

IT Market Snapshot

2023

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	5
Założenia	7
Główne wnioski z raportu	8

01 Trendy w ofertach pracy w 2023 roku

Udział ofert zdalnych oraz liczba wszystkich ogłoszeń	10
Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?	11
Liczba firm publikujących ogłoszenia	12
Udział ofert z możliwością pracy na część etatu	13
3 najczęściej poszukiwane role w 2023 roku	14
Zapotrzebowanie na specjalistów AI NOWOŚĆ	16
Zapotrzebowanie na technologie chmurowe	17

02 Liczba ofert vs lokalizacja

Rozkład liczby ofert pracy w miastach w 2023 roku	19
Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach	20
Warszawa	21
Kraków	22
Wrocław	23
Trójmiasto	24
Poznań	25
Katowice	26
Łódź	27
Szczecin	28
Białystok	29
Rzeszów	30
Gliwice	31

03 Zarobki vs lokalizacja

Średnie stawki w miastach w 2023 roku	33
Średnie stawki w miastach w 2022 roku	34

04 Zarobki vs doświadczenie

Udział ogłoszeń w zależności od doświadczenia	36
Zarobki: Junior	38
Zarobki: Mid	39
Zarobki: Senior	40
Zarobki w poszczególnych miastach wg doświadczenia (Q4 2023)	41
Zarobki w poszczególnych miastach wg doświadczenia (2023)	42

05 Zarobki vs języki programowania i technologie

Najpopularniejsze języki programowania w 2023 roku	44
Najpopularniejsze języki programowania w 2022 roku	45
Najpopularniejsze frazy ogłoszeń AI w 2023 roku NOWOŚĆ	46
Najlepiej płatne języki programowania w 2023 roku NOWOŚĆ	47
Roczne porównanie zarobków	49
Procentowa zmiana stawek	50
Najlepiej płatne słowa kluczowe	51
Najlepiej płatne frazy AI NOWOŚĆ	52

06 Wynagrodzenia vs specjalizacja

Data Scientist	55
Cybersecurity	56
Project Manager	57
Android Developer	58
.NET Developer	59
Java Developer	60
React Developer	61
Angular Developer	62
iOS Developer	63
DevOps	64
Frontend Developer	65
Testing Automation / QA	66

07 Stawki vs lokalizacja i języki programowania

Warszawa	69
Kraków	70
Wrocław	71
Poznań	72
Trójmiasto	73
Źródła danych	74

Wstęp

Cześć!

Zapewne spora część z Was zgodzi się ze mną, że **rok 2023 przeszedł do historii jako trudny dla branży IT**. Był to czas wyzwań zarówno dla kandydatów IT, jak i firm technologicznych. Z jednej strony mieliśmy do czynienia z cięciami etatów, z drugiej - jako pracodawcy stawialiśmy czoła kryzysowi.

Nasze tegoroczne raporty kwartalne sukcesywnie potwierdzały to, o czym już mieliśmy okazję słyszeć: na rynku oferty publikowali głównie duzi pracodawcy, a mniejsze software house'y i startupy znacznie ograniczyły swoje plany zatrudnień i projekcje wzrostu.

Szczególnie przetomowy okazał się czas pomiędzy pierwszym a drugim kwartałem roku, kiedy to najpierw notowaliśmy zaskakująco dużo ofert pracy, zwłaszcza dla doświadczonych specjalistów, a później znaczące spowolnienie. Warto jednak przy tym zwrócić uwagę na pewne anomalie, jak np. duplikowanie ogłoszeń, które mogły wpłynąć na nienaturalne zawyżanie danych.

Widać to dobitnie w naszym raporcie na wykresach za Q2, Q3 i Q4, które przyniosły spadki i późniejszą stabilizację pod kątem ofert i firm publikujących:

- ◆ **Oferty pracy IT** utrzymywały się na poziomie 18 000 - 19 000;
- ◆ Liczba **pracodawców publikujących oferty** wahała się między 2700 a 3000.

Należy więc podkreślić, że ciągłe wzrosty w IT to przeszłość i nie wiemy, kiedy znów powrócą.



Michał Gąszczyk
CEO, inhire.io

W naszym raporcie znajdziesz również **szczegółowe analizy zmian i trendów na rynku pracy IT**, takie jak procent ogłoszeń z widełkami i odsetek ofert zdalnych. Interesujące okazały się też zmiany w ofertach pracy na część etatu oraz analiza rynku w kontekście zarobków z podziałem na doświadczenie:

- ◆ Odsetek **ofert zdalnych** zmniejszył się z 70% w Q1 do 63% w Q4;
- ◆ **Widełki płacowe** były podawane w 41% ofert w Q1, z dostrzegalnym spadkiem w Q2 i Q3 (36%) i następnie zaskakującym wzrostem do 42% w Q4;
- ◆ **Oferty na część etatu** stanowiły 2,6% wszystkich ofert w Q1 i praktycznie przestały istnieć (spadek do poziomu 0,1-0,2% w Q4).

Rok 2023 zapamiętamy też jako ten spod znaku **sztucznej inteligencji**.

Dlatego **po raz pierwszy w historii IT Market Snapshot** poświęciliśmy jej oddzielne sekcje, w których znajdziecie wykresy dotyczące udziału ofert AI we wszystkich ogłoszeniach na rynku, a także **najpopularniejsze i najlepiej płatne technologie AI**.

Po szczegółowe informacje dotyczące zarobków specjalistów IT z podziałem na role, języki programowania, miasta czy doświadczenie zapraszam do treści raportu.

Miłej lektury i wszystkiego dobrego w Nowym Roku!



Michał Gąszczyk
CEO, inhire.io

Założenia

Raport dotyczy wyłącznie ogłoszeń z szeroko rozumianego IT (programowanie, administracja, zarządzanie projektami informatycznymi, business intelligence, utrzymanie systemów IT).

Większość analiz płacowych dotyczy górnych widełek zarobków (maksimum z wynagrodzenia netto B2B lub brutto na umowę o pracę), ponieważ:

- ◆ Mediana rozpiętości widełek (czyli różnicy między górnymi a dolnymi widełkami) dla umów B2B wynosi 6 000 PLN, a średnio górne widełki stanowią ok. 145% dolnych widełek.
- ◆ Kandydaci widząc tak dużą rozpiętość kierują swoje oczekiwania do górnej granicy – to obserwacja z rekrutacji własnych prowadzonych przez nasz zespół, jak również odczucia naszych klientów.

Junior, Mid, Senior – co to znaczy?

Wszystkie portale ogłoszeniowe przyjmują różną kategoryzację stopnia doświadczenia. W raporcie używamy oznaczeń „junior”, „mid” oraz „senior” po agregacji i uspoźnieniu zebranych danych. Jeśli w ogłoszeniach pojawia się stopień „expert” jest on łączony w naszym raporcie ze stopniem „senior”. Istnieje oczywiście obiektywny problem z rozróżnieniem granicy pomiędzy nimi oraz ich powszechne wspólne występowanie w ramach pojedynczych ogłoszeń. Staraliśmy się jak najbardziej adekwatnie przyporządkować ogłoszenia do poziomów doświadczenia.

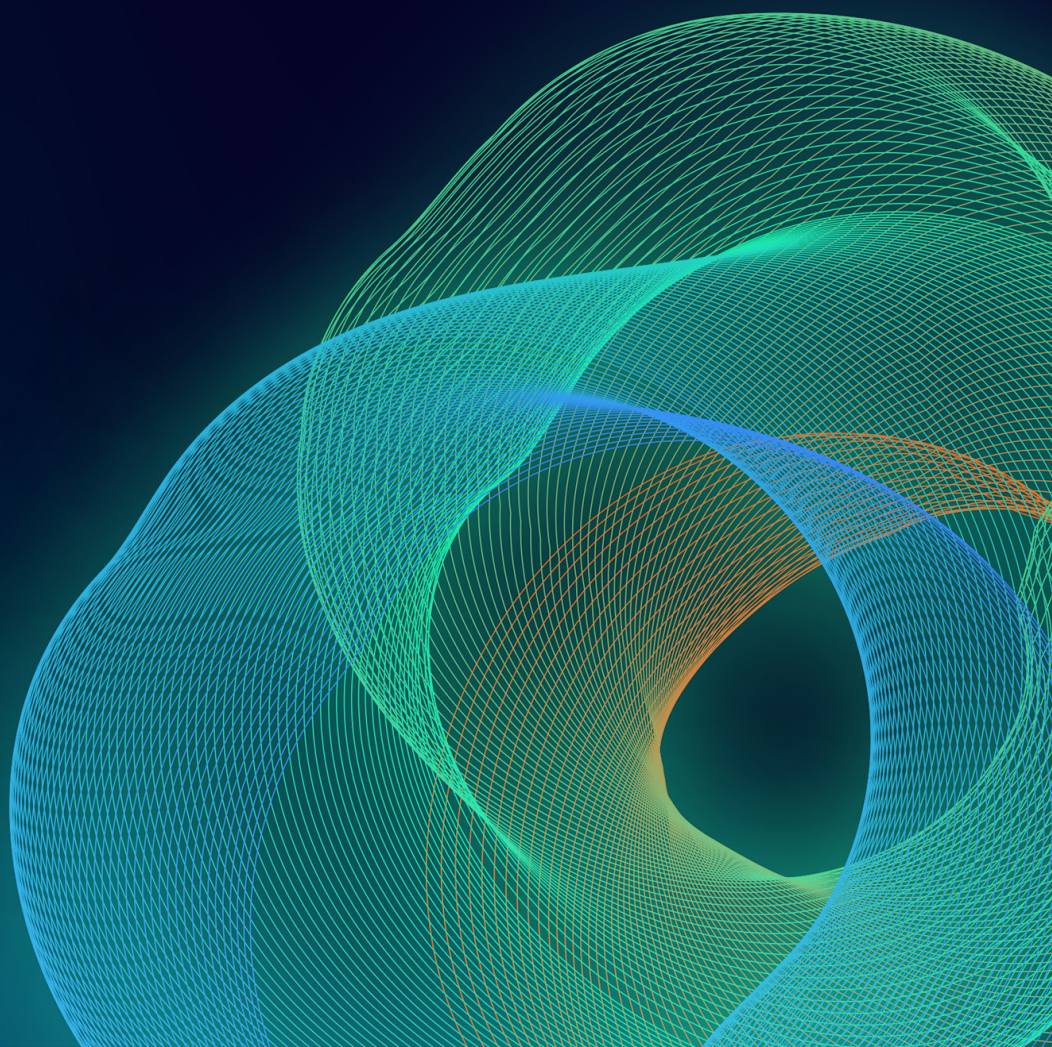


Główne wnioski z raportu

- 01** Łącznie w 2023 roku opublikowano **85 359 ogłoszeń od 7 257 pracodawców**. Najwięcej było ich w Warszawie (22 529), Krakowie (12 367) i Wrocławiu (10 635).
- 02** Względem Q3, liczba ofert pracy w ostatnim kwartale roku wzrosła o 6% (19 119 w Q4 vs 17 976 w Q3), a liczba firm publikujących ogłoszenia spadła o 2% (2 960 w Q4 vs 3 028 w Q3).
- 03** Odsetek ofert zdalnych **zmniejszył się z 70% w Q1 do 63% w Q4** i jest najmniejszy od 2,5 roku.
- 04** W ostatnim kwartale roku nastąpił **wzrost odsetka ofert z widełkami z 36 do 42%**, co oznacza jeden z najlepszych wyników w historii naszych raportów.
- 05** **Procent ofert dla specjalistów AI wzrósł dwukrotnie**: od 2% w styczniu do 4% w grudniu 2023 roku. Najbardziej dochodowymi technologiami były: Keras (średnie górne widełki 27 262 PLN), ML (26 933 PLN) i PyTorch (26 481 PLN).
- 06** Na najlepsze zarobki w 2023 roku z podziałem na języki programowania mogli liczyć specjaliści, znający **Scala** (średnie górne widełki 27 728 PLN) i **Pythona** (26 607 PLN). W czołówce znalazły się też: Ruby (25 691 PLN), Java (25 560 PLN) i Kotlin (25 488 PLN).
- 07** Mimo że przez trzy pierwsze kwartały 2023 roku więcej ofert było skierowanych do midów niż do seniorów, to w Q4 ogłoszenia dla najbardziej doświadczonych specjalistów IT były najliczniejsze.
- 08** Największe widełki zanotowano w ofertach z lokalizacją w **Gdyni**, a najmniejsze - w **Gliwicach**. Jednocześnie były to jednak miasta z najmniejszą liczbą ogłoszeń w 2023 roku.

01

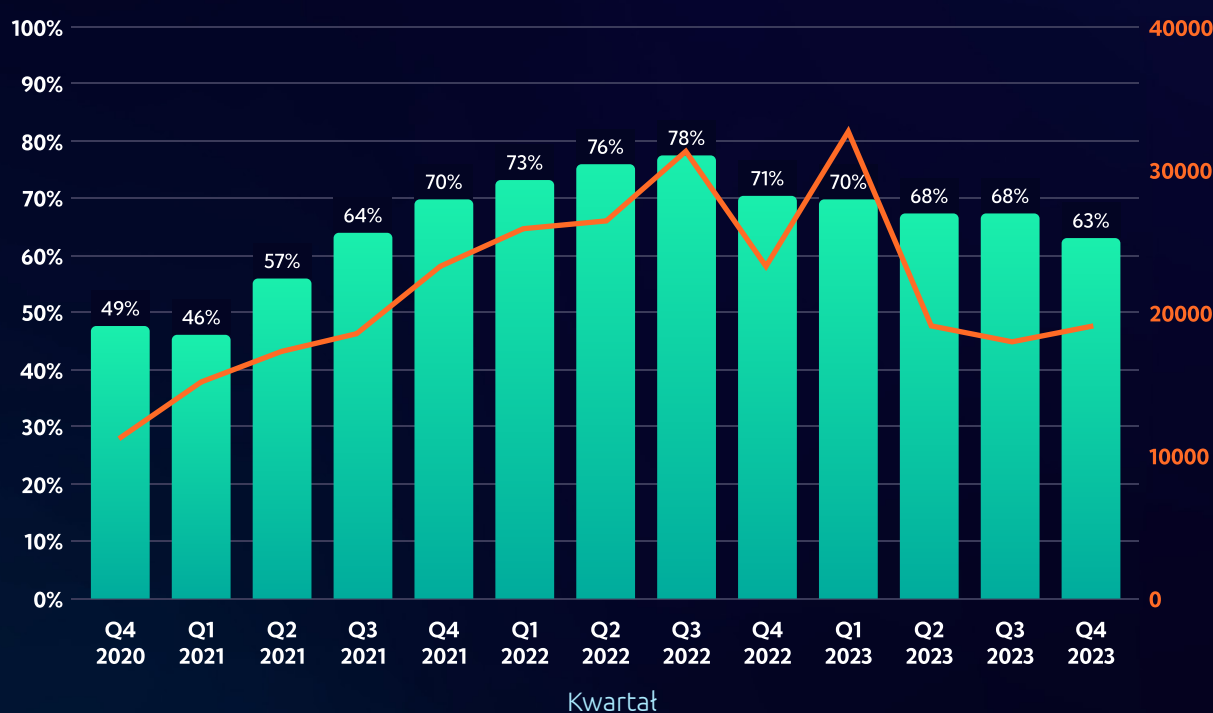
Trendy w ofertach pracy w 2023 roku



Udział ofert zdalnych oraz liczba wszystkich ogłoszeń

Liczba wszystkich ogłoszeń utrzymuje się na podobnym poziomie od 3 kwartałów. Sukcesywnie spada natomiast odsetek ofert zdalnych i obecnie wynosi już tylko 63%.

Udział ofert zdalnych vs liczba wszystkich ogłoszeń

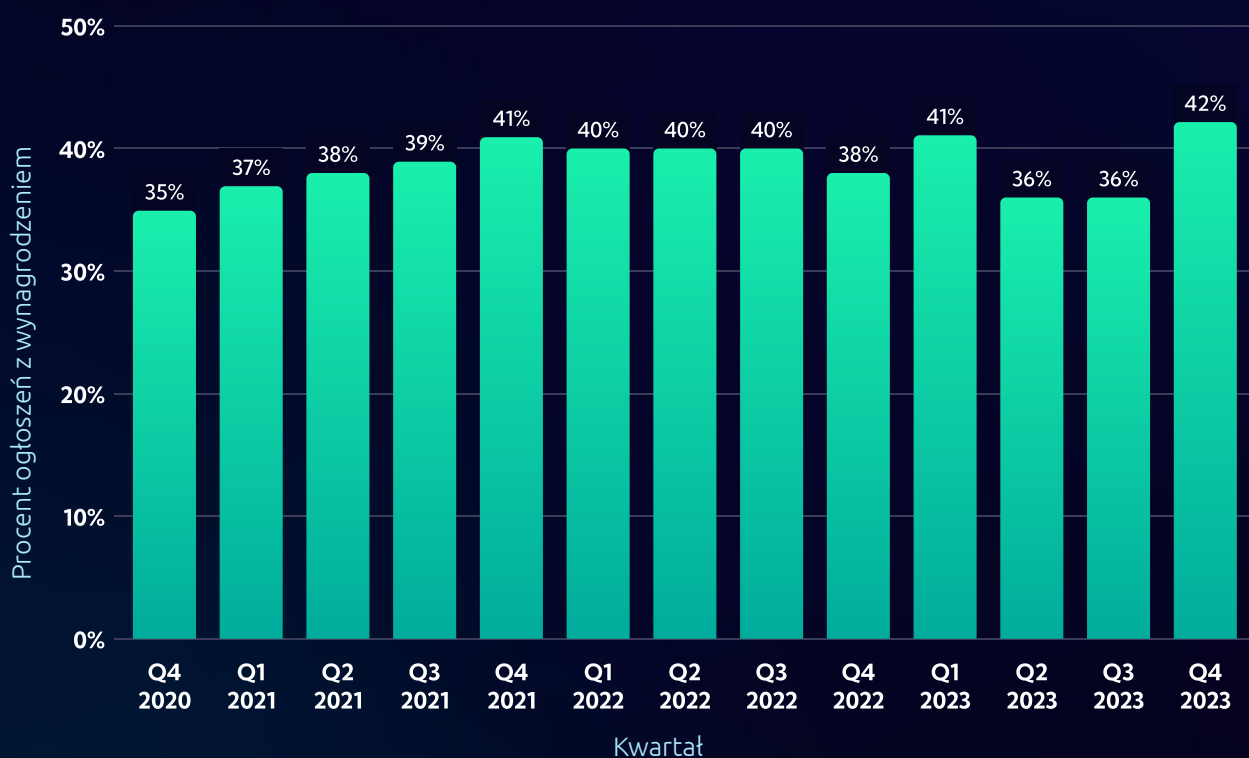


● Udział ofert zdalnych
 ● Liczba wszystkich ogłoszeń

Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?

Co ciekawe, aż 42% ofert w ostatnim kwartale 2023 roku zawierało widełki. To najwyższy wynik na przestrzeni ostatnich 3 lat.

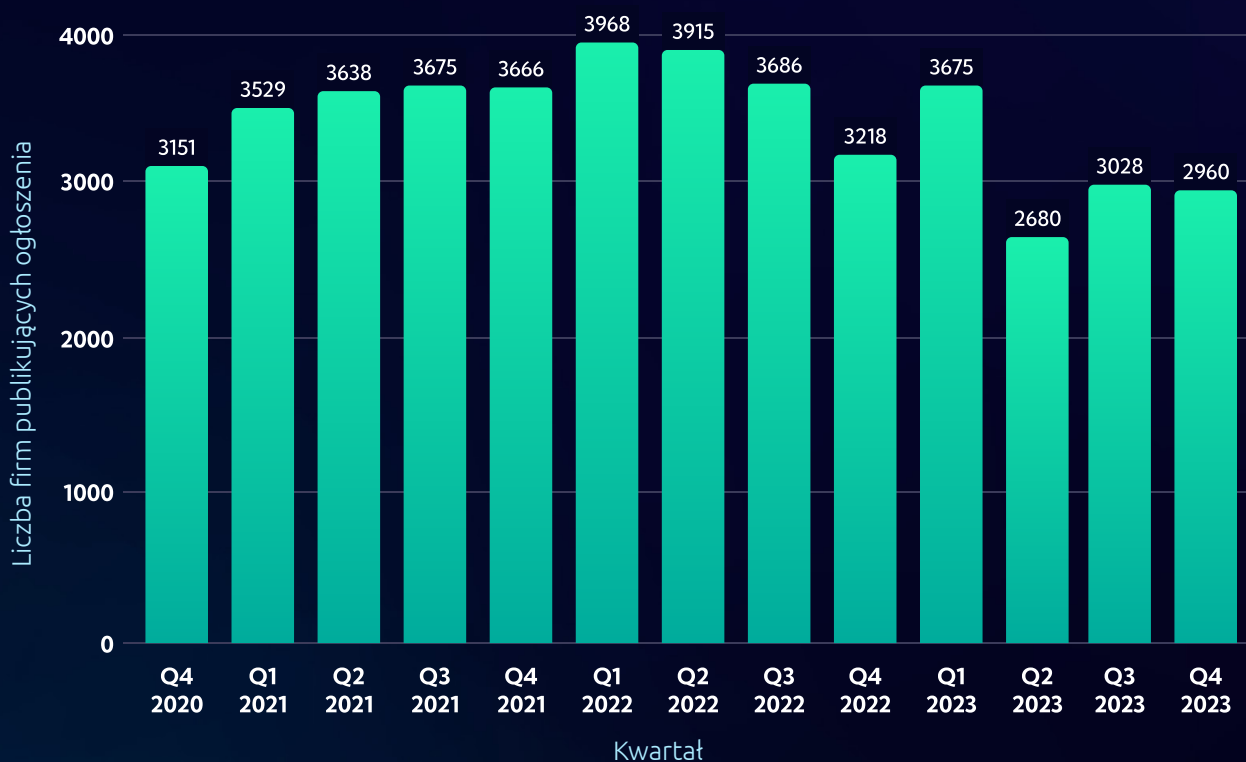
Procent ogłoszeń z wynagrodzeniem



Liczba firm publikujących ogłoszenia

Liczba aktywnie rekrutujących pracodawców IT ustabilizowała się i oscyluje w granicach 3000, podobnie jak w poprzednim kwartale.

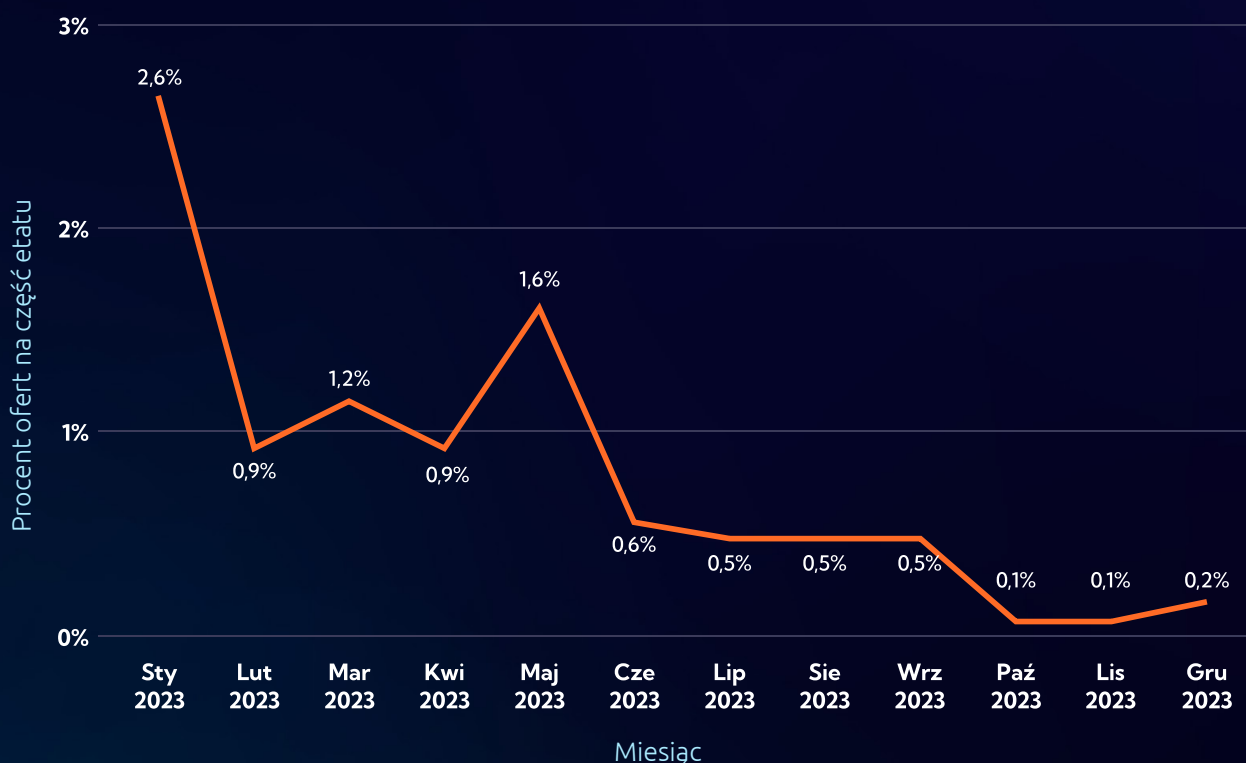
Liczba firm publikujących ogłoszenia



Udział ofert z możliwością pracy na część etatu

Z perspektywy całego roku, odsetek ofert z możliwością pracy na część etatu nie był jeszcze tak niski, jak w ostatnim kwartale. Od października do grudnia 2023 utrzymywał się na poziomie 0,1-0,2%.

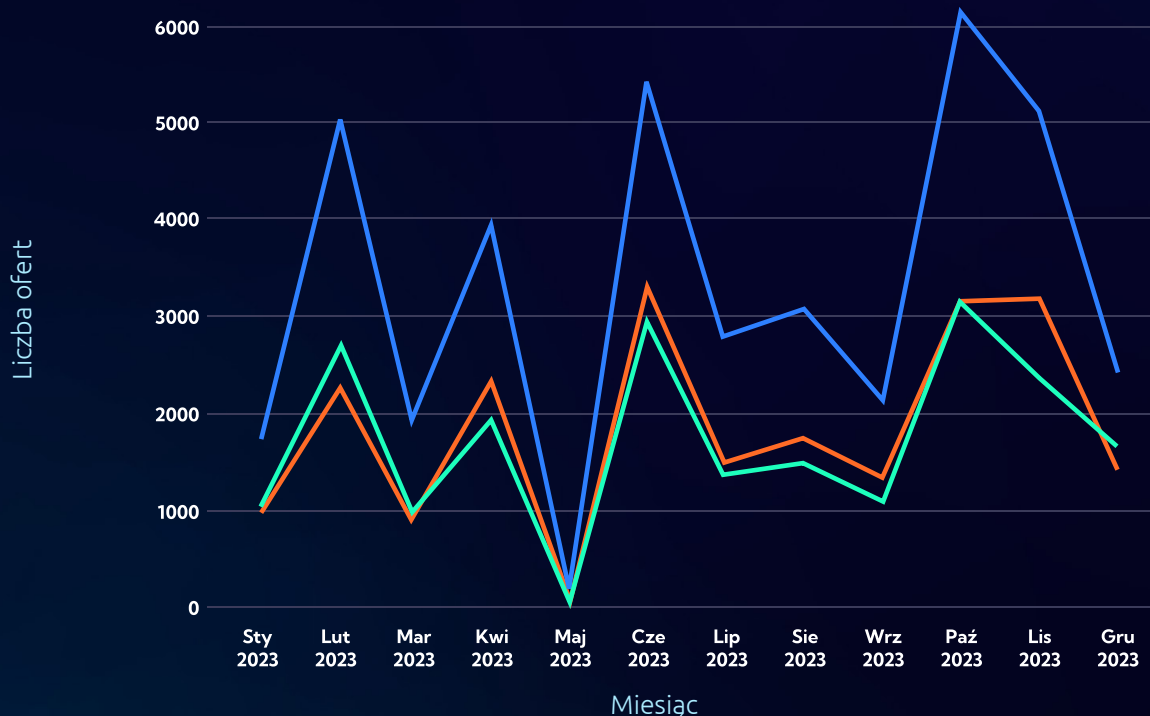
Oferty pracy na część etatu jako procent wszystkich ofert



3 najczęściej poszukiwane role w 2023 roku

Dwa kolejne wykresy pokazują zapotrzebowanie na poszczególne role na podstawie liczby opublikowanych ofert. Najbardziej popularne to niezmiennie: Backend Developer, DevOps Engineer oraz Frontend Developer.

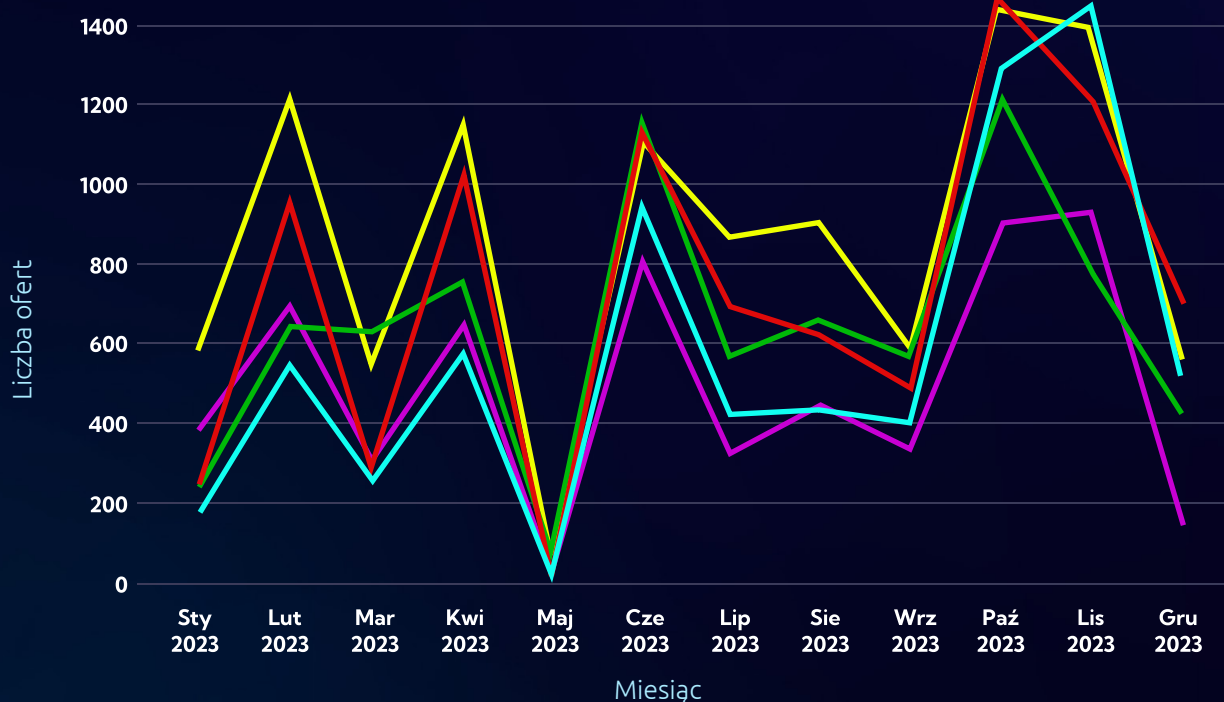
TOP 3 najczęściej poszukiwanych ról w 2023 roku



● Backend Developer ● DevOps Engineer ● Frontend Developer

Drugi z wykresów pokazuje pozostałe, również często poszukiwane role, aby lepiej zobrazować istnienie ewentualnych trendów. Pozostałe najczęściej poszukiwane role w 2023 roku to kolejno: Testerzy, Project Managerowie, Fullstack Developerzy, Security Engineerowie oraz Mobile Developerzy.

Pozostałe najczęściej poszukiwane role w 2023 roku

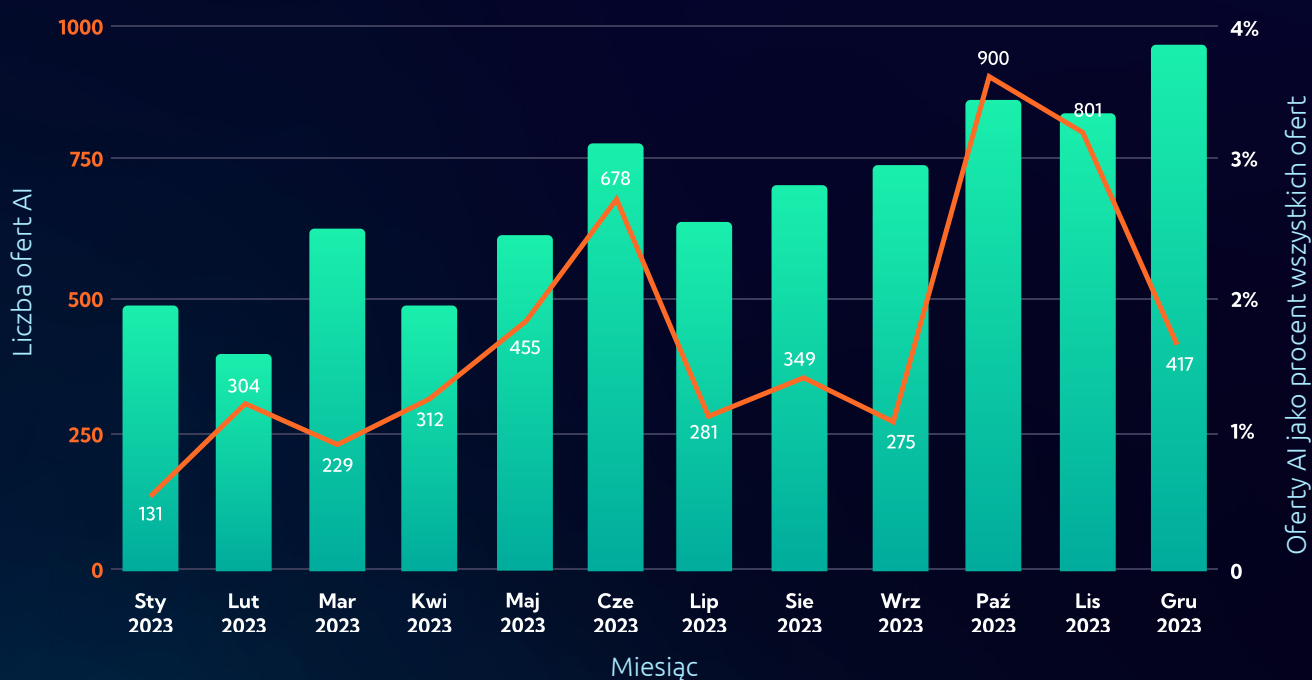


Zapotrzebowanie na specjalistów AI

W 2023 roku sukcesywnie rósł odsetek oraz liczba ogłoszeń związanych ze sztuczną inteligencją.

W Q4 2023 ogłoszenia zawierające frazy związane z AI stanowiły już blisko 4% wszystkich ofert na rynku pracy IT, z czego rekordowy pod kątem liczby ogłoszeń okazał się październik, w którym opublikowano ich 900.

Liczba i odsetek ofert z frazami AI w 2023 roku

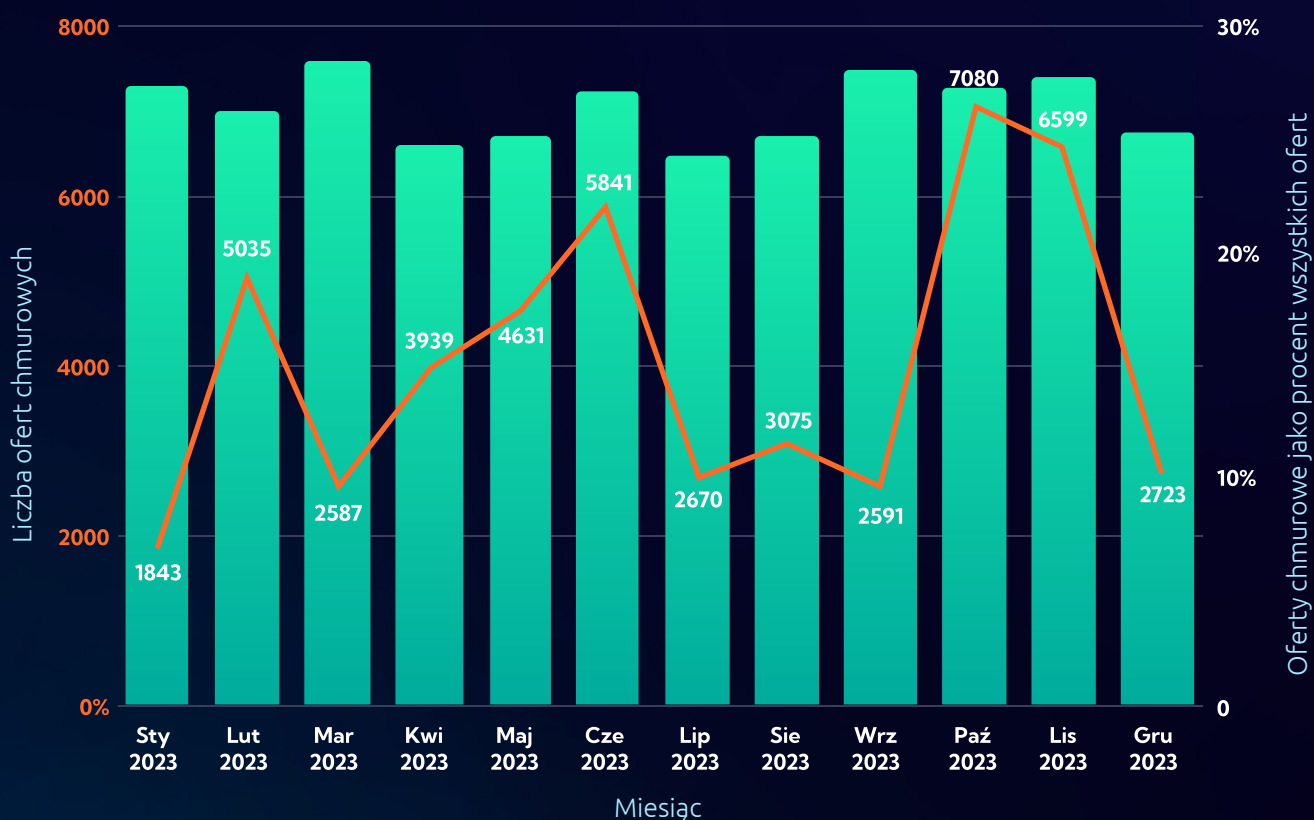


● Oferty AI jako procent wszystkich ofert
 ● Liczba ofert AI

Zapotrzebowanie na technologie chmurowe

W zakresie technologii chmurowych pod koniec 2023 roku zauważyliśmy spadek liczby ofert, ale procent ogłoszeń chmurowych jako odsetek wszystkich ofert zaliczył tylko niewielki spadek i pozostaje na podobnym poziomie jak w całym roku 2023, czyli ponad 25%.

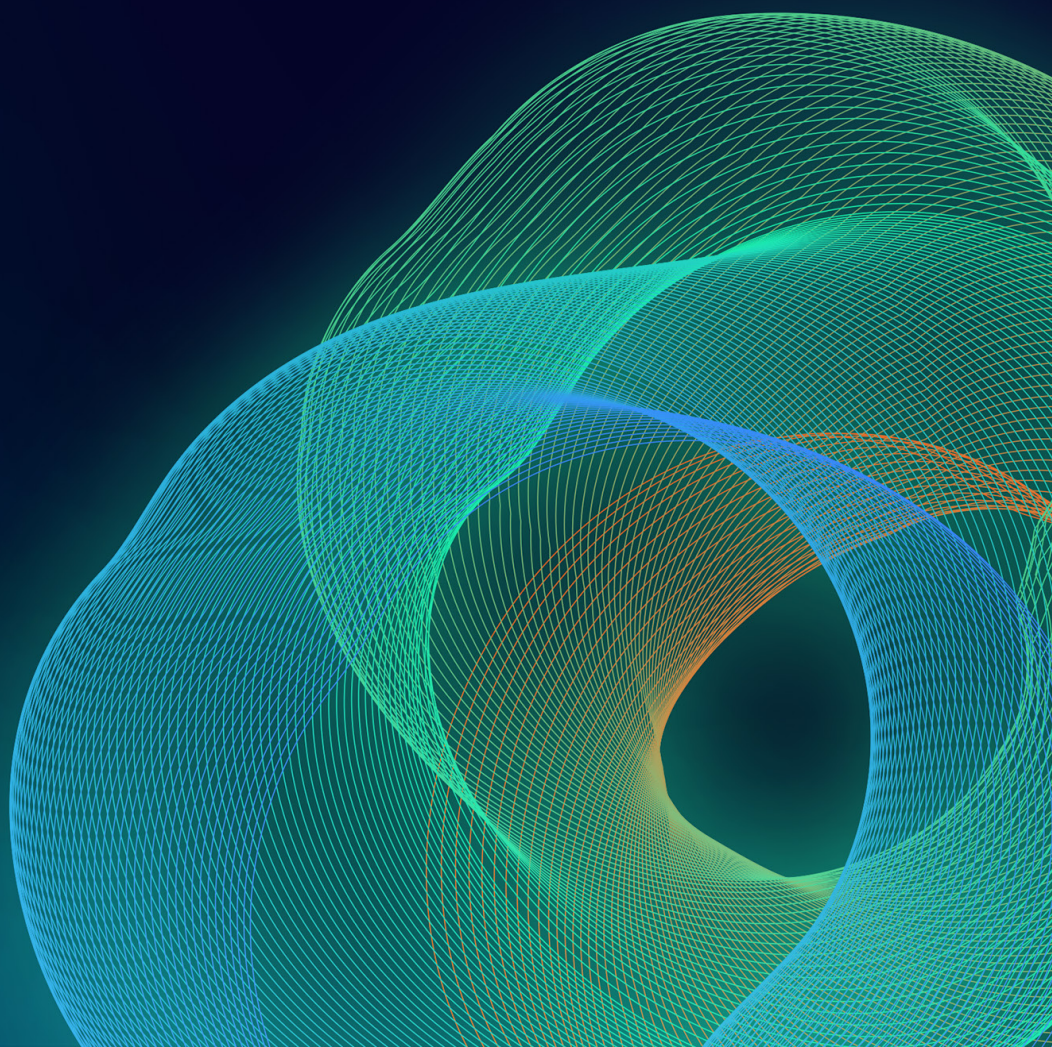
Liczba i odsetek ofert chmurowych w 2023 roku



● Oferty chmurowe jako procent wszystkich ofert
 ● Liczba ofert chmurowych

02

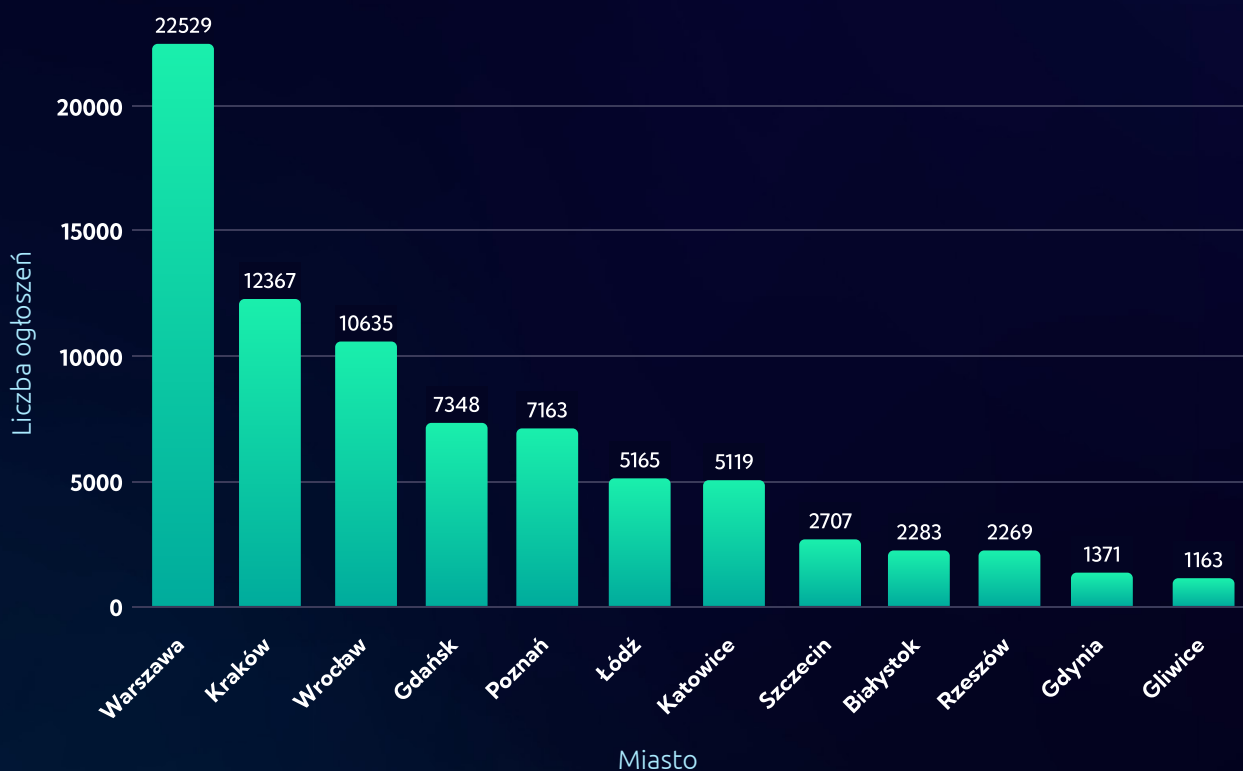
Liczba ofert vs lokalizacja



Rozkład liczby ofert pracy w miastach w 2023 roku

Zdecydowanie najwięcej ofert pracy IT w 2023 roku było w Warszawie. Dużo dalej za stolicą Polski, ale wciąż w TOP 5 znalazły się kolejno: Kraków, Wrocław, Gdańsk i Poznań.

Łączna liczba ogłoszeń w całym roku



UWAGA: Należy pamiętać, że oferty "remote" publikowane są przez portale pracy jako oferty stacjonarne w kilkunastu lokalizacjach równocześnie, nawet jeśli firmy, które publikują ogłoszenia, nie mają tam swojego biura. W oczywisty sposób wpływa to na nienaturalne podbijanie stawek i liczby ogłoszeń w mniejszych miastach, gdzie lokalnych ofert stacjonarnych i hybrydowych jest mniej.

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach



Wykresy na kolejnych stronach przedstawiają zmiany w liczbie ofert w poszczególnych kwartałach 2023 roku z podziałem na miasta.

Warszawa

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Warszawie



Kraków

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Krakowie



Wrocław

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach we Wrocławiu



Trójmiasto

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Trójmieście



Poznań

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Poznaniu



Katowice

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Katowicach



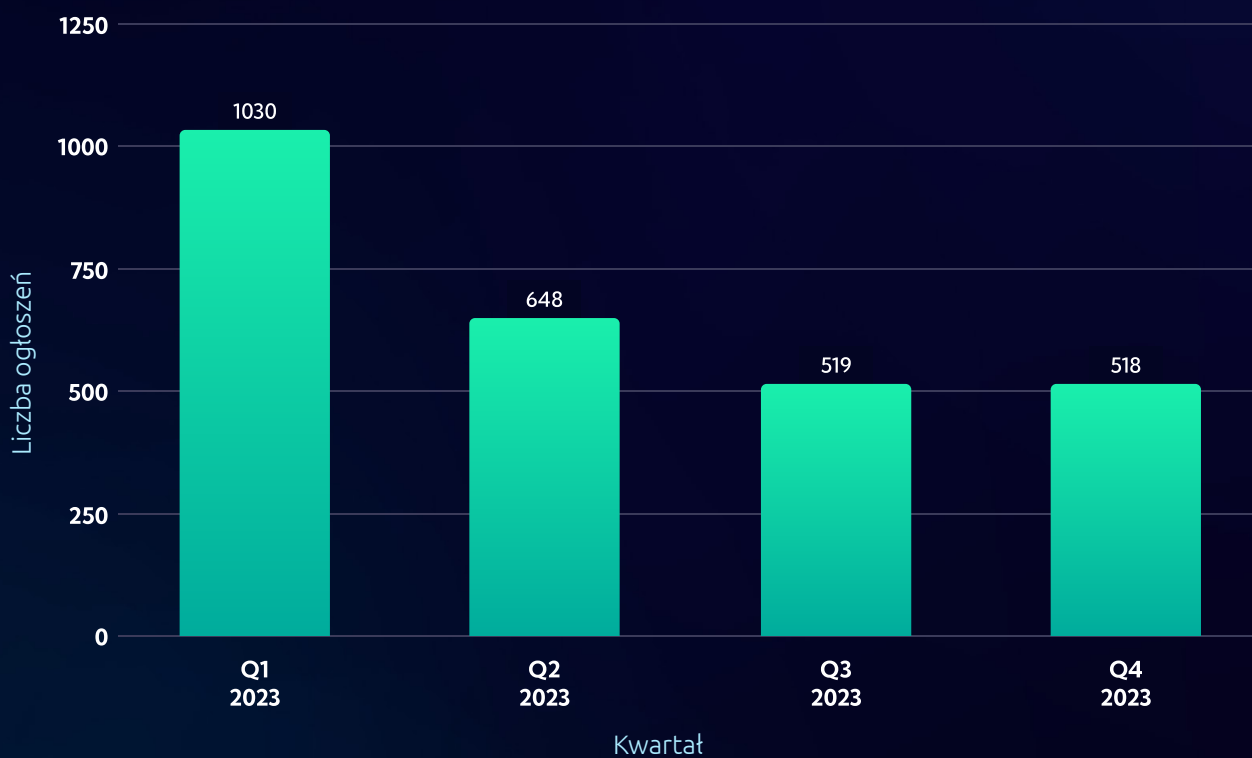
Łódź

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Łodzi



Szczecin

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Szczecinie



Białystok

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Białymstoku



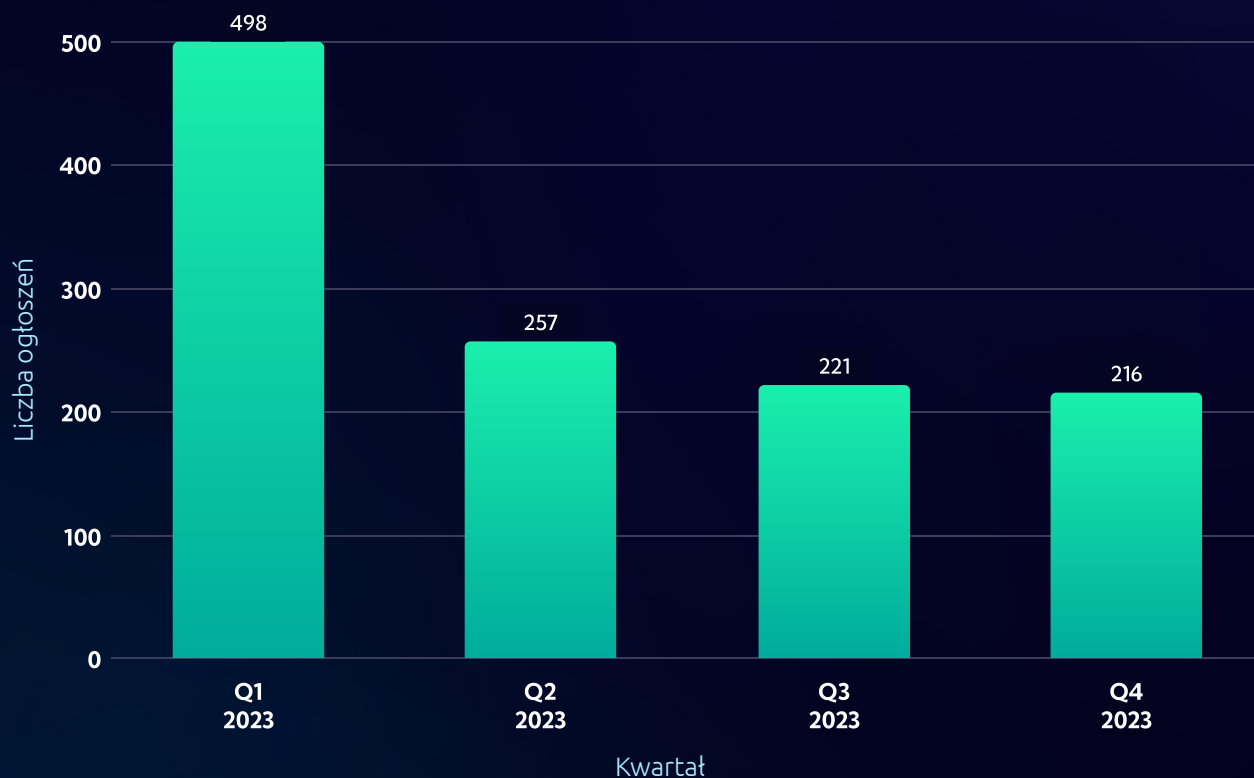
Rzeszów

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Rzeszowie



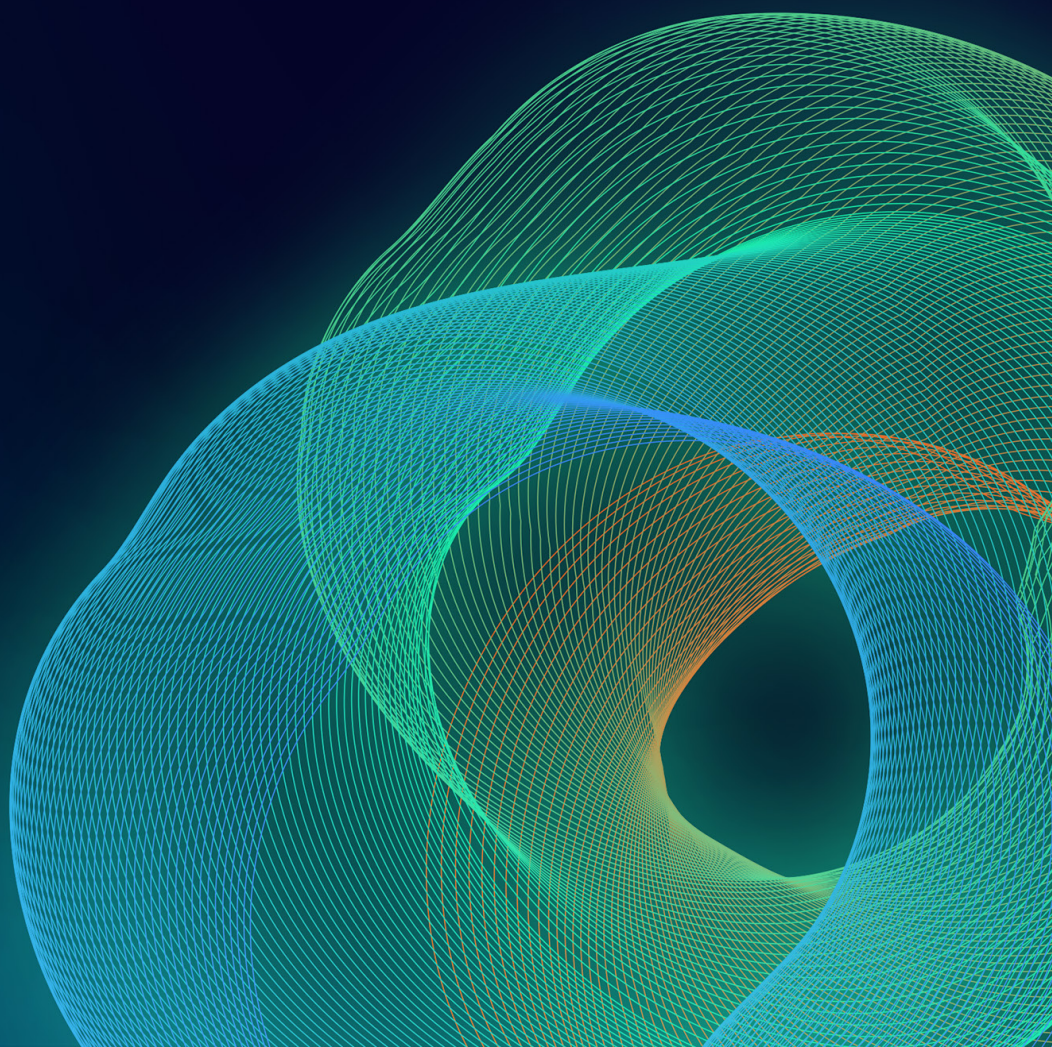
Gliwice

Liczba ogłoszeń w poszczególnych kwartałach w Gliwicach



03

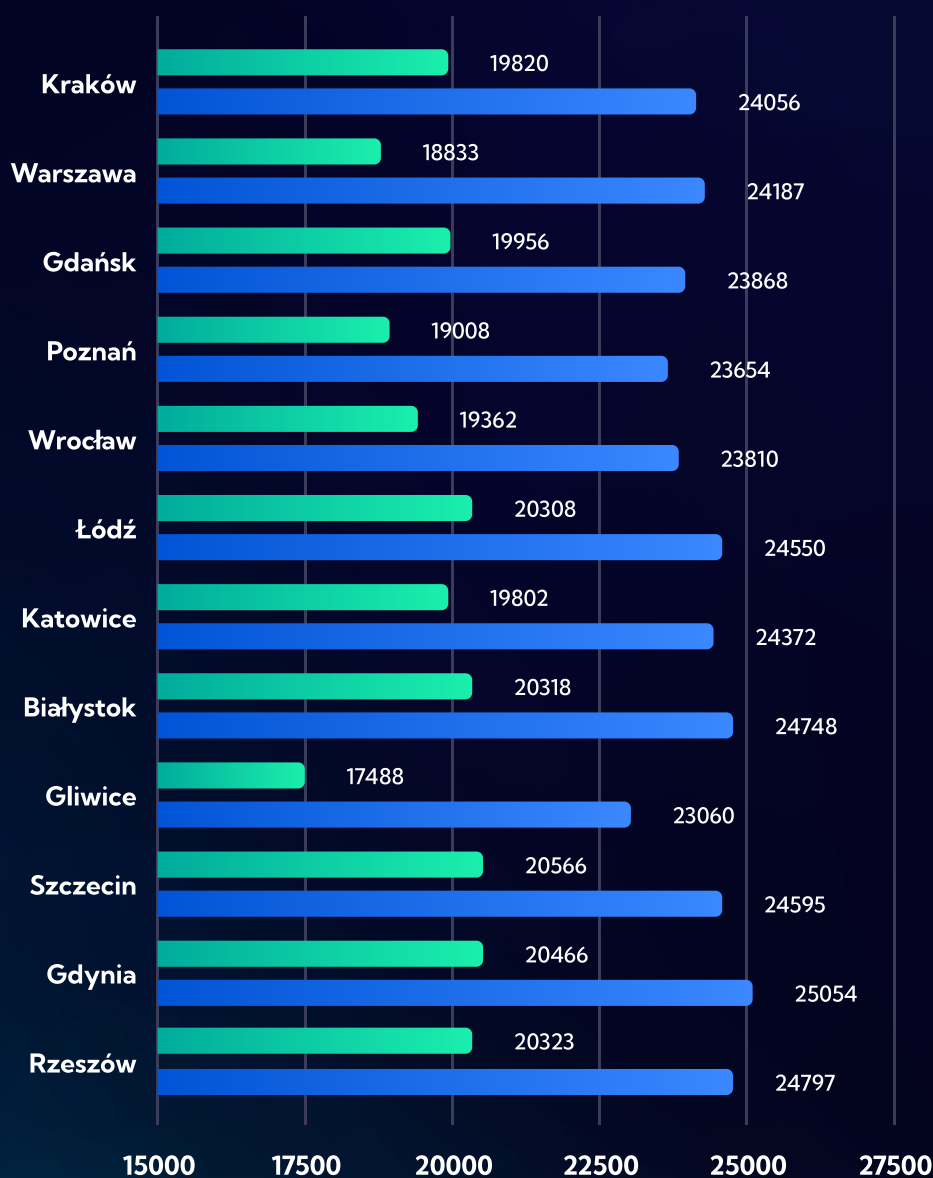
Zarobki vs lokalizacja



Średnie stawki w miastach w 2023 roku

Średnie stawki w poszczególnych miastach

2023



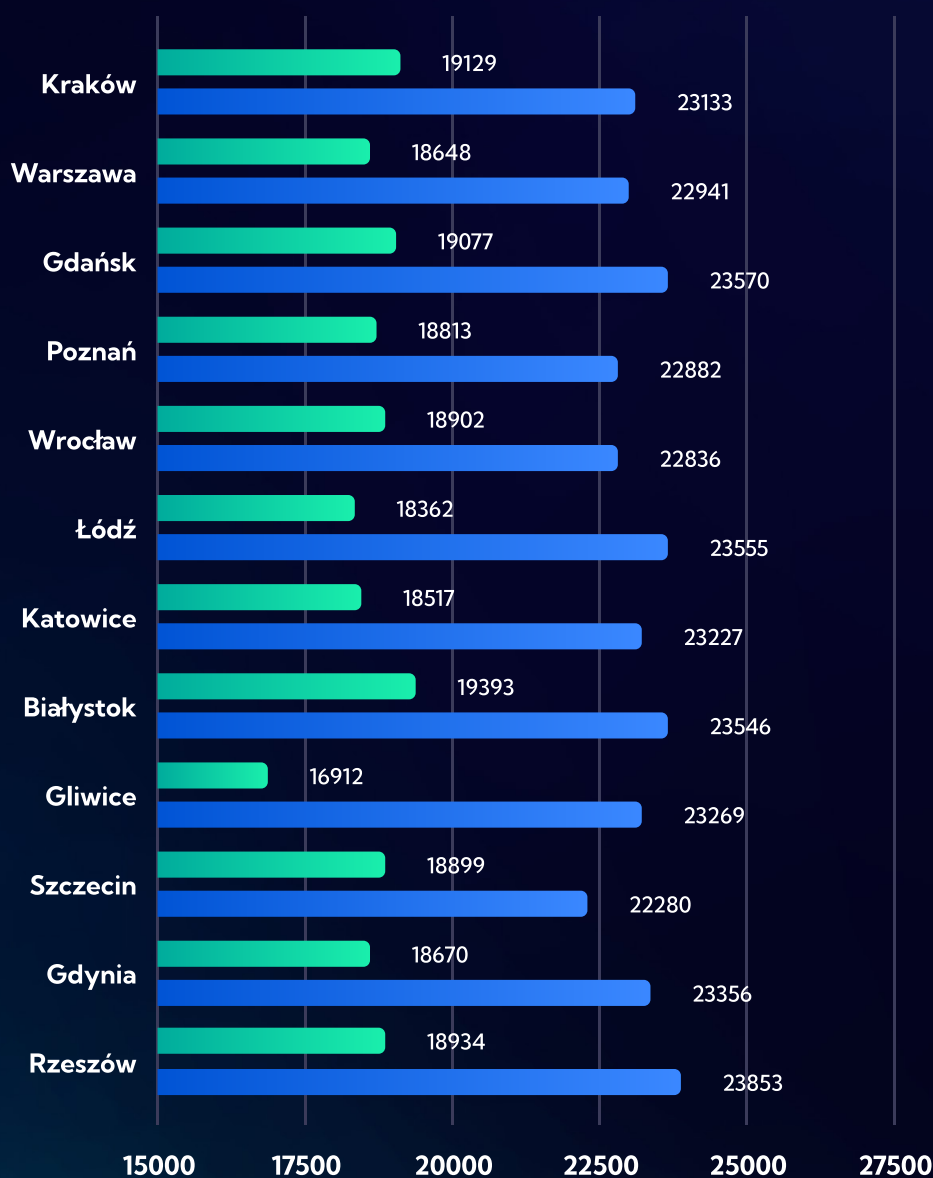
Średnie górne widełki na Umowie o Pracę (brutto)

Średnie górne widełki na B2B (netto)

Średnie stawki w miastach w 2022 roku

Średnie stawki w poszczególnych miastach

2022

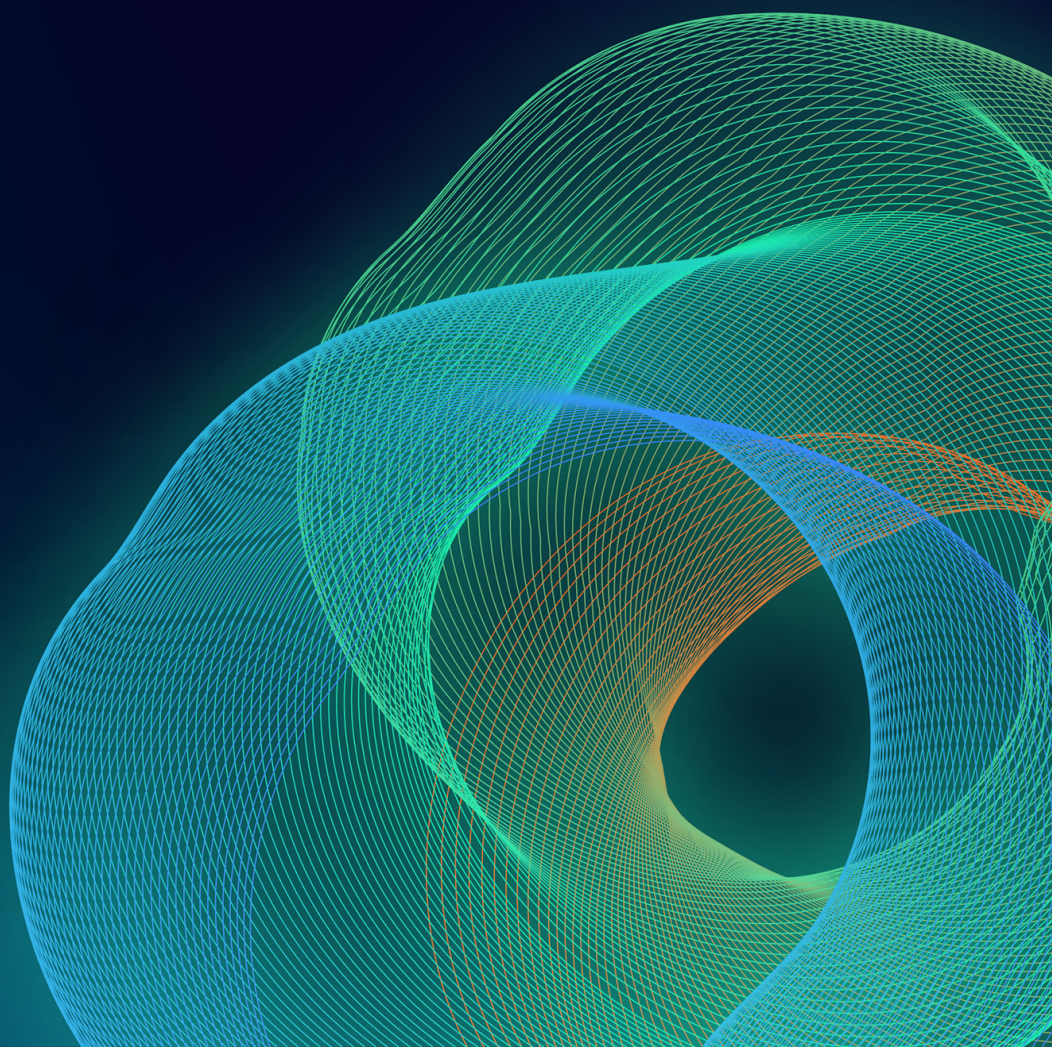


● Średnie górne widełki na Umowie o Pracę (brutto)

● Średnie górne widełki na B2B (netto)

04

Zarobki vs doświadczenie



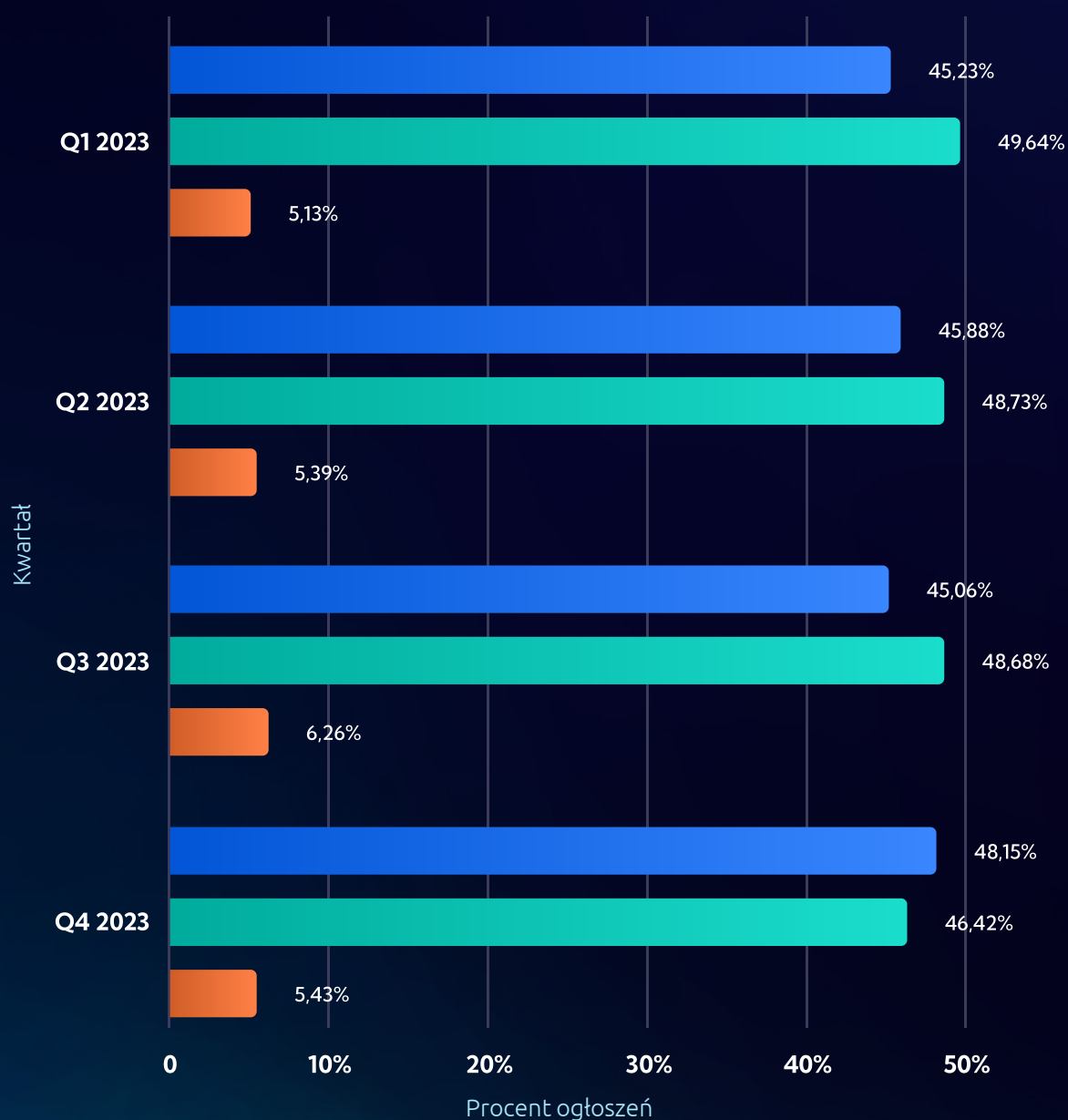
Udział ogłoszeń w zależności od doświadczenia

Jak widać, na przestrzeni całego 2023 roku zmieniło się niewiele, choć w ostatnim kwartale po raz pierwszy więcej ofert było skierowanych do seniorów niż do midów. W pozostałych przypadkach przeważały oferty kolejno dla: midów i seniorów, a znacznie mniej było tych juniorskich.



Poniższe wykresy również przedstawiają podział procentowy ofert w zależności od doświadczenia, ale w innej formie, by lepiej zobrazować postępujące trendy od Q1 do Q4 2023 roku.

Udział ogłoszeń w zależności od doświadczenia



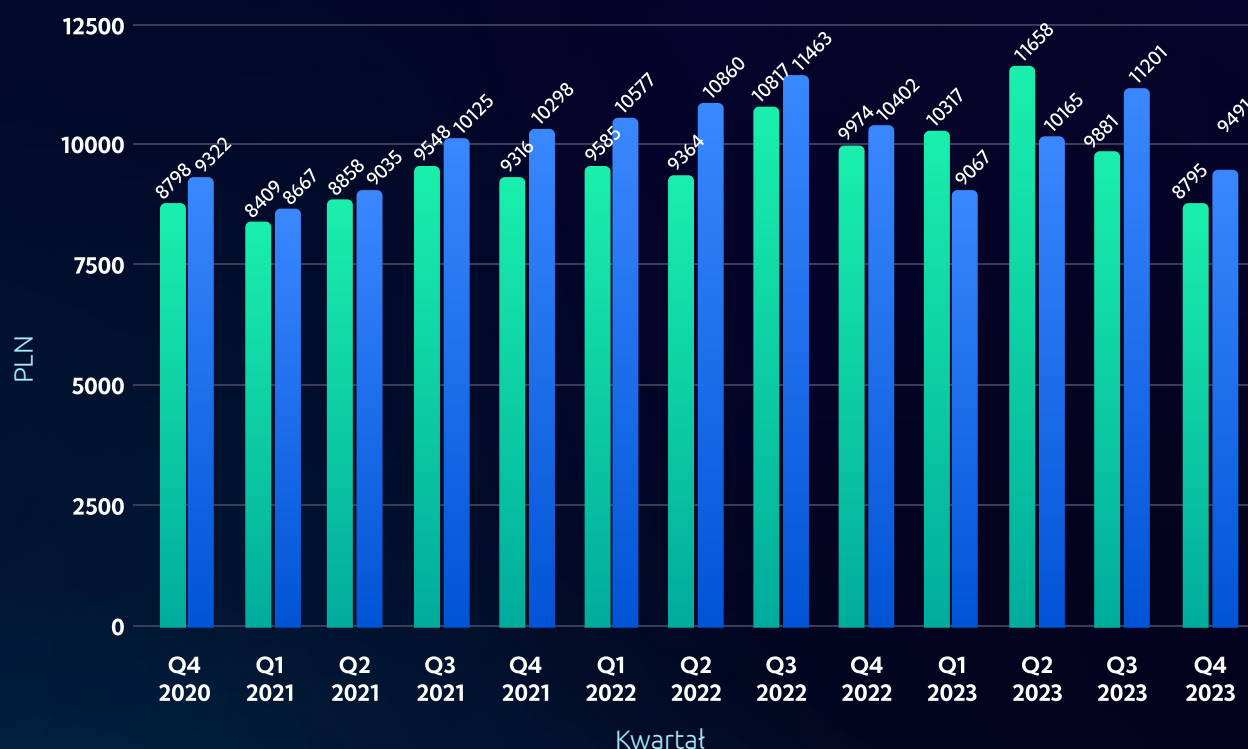
● Junior
 ● Mid
 ● Senior

Zarobki: Junior

Po rekordowych wzrostach w Q2 2023, zarobki juniorów pracujących stacjonarnie kontynuują spadki. Ostatnio na takim poziomie były one na początku 2021 roku. Jeszcze większy spadek zaliczyły zarobki juniorów pracujących zdalnie.

W Q4 2023 juniorzy mogli liczyć na wynagrodzenie na poziomie 9491 PLN pracując zdalnie, a dla porównania, w poprzednim kwartale było to 11 201 PLN. Z kolei dokładnie rok temu (Q4 2022) - 10 402 PLN. Wybierając pracę z biura, w Q4 2023 juniorzy mogli otrzymać 8795 PLN, podczas gdy w Q3 2023 było to 9881 PLN, a w Q4 2022 9974 PLN.

Wynagrodzenia dla juniorów stacjonarnie / zdalnie



● Stacjonarnie ● Zdalnie

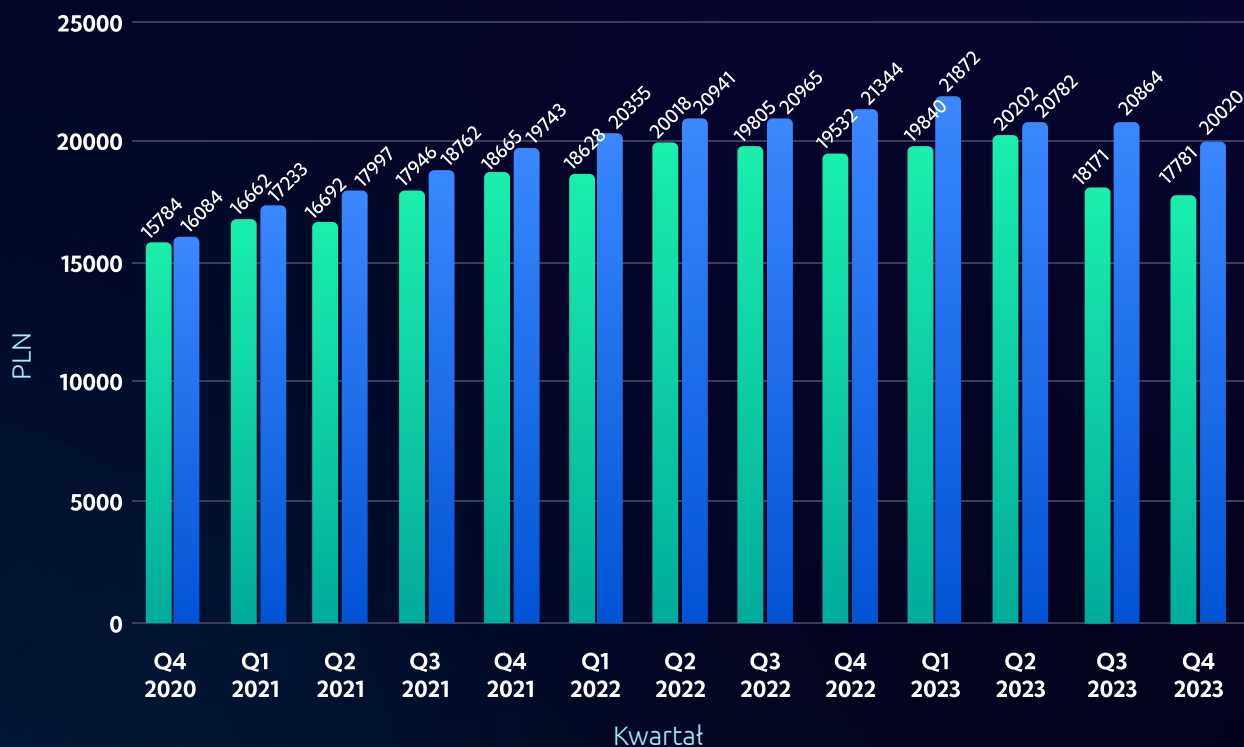
Podane wartości są kwotami PLN jako średnie górne widełki z ofert (w przypadku UoP brane pod uwagę jest wynagrodzenie brutto, w przypadku B2B – netto).

Zarobki: Mid

W porównaniu z poprzednim kwartałem, zarobki dla midów w Q4 2023 nieznacznie spadły.

Wykonując pracę zdalnie, mogli oni liczyć na średnie górne widełki na poziomie 20 020 PLN, a przy pracy stacjonarnej - 17 781 PLN.

Wynagrodzenia dla midów stacjonarnie / zdalnie



● Stacjonarnie ● Zdalnie

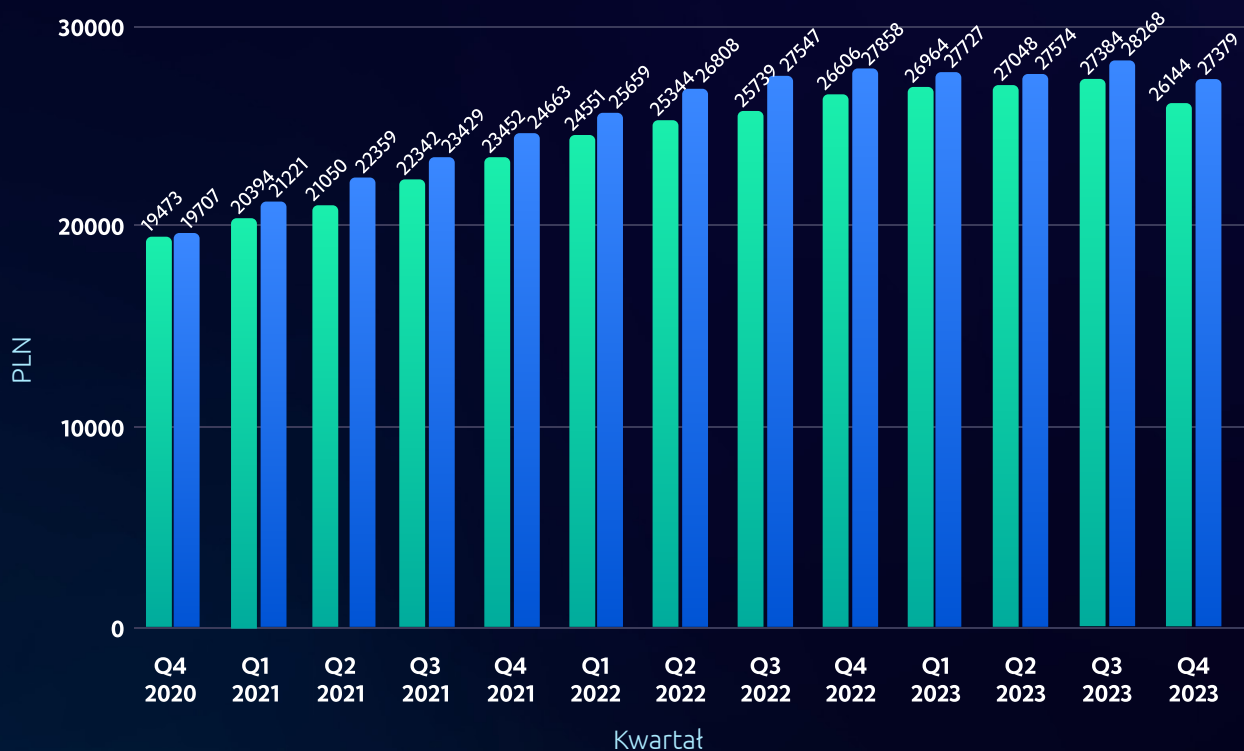
Podane wartości są kwotami PLN jako średnie górne widełki z ofert (w przypadku UoP brane pod uwagę jest wynagrodzenie brutto, w przypadku B2B – netto).

Zarobki: Senior

Zarobki dla seniorów w Q4 2023 zanotowały nieznaczny spadek zarówno przy pracy zdalnej, jak i stacjonarnej.

Pracując stacjonarnie seniorzy mogli liczyć na zarobki na poziomie 26 144 PLN, a w przypadku pracy zdalnej było to 27 379 PLN.

Wynagrodzenia dla seniorów stacjonarnie / zdalnie

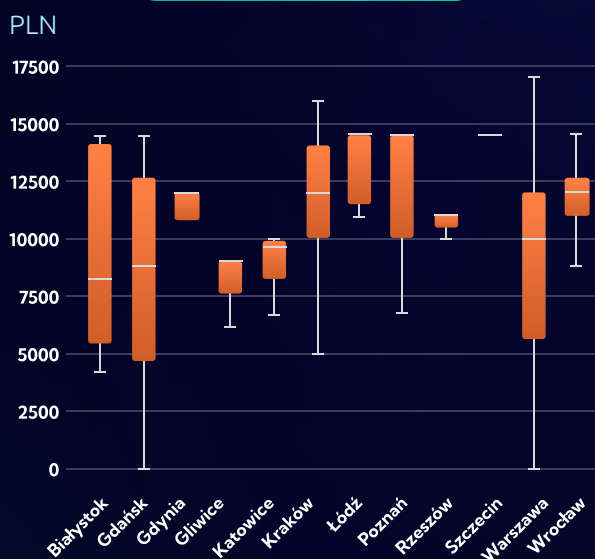


● Stacjonarnie ● Zdalnie

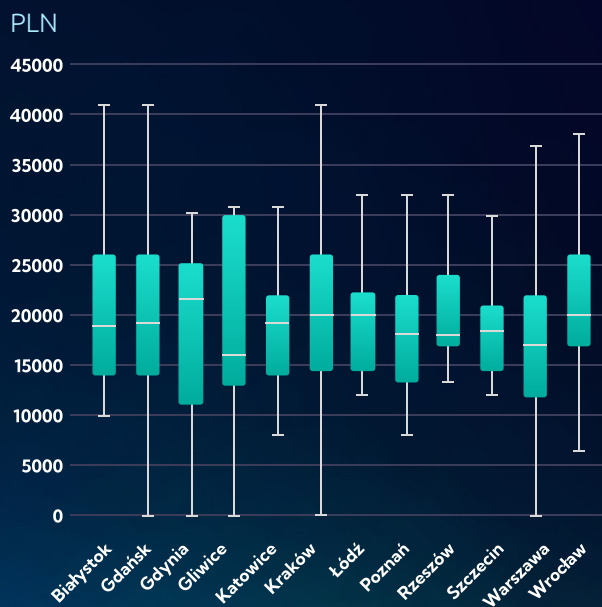
Podane wartości są kwotami PLN jako średnie górne widełki z ofert (w przypadku UoP brane pod uwagę jest wynagrodzenie brutto, w przypadku B2B – netto).

Zarobki w poszczególnych miastach wg doświadczenia (Q4 2023)

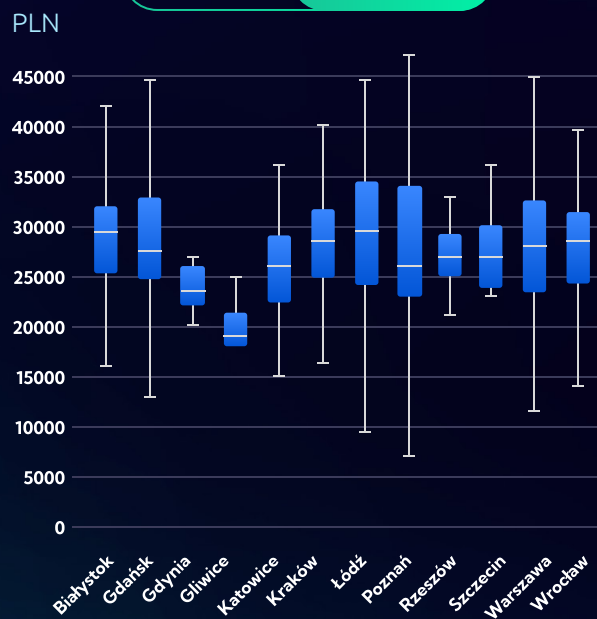
Junior Q4 2023



Mid Q4 2023

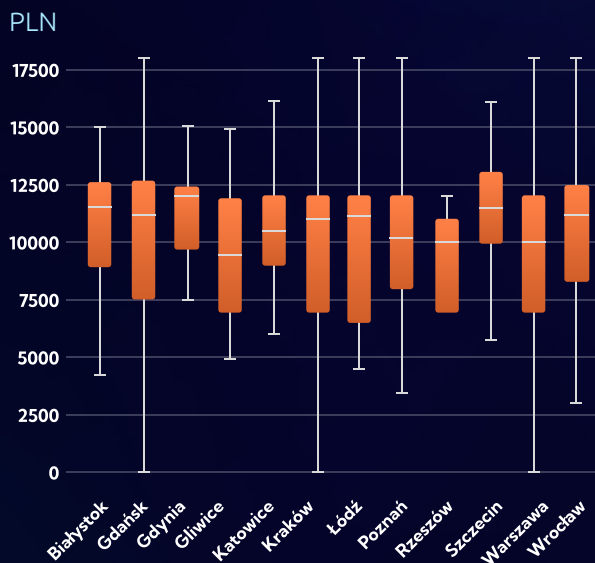


Senior Q4 2023

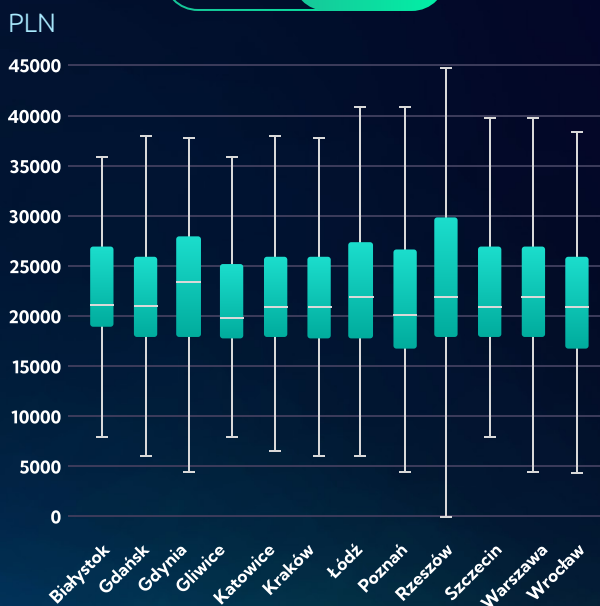


Zarobki w poszczególnych miastach wg doświadczenia (2023)

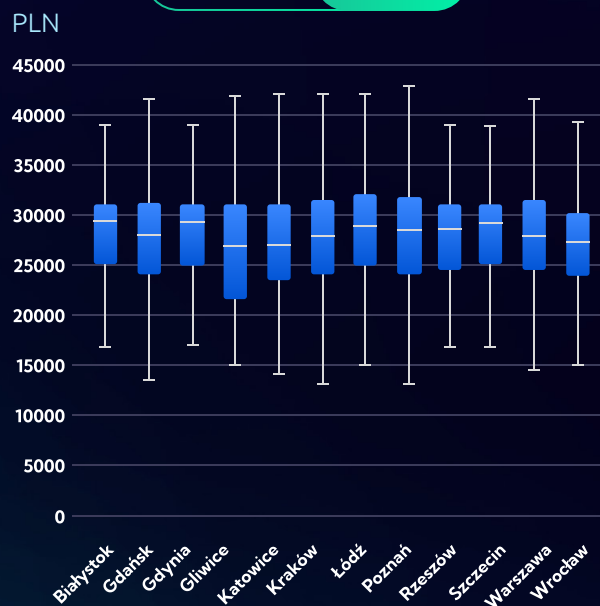
Junior 2023



Mid 2023

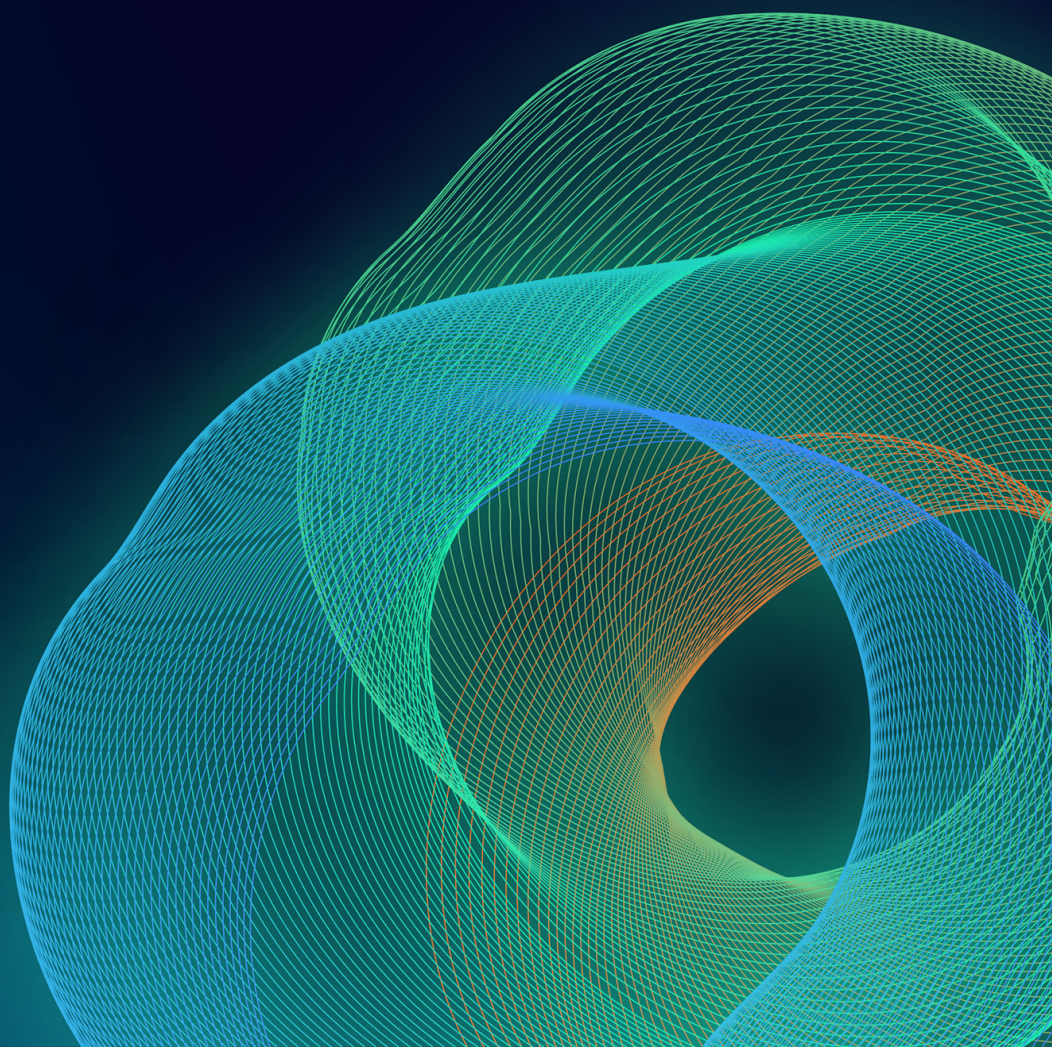


Senior 2023



05

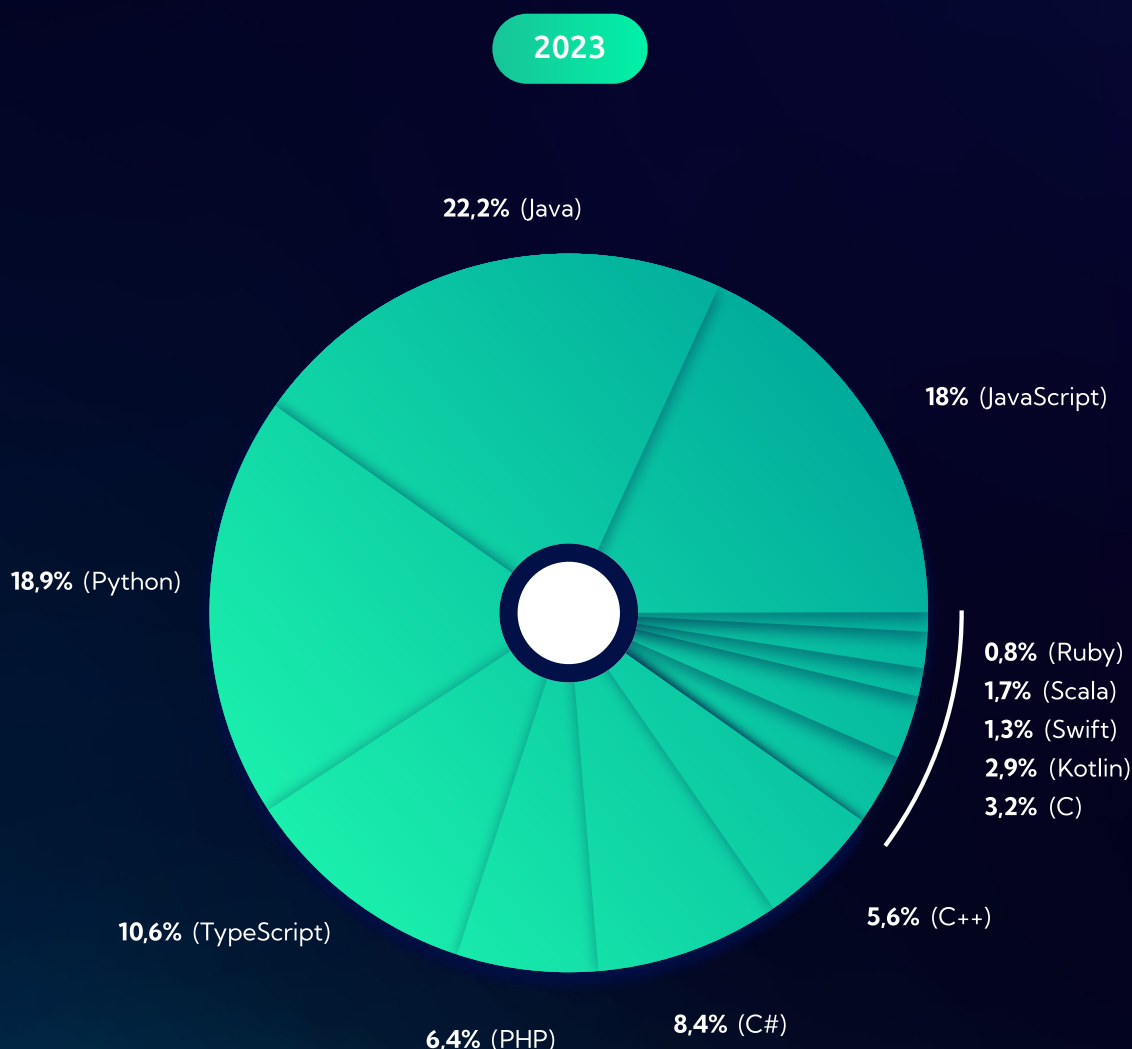
Zarobki vs języki programowania i technologie



Najpopularniejsze języki programowania w 2023 roku

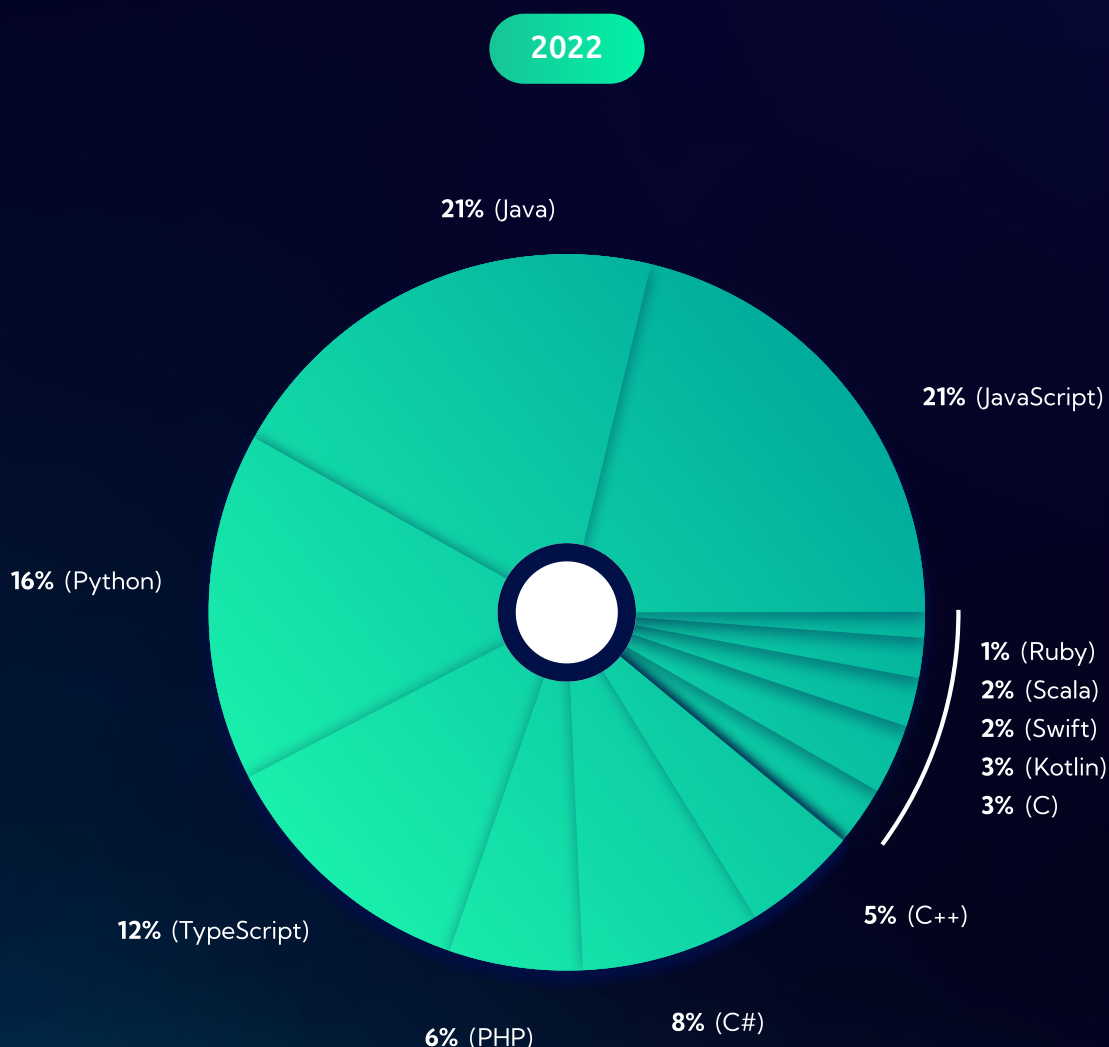
Niezmiennie przez cały rok w czołówce znajdowały się: Java, Python, Java Script i TypeScript. Jedyne zmiany następowały na pozycji 2 i 3, którą „wymieniały się” Python i JavaScript.

Pozostałe miejsca również nie stanowią zaskoczenia, bowiem wykres ten jest potwierdzeniem dotychczasowych obserwacji z każdego kwartału 2023 roku.



Najpopularniejsze języki programowania w 2022 roku

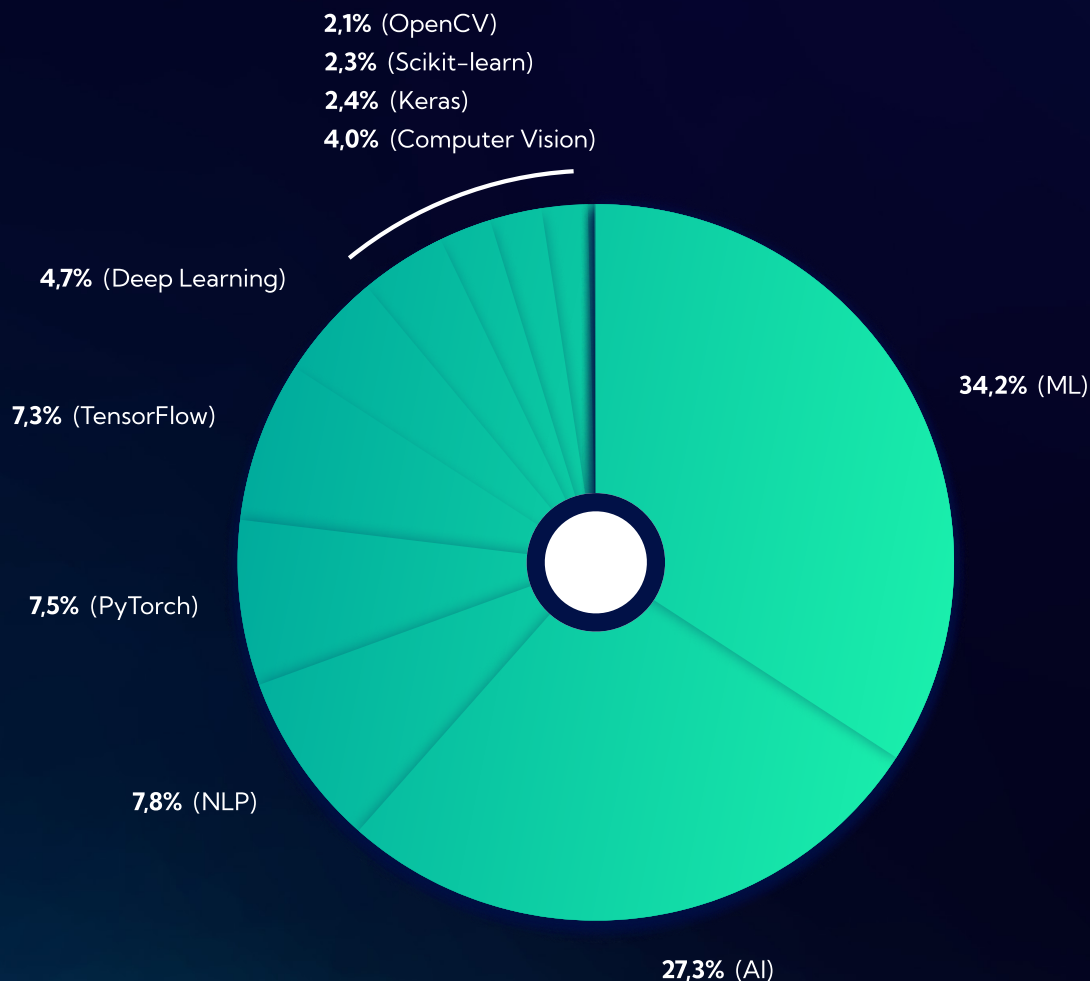
Porównując wcześniejszy wykres (2023) do prezentowanego poniżej (z 2022 roku), widzimy, że kosztem JavaScriptu i TypeScriptu na popularności zyskały ostatnio Python i Java.



Najpopularniejsze frazy ogłoszeń AI w 2023 roku

Po raz pierwszy w historii IT Market Snapshot prezentujemy osobno również słowa kluczowe w ogłoszeniach związanych z AI.

W 2023 roku zdecydowanie najpopularniejszy był Machine Learning oraz sama fraza "AI". W dalszej kolejności popularne w ofertach były frazy: NLP, PyTorch oraz TensorFlow.



ML - machine learning

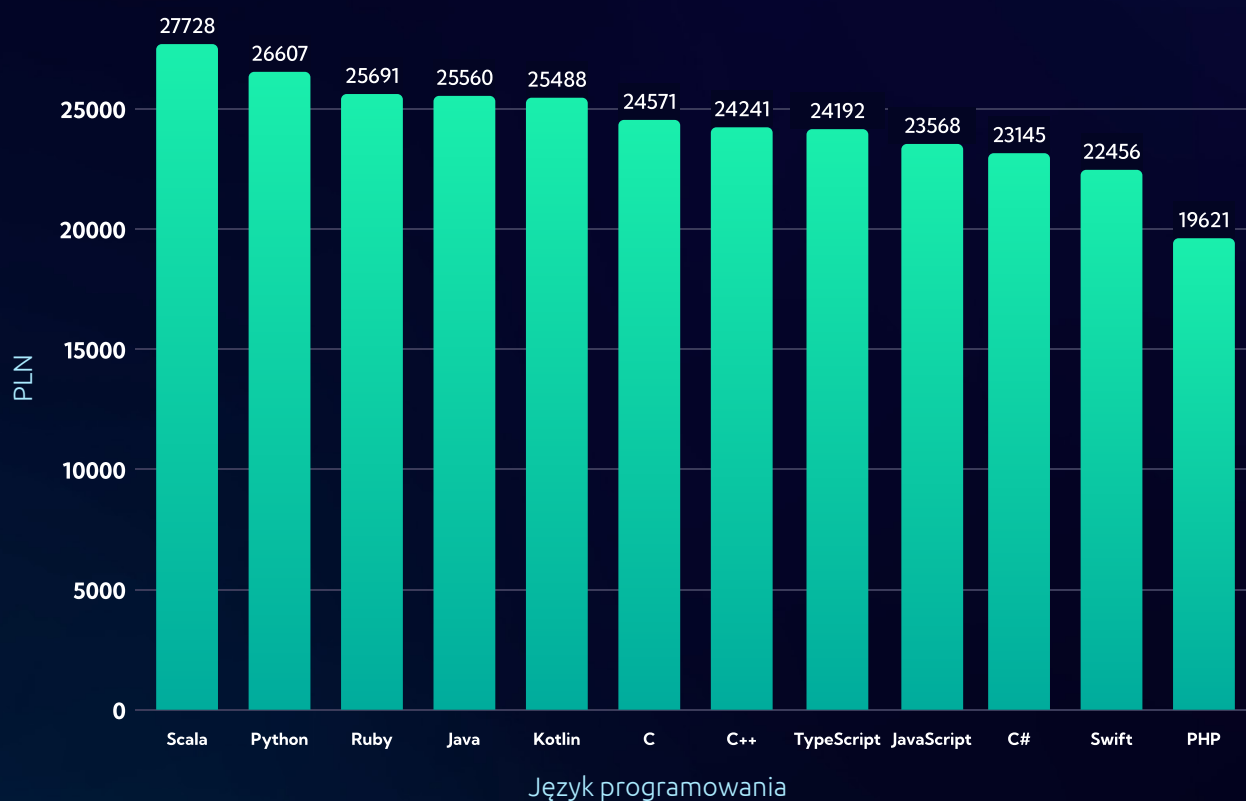
NLP - natural language processing

AI - artificial intelligence

Najlepiej płatne języki programowania w 2023 roku

W 2023 roku na największe zarobki mogli liczyć programujący w języku Scala i Python. Kolejne miejsce zajęły: Ruby, Java i Kotlin. Zdecydowanie najmniej opłacalnym językiem programowania okazał się PHP.

Średnie zarobki w 2023 roku

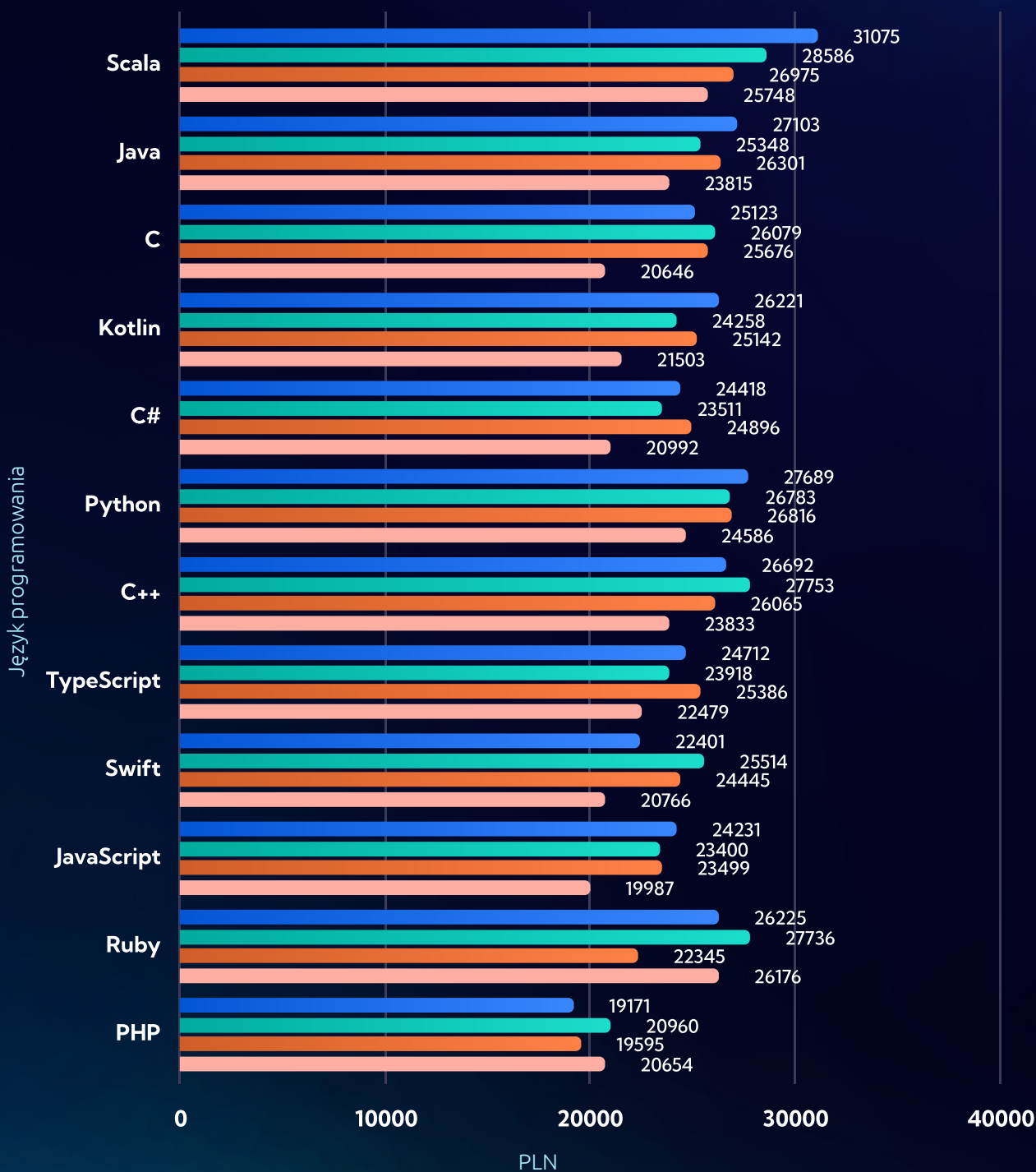


Powyższy wykres przedstawia średnią z górnych widełek ze wszystkich ofert w 2023 roku.

Podane wartości są kwotami PLN jako średnie górne widełki z ofert (w przypadku UoP brane pod uwagę jest wynagrodzenie brutto, w przypadku B2B – netto).

Poniższy wykres również przedstawia zarobki w zależności od języków programowania, ale z rozgraniczeniem na średnią z górnych widełek w poszczególnych kwartałach.

Średnie zarobki w poszczególnych kwartałach 2023 roku

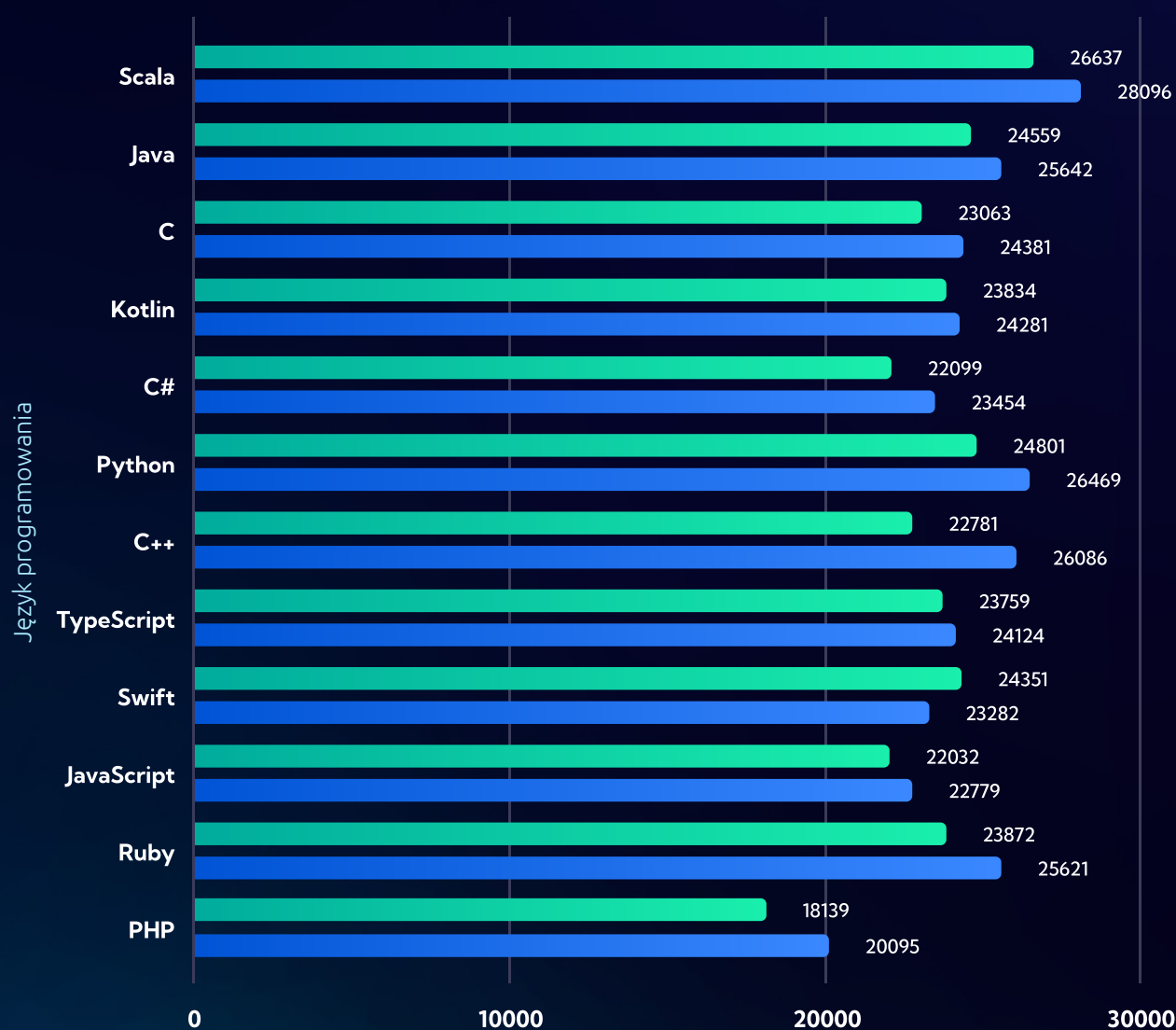


● Q1 2023 ● Q2 2023 ● Q3 2023 ● Q4 2023

Roczne porównanie zarobków

Porównując 2023 do poprzedniego roku, największe skoki średniorocznych zarobków zanotowały języki: C++ (+3305 PLN), PHP (+1956 PLN), Ruby (+1749 PLN) i Python (+1668 PLN). Jedynym językiem, który zanotował spadek średnich górnych widełek, był Swift (o ponad 1000 PLN).

2023 vs 2022



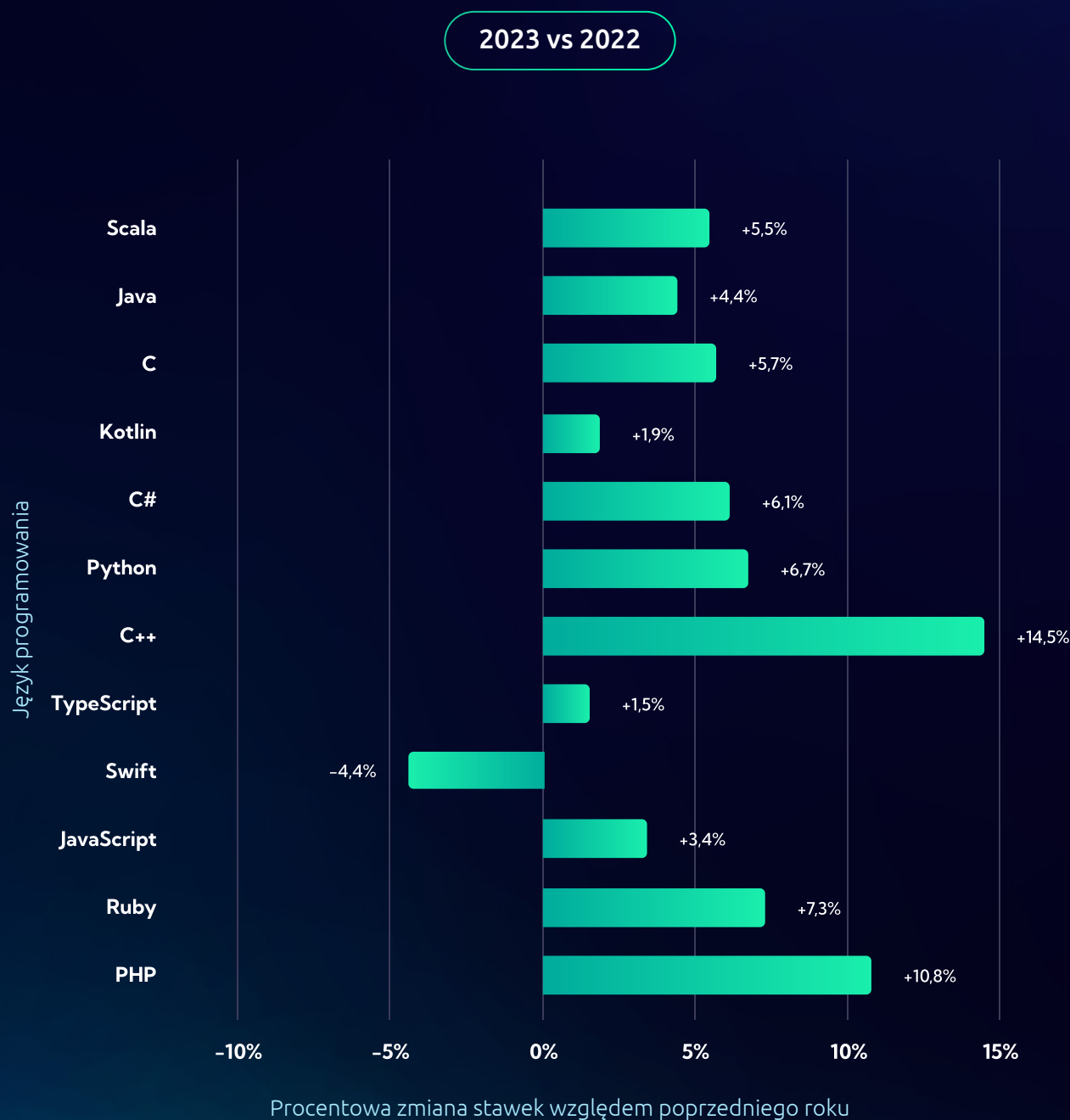
Kwoty PLN jako średnie górne widełki z ofert
(w przypadku UoP brane pod uwagę jest wynagrodzenie brutto, w przypadku B2B – netto).

2022

2023

Procentowa zmiana stawek

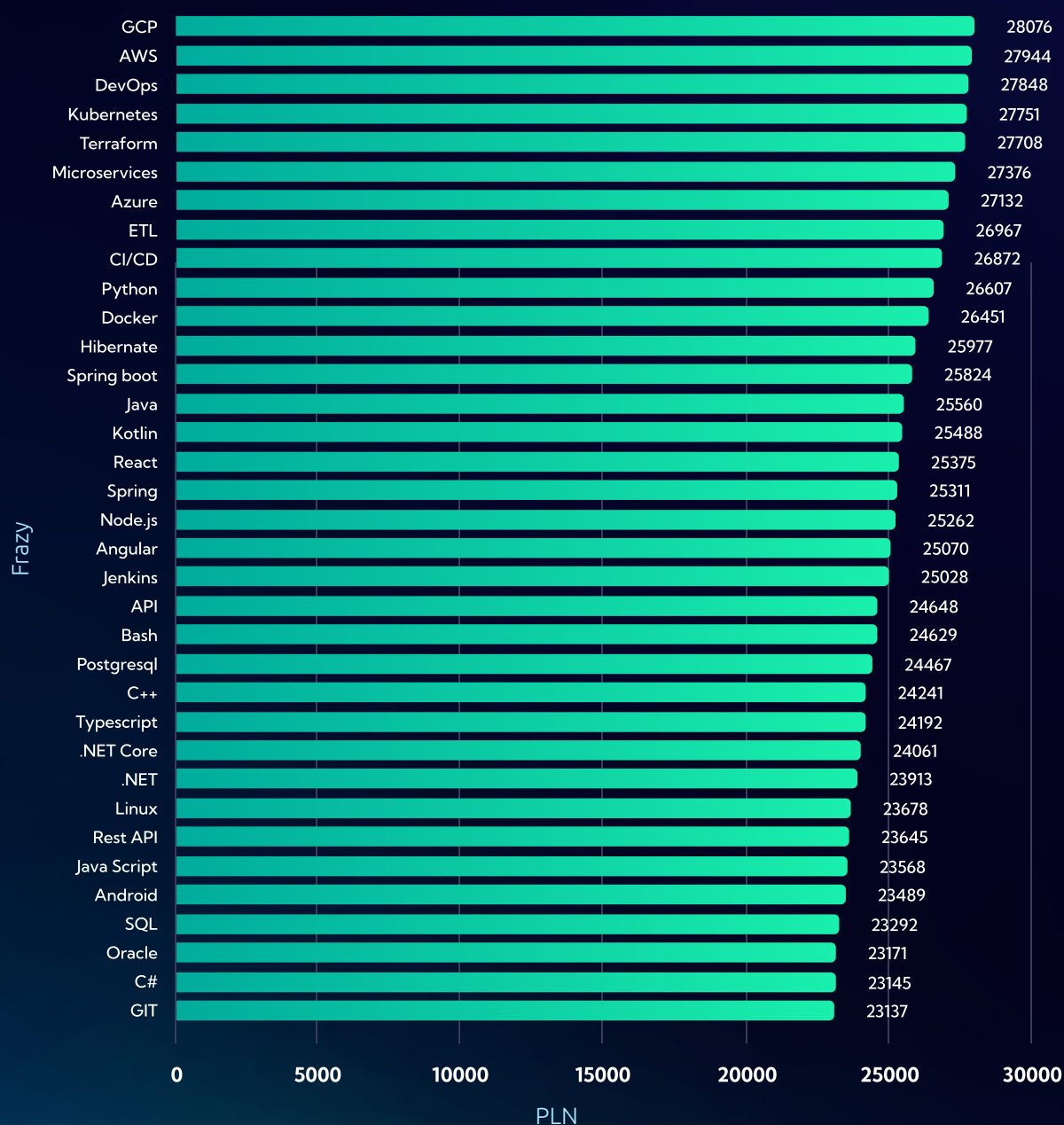
Na poniższym wykresie przedstawiamy, jak procentowo wzrosły lub zmalały średnioroczne górne widełki dla poszczególnych języków programowania w 2023 względem roku poprzedniego.



Najlepiej płatne słowa kluczowe

W 2023 najlepiej płatnymi słowami kluczowymi były te związane z chmurą. To trend, który powtarzał się w każdym kolejnym kwartale tego roku. Wykres nie uwzględnia technologii AI.

Najlepiej płatne słowa kluczowe pojawiające się w ogłoszeniach w 2023 roku

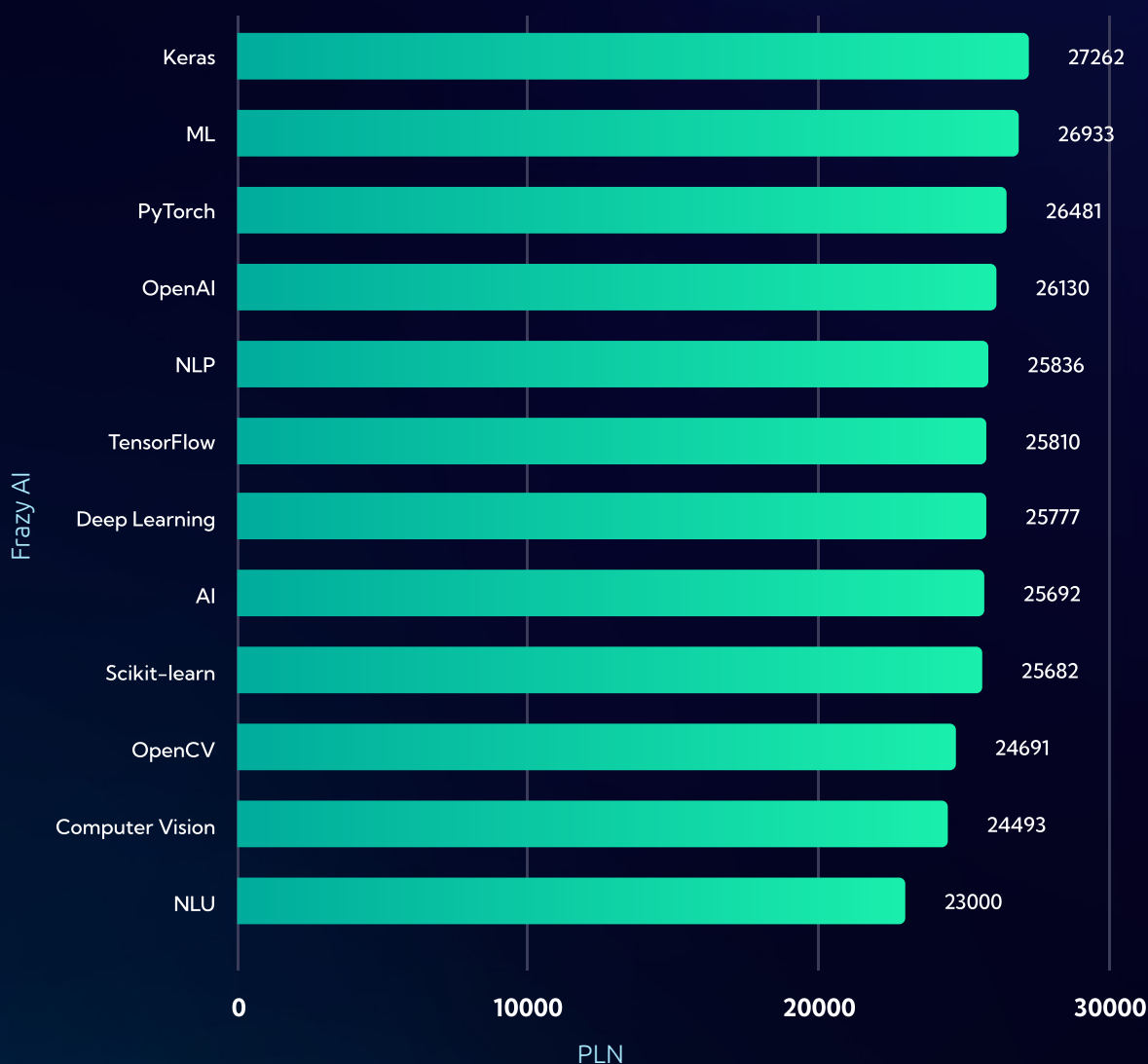


Podane wartości są kwotami PLN jako średnie górne widełki z ofert (w przypadku UoP brane pod uwagę jest wynagrodzenie brutto, w przypadku B2B – netto).

Najlepiej płatne frazy AI

Biorąc pod uwagę tylko frazy dotyczące AI, w 2023 roku najlepiej płatnymi były: Keras, ML i PyTorch.

Najlepiej płatne słowa kluczowe pojawiające się w ogłoszeniach AI w 2023 roku



ML - machine learning **NLP** - natural language processing

NLU - natural language understanding

Podane wartości są kwotami PLN jako średnie górne widełki z ofert (w przypadku UoP brane pod uwagę jest wynagrodzenie brutto, w przypadku B2B – netto).



Czy wiesz, że...

inhire.io to **najszybszy sposób**
na dotarcie do kandydatów IT,
których szukasz?

30 000+

Doświadczonych i zweryfikowanych
kandydatów IT na inhire.io

170 000+

nasza sieć kontaktów IT, do której
możemy **dotrzeć natychmiast**

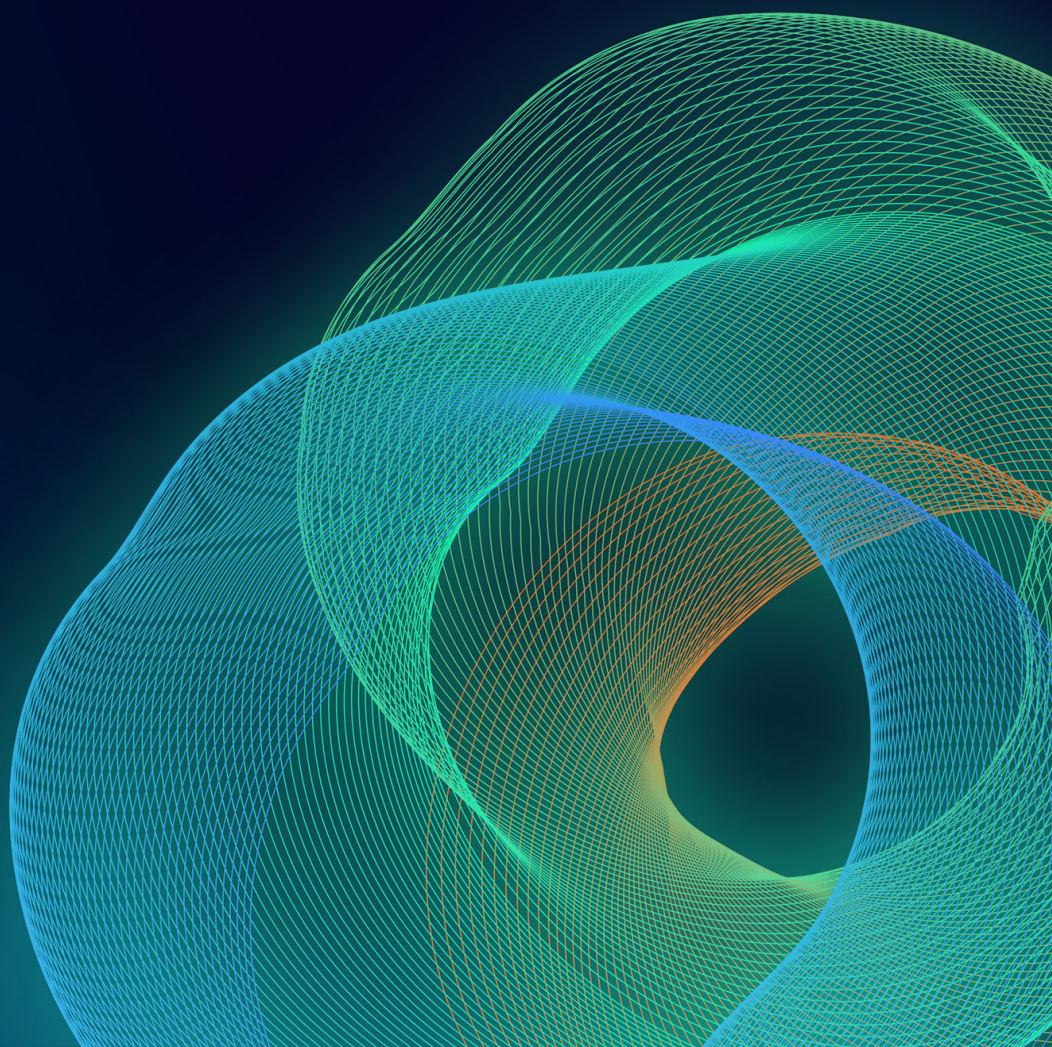
700+

firm ma swój profil pracodawcy
na inhire.io

Załącz bezpłatny profil pracodawcy

06

Wynagrodzenia vs specjalizacja



Data Scientist

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior

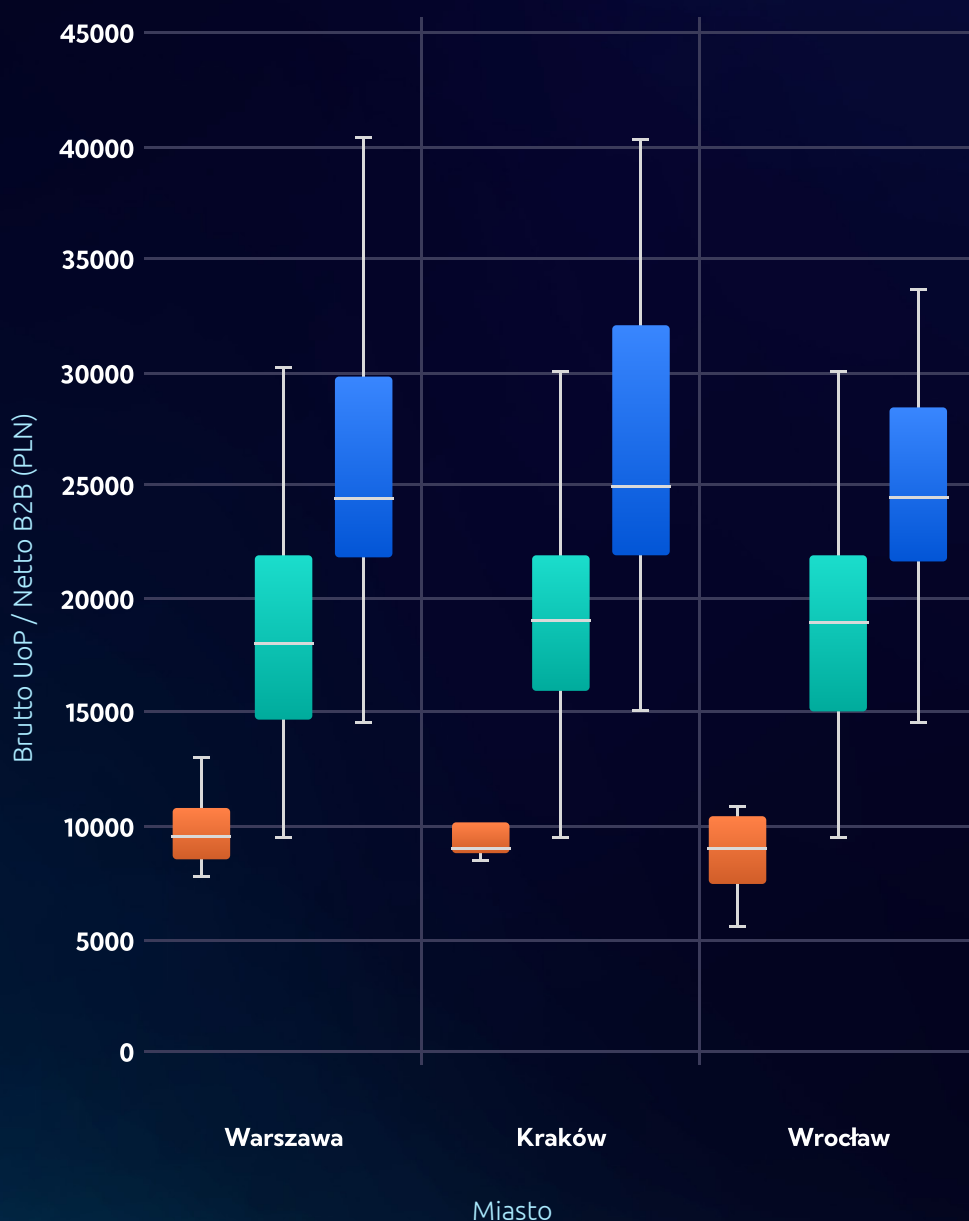
Cybersecurity

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



Project Manager

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior

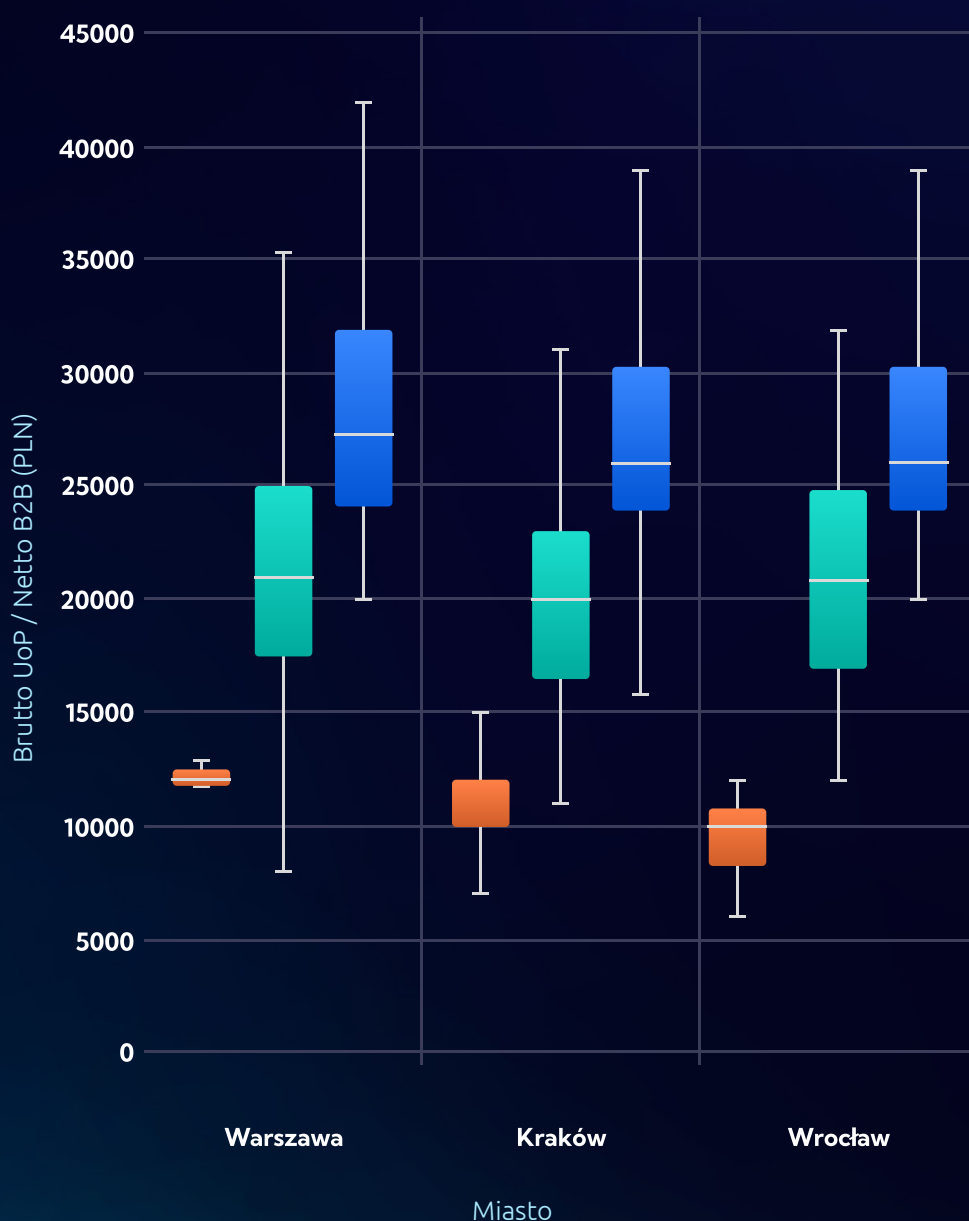
Android Developer

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



.NET Developer

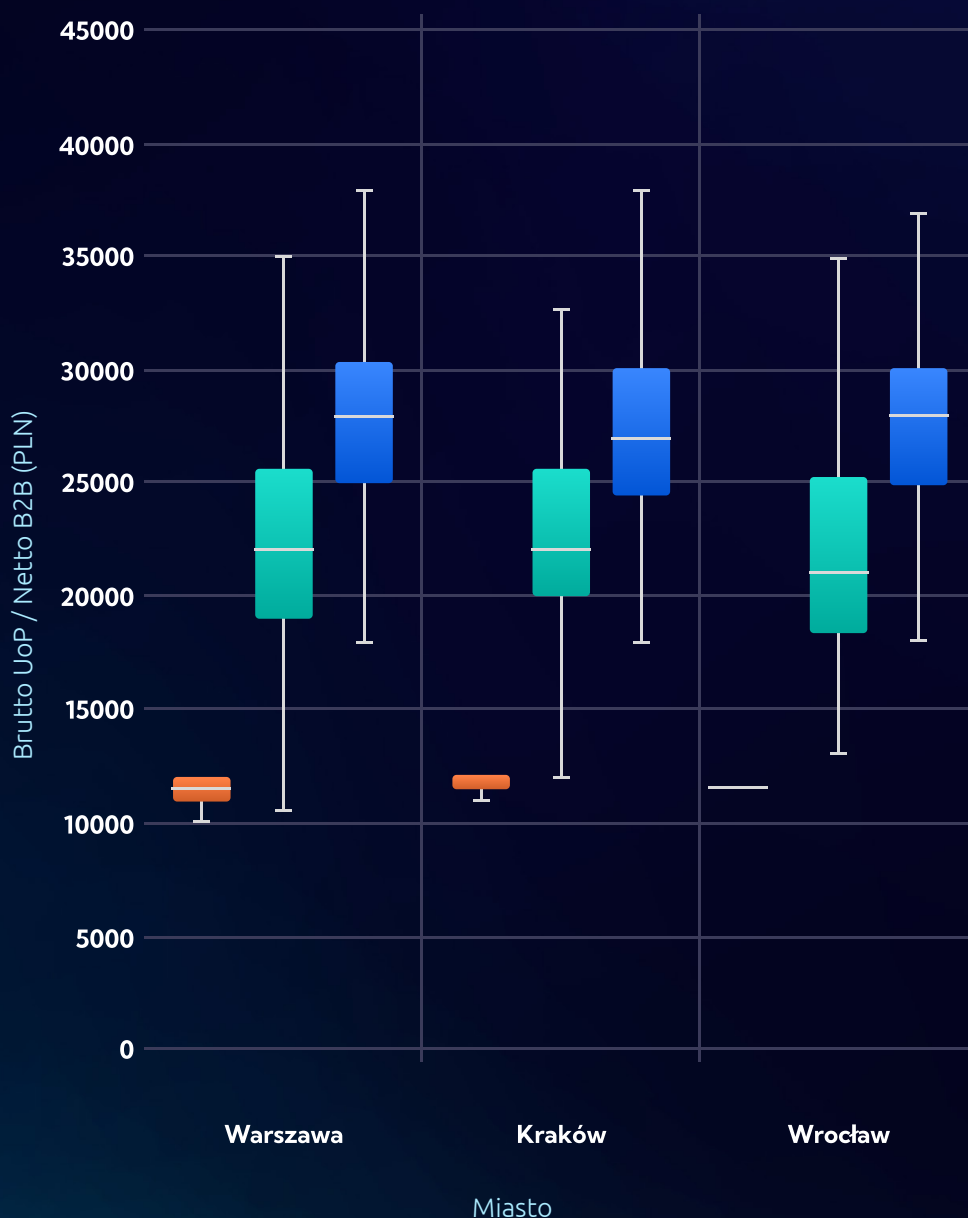
Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior

Java Developer

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



React Developer

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior

Angular Developer

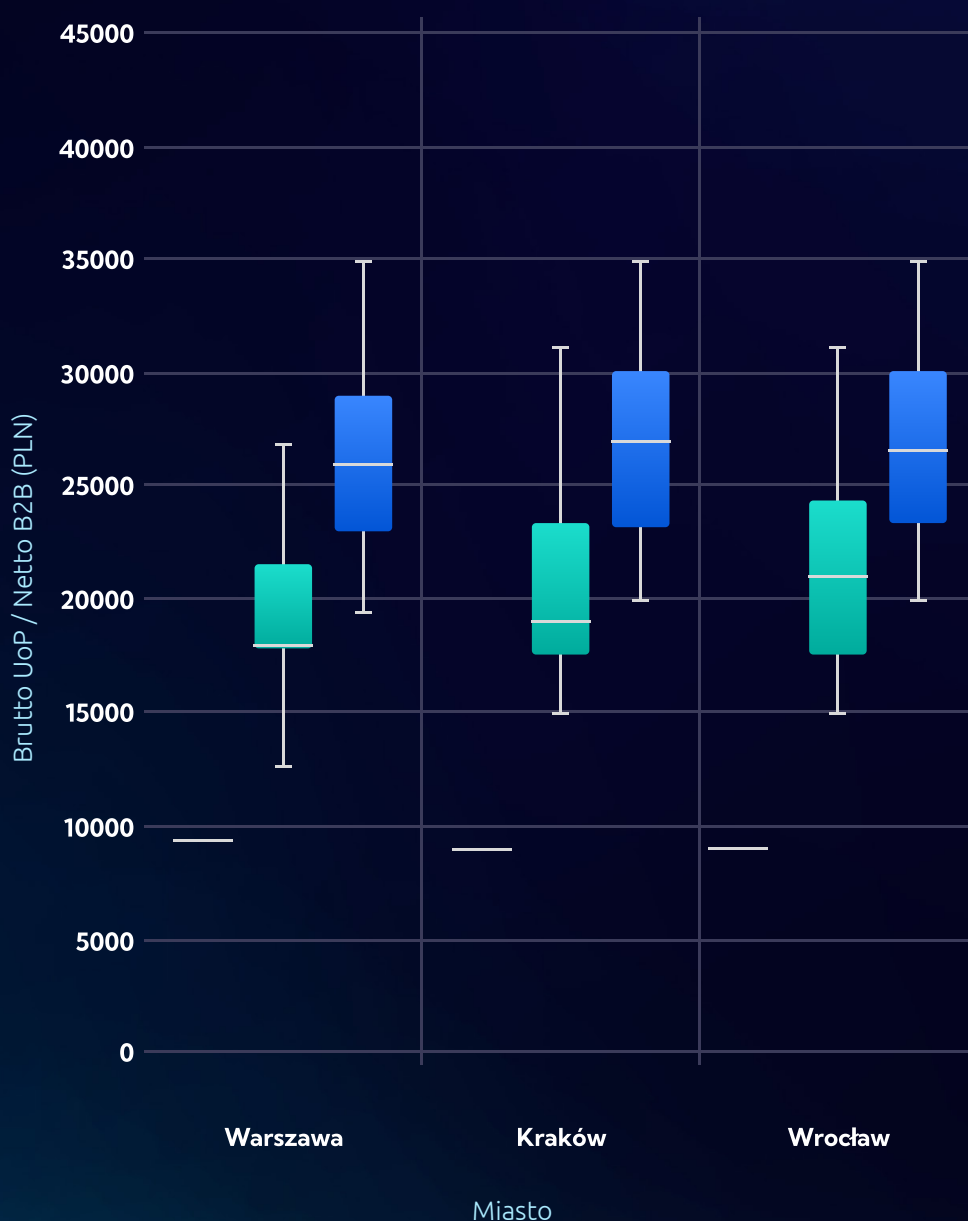
Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior

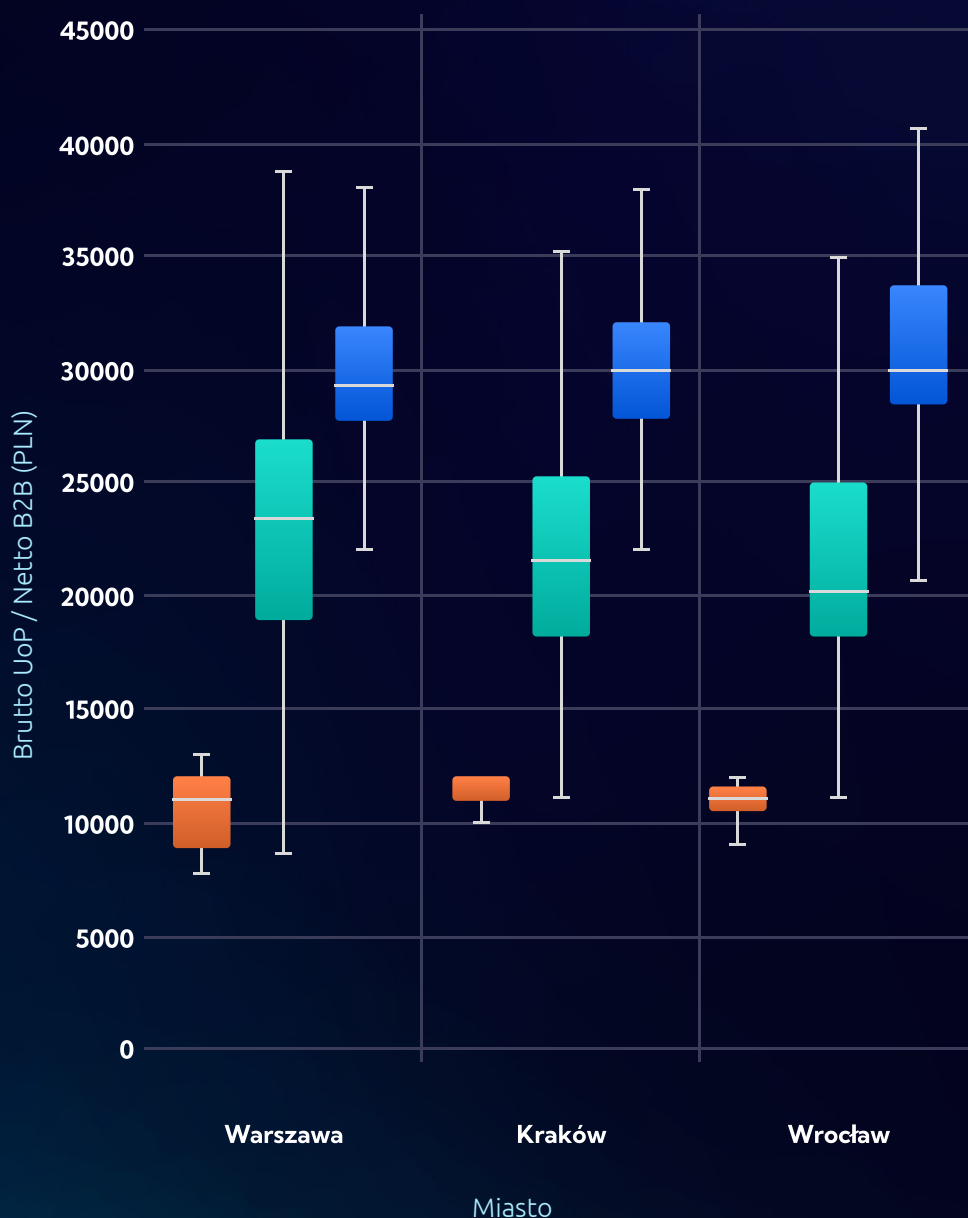
iOS Developer

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



DevOps

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



Frontend Developer

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior

Testing Automation / QA

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od doświadczenia w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior



NOWOŚĆ

Nowe kategorie ofert pracy na inhire.io!

Wprowadzamy standardy IT do innych branż:

Marketing

Design

Sprzedaż

Finanse

Praca biurowa

HR

Prawo

Obsługa klienta

Inżynieria

Logistyka

Zamówienia / Zakupy

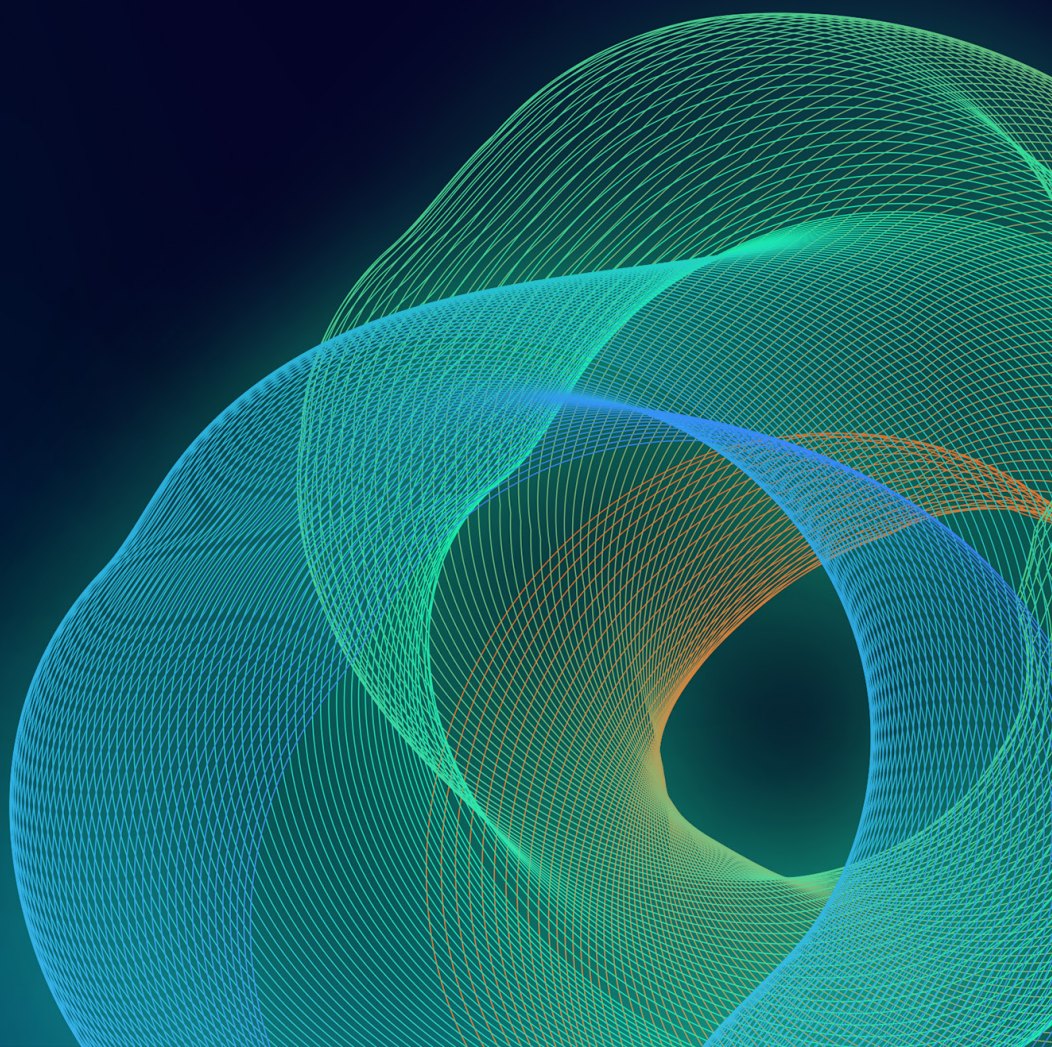


Załącz bezpłatne konto pracodawcy i dodawaj ogłoszenia również w branżach non-IT:

[Dodaj ogłoszenie non-IT](#)

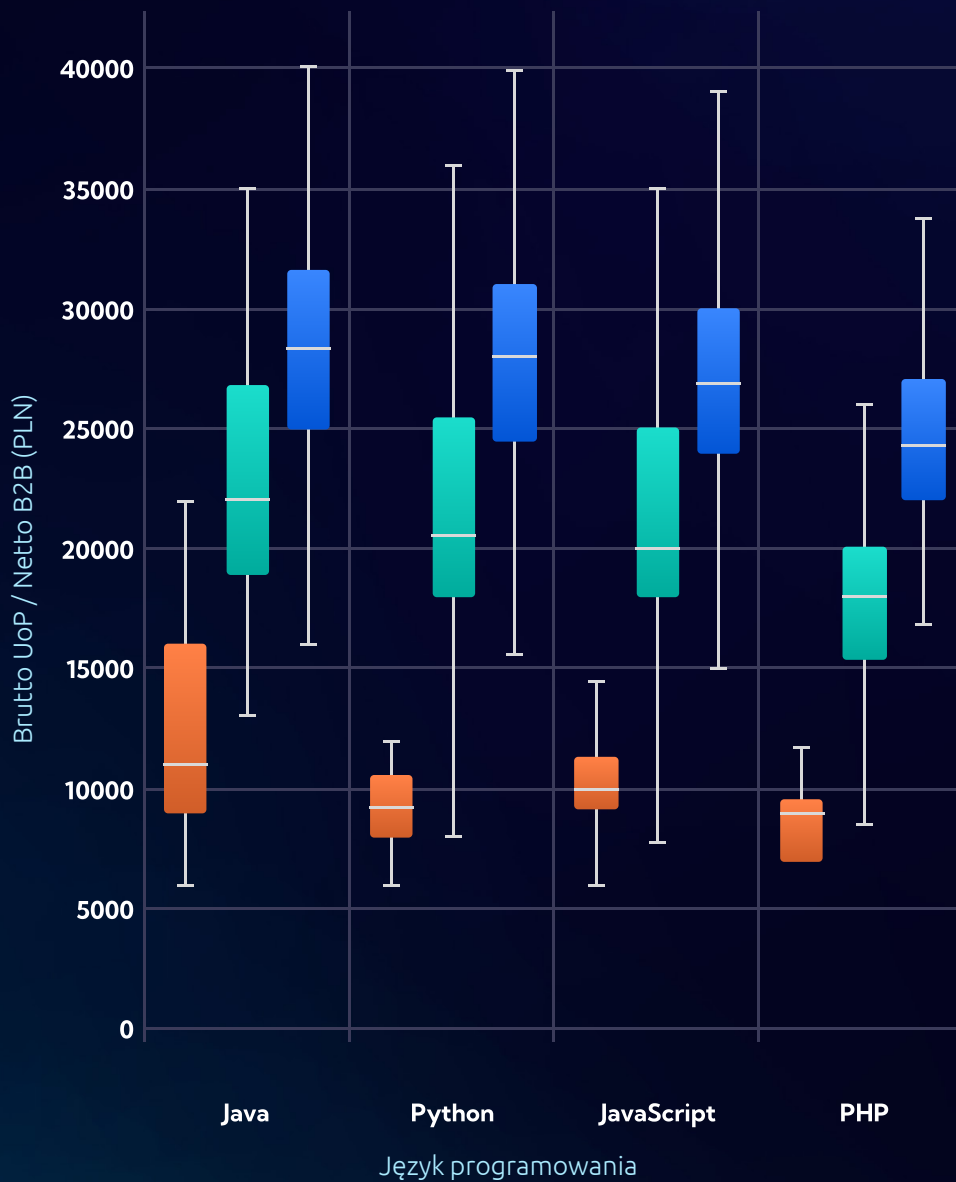
07

Stawki vs lokalizacja i języki programowania



Warszawa

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od języka programowania w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior

Trójmiasto

Górne widełki wynagrodzeń w zależności od języka programowania w 2023 roku



● Junior
 ● Mid
 ● Senior

Źródła danych

Dane dla

Q4 2023

19 119

opublikowanych ogłoszeń

↑ 6% (vs Q3 2023 – 17 976)

2 960

publikujących firm

↓ 2% (vs Q3 2023 – 3 028)

Dane roczne

2023

85 359

opublikowanych ogłoszeń

7 257

publikujących firm

Dane zebrane na dzień 14 grudnia 2023r. w następujących serwisach:

- ◆ www.inhire.io
- ◆ www.pracuj.pl (kategorie: „IT – Administration”, „IT – Software Development”)
- ◆ www.nofluffjobs.com
- ◆ www.justjoin.it

Dane dotyczące:

- ◆ popytu na role,
- ◆ zapotrzebowania na chmurę,
- ◆ zapotrzebowania na sztuczną inteligencję

powstały na podstawie zagregowanych danych za ostatni rok względem wszystkich ogłoszeń (w odróżnieniu od pozostałych danych, które są migawką rynku na dany dzień).



Kim jesteśmy?

inhire.io to najefektywniejsza platforma do rekrutacji IT w Polsce.

Łączymy zweryfikowanych kandydatów z dopasowanymi ofertami pracy w ramach **inhire Matchingu** - naszego autorskiego rozwiązania.

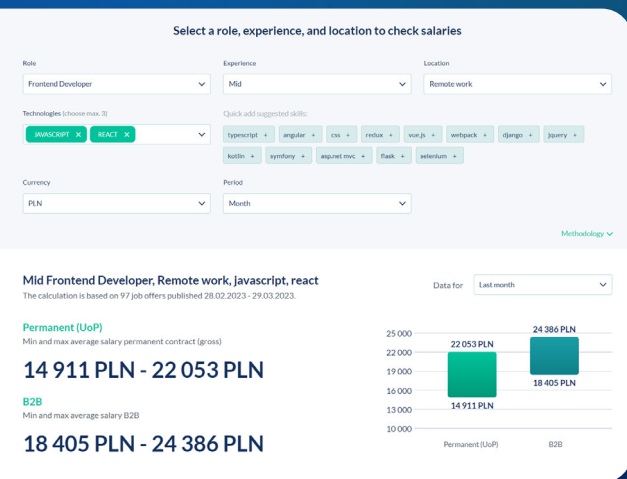


Dzięki innowacyjnemu algorytmowi, opartemu o Machine Learning, **jako jedyni w Polsce** jesteśmy w stanie dostarczyć Twoją ofertę do średnio 700 zweryfikowanych i dopasowanych kandydatów.



Aż 73% wszystkich kandydatów, którzy aplikują przez inhire, wchodzi w procesy rekrutacyjne naszych klientów.

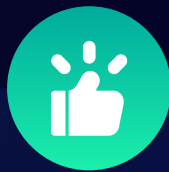
[Sprawdź, jak działa inhire Matching](#)



Kalkulator wynagrodzeń IT: sprawdzaj zarobki codziennie!

Czy wiesz, że...

Kalkulator wynagrodzeń w IT od inhire.io to **pierwsze w Polsce i do dziś jedyne** tak rozbudowane, bezpłatne i w pełni publiczne tego typu narzędzie?



Dane aktualizowane
codziennie!

- 1 **Wybierz** rolę, technologię, doświadczenie i lokalizację
- 2 Sprawdź średnie zarobki na **B2B** i **UoP**
- 3 Opcjonalnie pobierz w formie **raportu**

Sprawdź aktualne zarobki

Dziękujemy za uwagę!

Inhire sp. z o.o.

ul. Skierniewicka 16/20

01-230 Warszawa

hello@inhire.io

