



SQL
C++ DevOps
AI
Backend Java
Tech Software
Python

IT Market Snapshot

Q1 2024

PARTNER GŁÓWNY

COMMERZBANK 

Partner główny



Commerzbank

Centrum Technologii Cyfrowych w Łodzi

Commerzbank jest wiodącym bankiem komercyjnym, oferującym szeroką gamę usług finansowych zarówno dla klientów prywatnych, jak i korporacyjnych. Działa na wszystkich rynkach świata. W grupie Commerzbank znajduje się również mBank – jeden z najbardziej innowacyjnych banków na świecie.

W Centrum Technologii Cyfrowej Commerzbanku w Polsce, z siedzibą w Łodzi, rozwijane są i wdrażane projekty w dwóch kluczowych obszarach:

1. tworzenia i zarządzania aplikacjami pozwalającymi na pełną cyfryzację procesów biznesowych,
2. prac analitycznych i programistycznych w dziedzinie zaawansowanych metod zarządzania ryzykiem i kapitałem.

Zespoły Commerzbank DTC Lodz tworzone są przez specjalistów IT, quantów i analityków danych, którzy łączą wiedzę o zarządzaniu ryzykiem w biznesie z technicznym know-how oraz wspólnie pracują nad najlepszymi rozwiązaniami cyfrowymi, wykorzystując nowoczesne narzędzia informatyczne i zwinne metody pracy.

[Dowiedz się więcej](#)

Partnerzy raportu



Sii Poland

Ponad 7 500 ekspertów, 1,9 miliarda złotych przychodu, 9-krotny tytuł Great Place to Work – oto Sii, najszybciej rozwijająca się firma IT, transformacji cyfrowej, BPO i inżynierii przemysłowej w Polsce.



Motorola Solutions

Motorola Solutions jest światowym liderem w dziedzinie bezpieczeństwa publicznego oraz ochrony przedsiębiorstw. Nasze rozwiązania w zakresie komunikacji radiowej, monitoringu wideo, kontroli dostępu do obiektów oraz oprogramowania centrum dowodzenia, uzupełnione usługami zarządzania i wsparcia, tworzą najbardziej zintegrowany ekosystem technologiczny, który zwiększa bezpieczeństwo ludzi i pomaga firmom zachować produktywność i bezpieczeństwo.



Capgemini

Capgemini to światowy lider w dziedzinie doradztwa w zakresie transformacji i zarządzania biznesem poprzez wykorzystanie mocy technologii. Celem Grupy jest dążenie do odpowiedzialnej społecznie, zintegrowanej i zrównoważonej przyszłości, w której potencjał ludzi jest wspierany nowymi technologiami. Capgemini jest odpowiedzialną i wielokulturową organizacją, liczącą ponad 325 000 pracowników zatrudnionych w ponad 50 krajach.

Spis treści

Partner główny	2
Partnerzy raportu	3
Słowo wstępne	8
Założenia	9
Główne wnioski z raportu	10

01 Liczba ofert pracy i pracodawców w Q1 2024 roku

Liczba ofert pracy IT	12
Łączna liczba ogłoszeń	12
Procentowy podział ogłoszeń	13
Komentarze ekspertów	14
Liczba pracodawców IT	16
Łączna liczba pracodawców IT	16
Pracodawcy vs szczegóły oferty	17
Komentarze ekspertów	18
Liczba ofert IT w miastach	19
Łączna liczba ogłoszeń w miastach	19
Miasta vs typ umowy w ogłoszeniu	20
Miasta vs tryb pracy w ogłoszeniu	21
Miasta vs poziom doświadczenia w ogłoszeniu	22
Komentarze ekspertów	23

02 Zarobki w Q1 2024

Procent ofert IT z widełkami	26
Odsetek ogłoszeń z widełkami	26
Odsetek ogłoszeń z widełkami vs szczegóły oferty	27
Komentarze ekspertów	28

Zarobki IT w Polsce	29
Zarobki według: typu umowy, trybu pracy, doświadczenia	29
Komentarze ekspertów	30
Zarobki IT z podziałem na role	31
Zarobki vs rola (1/2)	31
Zarobki vs rola (2/2)	32
IT Architekt	33
DevOps	34
SAP-ERP	35
Big Data	36
Data Scientist	37
Embedded	38
Mobile	39
Fullstack	40
Backend	41
Security	42
System Analyst	43
Project Manager	44
Frontend	45
IT Admin	46
Tester	47
User Experience	48
Helpdesk	49
Komentarze ekspertów	50

Zarobki IT z podziałem na języki programowania	51
Zarobki vs język programowania (1/2)	51
Zarobki vs język programowania (2/2)	52
Scala	53
C++	54
Swift	55
Ruby	56
Java	57
Python	58
Kotlin	59
C	60
SQL	61
C#	62
Typescript	63
Javascript	64
PHP	65
Komentarze ekspertów	66
Zarobki IT z podziałem na najlepiej płatne słowa kluczowe (poza AI)	67
Zarobki vs technologia (1/2)	67
Zarobki vs technologia (2/2)	68
Komentarze ekspertów	69
Zarobki IT z podziałem na najlepiej płatne słowa kluczowe AI	70
Zarobki vs technologia (1/2)	70
Zarobki vs technologia (2/2)	71
Komentarze ekspertów	72

Najczęściej poszukiwane role	75
Odsetek i liczba ogłoszeń vs rola	75
Komentarze ekspertów	76
Najpopularniejsze języki programowania	77
Odsetek i liczba ogłoszeń vs język programowania	77
Komentarze ekspertów	78
Zapotrzebowanie na specjalistów AI	79
Odsetek ofert w poszczególnych miesiącach	79
Odsetek i liczba ogłoszeń AI vs technologia	80
Komentarze ekspertów	81
Zapotrzebowanie na specjalistów ds. chmury	82
Odsetek ofert w poszczególnych miesiącach	82
Odsetek i liczba ogłoszeń z chmurą vs technologia	83
Komentarze ekspertów	84
Zapotrzebowanie na stażystów i początkujących	85
Odsetek ofert w poszczególnych miesiącach	85
Odsetek i liczba ogłoszeń vs język programowania	86
Odsetek i liczba ogłoszeń vs rola	87
Komentarze ekspertów	88
Dziękujemy za uwagę!	89
Kim jesteśmy?	90
Kalkulator wynagrodzeń IT	91
Źródła danych	92

Słowo wstępne

Cześć!

Z przyjemnością przedstawiam Wam nasz najnowszy raport o zarobkach i trendach na rynku pracy IT w Polsce za pierwszy kwartał 2024 roku. Przygotowaliśmy dla Was kompleksową analizę, która pomoże zrozumieć obecne wyzwania oraz możliwości, które czekają na specjalistów i pracodawców w branży IT.

Co ważne, postanowiliśmy od tego roku zmienić naszą metodykę, analizując przez cały kwartał wszystkie opublikowane ogłoszenia, a nie tak jak dotychczas, czyli prezentując "przekrój rynku" na dany dzień. Mam głębokie przekonanie, że takie podejście będzie bardziej wartościowe, bo pokaże jeszcze szerszy i dokładniejszy obraz rynku.

W **Rozdziale 01** skupiamy się na liczbie ofert pracy oraz pracodawców w sektorze IT, prezentując także jak rozkładają się ogłoszenia w różnych miastach w Polsce. W tym miejscu nie zauważyliśmy drastycznych zmian – szczególnie podział ofert na poszczególne metropolie pozostaje bez zmian.

Rozdział 02 to szczegółowa analiza zarobków, ofert z widetkami płacowymi oraz wynagrodzenia w podziale na różne role, języki programowania i technologie, w tym technologie AI. Średnie wynagrodzenie dla specjalistów IT w Polsce oscyluje obecnie w okolicy 16 200 PLN na UoP i 20 500 PLN na B2B, co świadczy o tendencji spadkowej.

W **Rozdziale 03** przyglądamy się bliżej zapotrzebowaniu na poszczególnych specjalistów (odsetek ofert pracy dla różnych ról, języków, technologii, a także początkujących i stażystów). Wśród ról niezmiennie króluje Backend, najpopularniejszym językiem programowania jest SQL, a technologią chmurową – Azure. Odsetek ofert dla zaczynających pracę w IT wyniósł 1,58%.

Tymczasem życzę owocnej lektury i z niecierpliwością czekam na Wasz feedback odnośnie nowej odsłony raportu!

#ITMarketSnapshot



Michał Gąszczyk
CEO, inhire.io



Założenia

Raport dotyczy wyłącznie ogłoszeń z szeroko rozumianego IT (programowanie, administracja, zarządzanie projektami informatycznymi, business intelligence, utrzymanie systemów IT).

W celu przedstawienia jak najpełniejszego obrazu dotyczącego ofert pracy na rynku IT w Polsce oraz ułatwienia odczytu danych, postanowiliśmy przedstawiać dane zarobkowe w formie wykresów słupkowych z 3 informacjami na każdym słupku:



W każdym wypadku trzymamy się również różnicowania zarobków ze względu na typ zatrudnienia (brutto **UoP** lub netto **B2B**).

Junior, Mid, Senior – co to znaczy?

Wszystkie portale ogłoszeniowe przyjmują różną kategoryzację stopnia doświadczenia. W raporcie używamy oznaczeń „junior”, „mid” oraz „senior” po agregacji i uspoźnieniu zebranych danych. Jeśli w ogłoszeniach pojawia się stopień „expert” jest on łączony w naszym raporcie ze stopniem „senior”. Istnieje oczywiście obiektywny problem z rozróżnieniem granicy pomiędzy nimi oraz ich powszechne wspólne występowanie w ramach pojedynczych ogłoszeń. Staraliśmy się jak najbardziej adekwatnie przyporządkować ogłoszenia do poziomów doświadczenia.

Dane w raporcie generowane są na podstawie unikalnych w obrębie danego portalu ogłoszeń IT opublikowanych przez pracodawców w 1. kwartale 2024 roku (szczegóły znajdziesz na stronie [“Źródła danych”](#)).

Główne wnioski z raportu

01



Łączna liczba ofert pracy IT w Q1 2024 wyniosła **34 706**, a firm publikujących ogłoszenia było **3 829**.

02



Najwięcej ogłoszeń dotyczyło zatrudnienia na **umowę o pracę** (23 492 = **67,69%**) oraz w **hybrydowym trybie pracy** (17 915 ofert = **51,62%** wszystkich ogłoszeń).

03



W przypadku podziału ofert na miasta, najwięcej nowych możliwości zawodowych czekało na specjalistów IT w **Warszawie, Krakowie i Wrocławiu**.

04



Odsetek ofert pracy z widetkami w całym Q1 2024 wyniósł **29,18%**. Patrząc szczegółowo na miesiące, najwięcej ogłoszeń z widetkami było w lutym (4 193), ale ich największy odsetek zanotowano w marcu (33,96%).

05



Średnie zarobki IT w Polsce w przypadku UoP (brutto) wyniosły **16 219 PLN**, a na B2B (netto) – **20 638 PLN**. Najbardziej dochodową rolą okazał się **IT Architect**, językiem programowania – **Scala**, a najlepiej płatnym słowem kluczowym – **Cloud** oraz **OpenAI** w przypadku technologii związanych ze sztuczną inteligencją.

06



Najczęściej poszukiwaną rolą w Q1 2024 był **Backend**, najpopularniejszym językiem programowania został **SQL**, a wśród technologii chmurowych największą popularnością cieszył się **Azure**.

07



W Q1 2024 stażyści i początkujący mogli znaleźć na rynku pracy IT łącznie 548 ofert, co stanowi **1,58%** wszystkich ogłoszeń.

01

Liczba ofert pracy i pracodawców w Q1 2024 roku



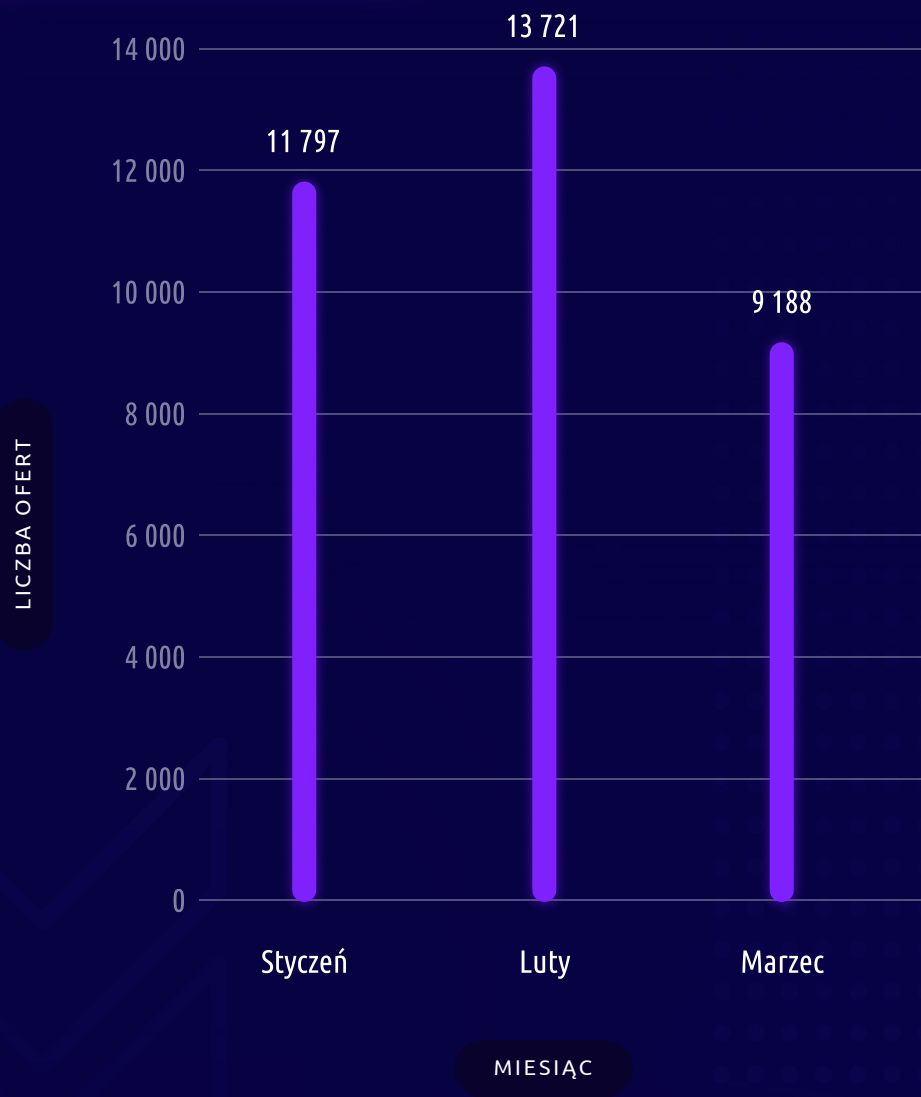
Liczba ofert pracy IT

Poniższy wykres przedstawia łączną liczbę ofert pracy publikowanych przez pracodawców IT w poszczególnych miesiącach 1. kwartału 2024 roku.

34 706

Łączna liczba ofert pracy
w całym Q1 2024

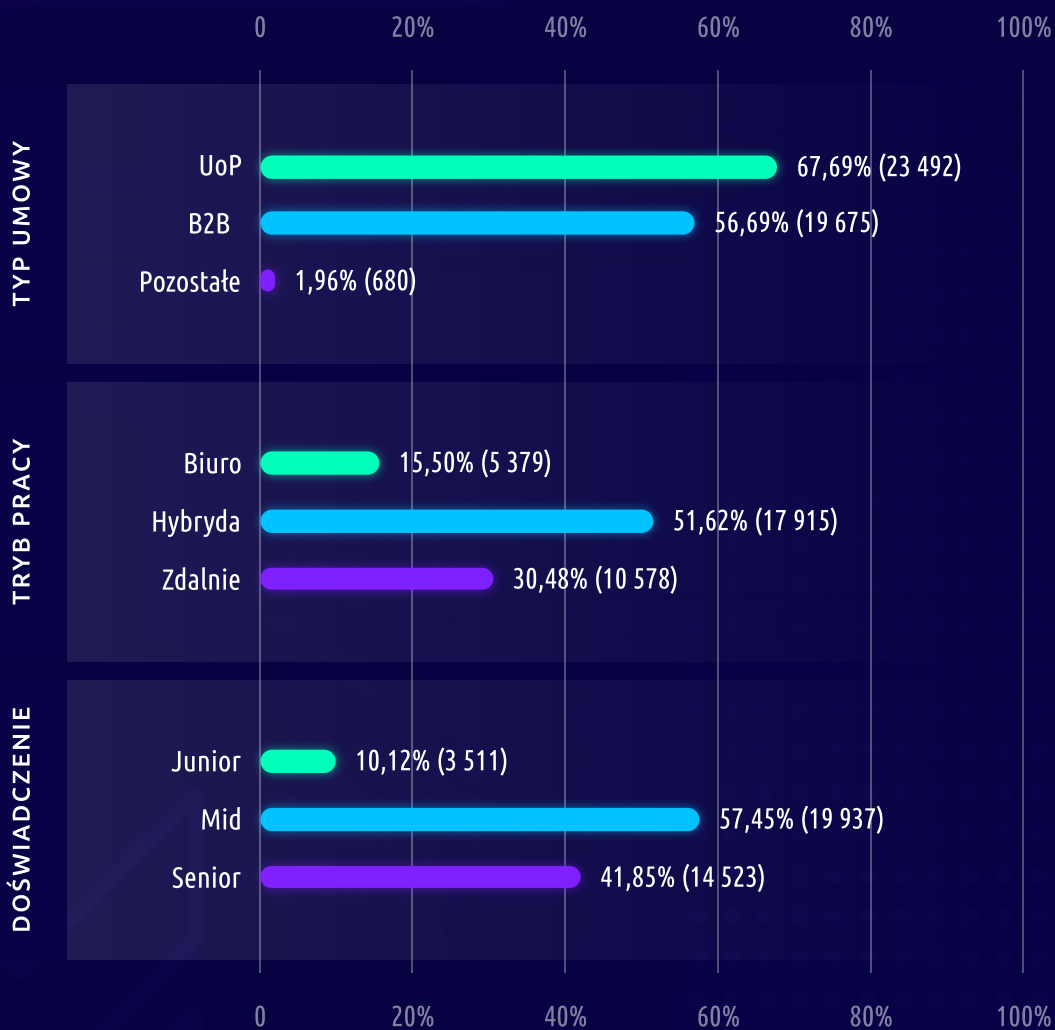
ŁĄCZNA LICZBA OGŁOSZEŃ



Liczba ofert pracy IT

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy podział procentowy wśród ogłoszeń pracy na polskim rynku IT według typu umowy, trybu pracy i poziomu doświadczenia.

PROCENTOWY PODZIAŁ OGŁOSZEŃ



ODSETEK OFERT

UWAGA: Należy pamiętać, że wartości procentowe nie muszą dawać sumy 100%, ponieważ część ofert pracy posiada więcej niż 1 parametr w danym kryterium. Przykładowo: oferta z możliwością pracy zarówno na podstawie UoP, jak i umowy B2B.

KOMENTARZE EKSPERTÓW



Dominika Zawilska

Recruitment Team Lead, Commerzbank
DTC Lodz



Sektor IT obecnie przechodzi transformację. Z trwogą obserwujemy zamknięcia firm, zwolnienia pracowników oraz spowolnienia projektowe. Do tego zagrożenie ze wschodu oraz rosnące koszty każą zastanowić się inwestorom, zanim ustanowią swój biznes w Polsce.

Branża IT zмага się również z nowymi trendami i wymogami, t.j. AI, cyberbezpieczeństwo, czy IoT. Co to oznacza dla potencjalnego kandydata? Wymagana jest od niego / niej elastyczność, umiejętność dopasowania się, re-skilling i up-skilling, hybrydowość ról (np. łączenie roli technicznej z biznesową).

Wydaje się, że wśród łącznej liczby ofert pracy w Q1 nie obserwujemy wielkich zmian, co nie oznacza jednak, że zasypaliśmy lukę podażowo-popytową na rynku IT. Absolwenci kierunków informatycznych robią co mogą, aby wypełnić ów dół, a ofert pracy dla juniorów jest jak na lekarstwo. Co więcej, kandydaci poszukujący stażu czy pierwszego zatrudnienia, stają do wyścigu z juniorami z doświadczeniem, którzy niestety najbardziej ucierpieli na cięciach i redukcjach. Na stanowiskach pracy zostali z kolei seniorzy, od których wymaga się obecnie często dużo szerszego zakresu obowiązków.

Kandydaci szukają stabilizacji, dużych organizacji, znanych brandów, coraz bardziej unikają start-upów czy elastycznych rodzajów zatrudnienia. I tu Commerzbank wchodzi cały na biało :) Nasi rekruterzy obserwują wzrost aplikacji na nasze oferty pracy, jak również zwiększony "acceptance rate" na wiadomości bezpośrednio. Cieszy nas również powrót byłych pracowników.

Liczymy na to, że płynnie przejdziemy do następnej fazy owej zmiany na rynku, jaką będzie stabilizacja.

Liczba ofert pracy IT

KOMENTARZE EKSPERTÓW

Pierwszy kwartał 2024 r. okazał się równie spokojny pod względem liczby ogłoszeń, co końcówka 2023. Dodatkowo, w wielu firmach ogłoszono masowe zwolnienia. Dominującą formą zatrudnienia pozostaje UoP, a królującym na polskim rynku IT modelem pracy pozostaje model hybrydowy pojawiający się w ponad połowie ogłoszeń. Pracodawcy nadal adresują większość ogłoszeń do midów i seniorów. Oferty dla osób rozpoczynających karierę w IT stanowią zaledwie 10% ogłoszeń, co potwierdza spostrzeżenia naszego działu rekrutacji, szczególnie po rozmowach z uczestnikami wiosennych targów pracy.



Karolina Sochacz

Senior Talent Partner, ABB

Pierwszy kwartał roku 2024, w zakresie liczby ogłoszeń, zaczął się dosyć standardowo. Firmy otrzymały nowe budżety zatrudnieniowe i pojawiło się łącznie około 30 tysięcy ofert pracy, co jest porównywalne z rokiem ubiegłym. Przedstawiciele branży rekrutacyjnej będą wnikliwie obserwować, czy ta liczba nie ulegnie istotnemu spadkowi w kolejnych kwartałach. Z uwagi na rosnącą niepewność rynkową obserwujemy poprawę sentymentu kandydatów względem zatrudnienia w ramach UoP, co powinno się utrzymywać. Ciekawym zjawiskiem jest relatywnie niska liczba ogłoszeń dla juniorów. Zwiększona dostępność kandydatów z krótszym doświadczeniem na rynku, implikuje też znacznie większą liczbę aplikacji na jedno ogłoszenie w tej kategorii.



Bartosz Hawro

Team Leader, Korn Ferry

Liczba pracodawców IT

Poniższy wykres przedstawia łączną liczbę unikalnych firm publikujących ogłoszenia pracy IT w poszczególnych miesiącach 1. kwartału 2024 roku.

3 829

Łączna liczba firm publikujących oferty w całym Q1 2024

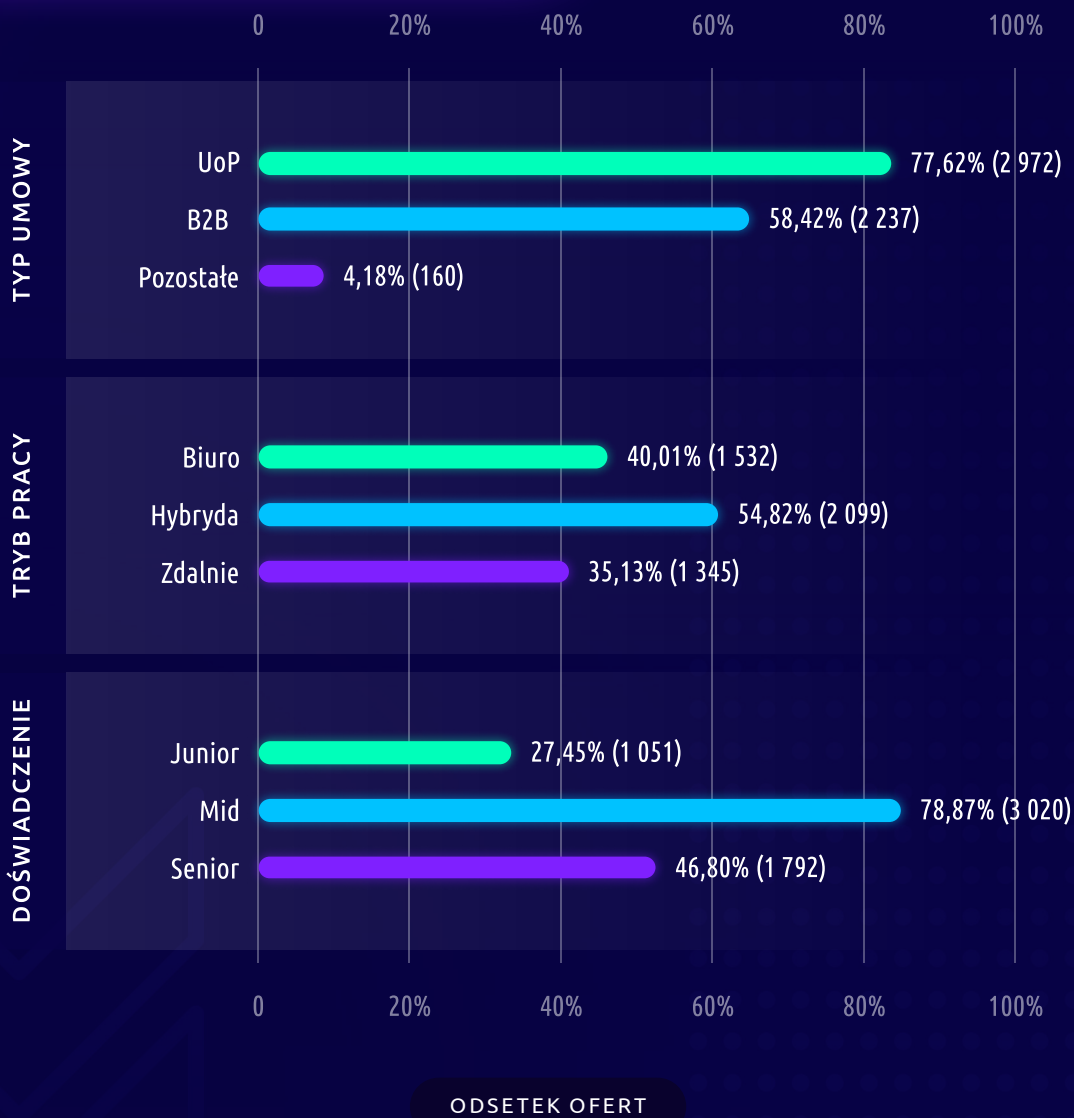
ŁĄCZNA LICZBA PRACODAWCÓW IT



Liczba pracodawców IT

Poniższy wykres przedstawia, jaki odsetek firm na polskim rynku IT publikuje oferty z danym typem umowy, trybem pracy i poziomem doświadczenia.

PRACODAWCY VS SZCZEGÓŁY OFERTY



UWAGA: Należy pamiętać, że wartości procentowe nie muszą dawać sumy 100%, ponieważ 1 firma może publikować wiele ofert pracy i każdą z różnymi kryteriami, w tym z więcej niż 1 parametrem w danym kryterium. Przykładowo: 1 pracodawca dodaje oferty zarówno dla juniorów, midów, jak i seniorów.

Liczba pracodawców IT

KOMENTARZE EKSPERTÓW



Joanna Nasarzewska

Talent Acquisition Manager,
Motorola Solutions



Po ostatnich zawirowaniach na rynku pracy w sektorze IT, z dużym zainteresowaniem przyglądamy się, jak sytuacja kształtuje się od początku roku. Patrząc na dane, widzimy odbicie względem końcówki 2023 roku i powolny wzrost ogólnej liczby firm publikujących ogłoszenia. Obecnie w krakowskim Centrum R&D Motorola Solutions jest otwartych ok. 50 pozycji. Mimo że zmienia się zapotrzebowanie w poszczególnych projektach, nie zwalniamy tempa i ogólna liczba wakatów utrzymuje się mniej więcej na podobnym poziomie.

Względem poprzednich kwartałów, obserwujemy zwiększoną liczbę aplikacji właściwie na wszystkie pozycje, co nie jest zaskakujące, śledząc obecną sytuację na rynku pracy. Większa dostępność kandydatów i zwiększona liczba aplikacji wpływa też bezpośrednio na zmniejszenie czasu pozyskania pracownika. Dodatkowo stabilność zatrudnienia stała się jednym z priorytetów, którym kierują się kandydaci przy wyborze pracodawcy i typu umowy. Motorola Solutions jako organizacja z długoletnim doświadczeniem, nieustannie pracuje nad najnowocześniejszymi technologicznie rozwiązaniami, więc biorąc pod uwagę obecne trendy, jest często wybierana przez kandydatów.

Pierwszy kwartał roku to często czas, gdy organizacje określają swoje cele, budżety inwestycyjne i potrzeby personalne. Odbicie w liczbie firm oferujących pracę (w porównaniu z 2023 rokiem) może wskazywać na to, że firmy zaczynają adaptować się do zmieniających się warunków biznesowych, zarówno w zakresie technologii, jak i modeli pracy. W Q1 2024 dostrzegamy np. zwiększający się udział ofert pracy hybrydowej. W Merixstudio obserwujemy ponadto również wzrost liczby i jakości (seniority) kandydatów aplikujących, nie tylko na otwarte stanowiska, ale również tych zostawiających swoje CV w aplikacji spontanicznej.



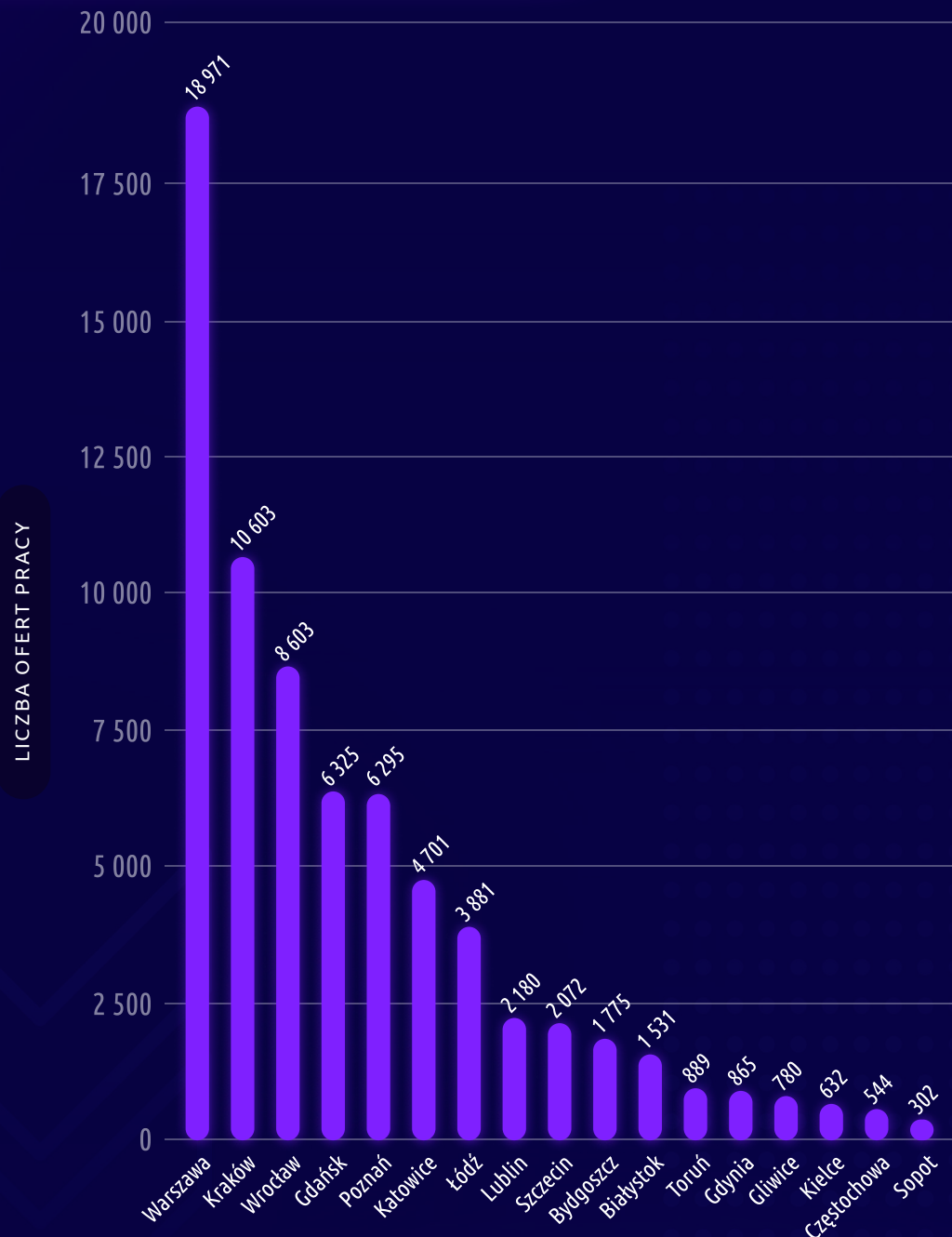
Katarzyna Ławińska

People&Culture Manager,
Merixstudio

Liczba ofert IT w miastach

Poniższy wykres przedstawia łączną liczbę ofert pracy IT publikowanych w poszczególnych miastach w Polsce w 1. kwartale 2024 roku.

ŁĄCZNA LICZBA OGŁOSZEŃ W MIASTACH



UWAGA: Na wykresie przedstawiamy wszystkie miasta, w których opublikowano minimum 300 ogłoszeń w Q1 2024. Należy również pamiętać, że duża część ofert to ogłoszenia publikowane w wielu miastach jednocześnie.

IT Market Snapshot Q1 2024

● Liczba ofert pracy i pracodawców w Q1 2024

Liczba ofert IT w miastach

Poniższe dane przedstawiają, jaki odsetek ogłoszeń z danym typem umowy występuje we wskazanym mieście.

MIASTA VS TYP UMOWY W OGŁOSZENIU



ODSETEK OFERT

UWAGA: Suma ogłoszeń UoP i B2B nie musi dawać 100%, ponieważ występują jeszcze pozostałe, najmniej popularne formy zatrudnienia, których jednak nie braliśmy pod uwagę w tym zestawieniu ze względu na ich marginalną obecność w ofertach pracy IT. Ponadto należy pamiętać, że powyższe wykresy (w porównaniu z wykresem o łącznej liczbie ofert pracy w IT) tyczą się tylko tych ogłoszeń, w których w polu „lokalizacja” podane zostało miasto.

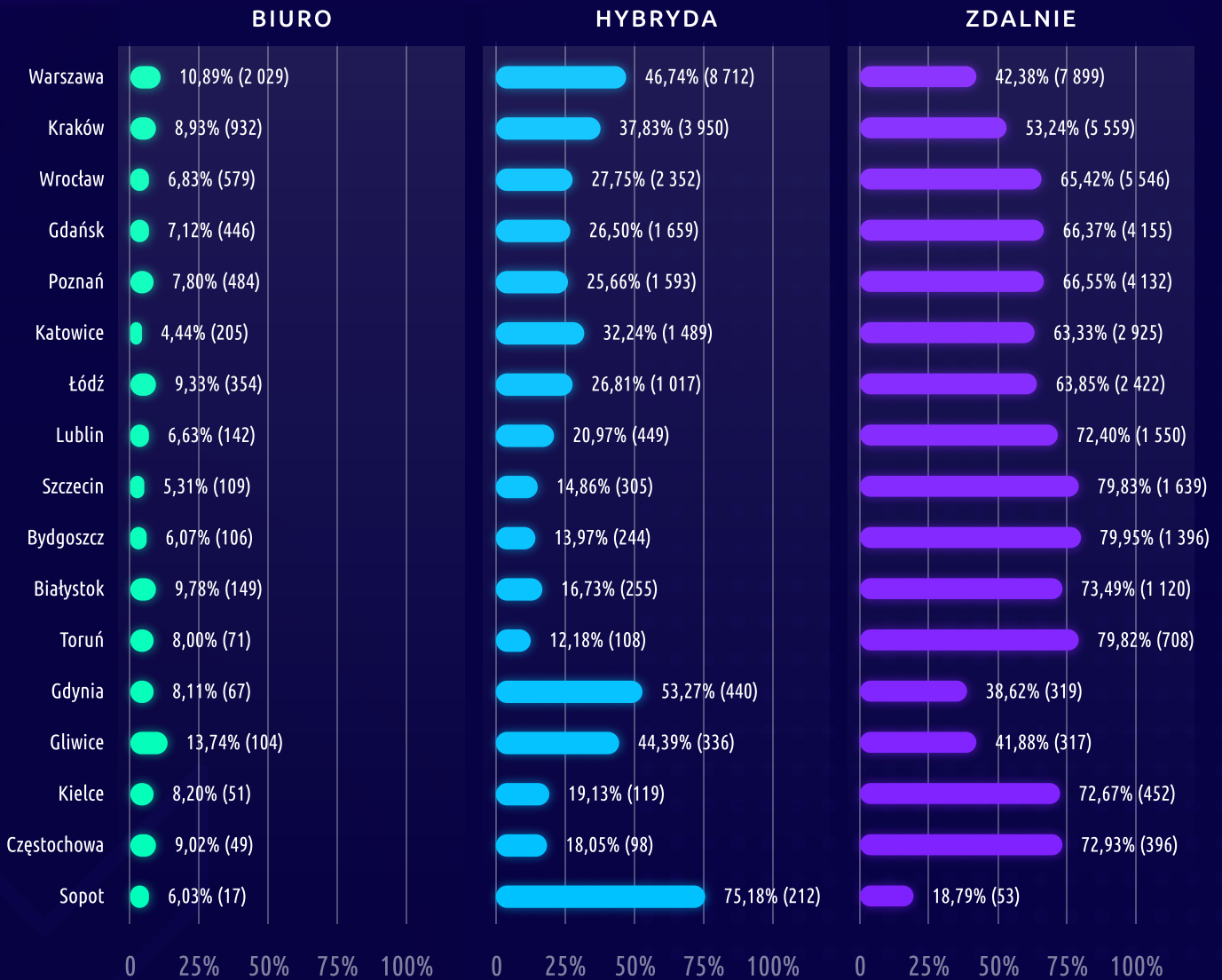
IT Market Snapshot Q1 2024

● Liczba ofert pracy i pracodawców w Q1 2024

Liczba ofert IT w miastach

Poniższe dane przedstawiają, jaki odsetek ogłoszeń z danym trybem pracy występuje we wskazanym mieście.

MIASTA VS TRYB PRACY W OGŁOSZENIU



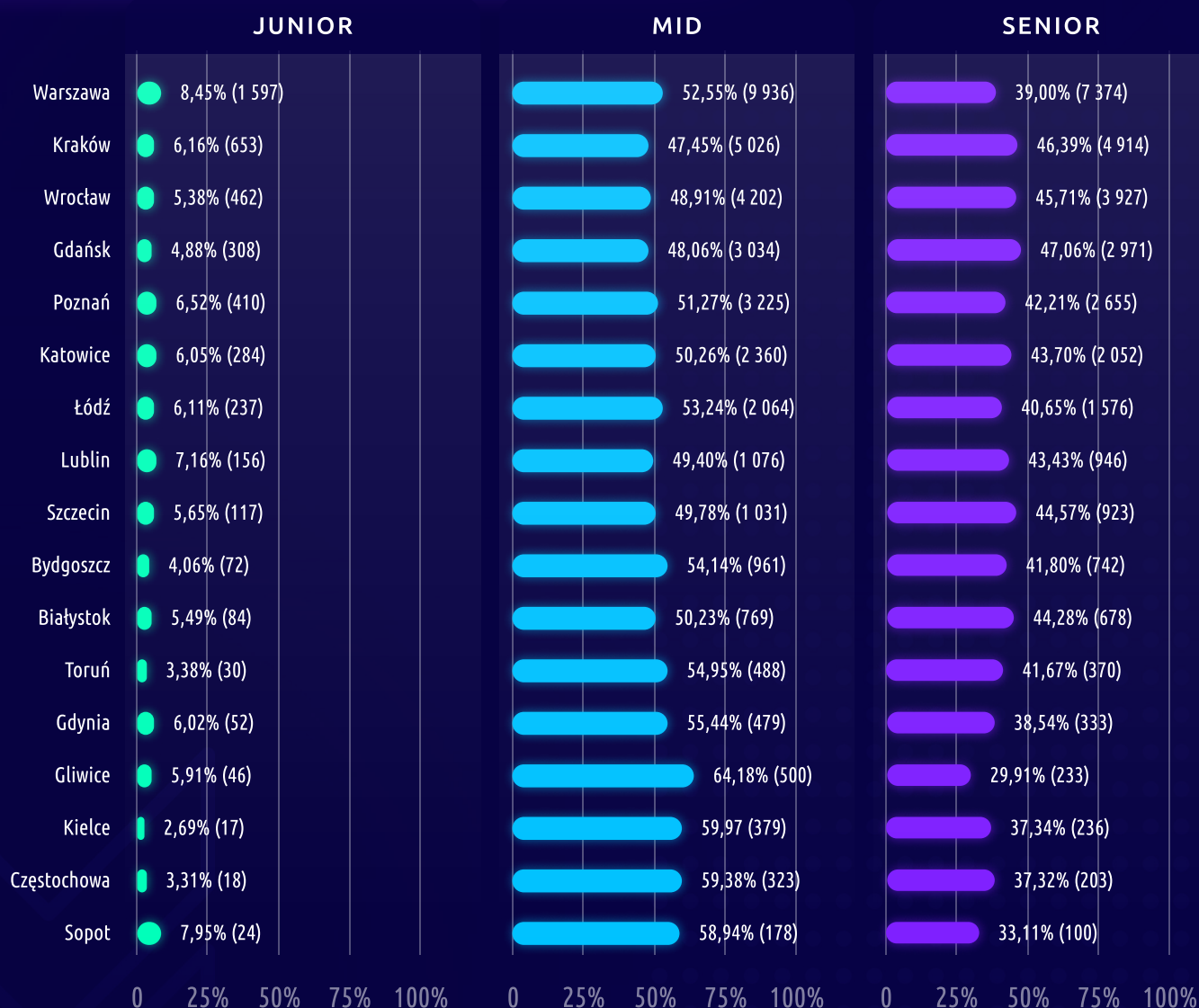
ODSETEK OFERT

UWAGA: Oferta "zdalnie" przy danym mieście oznacza, że w ogłoszeniu o pracę w polu "lokalizacja" wpisano wybrane miasto, a w polu "tryb pracy" – "zdalnie". Wtedy miasto z pola "lokalizacja" najczęściej odnosi się do oficjalnego adresu siedziby firmy.

Liczba ofert IT w miastach

Poniższe dane przedstawiają, jaki odsetek ogłoszeń z danym poziomem doświadczenia występuje we wskazanym mieście.

MIASTA VS POZIOM DOŚWIADCZENIA W OGŁOSZENIU



ODSETEK OFERT

Liczba ofert IT w miastach

KOMENTARZE EKSPERTÓW



Wojciech Dreja

Head of Recruitment, Sii Sp. z o.o.



Zestawienie TOP 3 miast, które wyróżniają się największą liczbą ofert pracy IT, od dłuższego czasu pozostaje niezmiennie. W tym gronie znalazły się największe polskie metropolie, jak: Warszawa, Kraków i Wrocław. Największe miasta w Polsce od dawna skupiają największą liczbę firm, które generują najwięcej miejsc pracy. Nie jest więc zaskoczeniem, że kandydaci mają najwięcej ofert pracy w tych miastach. Warto odnotować, że ofert pracy w trybie hybrydowym jest znacznie więcej i jest to w ostatnich miesiącach najszybciej zmieniający się trend – szczególnie jest to widoczne w Warszawie, Gdyni i Gliwicach. Oferty pracy w trybie zdalnym nadal przeważają w pozostałych miastach, choć trend ten w przyszłości może się zmienić.

Zauważamy, że na liczbę ofert pracy mają wpływ: lokalizacje Centrów Usług Biznesowych, a także główne lokalizacje siedzib firm. Przewaga umów B2B nad UoP w poszczególnych miastach jest utrzymującym się trendem, szczególnie w obszarze IT, jak również odpowiedzią na oczekiwania kandydatów. Obecny na rynku trend oscyluje wokół dylematu swobody, jaką daje B2B, a gwarantowanymi świadczeniami wynikającymi z UoP. Pracodawcy stają się bardziej elastyczni, też w nurcie pracy hybrydowej. Dotyczy to również Grupy Żywiec.

Agnostyczne podejście do lokalizacji otwiera nam horyzonty, dając pewność dla pracodawcy i elastyczność dla pracownika oraz umożliwiając budowanie relacji i zaufania.



Paulina Grabowska-Idziak

Senior HR Manager Support Functions, Grupa Żywiec



#1 job matching platform in Poland

Czy wiesz, że...

inhire.io to najszybszy sposób
na dotarcie do kandydatów IT,
których szukasz?



200 000+

nasza sieć kandydatów IT, do których
możemy dotrzeć natychmiast

Założ bezpłatny profil pracodawcy

02

Zarobki w Q1 2024



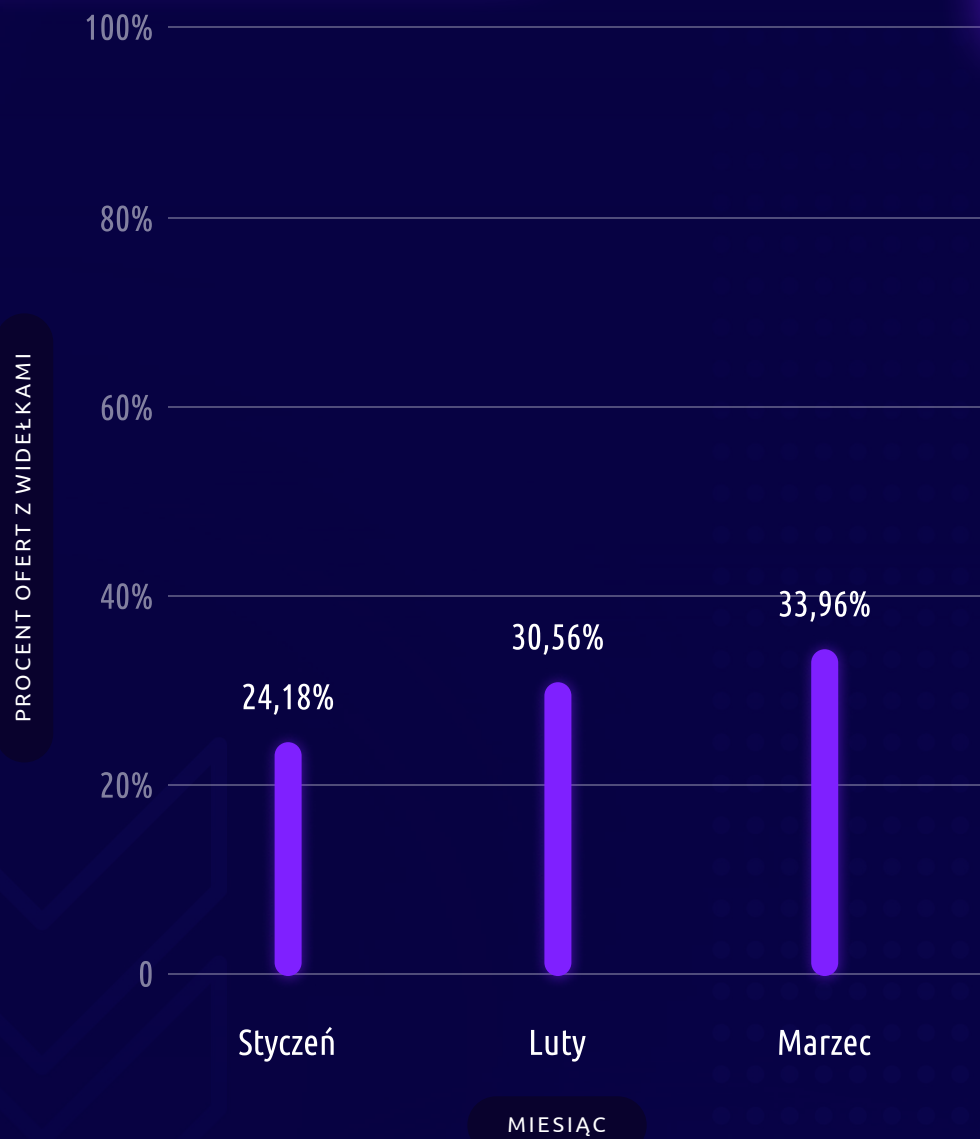
Procent ofert IT z widełkami

Poniższy wykres przedstawia odsetek ofert pracy zawierających widełki wynagrodzeń w poszczególnych miesiącach 1. kwartału 2024 roku.

29,18%

Odsetek ofert z widełkami w całym Q1 2024

ODSETEK OGŁOSZEŃ Z WIDEŁKAMI

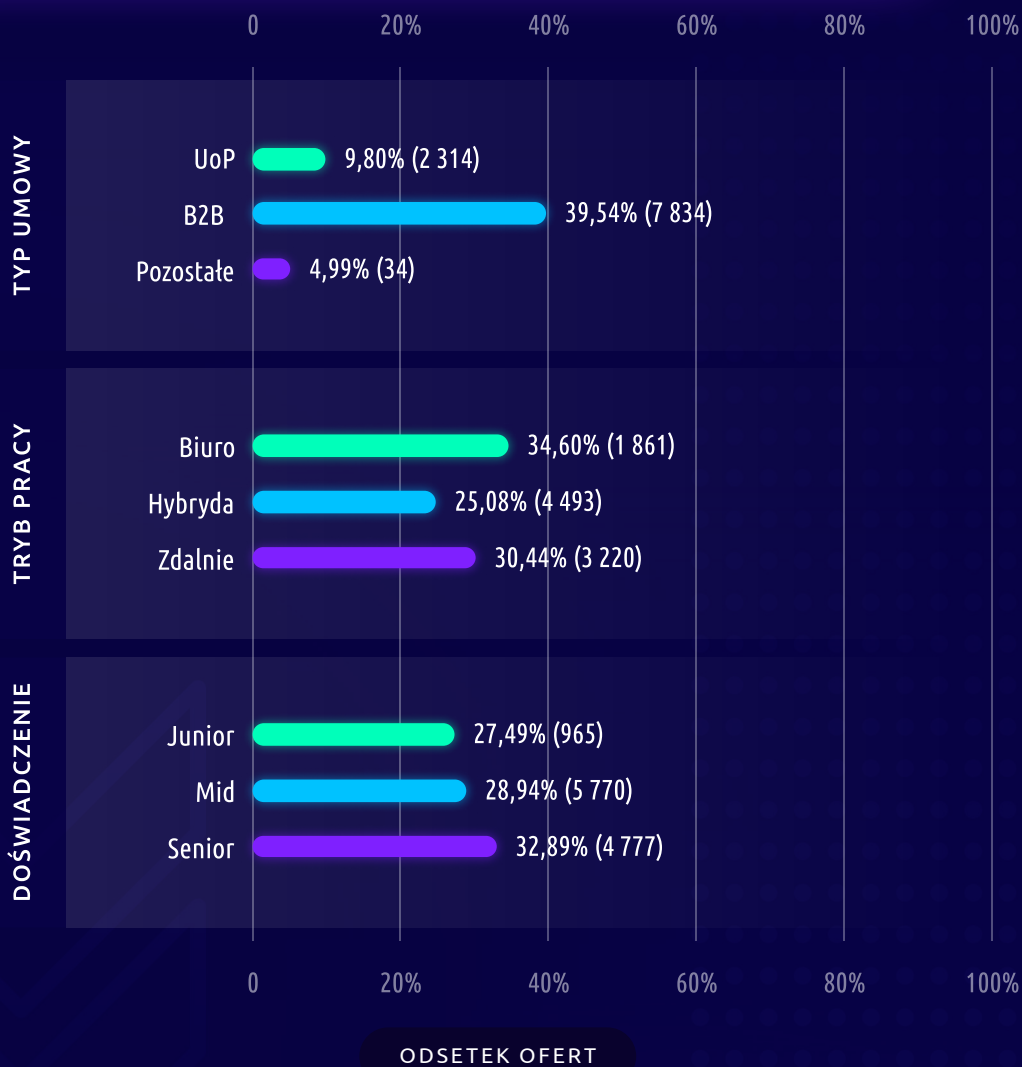


Procent ofert IT z widełkami

Poniższy wykres przedstawia, jaki odsetek ofert z widełkami występuje w obrębie danego typu umowy, trybu pracy i poziomu doświadczenia.

Przykładowo: wśród wszystkich ofert z możliwością pracy w ramach UoP widełki zawierało 9,80% ogłoszeń.

ODSETEK OGŁOSZEŃ Z WIDEŁKAMI VS SZCZEGÓŁY OFERTY



Procent ofert IT z widetkami

KOMENTARZE EKSPERTÓW

Pierwszy kwartał 2024 to kolejny spadek liczby ofert pracy, w których podawane są widetki wynagrodzeń. Wydawać by się mogło, że szczególnie w branży technologicznej trend jawności stawek będzie nabierał na sile. Niestety, choć oczekiwania kandydatów, aby wiedzieć jakie są możliwości budżetowe przed przestaniem aplikacji wciąż rosną, jedynie 29% ofert daje im taką możliwość. Wiele wskazuje na to, że odwrócenie trendu spowodowane jest spadkiem stawek na rynku IT oraz zwiększoną liczbą aktywnych kandydatów. Obecnie pracodawcy mogą liczyć na wyższą, niż w latach ubiegłych, liczbę aplikacji na opublikowaną ofertę pracy – nawet bez podania widetek wynagrodzeń.



Mikołaj Jaśkiewicz

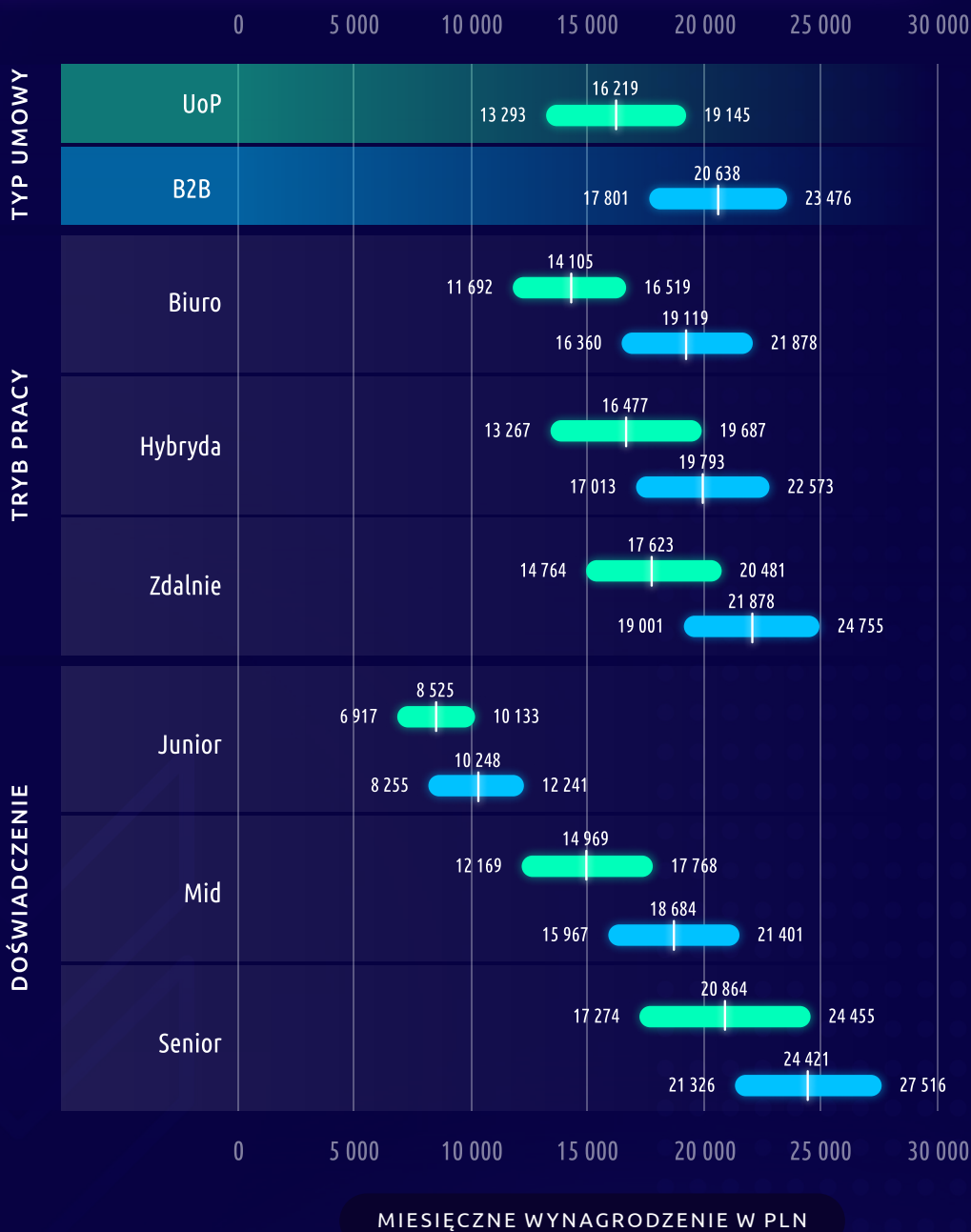
Division Manager,
Cpl Poland

Zarobki IT w Polsce

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków na podstawie wszystkich ogłoszeń pracy na polskim rynku IT według typu umowy, trybu pracy i poziomu doświadczenia.

W przypadku każdego parametru osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

ZAROBKI WEDŁUG: TYPU UMOWY, TRYBU PRACY, DOŚWIADCZENIA



KOMENTARZE EKSPERTÓW


Krzysztof Szydłowski

Chapter Lead, Commerzbank DTC Lodz



Rynek IT w Polsce przez ostatnie dwa lata był niesamowicie dynamiczny. Wystarczy wspomnieć o niepewnej sytuacji gospodarczej, sztucznej inteligencji czy cyberbezpieczeństwie, aby zrozumieć wyzwania, przed którymi stoją przedsiębiorstwa, budując strategię na najbliższe lata.

Ograniczanie inwestycji w projekty IT i wzrost konkurencji na rynku przeplatały się z potrzebą szybkiego pozyskiwania nowych kompetencji. Praca zdalna przestała już budzić takie emocje i nadal dominuje na rynku w postaci różnych wariantów pracy hybrydowej. To wszystko również odcisnęło swoje piętno na zarobkach, powodując, że presja płacowa na pracodawcach zdecydowanie osłabła.

W 2024 roku Polska pozostaje nadal atrakcyjnym miejscem do budowania centrów usług wspólnych dla IT ze względu na relatywnie dużą dostępność wykwalifikowanych kandydatów oraz niskie koszty. Z tego względu można przewidywać dalszy wzrost wynagrodzeń, choć już nie tak dynamiczny jak w latach ubiegłych.

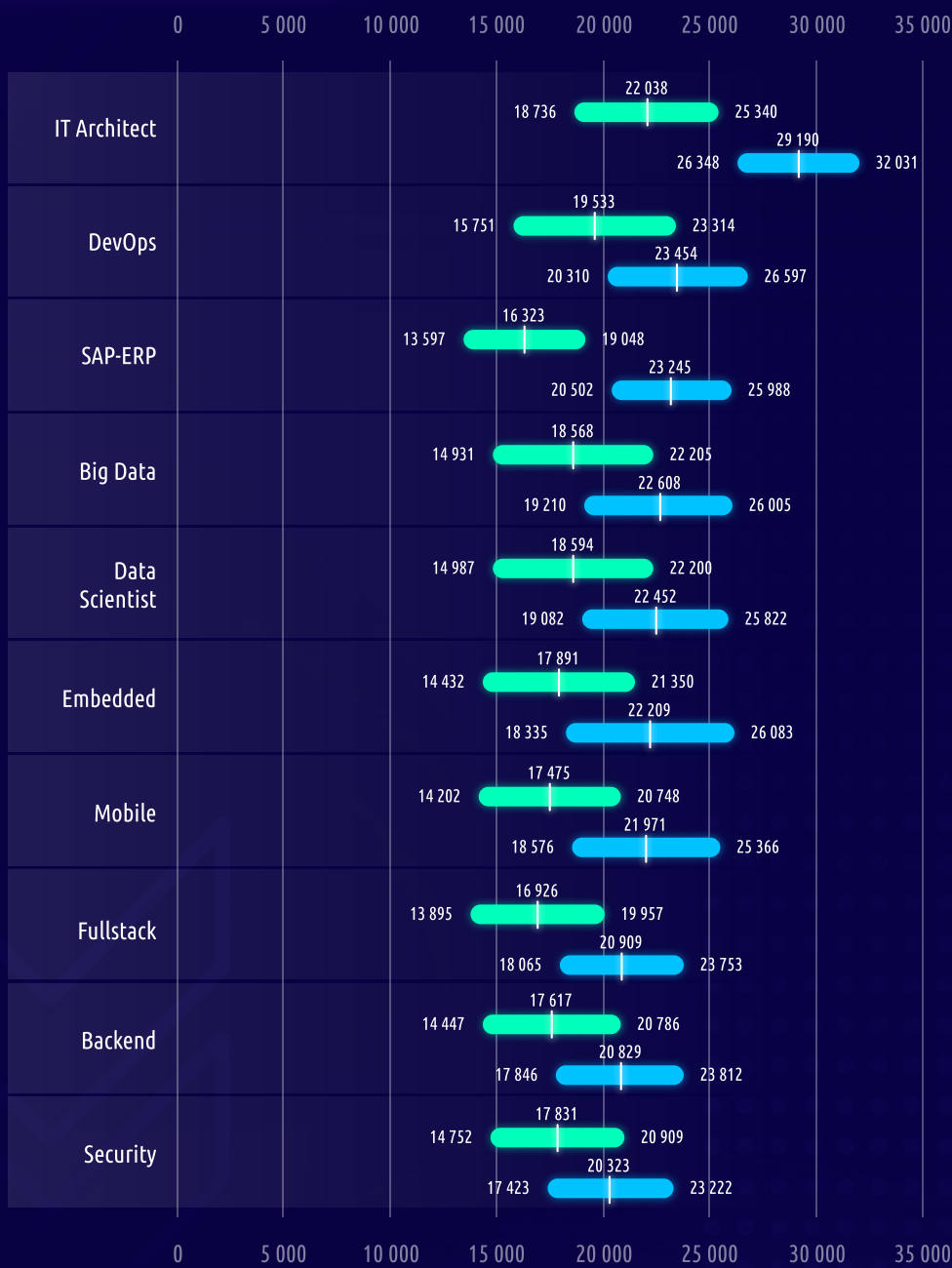
Oczywiście będą od tego wyjątki, szczególnie w strategicznie krytycznych inwestycjach, gdzie nowe technologie będą szybko napędzały rozwój oraz zapotrzebowanie na kompetencje przyszłości.

Zarobki IT z podziałem na role

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla poszczególnych ról. Role uporządkowane są od najbardziej dochodowej według zarobków B2B.

W przypadku każdej roli osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

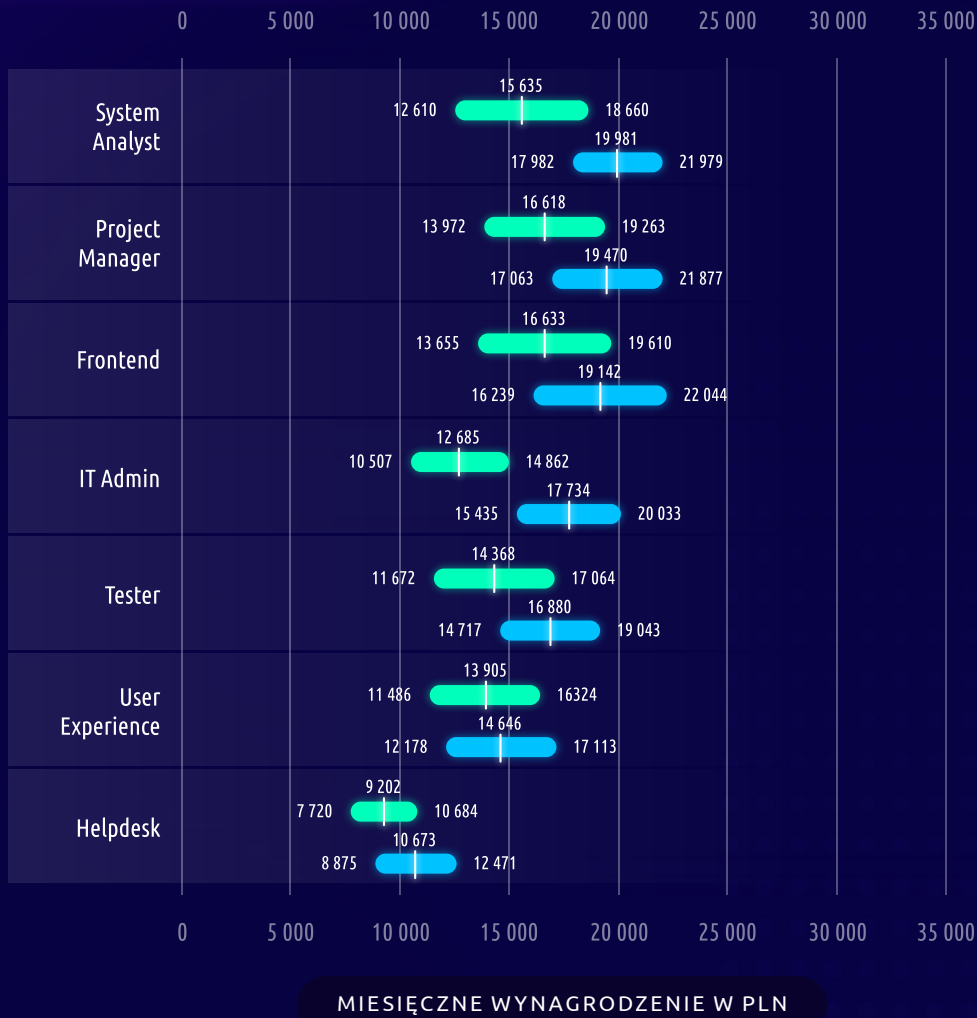
ZAROBKI VS ROLA (1/2)



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Zarobki IT z podziałem na role

ZAROBKI VS ROLA (2/2)



Na kolejnych stronach przedstawiamy szczegółowy zakres zarobków dla każdej z w/w ról z podziałem na doświadczenie i tryb pracy.

IT Architekt

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

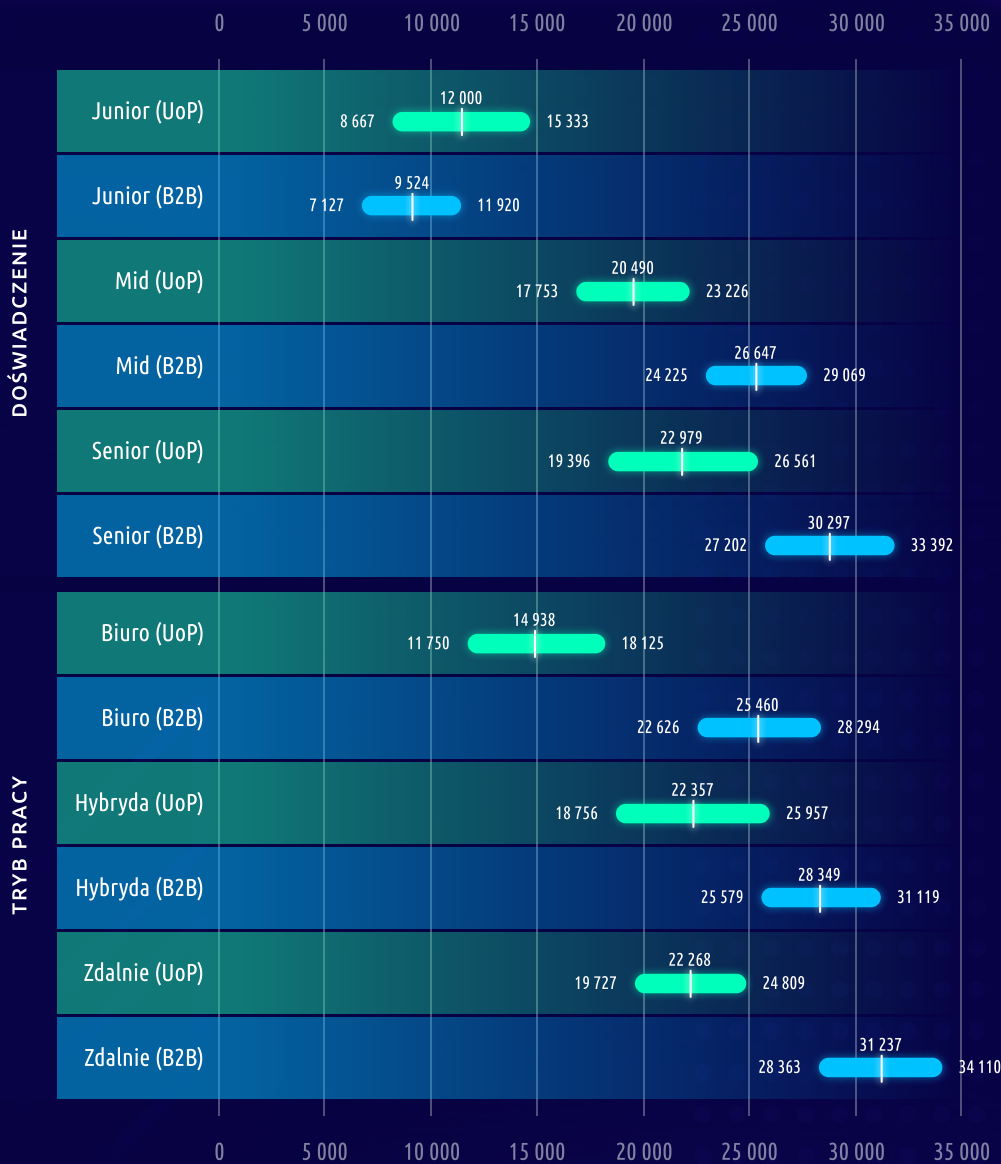
22 038 PLN

Średnie zarobki (UoP)

29 190 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

DevOps

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

19 533 PLN

Średnie zarobki (UoP)

23 454 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



SAP-ERP

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

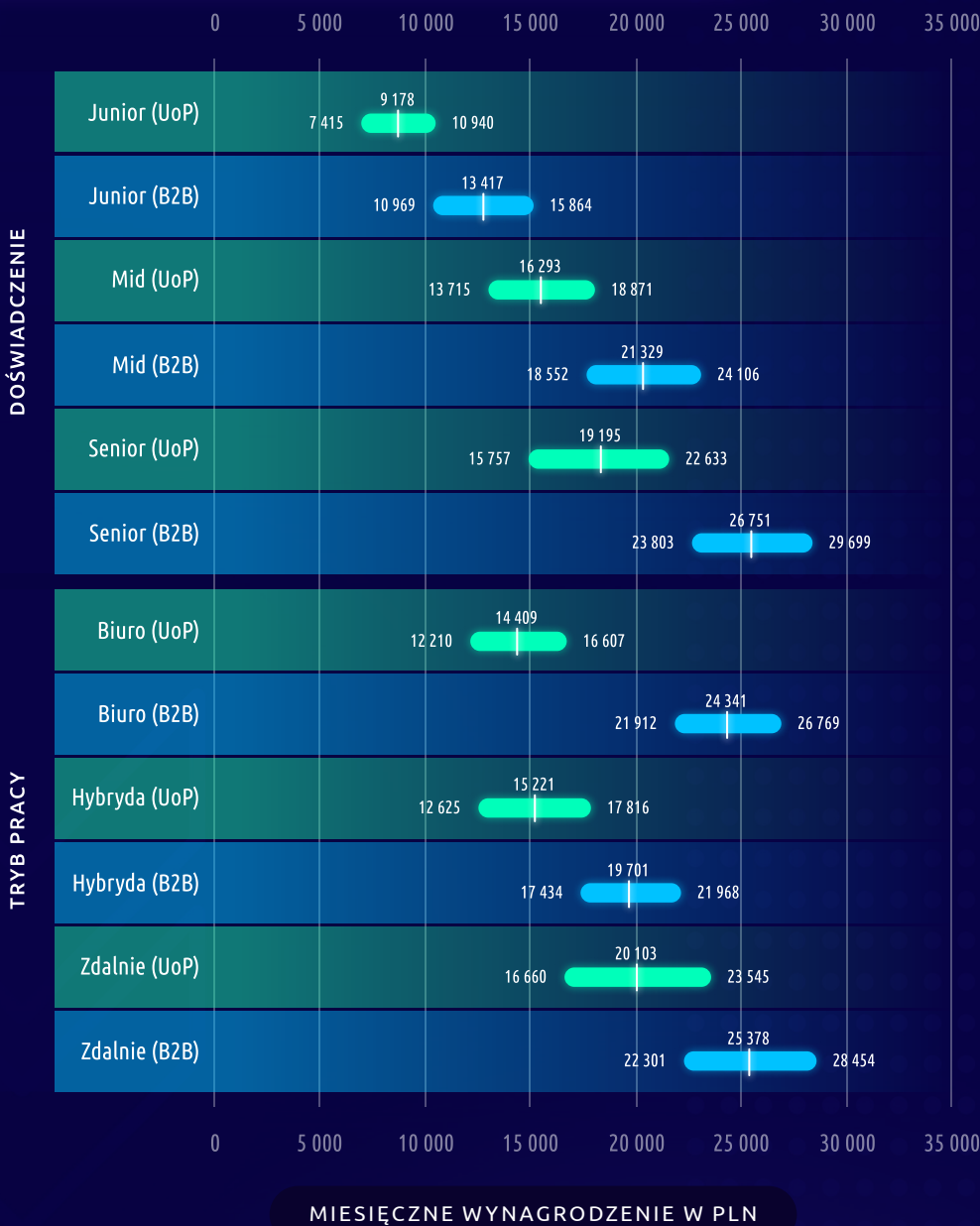
16 323 PLN

Średnie zarobki (UoP)

23 245 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Big Data

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

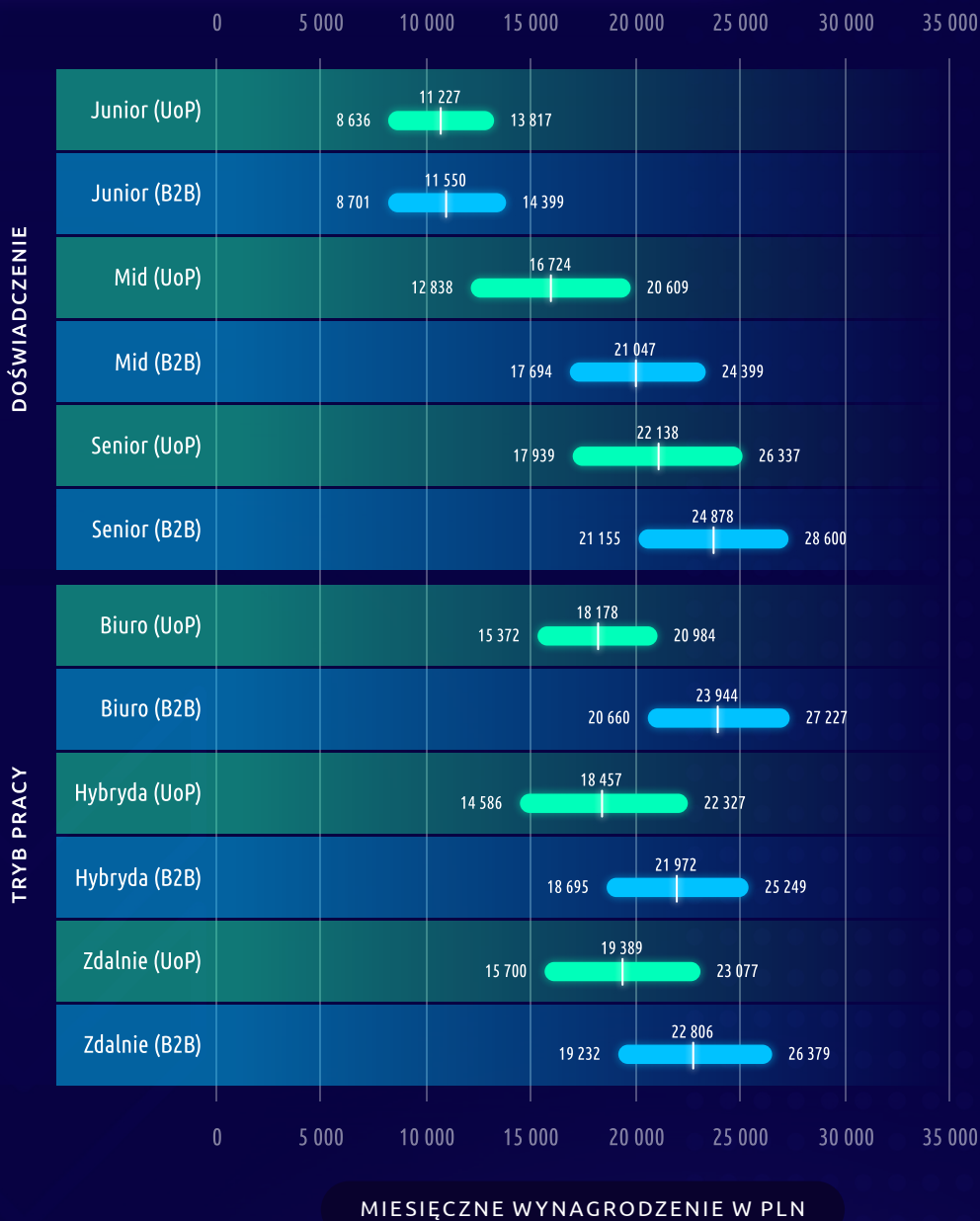
18 568 PLN

Średnie zarobki (UoP)

22 608 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Data Scientist

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

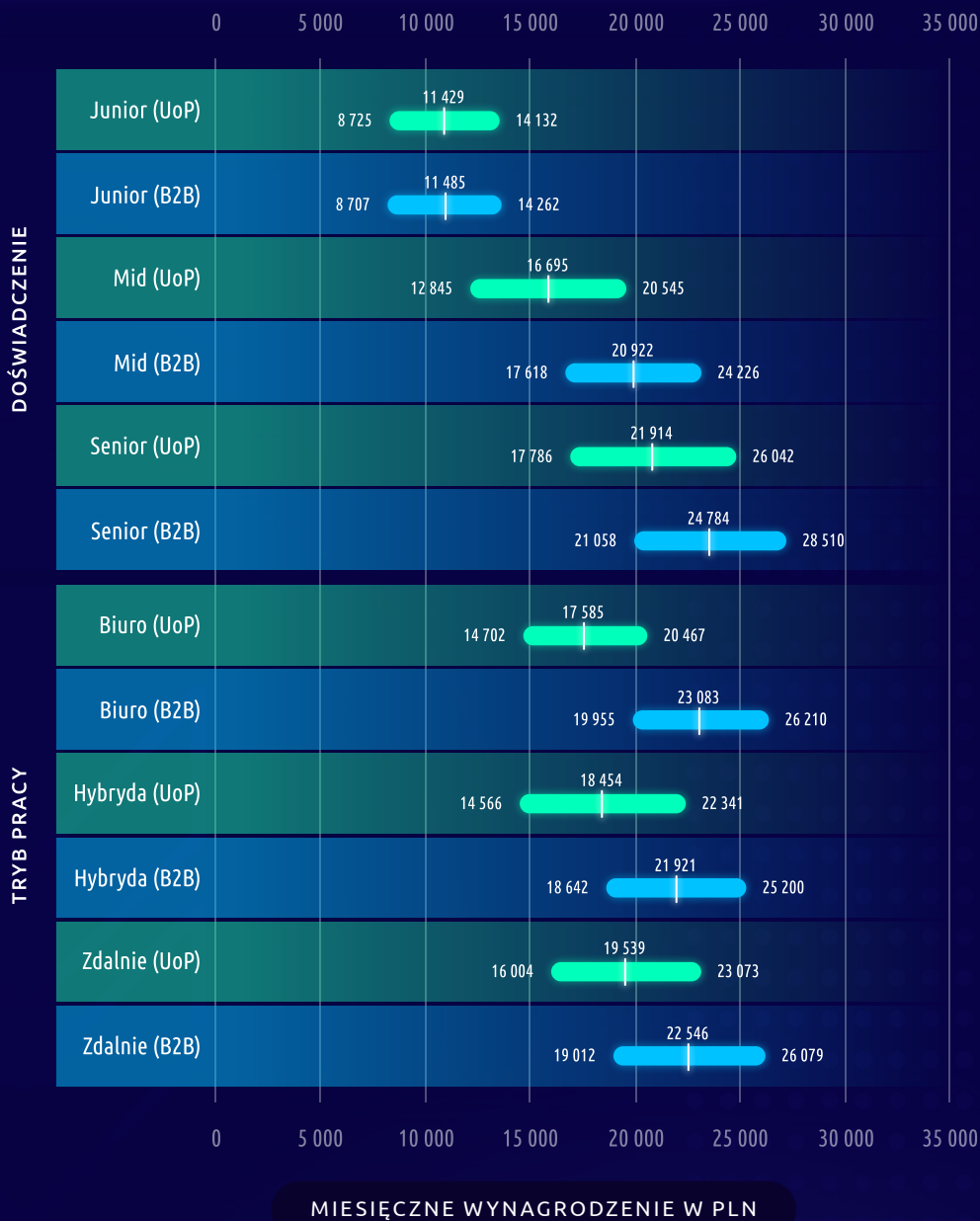
18 594 PLN

Średnie zarobki (UoP)

22 452 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Embedded

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

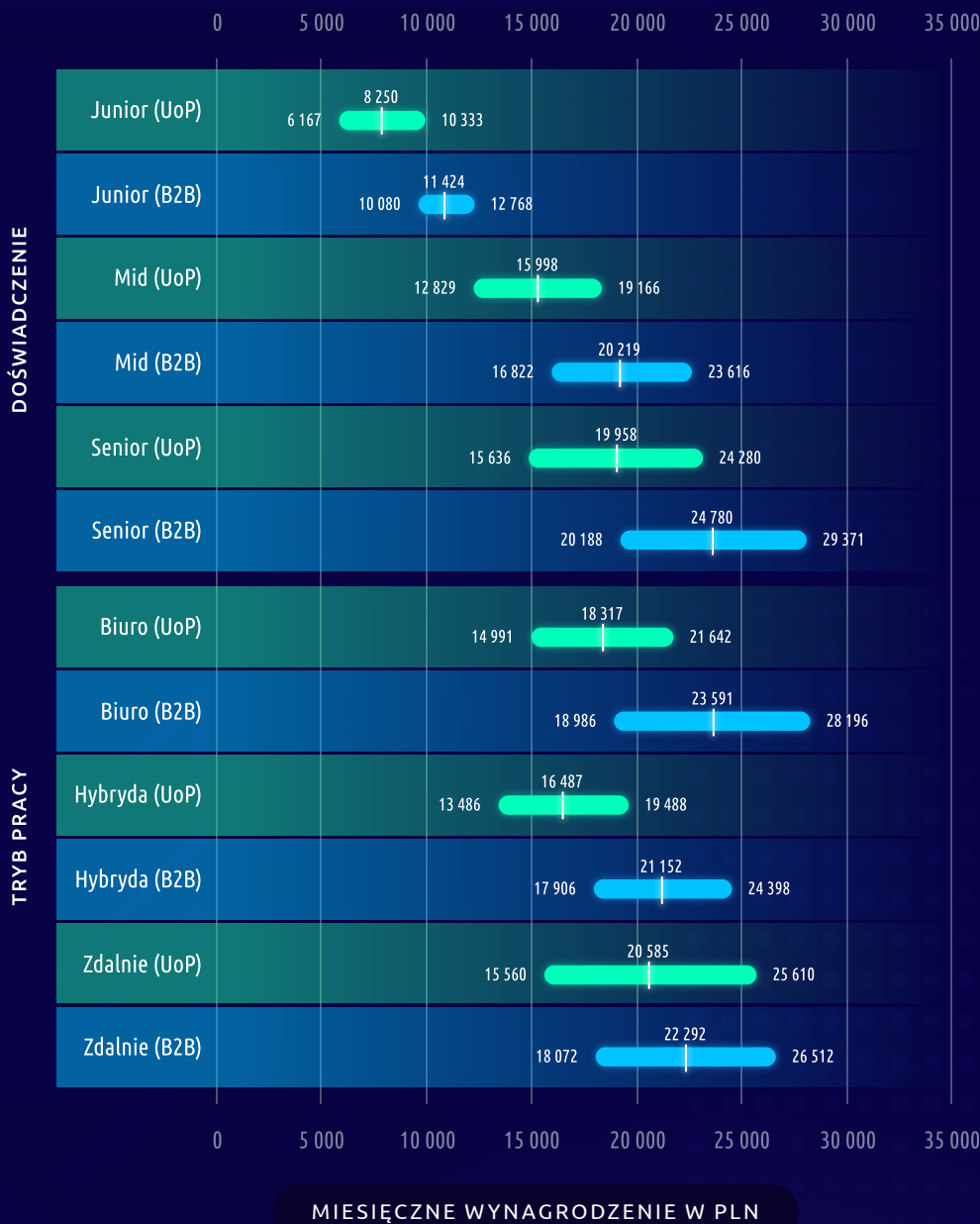
17 891 PLN

Średnie zarobki (UoP)

22 209 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Mobile

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

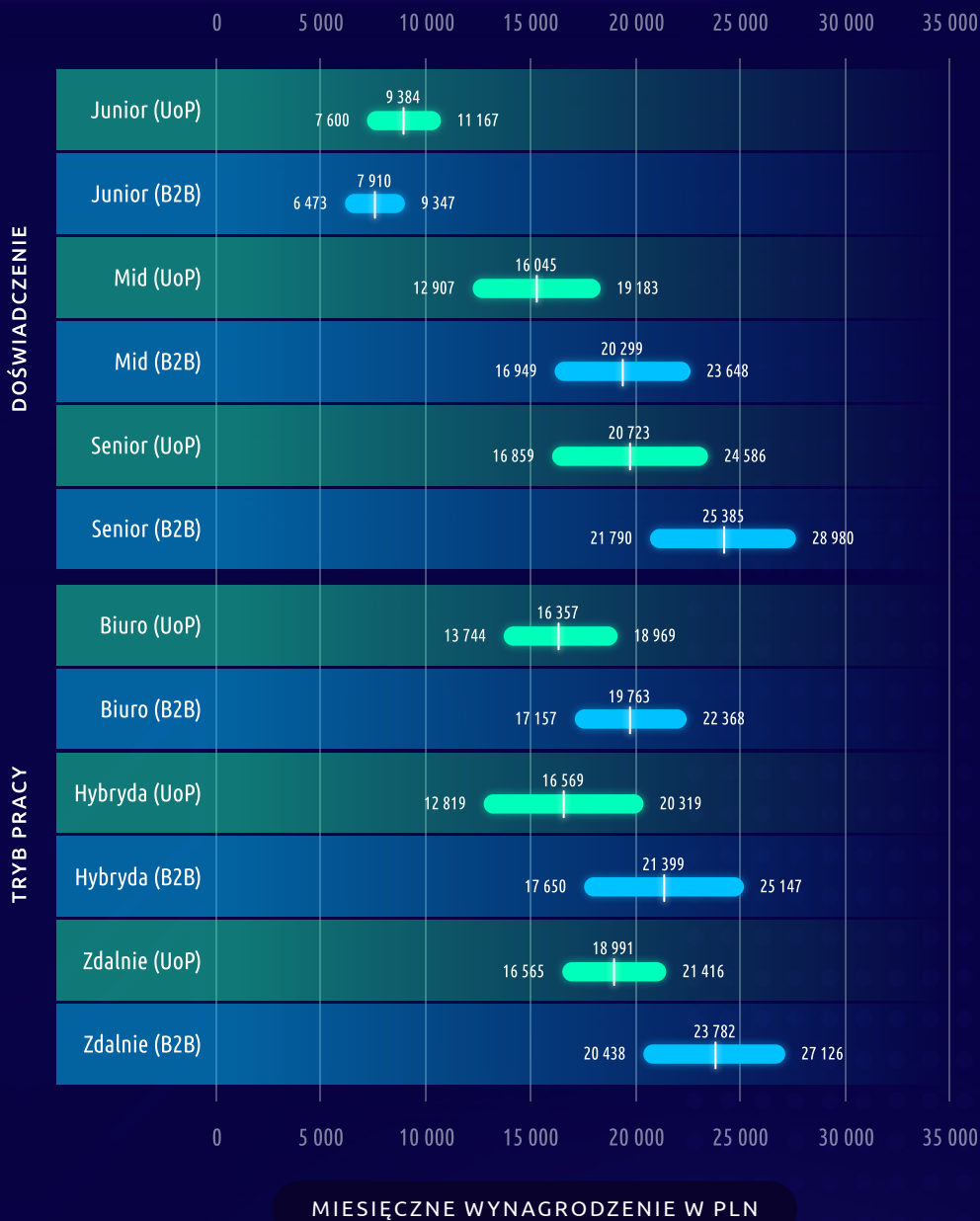
17 475 PLN

Średnie zarobki (UoP)

21 971 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Fullstack

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

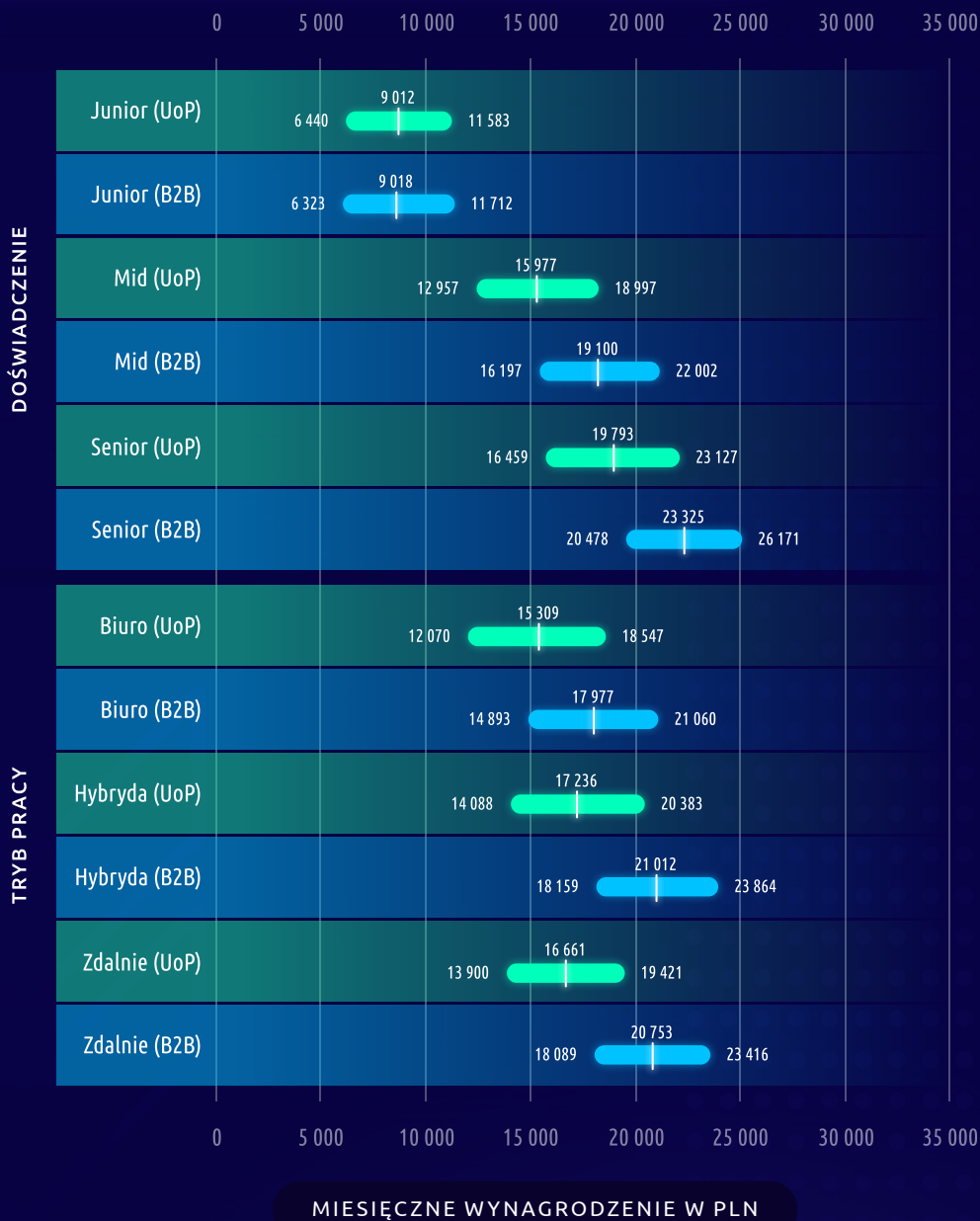
16 926 PLN

Średnie zarobki (UoP)

20 909 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Backend

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

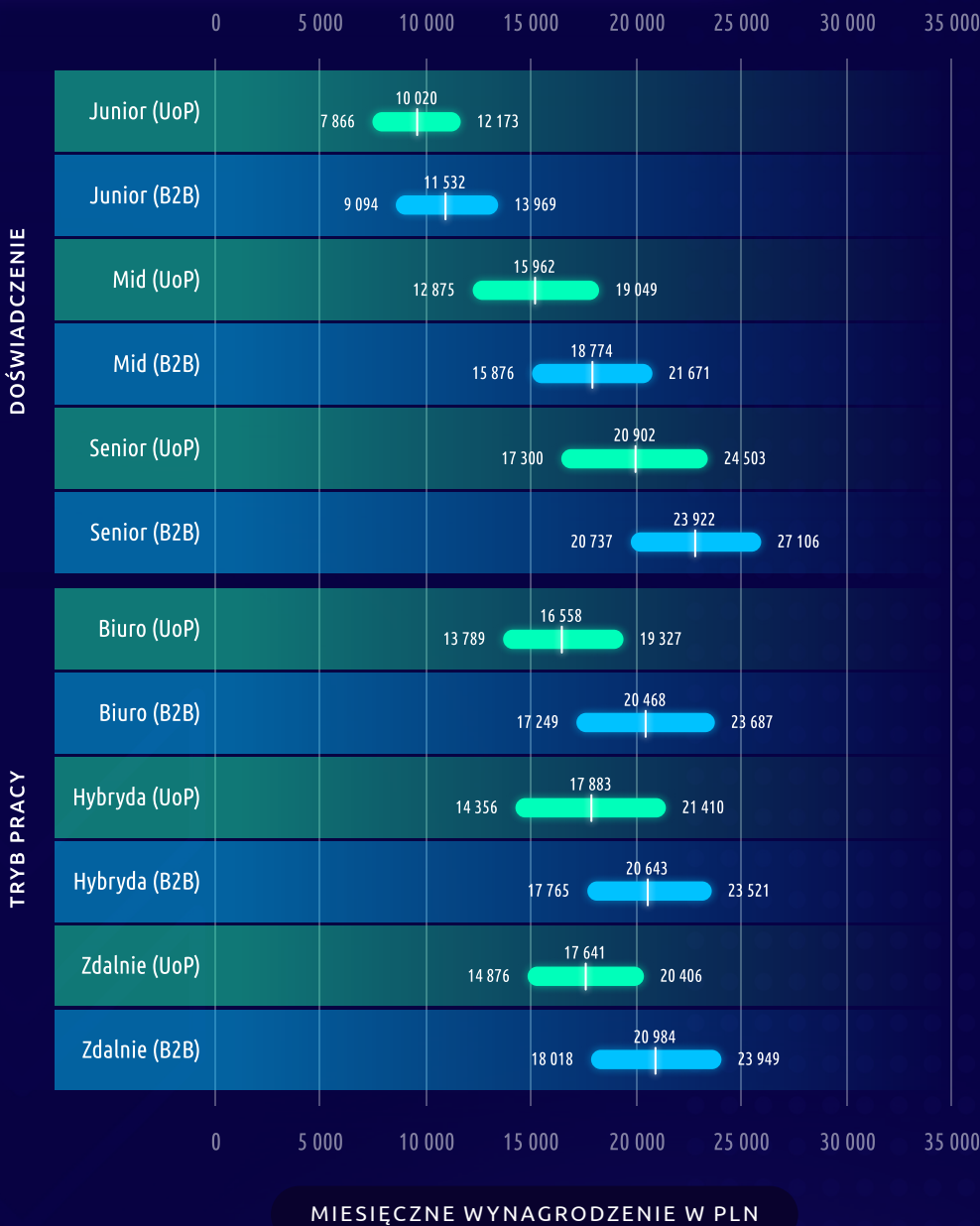
17 617 PLN

Średnie zarobki (UoP)

20 829 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Security

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

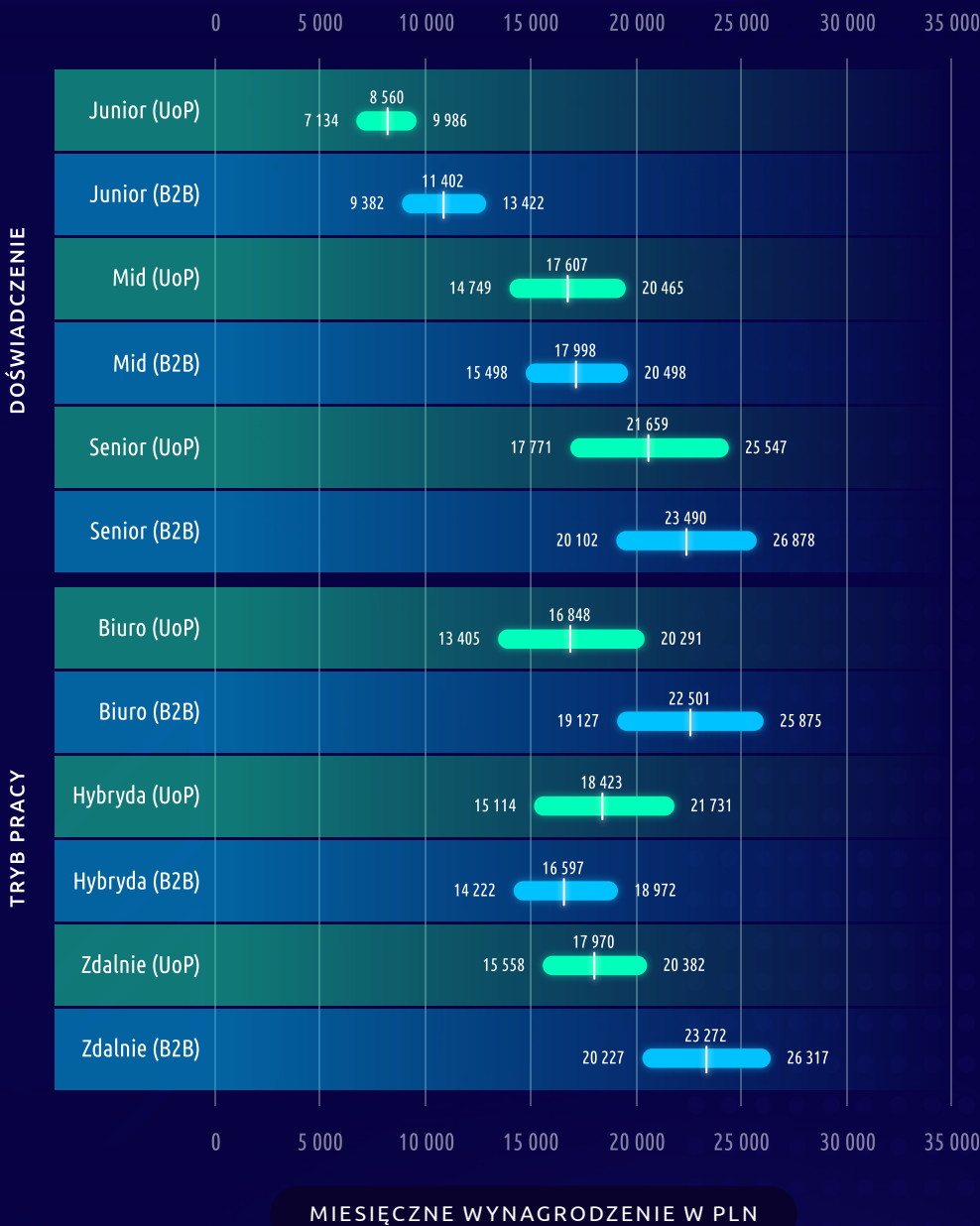
17 831 PLN

Średnie zarobki (UoP)

20 323 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



System Analyst

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

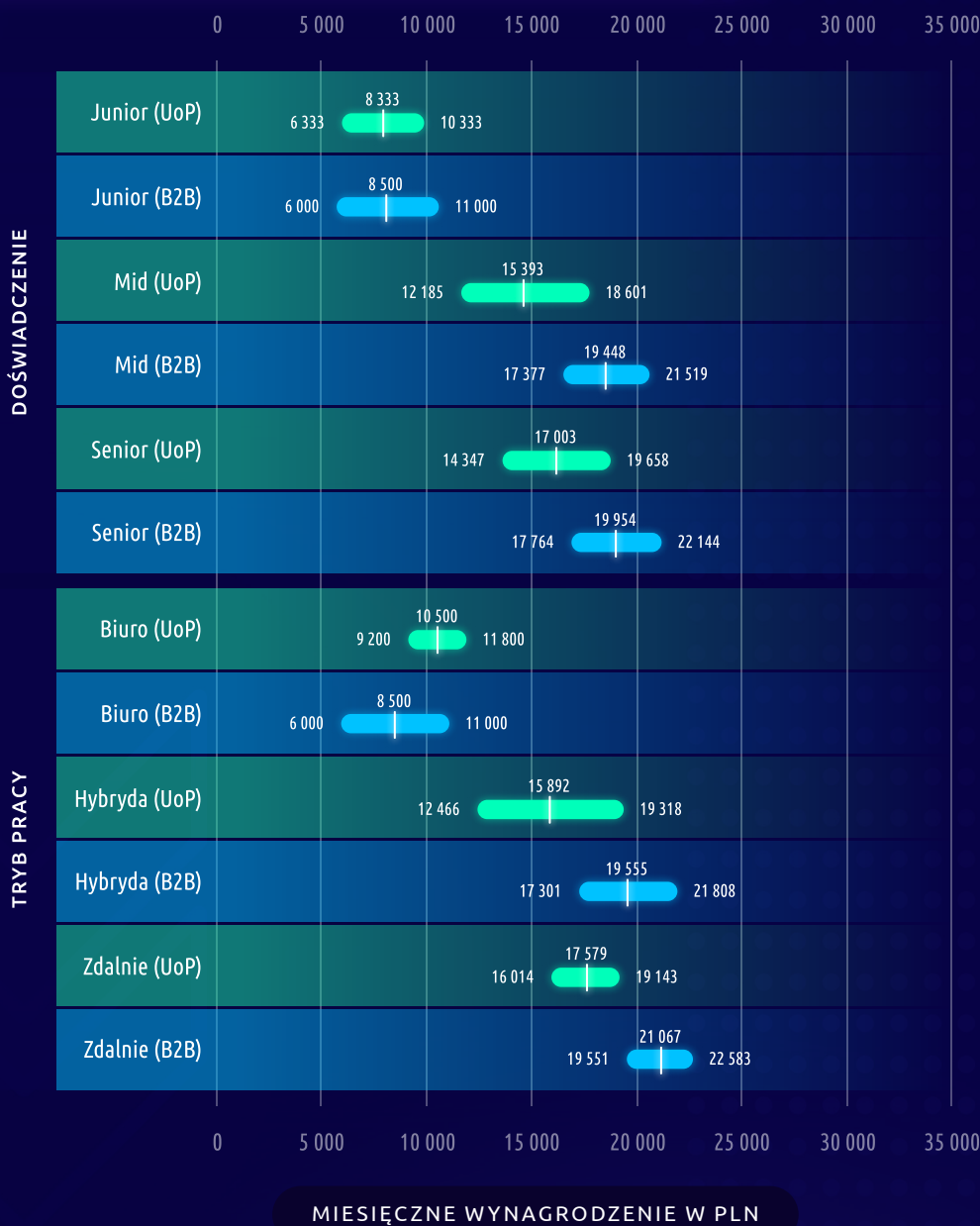
15 635 PLN

Średnie zarobki (UoP)

19 981 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Project Manager

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

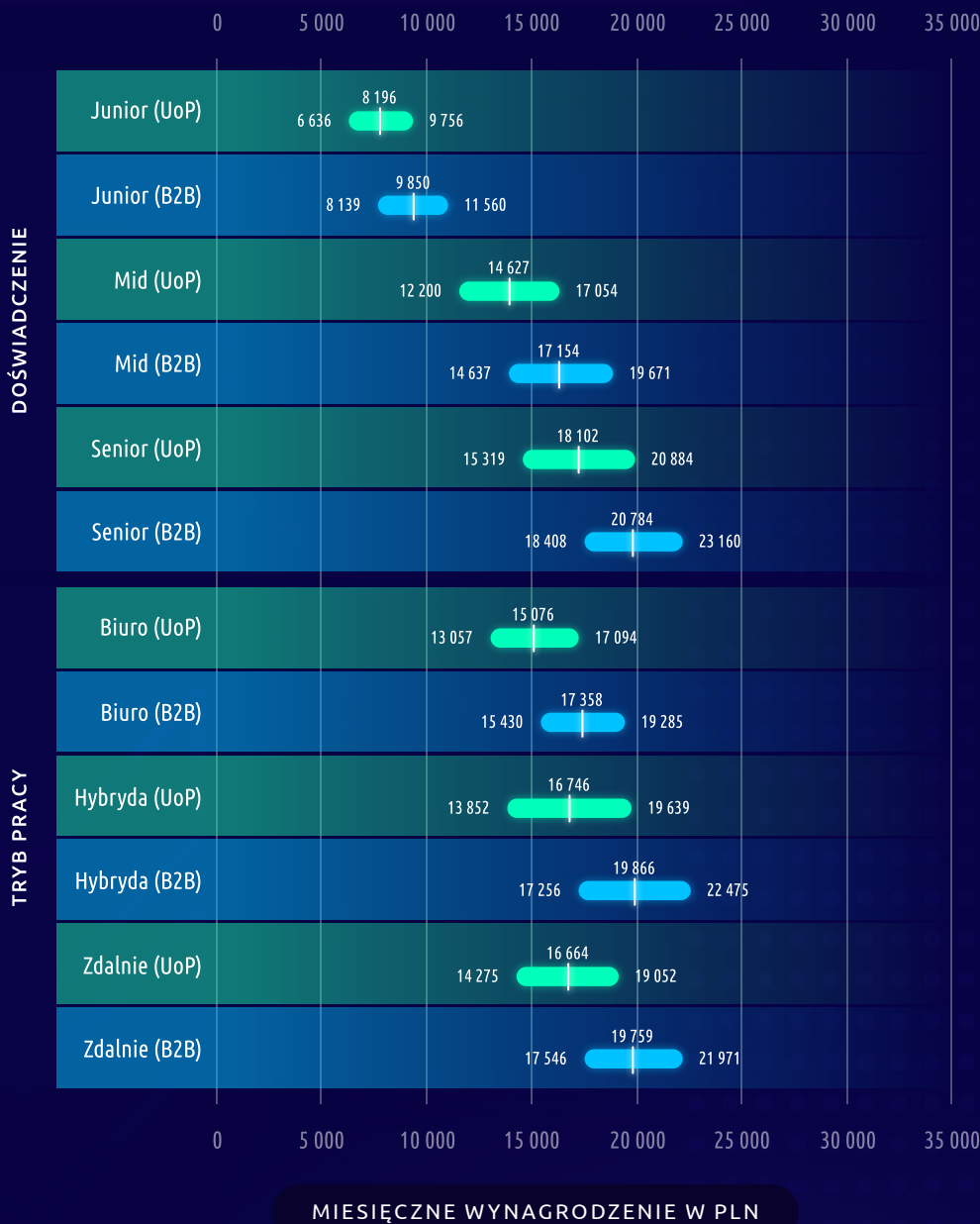
16 618 PLN

Średnie zarobki (UoP)

19 470 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Frontend

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

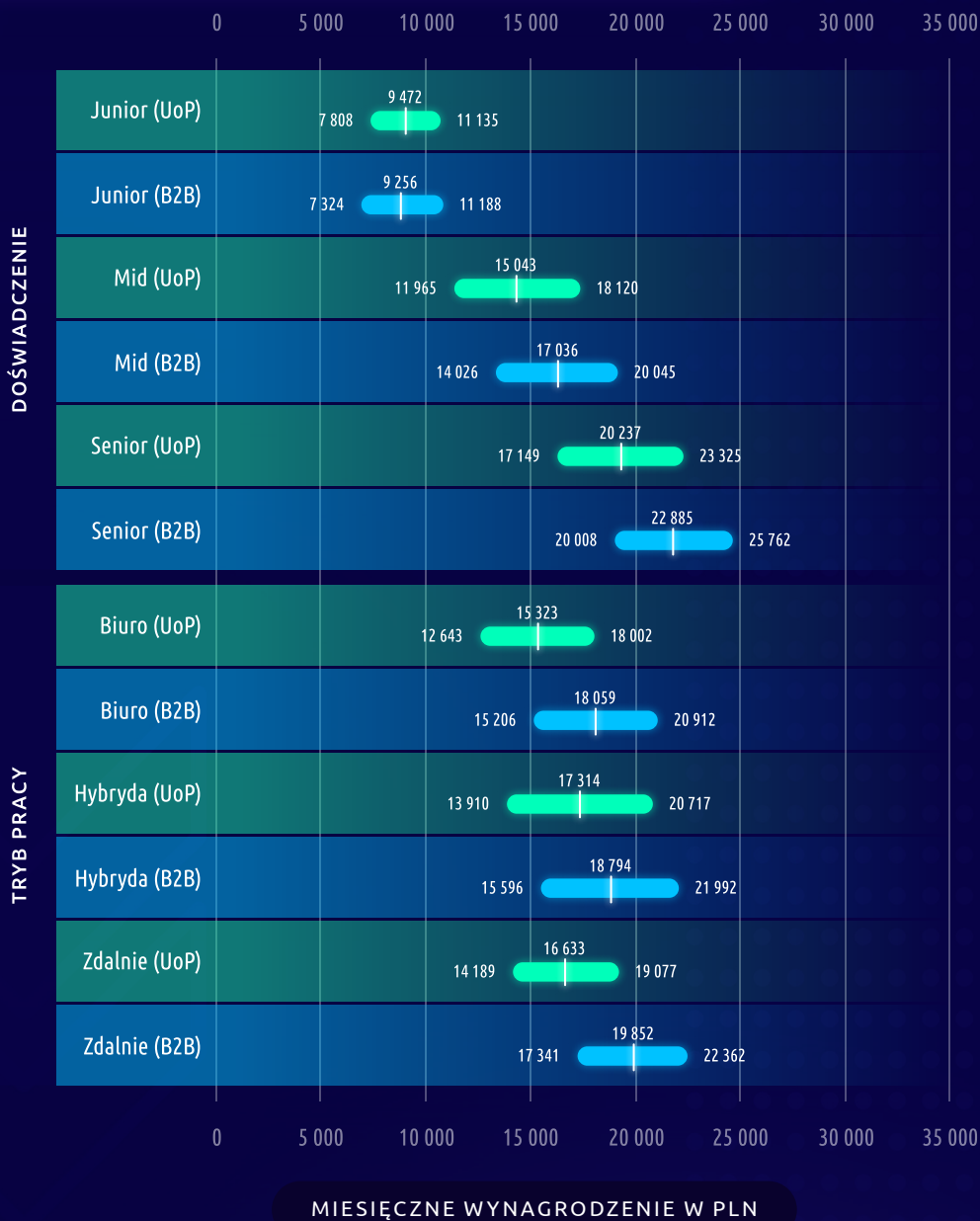
16 633 PLN

Średnie zarobki (UoP)

19 142 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



IT Admin

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

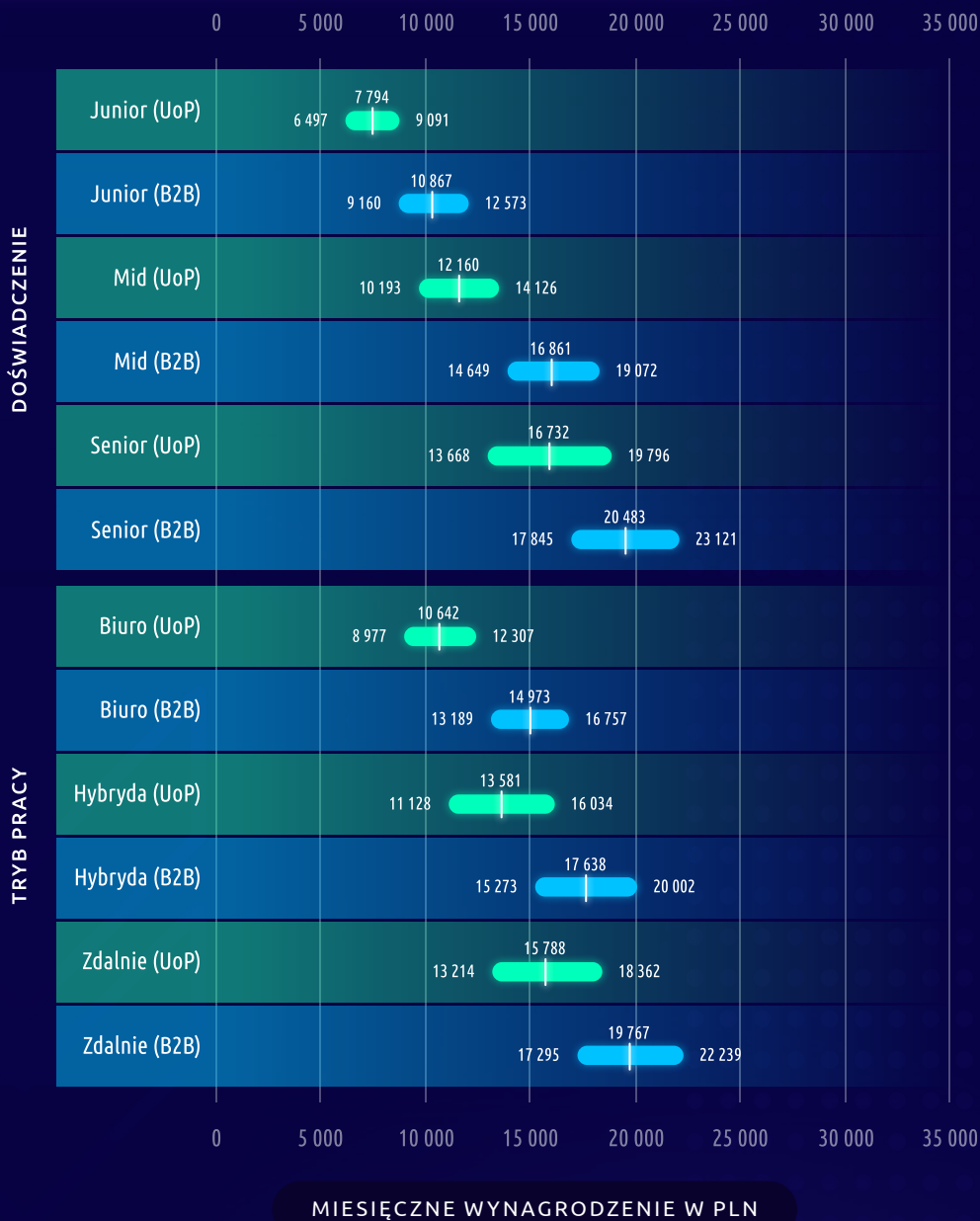
12 685 PLN

Średnie zarobki (UoP)

17 734 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Tester

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

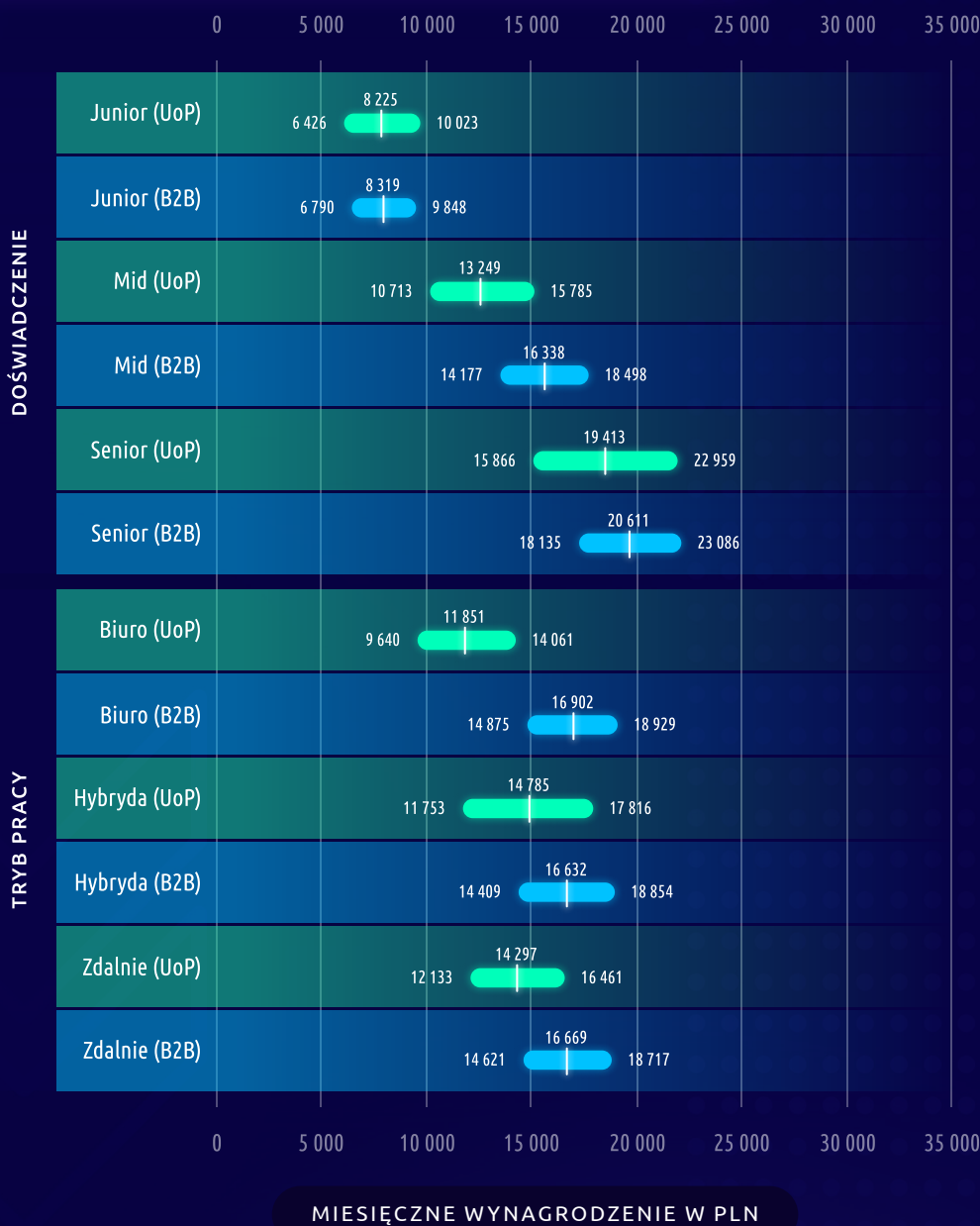
14 368 PLN

Średnie zarobki (UoP)

16 880 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



User Experience

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

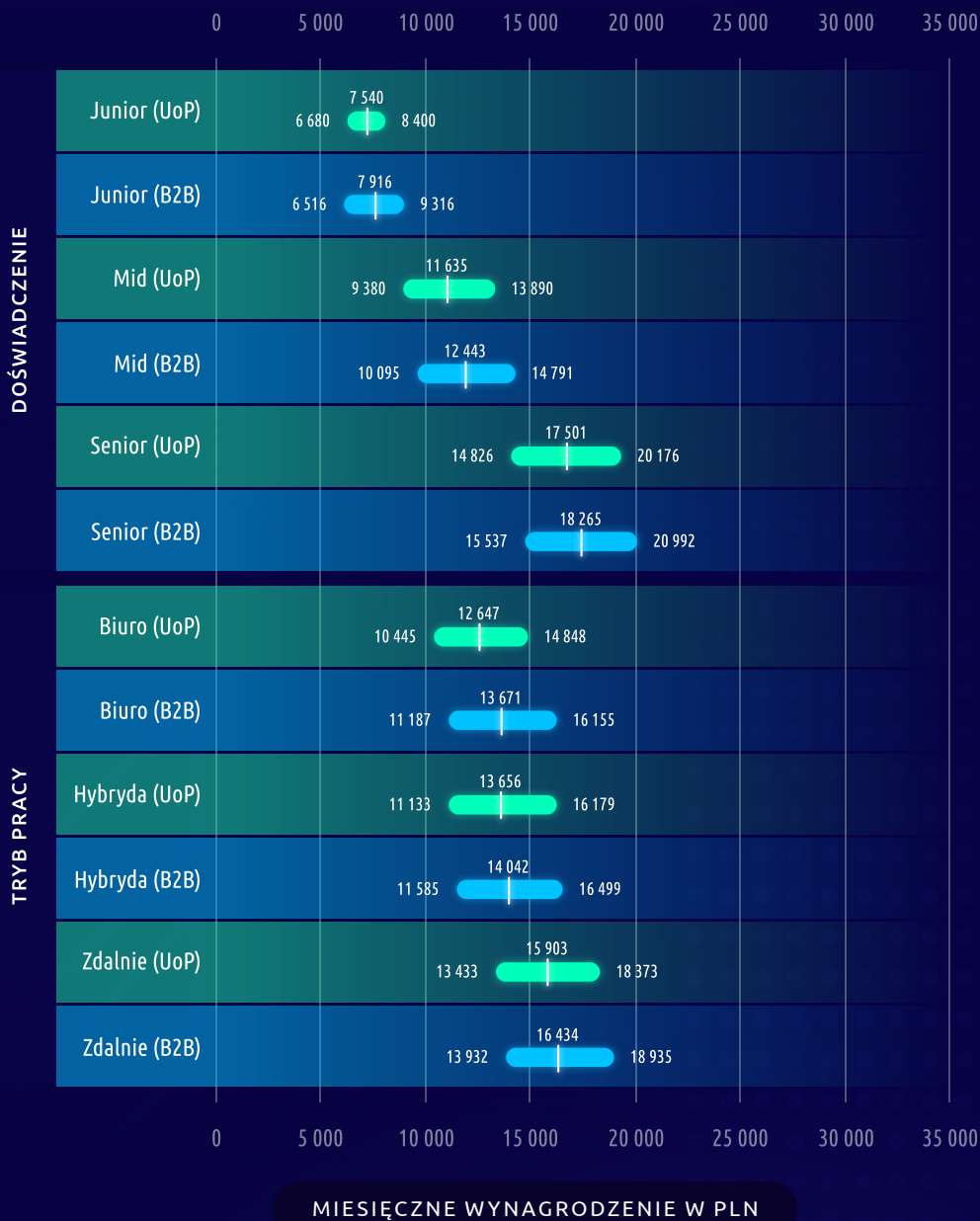
13 905 PLN

Średnie zarobki (UoP)

14 646 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Helpdesk

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanej roli według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego kryterium osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

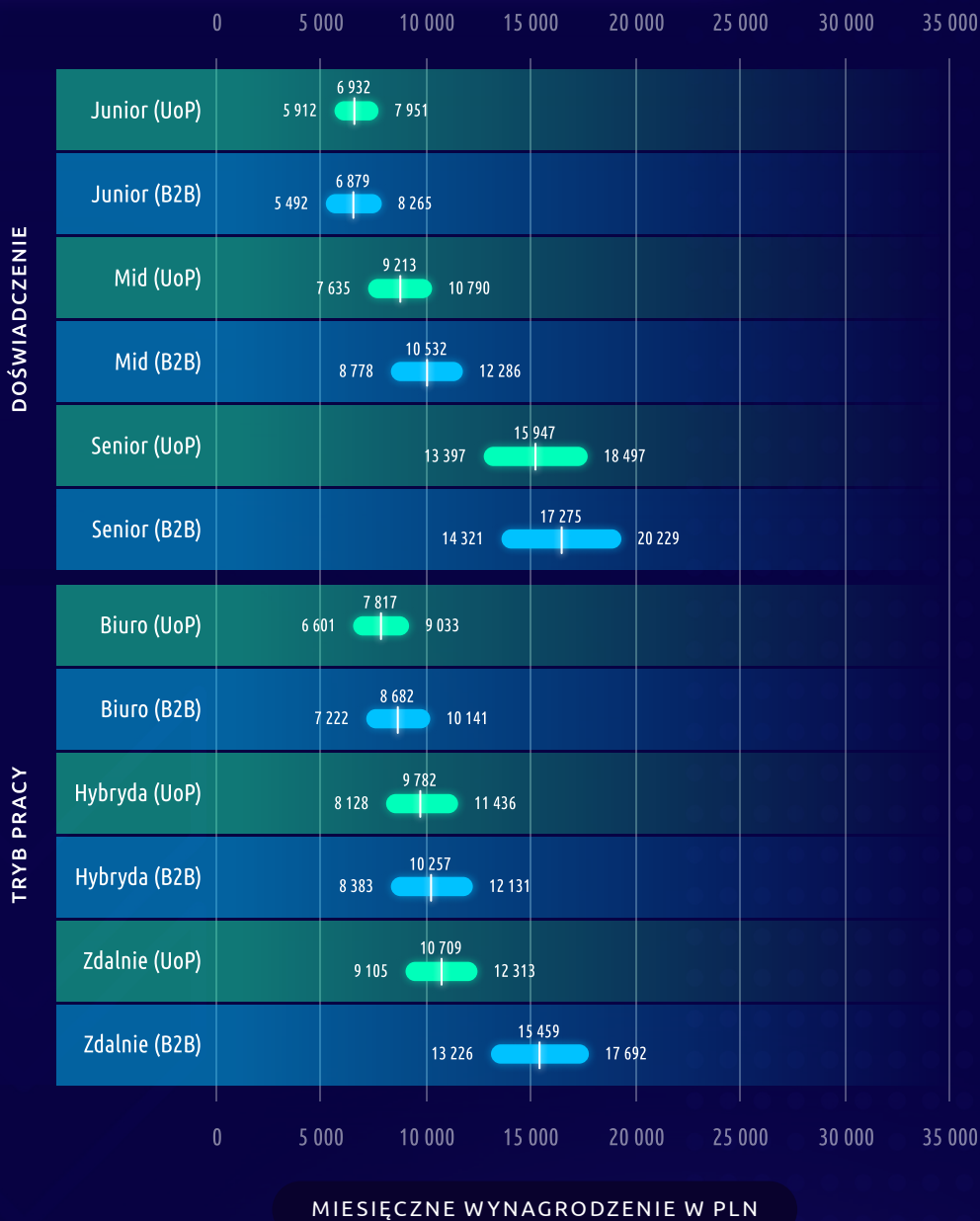
9 202 PLN

Średnie zarobki (UoP)

10 673 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Zarobki IT z podziałem na role

KOMENTARZE EKSPERTÓW

Wzrost wynagrodzeń dla specjalistów z obszaru Data potwierdza znaczenie informacji jako strategicznego zasobu, niezbędnego dla rozwoju i napędzania innowacyjności firm. Specjaliści DevOps, cenieni za ich wszechstronność i umiejętność integracji procesów, utrzymują wysokie wynagrodzenia, co odzwierciedla ich kluczową wartość organizacyjną.

Różnice w zarobkach w zależności od modelu pracy świadczą z kolei o adaptacji rynku do nowych realiów pracy oraz preferencji specjalistów. W Scalo zauważamy również, że wysokie kompetencje technologiczne są obecnie kluczowe dla konkurencyjności przedsiębiorstw.



Karolina Ciarach

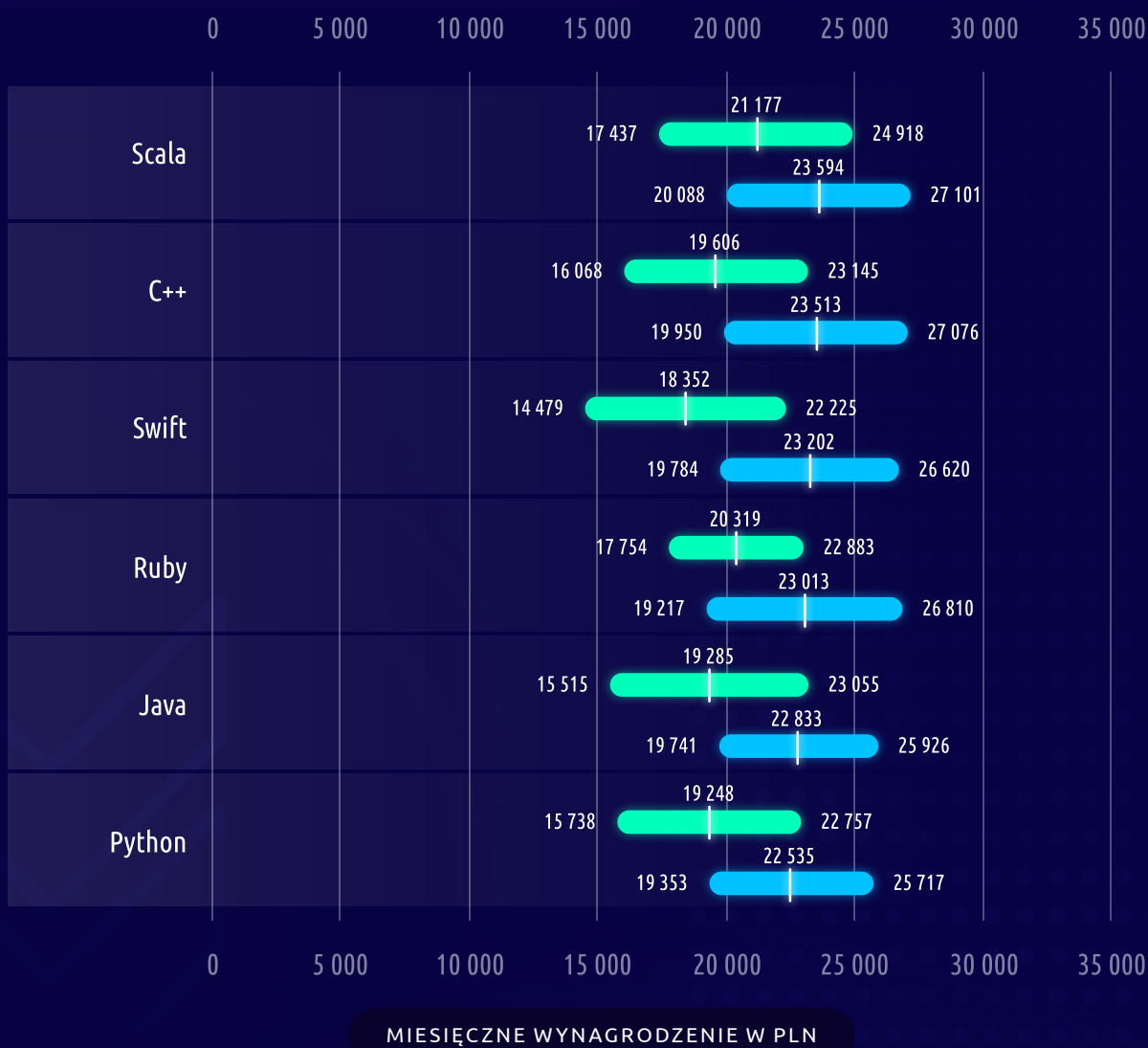
Recruitment and Process Support Specialist, Scalo

Zarobki IT z podziałem na języki programowania

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla poszczególnych języków programowania. Języki programowania uporządkowane są od najbardziej dochodowego według zarobków B2B.

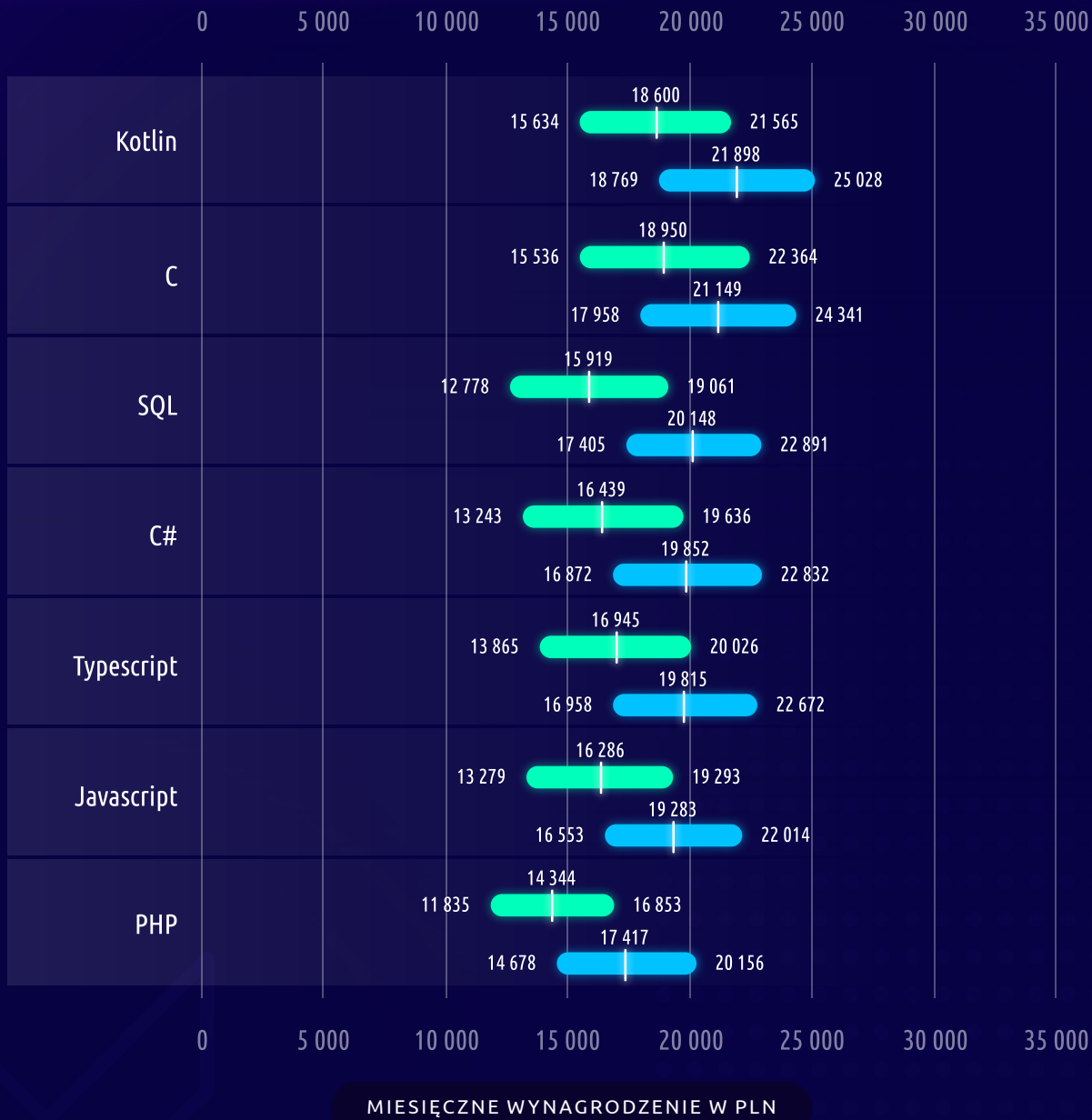
W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

ZAROBKI VS JĘZYK PROGRAMOWANIA (1/2)



Zarobki IT z podziałem na języki programowania

ZAROBKI VS JĘZYK PROGRAMOWANIA (2/2)



Na kolejnych stronach przedstawiamy szczegółowy zakres zarobków dla każdego z w/w języków z podziałem na doświadczenie i tryb pracy.

Scala

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

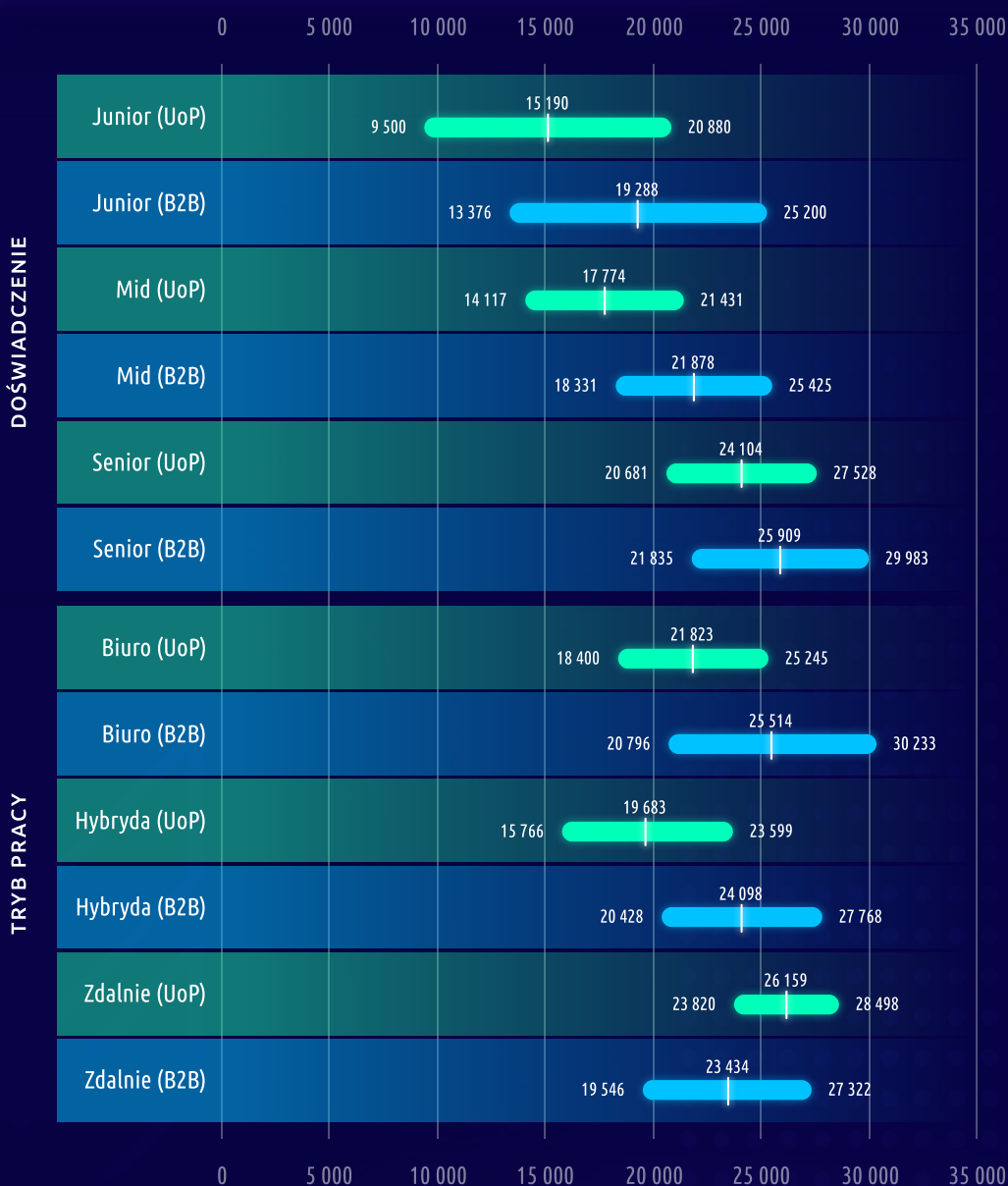
21 177 PLN

Średnie zarobki (UoP)

23 594 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

C++

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

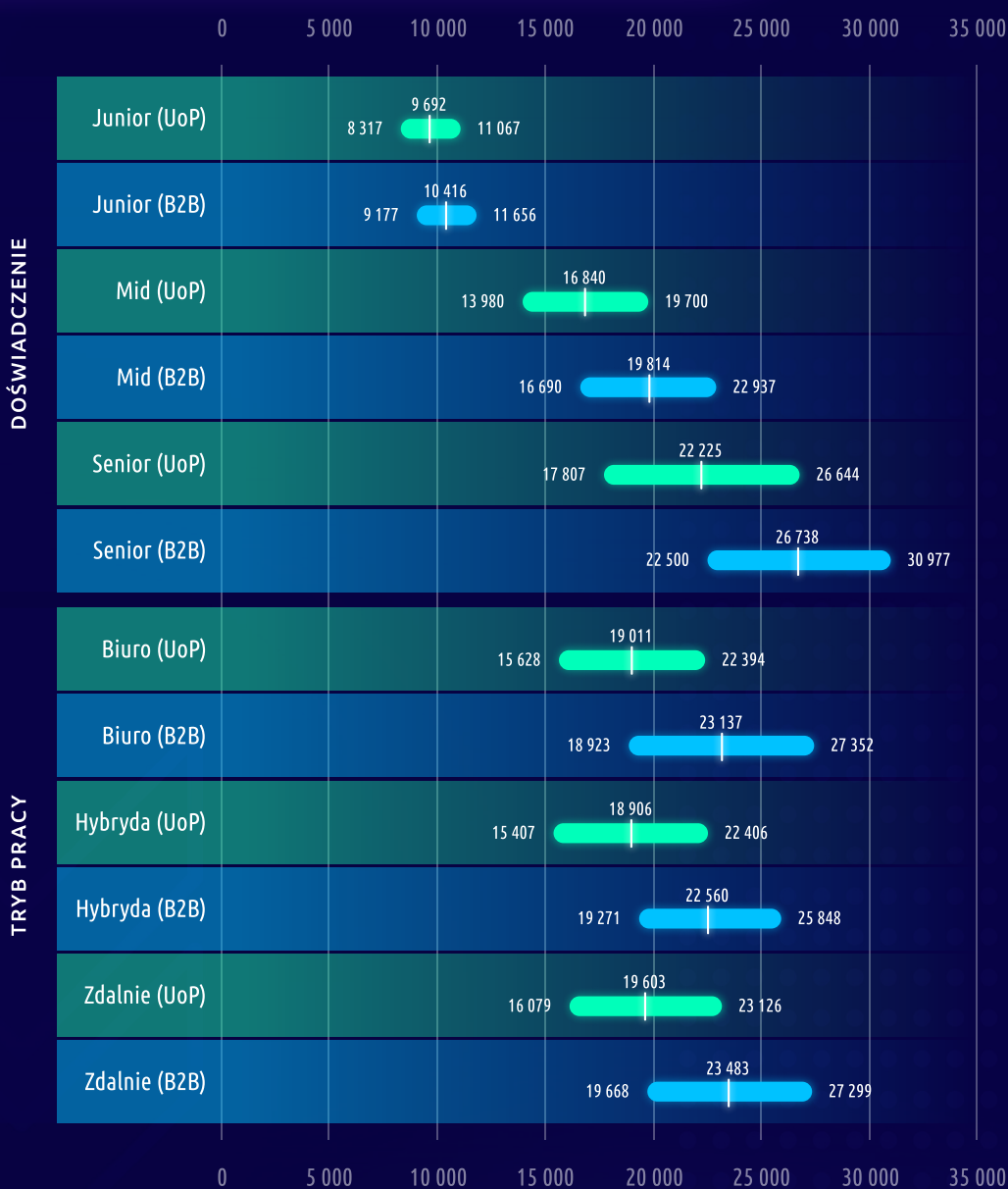
19 606 PLN

Średnie zarobki (UoP)

23 513 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Swift

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

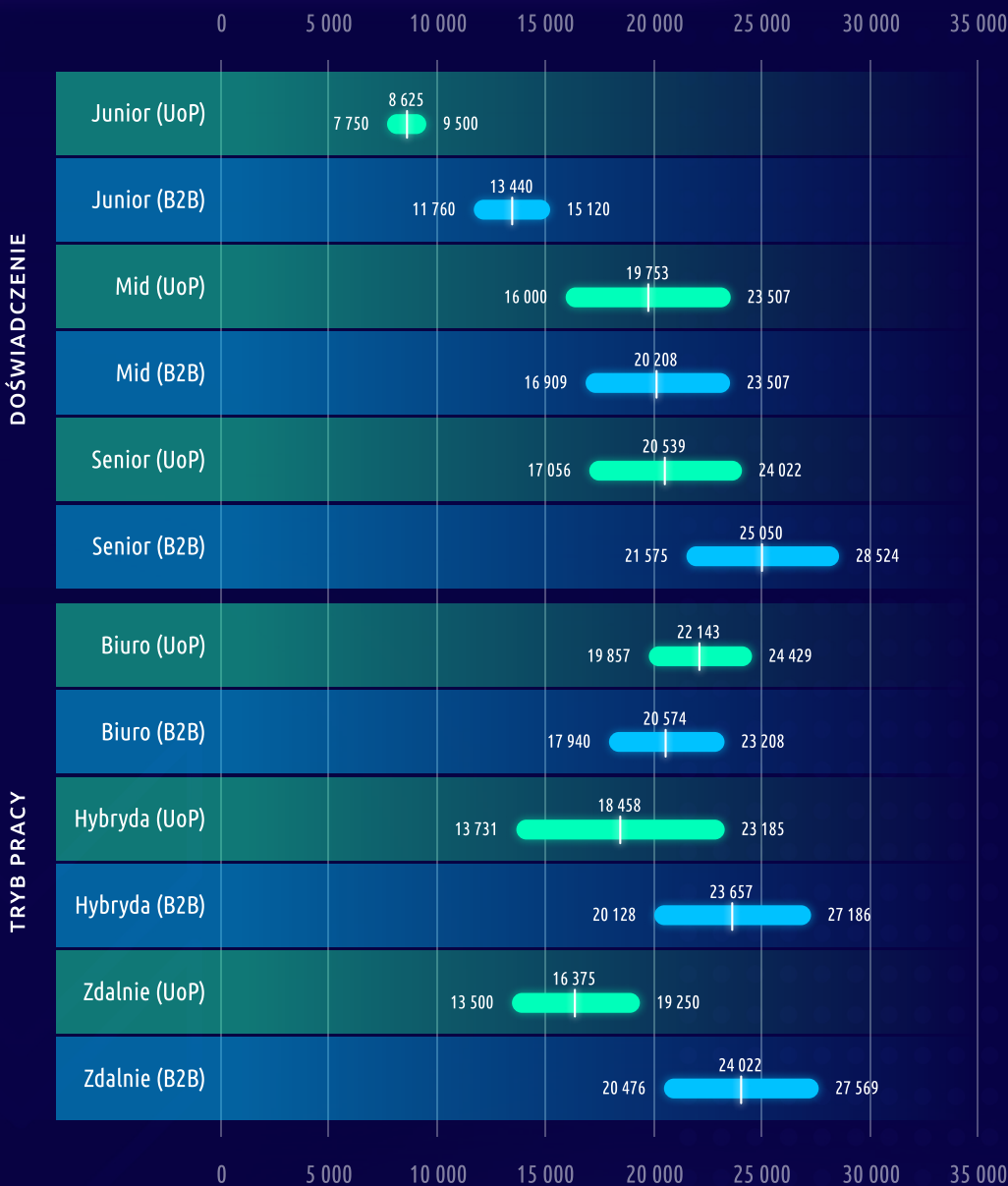
18 352 PLN

Średnie zarobki (UoP)

23 202 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Ruby

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

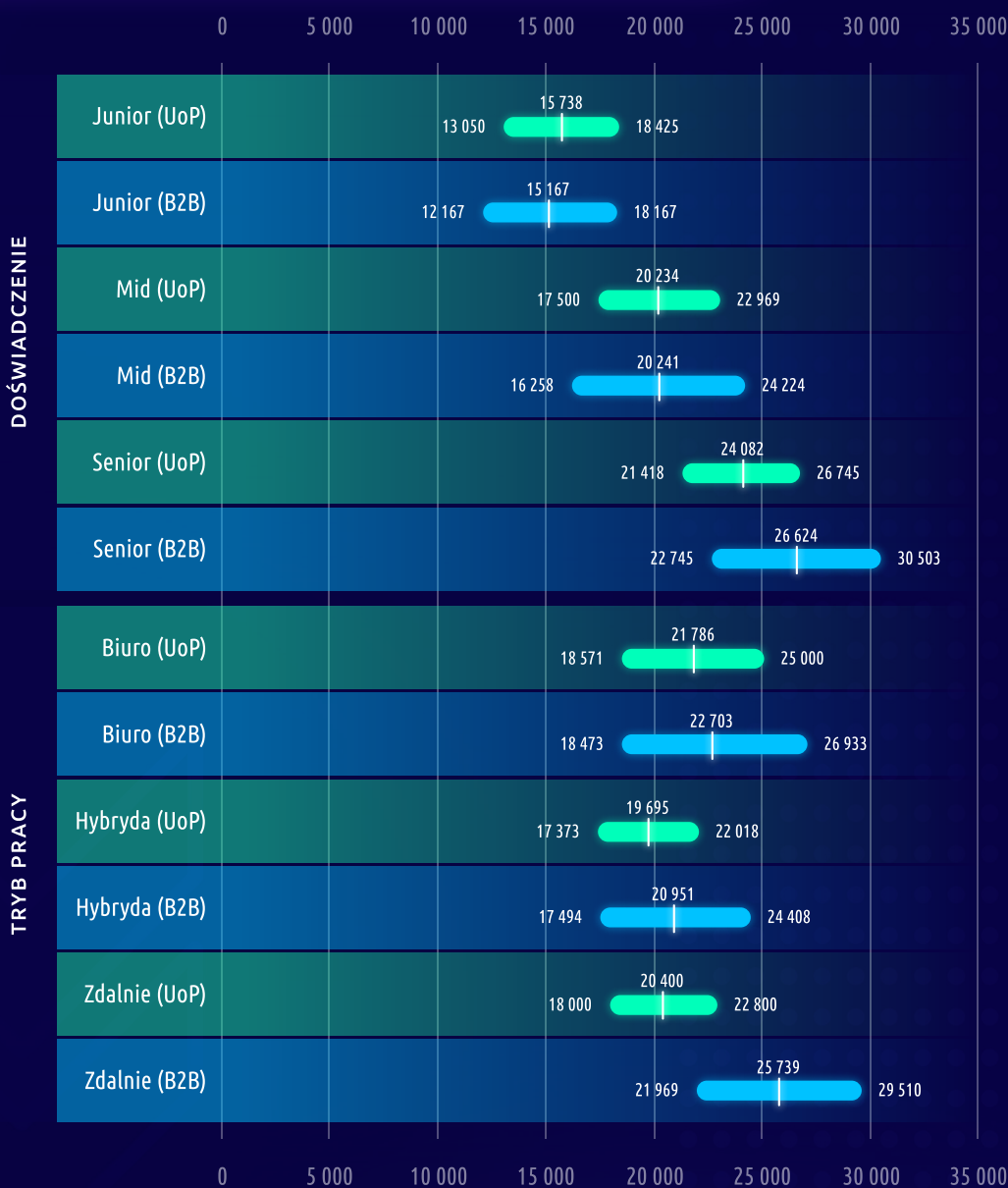
20 319 PLN

Średnie zarobki (UoP)

23 013 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Java

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

19 285 PLN

Średnie zarobki (UoP)

22 833 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Python

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

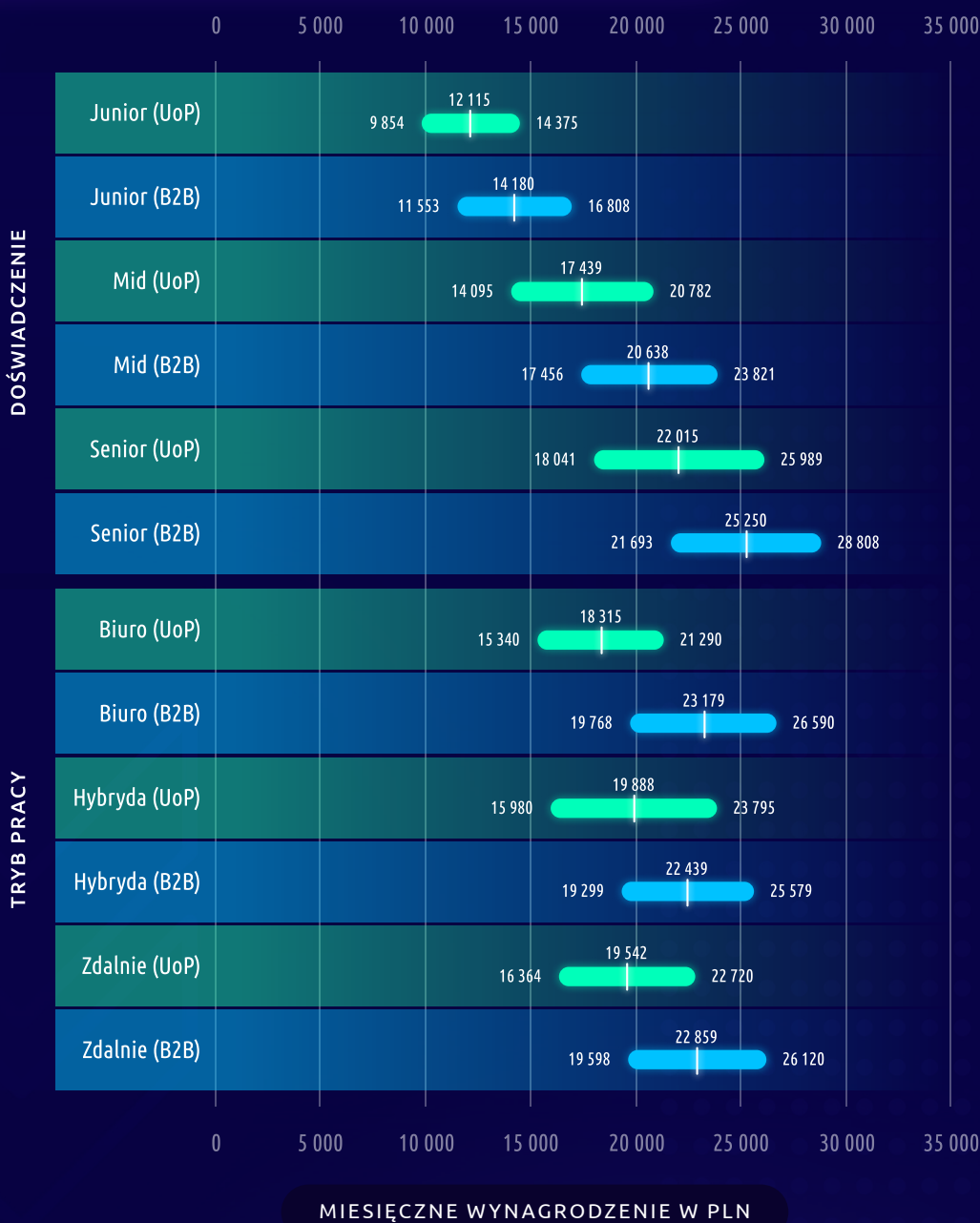
19 248 PLN

Średnie zarobki (UoP)

22 535 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Kotlin

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

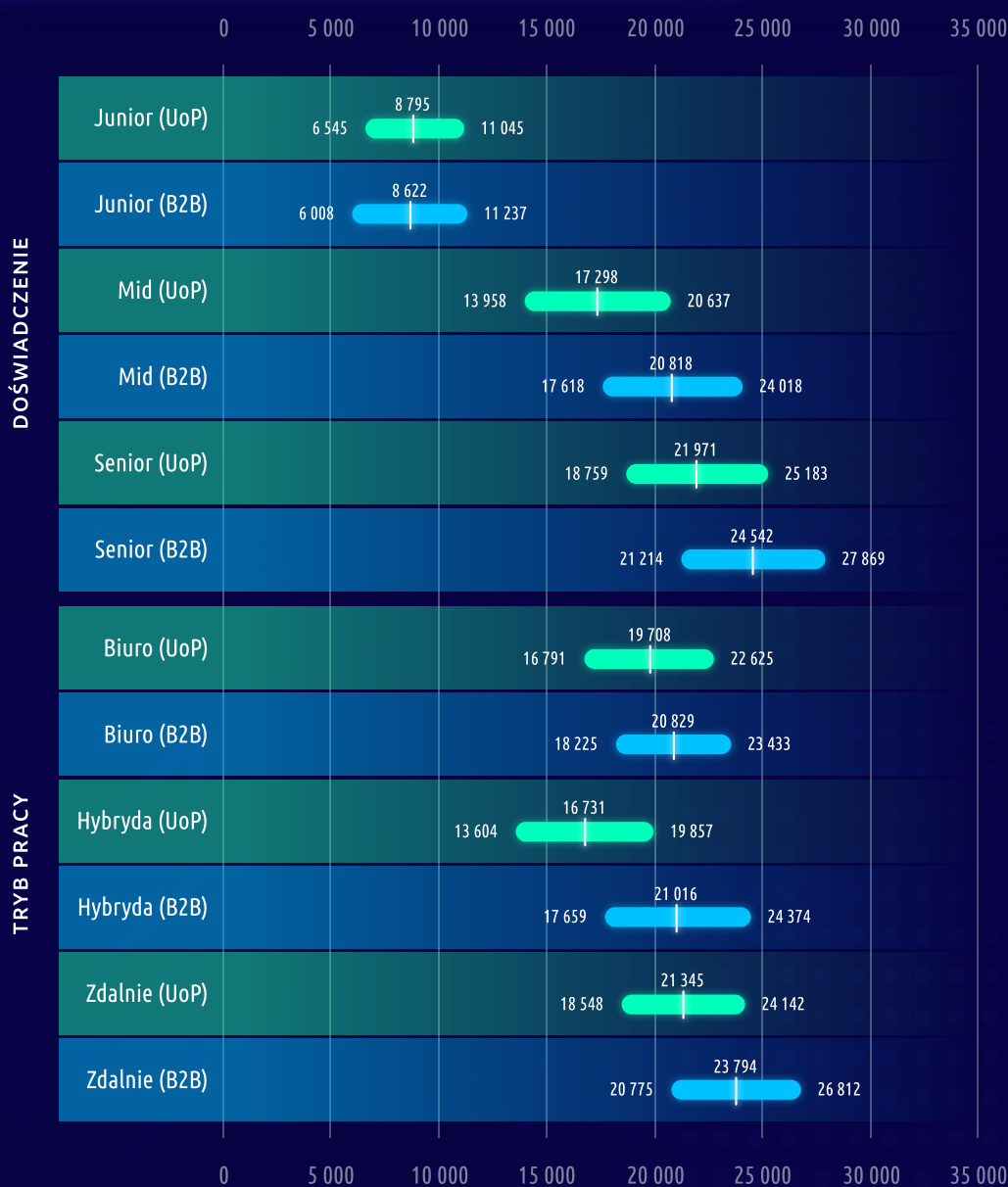
18 600 PLN

Średnie zarobki (UoP)

21 898 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

C

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

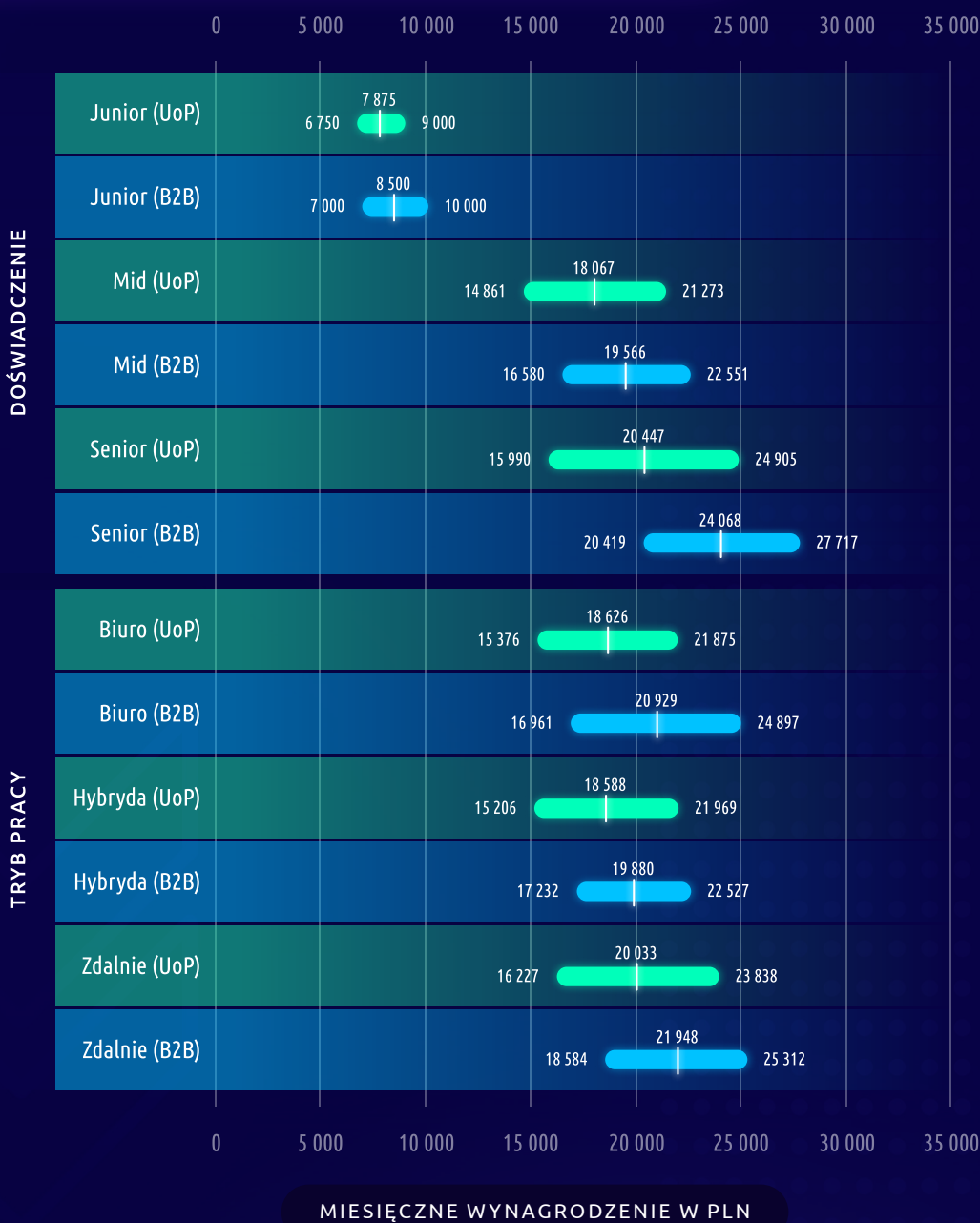
18 950 PLN

Średnie zarobki (UoP)

21 149 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



SQL

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

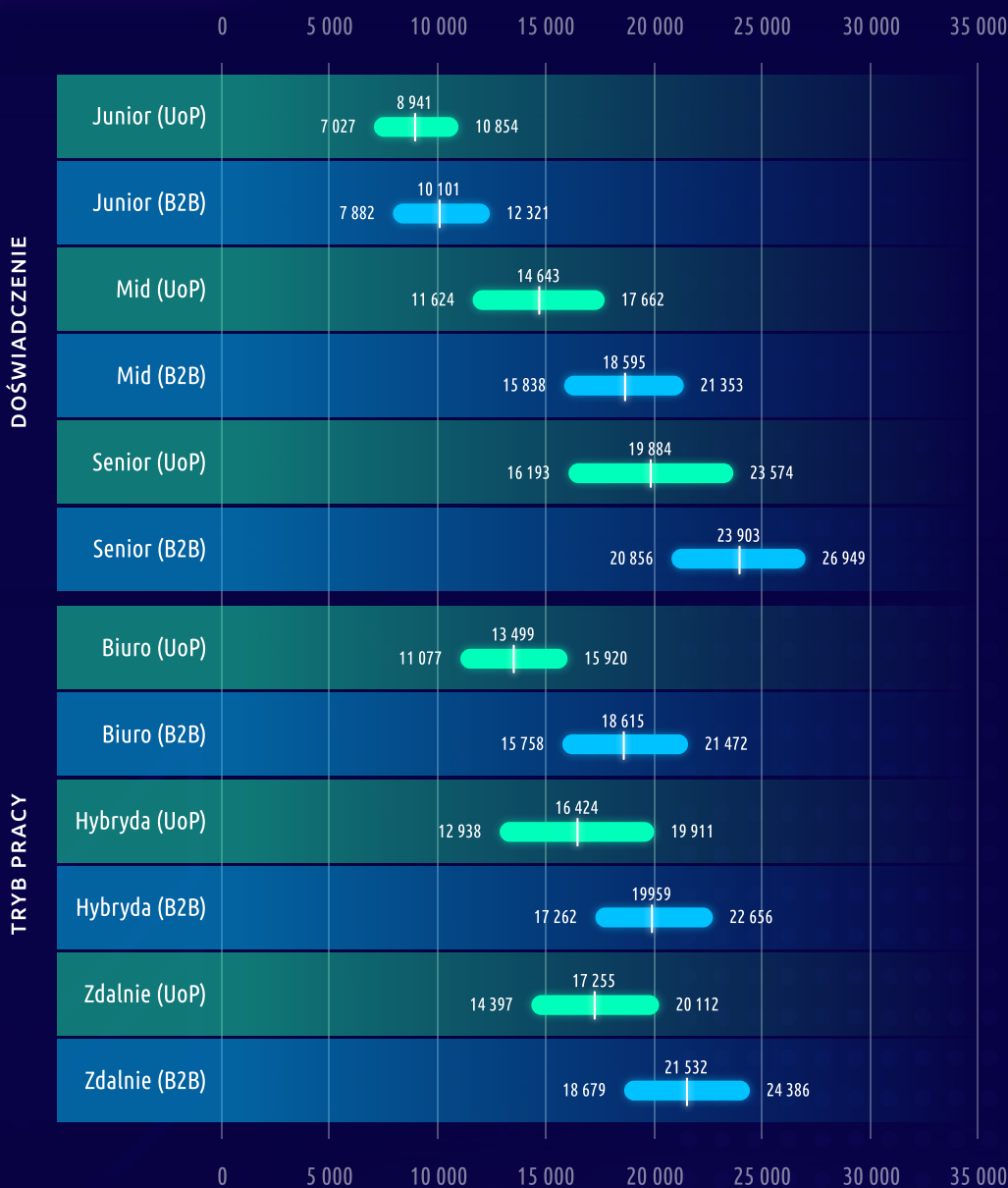
15 919 PLN

Średnie zarobki (UoP)

20 148 PLN

Średnie zarobki (B2B)

TYTUŁ WYKRESU



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

C#

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

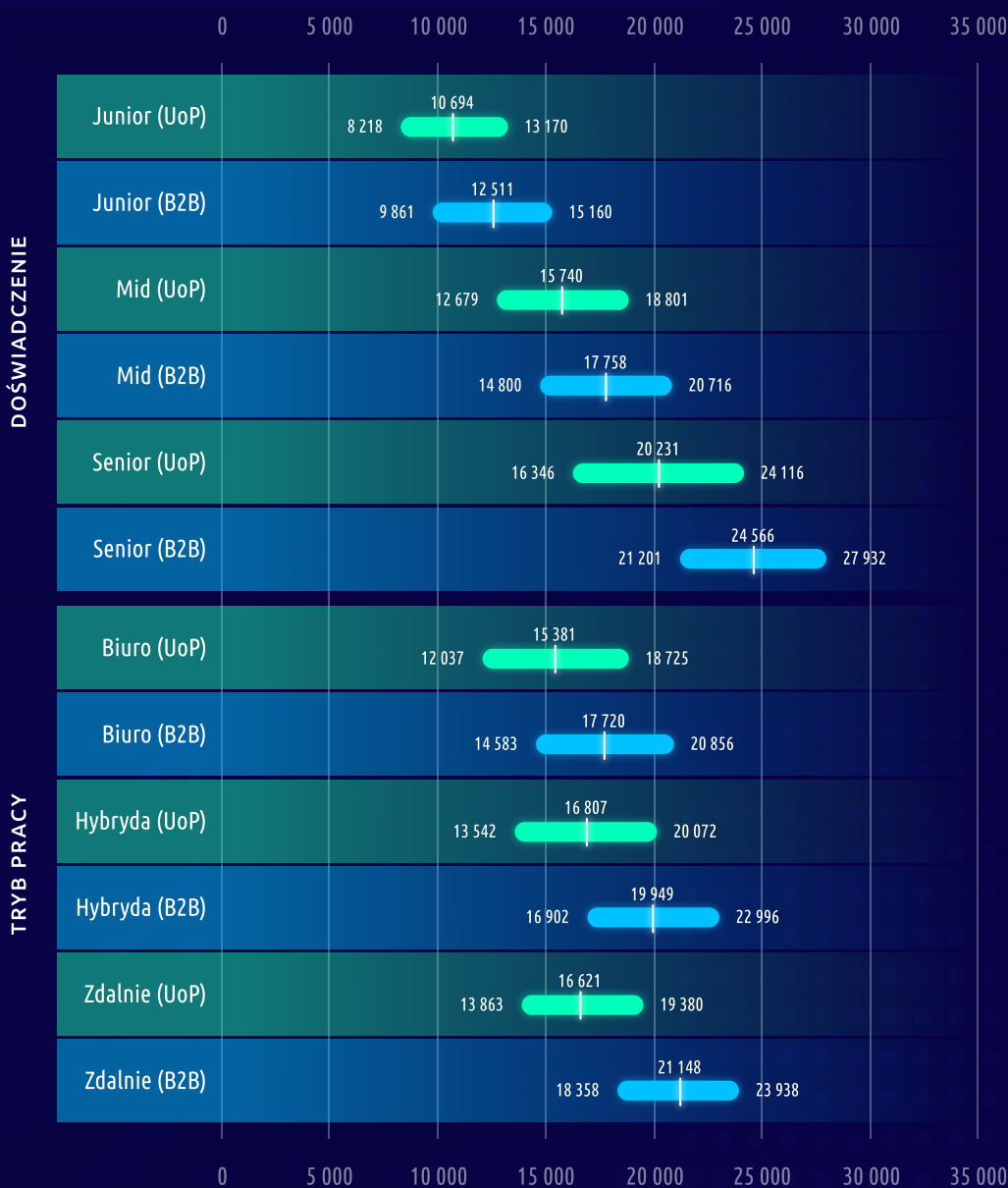
16 439 PLN

Średnie zarobki (UoP)

19 852 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Typescript

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

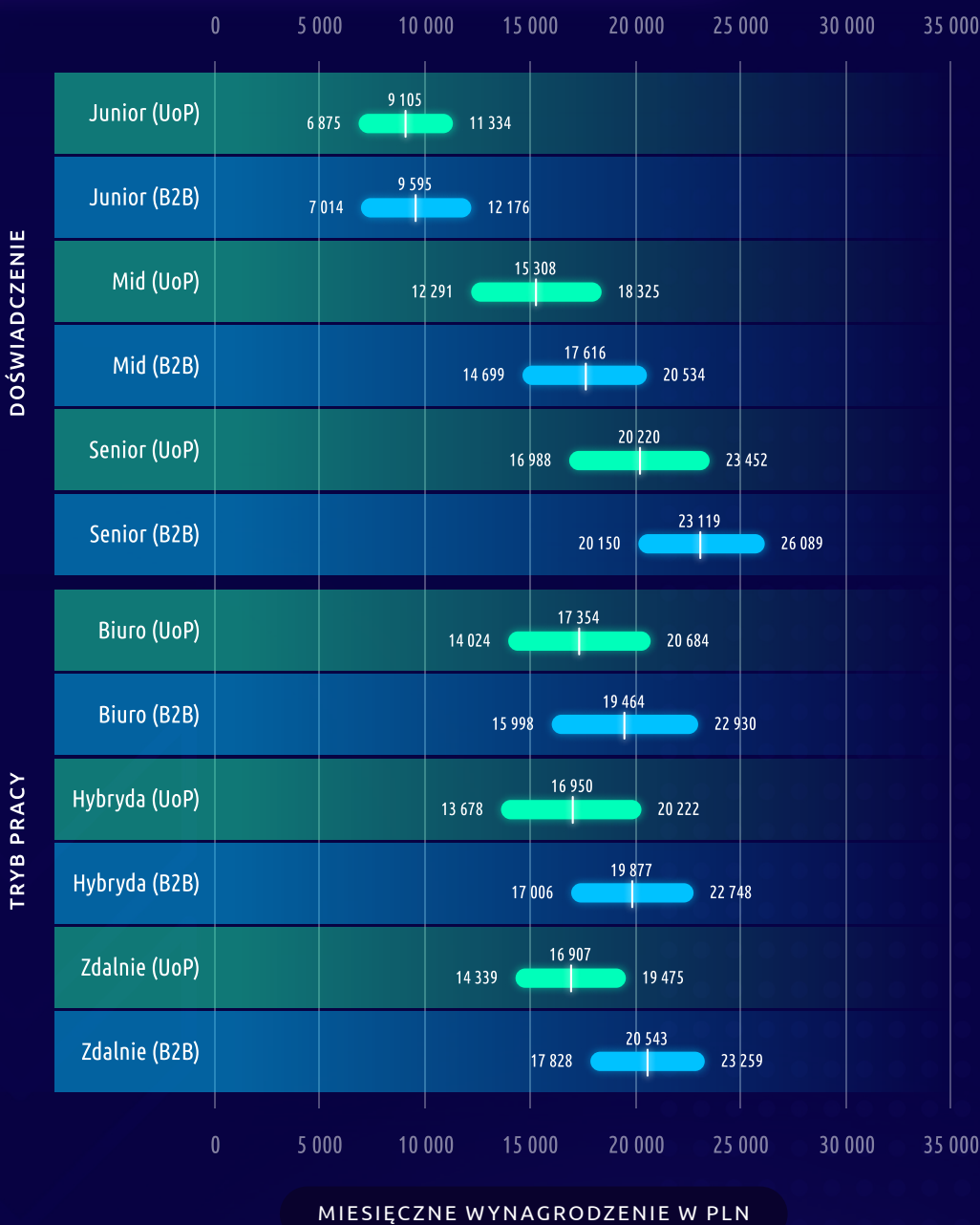
16 945 PLN

Średnie zarobki (UoP)

19 815 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



Javascript

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

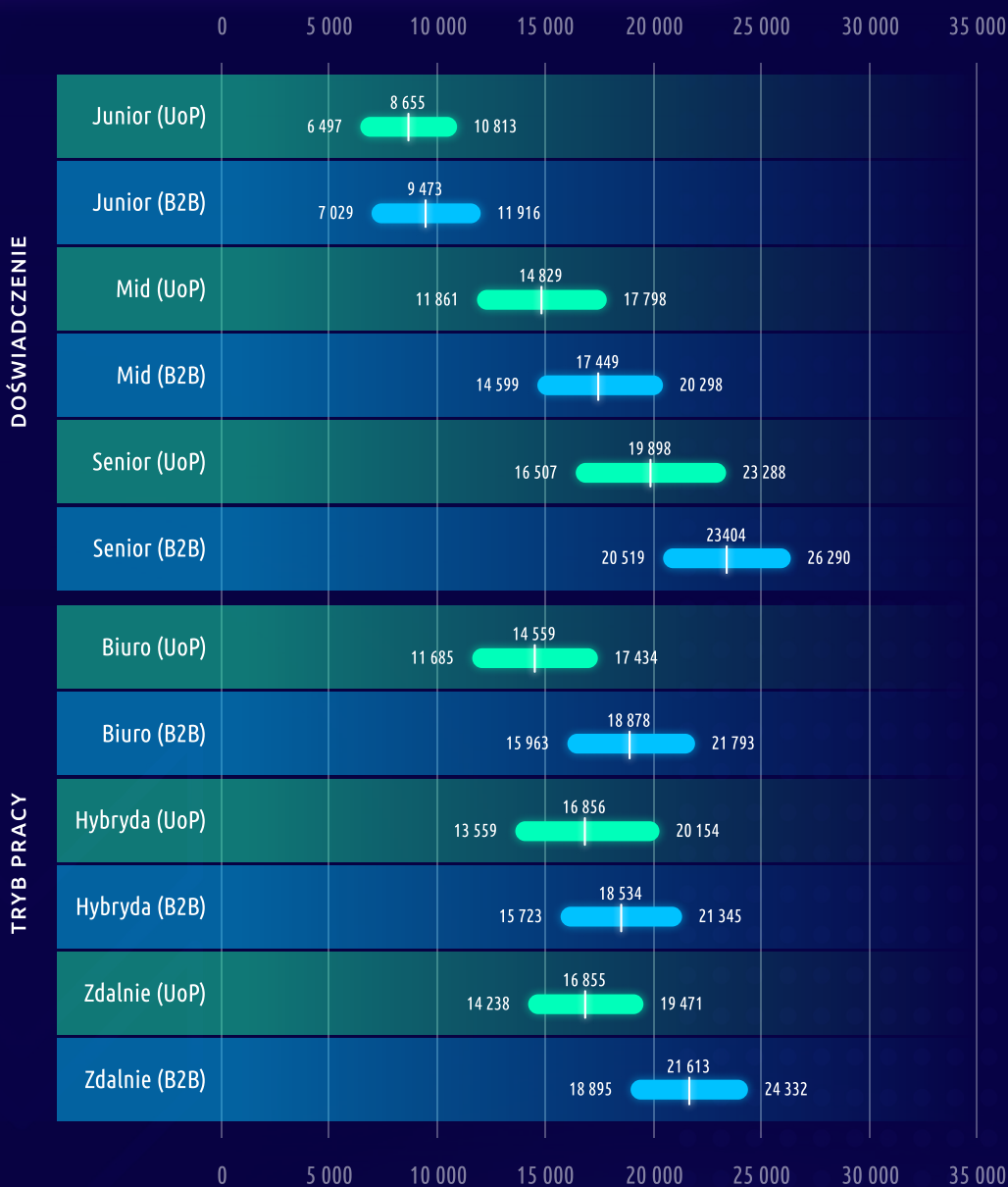
16 286 PLN

Średnie zarobki (UoP)

19 283 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

PHP

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla wskazanego języka programowania według poziomu doświadczenia i trybu pracy.

W przypadku każdego języka osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

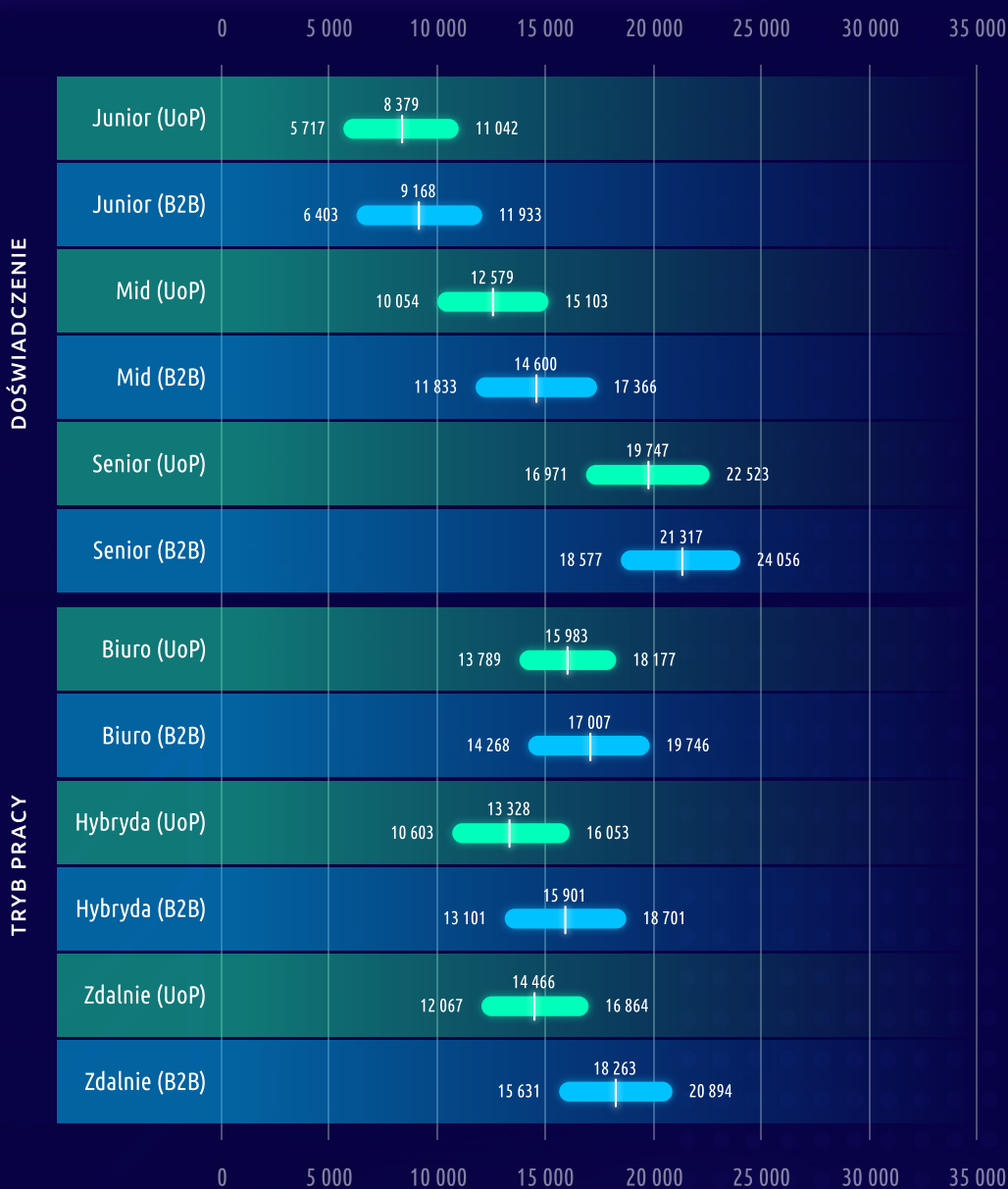
14 344 PLN

Średnie zarobki (UoP)

17 417 PLN

Średnie zarobki (B2B)

ZAROBKI WEDŁUG: DOŚWIADCZENIA I TRYBU PRACY



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Zarobki IT z podziałem na języki programowania

KOMENTARZE EKSPERTÓW



Wojciech Dreja

Head of Recruitment, Sii Sp. z o.o.



Scala to nadal jeden z najlepiej opłacanych języków programowania nie tylko w Polsce, ale także na świecie. Wraz z C++, Swift czy Ruby zapewnia średnie wynagrodzenia powyżej 23 tys. zł. Są to języki często poszukiwane, ale mniej popularne od Java, C# czy JavaScript, a tym samym – oferowane dla nich stawki są wyższe.

Można też zauważyć, że średnie oferowane wynagrodzenia we wszystkich popularnych językach programowania są obecnie niższe niż w poprzednich latach. Spadek ten wynika z utrzymującego się od pewnego czasu spowolnienia w sektorze IT, większej dostępności specjalistów na rynku, a także niższych oczekiwań finansowych kandydatów.

Patrząc na dane, widać wyraźny podział zarobków w poszczególnych językach programowania. Najwyższe wynagrodzenia obserwujemy wśród specjalistów Scala i C++, a najniższe wśród programistów JavaScript i PHP. Warto zwrócić uwagę na regularny i stabilny wzrost wynagrodzeń dla specjalistów takich języków jak C i C++. Ich umiejętności będą na pewno docenione przez branże takie jak railway, automatyka, robotyka i automotive. W kwestii trybu pracy – mimo, że praca w pełni zdalna z reguły łączy się z nieco wyższym wynagrodzeniem, ofert w pełni zdalnych jest na rynku coraz mniej. Dominuje hybrydowe podejście, doceniane szczególnie przez osoby nowo zatrudnione, które dzięki hybrydzie szybciej odnajdują się w organizacji.



Marcin Wojciechowski

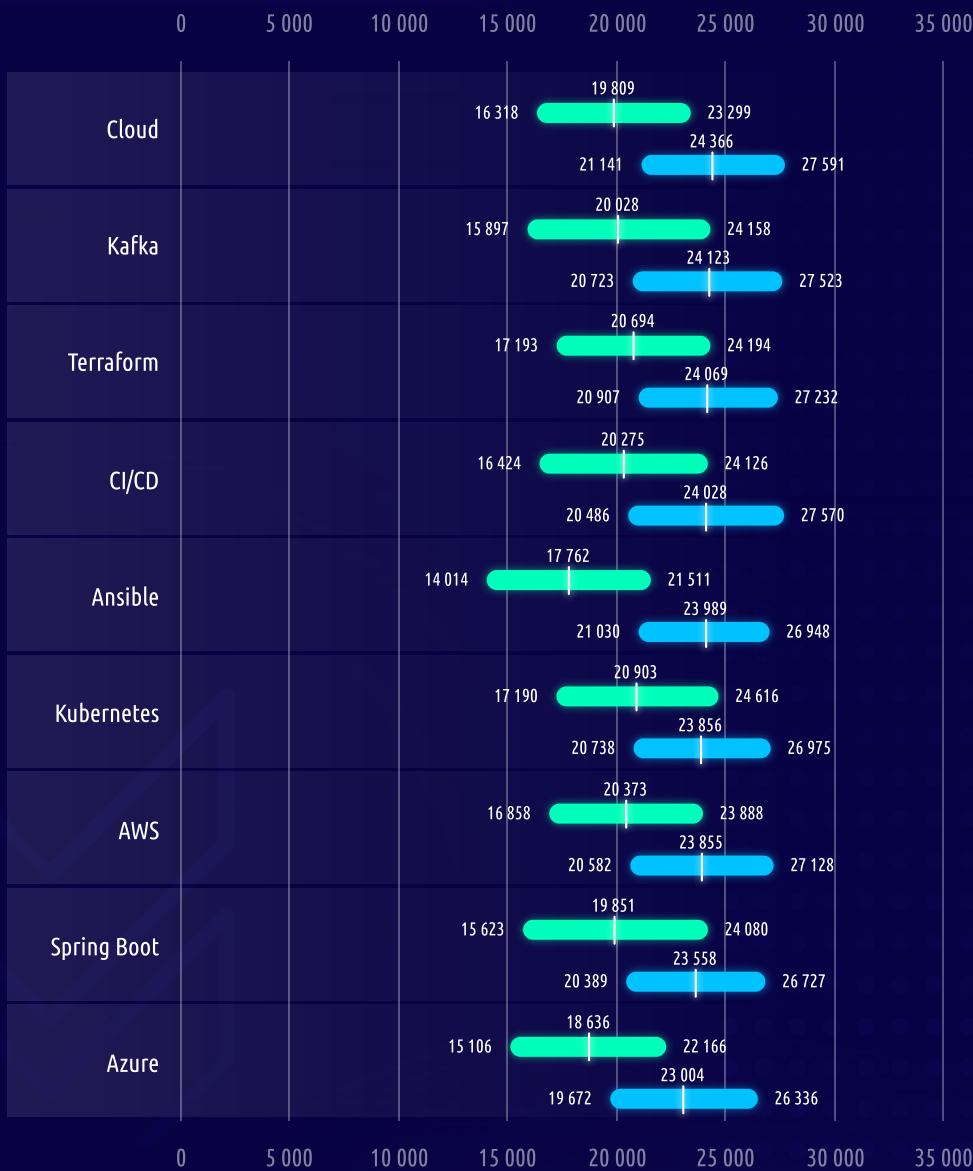
Talent Acquisition Specialist,
Alstom Polska S.A.

Zarobki IT z podziałem na najlepiej płatne słowa kluczowe (poza AI)

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla 18 najlepiej płatnych słów kluczowych występujących w ogłoszeniach o pracę IT. Technologie uporządkowane są od najbardziej dochodowej według zarobków B2B.

W przypadku każdej frazy osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

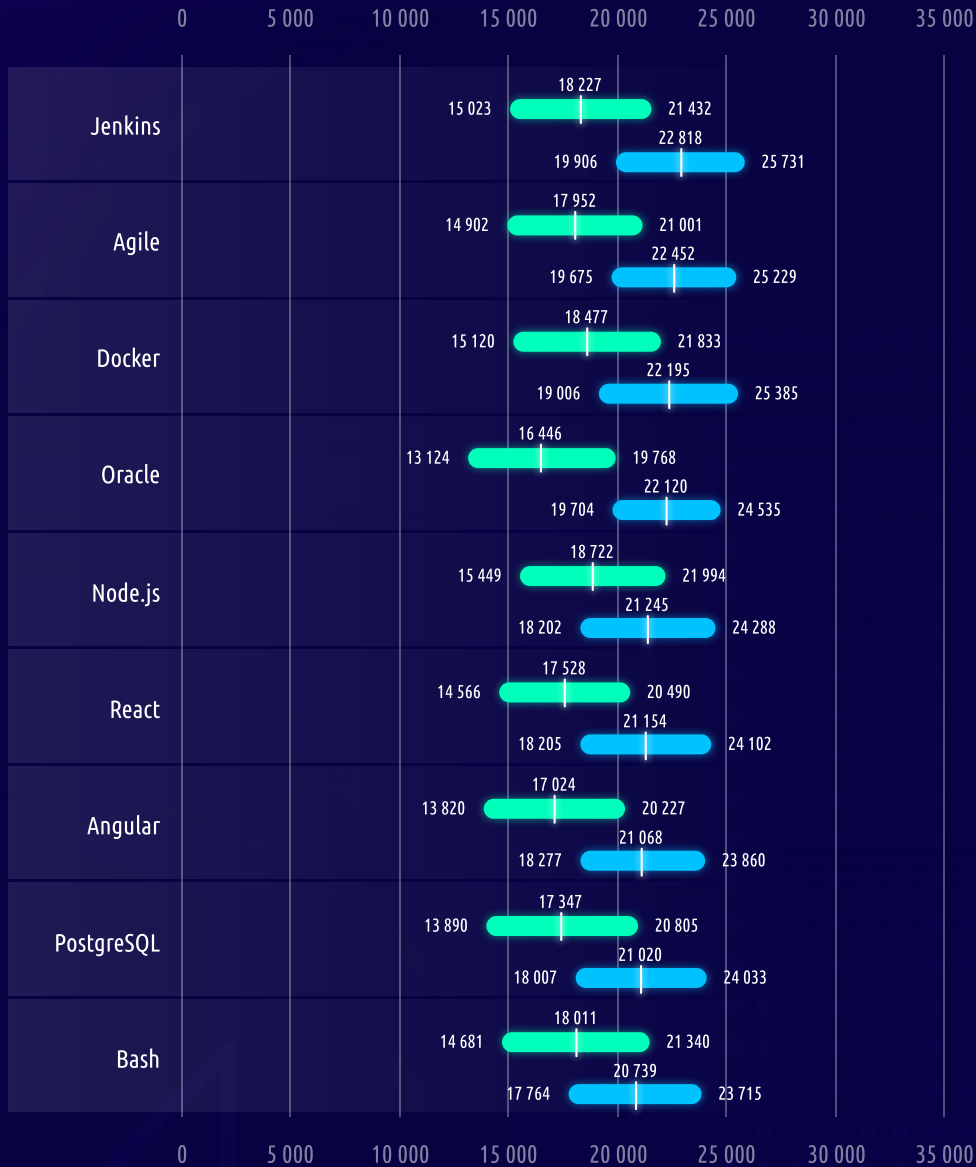
ZAROBKI VS TECHNOLOGIA (1/2)



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Zarobki IT z podziałem na najlepiej płatne słowa kluczowe (poza AI)

ZAROBKI VS TECHNOLOGIA (2/2)



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Zarobki IT z podziałem na najlepiej płatne słowa kluczowe (poza AI)

KOMENTARZE EKSPERTÓW

Oparta o solidną próbę analiza inhire.io potwierdza to, co obserwujemy w codziennej pracy w 7N: projekty realizowane w oparciu o chmurę są dla wielu naszych klientów priorytetem, co ma odzwierciedlenie w stawkach oferowanych ekspertom w tym obszarze. DevOps, konteneryzacja i systemy rozproszone – to także dziedziny (i związane z nimi role IT), w których zarobki są na ogół wyższe od przeciętnej. Już na podstawie własnych danych (choć na pewno skromniejszych ilościowo) i obserwacji, uzupełnilibyśmy listę najlepiej “płatących” słów kluczy o technologie związane z machine learning, dużymi zbiorami danych i bezpieczeństwem.



Paweł Zdziech

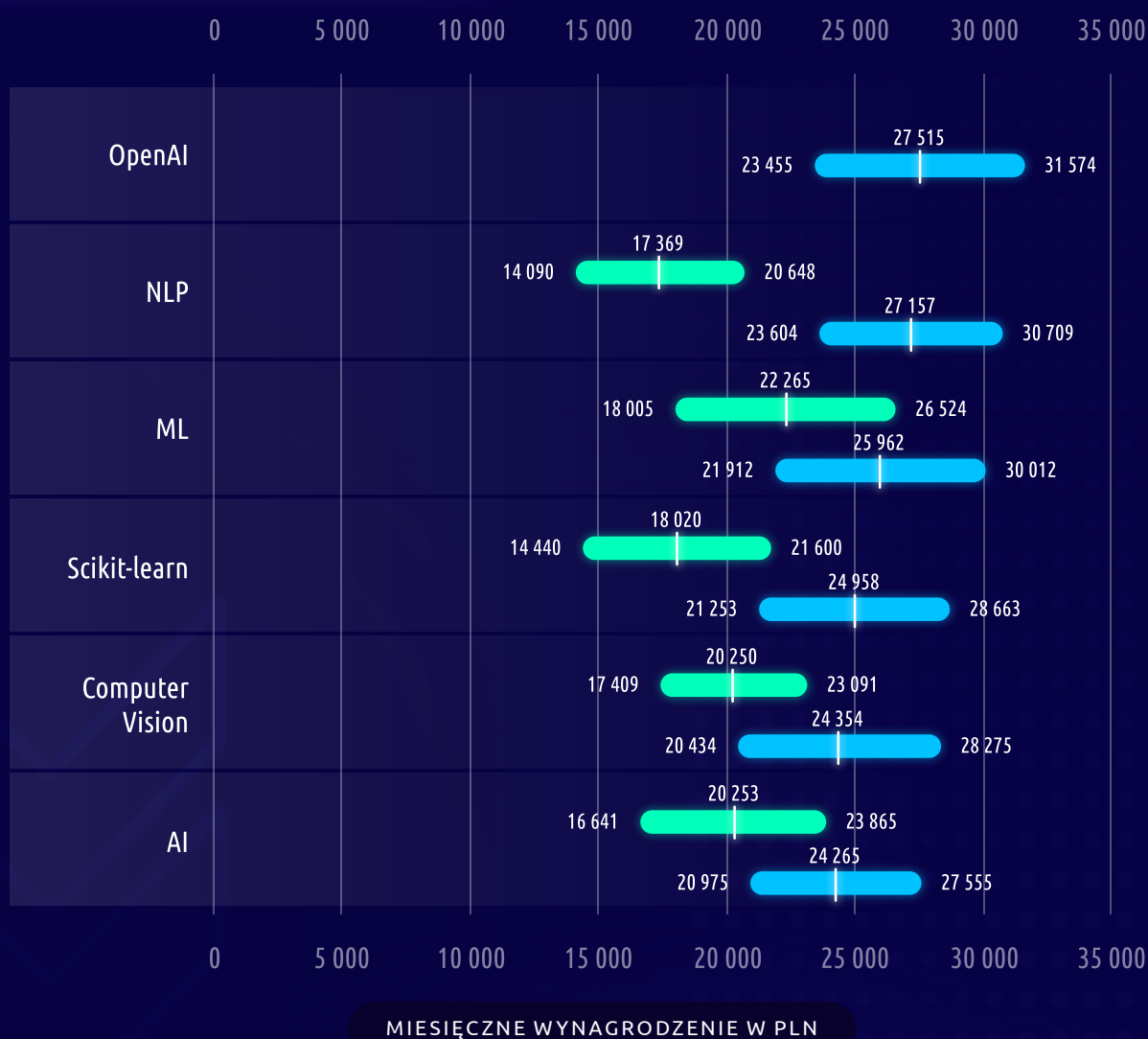
Recruitment &
Development Manager, 7N

Zarobki IT z podziałem na najlepiej płatne słowa kluczowe AI

Poniższy wykres przedstawia szczegółowy zakres zarobków dla 12 najlepiej płatnych słów kluczowych związanych ze sztuczną inteligencją (AI), występujących w ogłoszeniach o pracę IT. Technologie uporządkowane są od najbardziej dochodowej według zarobków B2B.

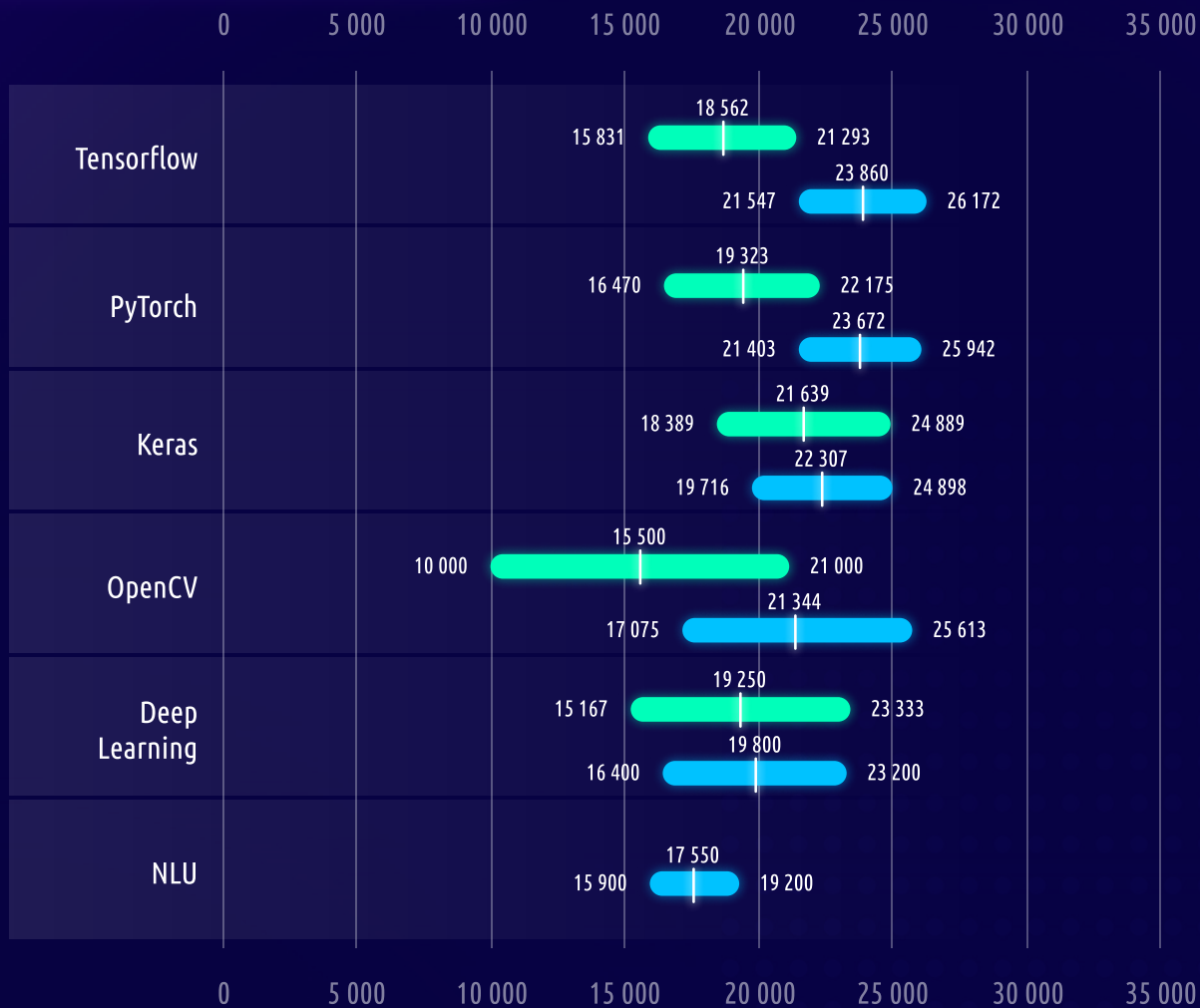
W przypadku każdej frazy osobno wskazujemy zarobki na **UoP (kolor zielony)** oraz **B2B (kolor niebieski)**.

ZAROBKI VS TECHNOLOGIA (1/2)



Zarobki IT z podziałem na najlepiej płatne słowa kluczowe AI

ZAROBKI VS TECHNOLOGIA (2/2)



MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W PLN

Zarobki IT z podziałem na najlepiej płatne słowa kluczowe AI

KOMENTARZE EKSPERTÓW

Zarobki związane z AI potwierdzają duże zapotrzebowanie na specjalistów z tego obszaru, a szczególnie tych związanych z OpenAI, a więc ChatemGPT. To relatywnie nowy trend, bo o ile Machine Learning i powiązane technologie są w raportach od lat, to OpenAI niekoniecznie. Jest to związane z wdrażaniem modeli GPT do już istniejącego oprogramowania, ale też powstającymi jak grzyby po deszczu startupami, które tworzą różnego rodzaju „nakładki” na Chat. Warto też zauważyć, że wszystkie wymienione biblioteki są oparte o Pythona i C++, więc zapotrzebowanie na te technologie też będzie rosło.



Maciej Mazurek
CEO, Bee Talents



NOWOŚĆ

Nowe kategorie ofert pracy na inhire.io!

Wprowadzamy standardy IT do innych branż:

Marketing

Design

Sprzedaż

Finanse

Praca biurowa

HR

Prawo

Obsługa klienta

Inżynieria

Logistyka

Zamówienia / Zakupy



Założ bezpłatne konto pracodawcy i dodawaj
ogłoszenia również w branżach non-IT:

Zarejestruj się i dodaj ogłoszenie non-IT

03

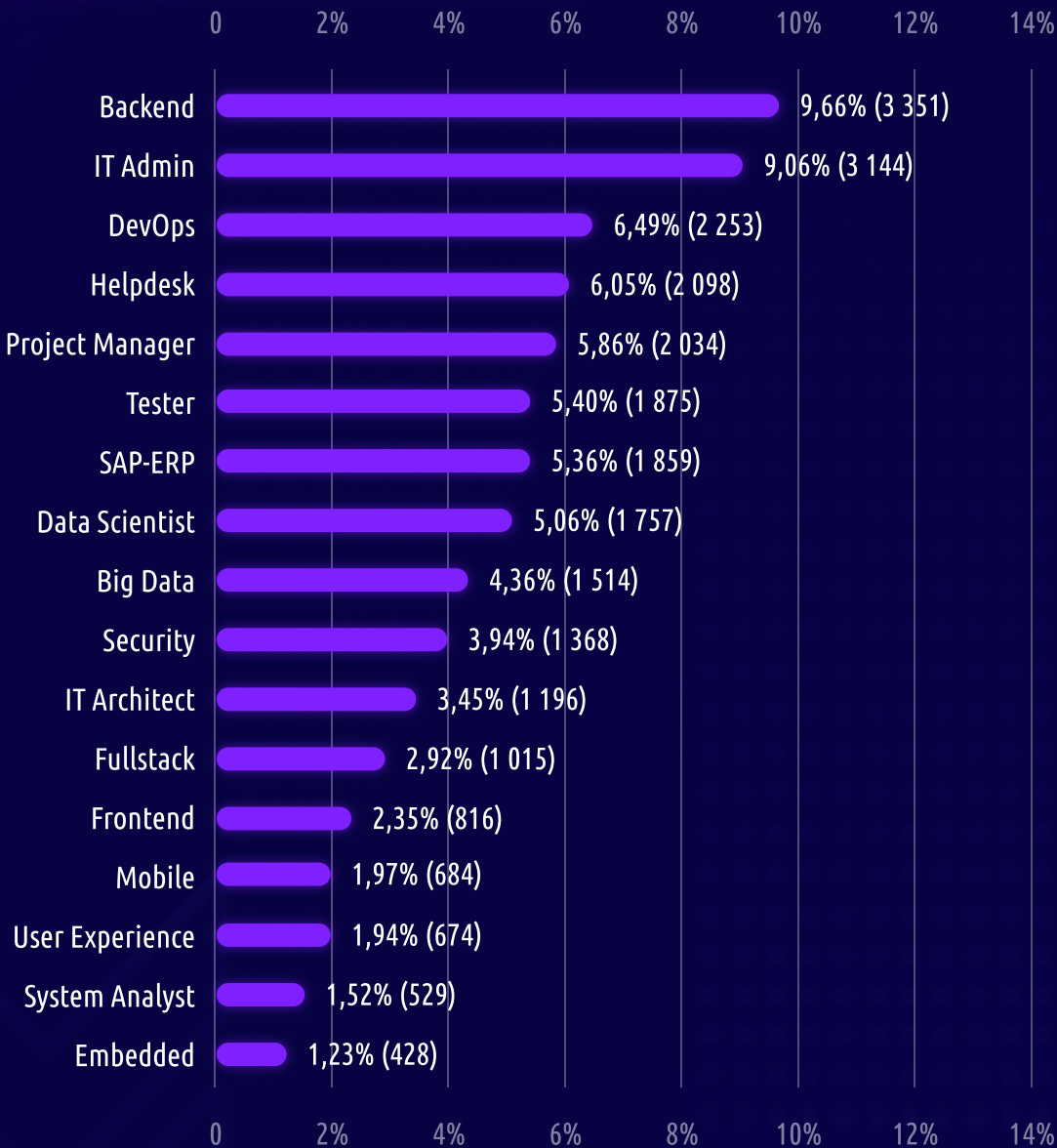
Zapotrzebowanie na wybranych specjalistów w Q1 2024



Najczęściej poszukiwane role

Poniższy wykres przedstawia 17 najpopularniejszych ról, na które prowadzone były rekrutacje na polskim rynku pracy IT w 1. kwartale 2024 roku.

ODSETEK I LICZBA OGŁOSZEŃ VS ROLA



ODSETEK OFERT

Najczęściej poszukiwane role

KOMENTARZE EKSPERTÓW

Najnowsze dane z Q1 2024 r. podkreślają kluczowe role w branży IT, z Backend Developerem, Administratorem IT i Specjalistą DevOps na czele. Zapotrzebowanie na te kompetencje jest wysokie z powodu rozwinięcia technologii chmurowych, popularności mikroserwisów oraz rosnącej liczby aplikacji webowych. Potrzeba zatrudnienia takich specjalistów ma swoje źródło w szybkim reagowaniu na częste zmiany rynkowe oraz zapewnieniu skalowalności, bezpieczeństwa i niezawodności aplikacji. Dla takich firm jak NoA Iignite Poland ogromne znaczenie ma również obszar project management, gdyż coraz mocniej koncentrujemy się na dostarczaniu wartości biznesowej i doradztwie technologicznym dla klientów.

W Q1 2024 roku do najczęściej poszukiwanych ról należeli backend deweloperzy, IT administratorzy oraz DevOpsi. Co ciekawe, specjaliści Frontend oraz Fullstack nie cieszyli się już taką popularnością. W NATEK odnotowaliśmy szczególne zapotrzebowanie na Analityków Systemowych oraz Testerów Manualnych w bankowości. Role związane z zarządzaniem projektami oraz procesami odznaczały się również dużym zainteresowaniem. Myślę, że to co zobaczymy w przyszłości, to coraz większe zapotrzebowanie na specjalizacje w odniesieniu do danej technologii, czy wiedzy domenowej w obrębie danej roli, czyli jednym słowem: niszowość.



Katarzyna Piotrowska

Talent Partner,
NoA Iignite Poland



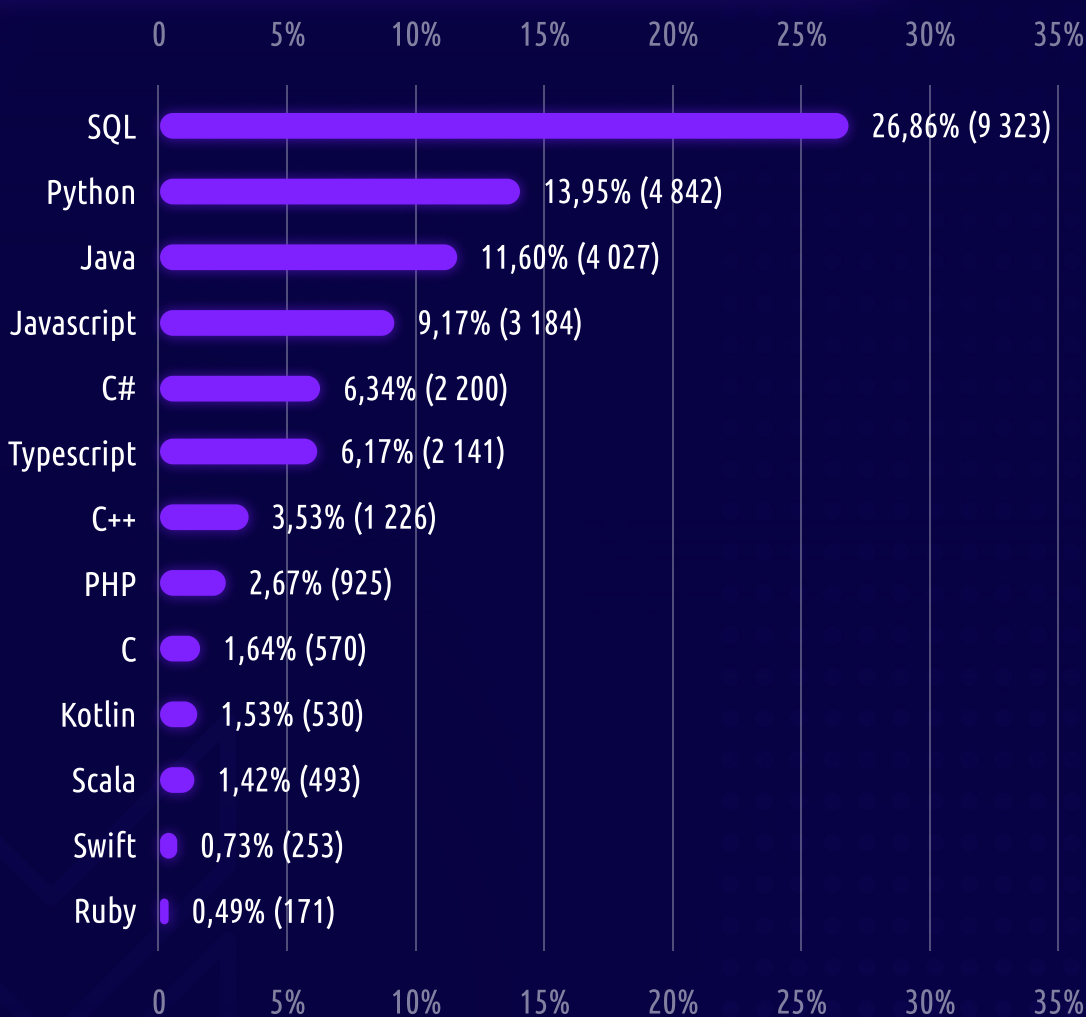
Monika Szafrńska

IT Rekruter, NATEK

Najpopularniejsze języki programowania

Poniższy wykres przedstawia 13 najpopularniejszych języków programowania, które występowały w ogłoszeniach o pracę na polskim rynku IT w 1. kwartale 2024 roku.

ODSETEK I LICZBA OGŁOSZEŃ VS JĘZYK PROGRAMOWANIA



ODSETEK OFERT

Najpopularniejsze języki programowania

KOMENTARZE EKSPERTÓW

W pierwszym kwartale 2024 roku poszukiwaliśmy głównie specjalistów ze znajomością Javy oraz Angulara. Najczęściej były to role fullstackowe. Jest to tendencja, która utrzymuje się w prowadzonych przez Prime rekrutacjach niezmiennie od początku zeszłego roku, podobnie jak wysoka popularność technologii C#/.NET. Intensywnie poszukiwaliśmy także inżynierów ds. procesów ETL ze znajomością języków SQL oraz PL/SQL. Co ciekawe, znajomość SQL-a była równie często potrzebna także w przypadku ról testerskich, które regularnie do nas wracały pomimo ogromnej podaży „wolnych” testerów na rynków.



Katarzyna Koniewska

Recruitment Lead, Prime
Engineering Poland

Zapotrzebowanie na specjalistów AI

Poniższy wykres przedstawia, jaki odsetek wszystkich ogłoszeń było dedykowanych specjalistom AI. Dane przedstawiamy w podziale na poszczególne miesiące 1. kwartału 2024 roku.

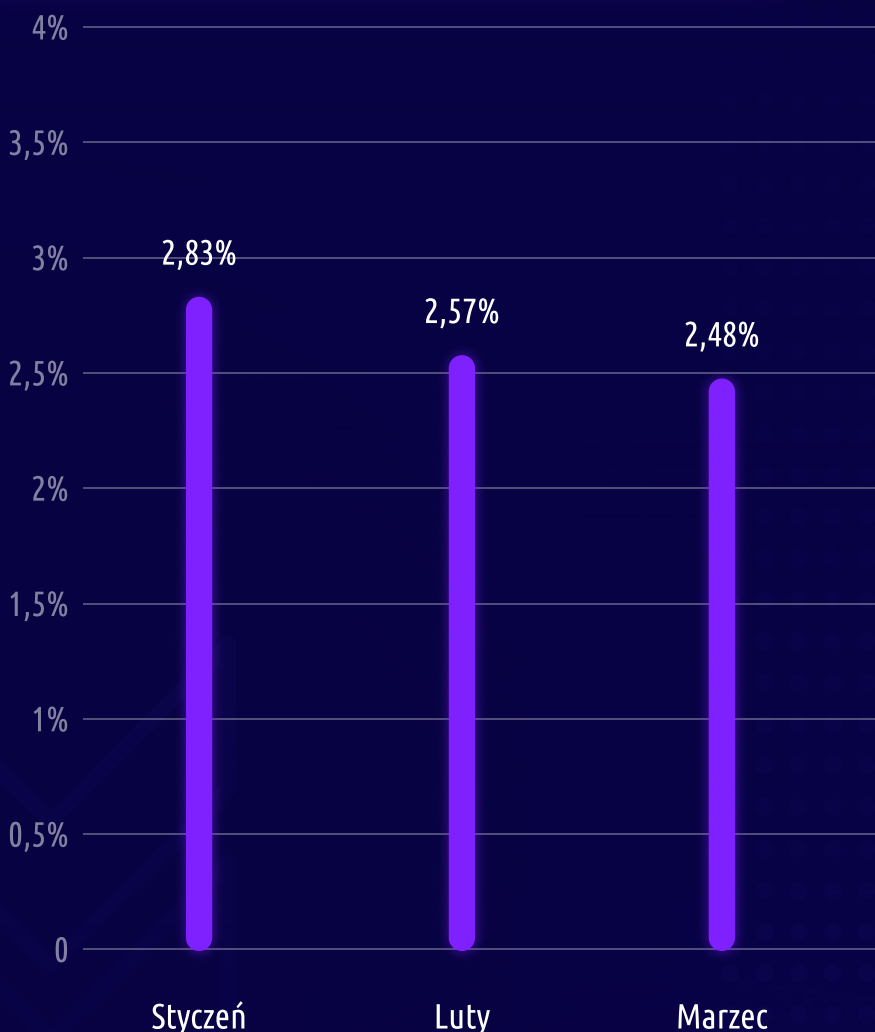
914

Łączna liczba ofert pracy AI w Q1 2024

2,63%

Odsetek ofert pracy AI w Q1 2024

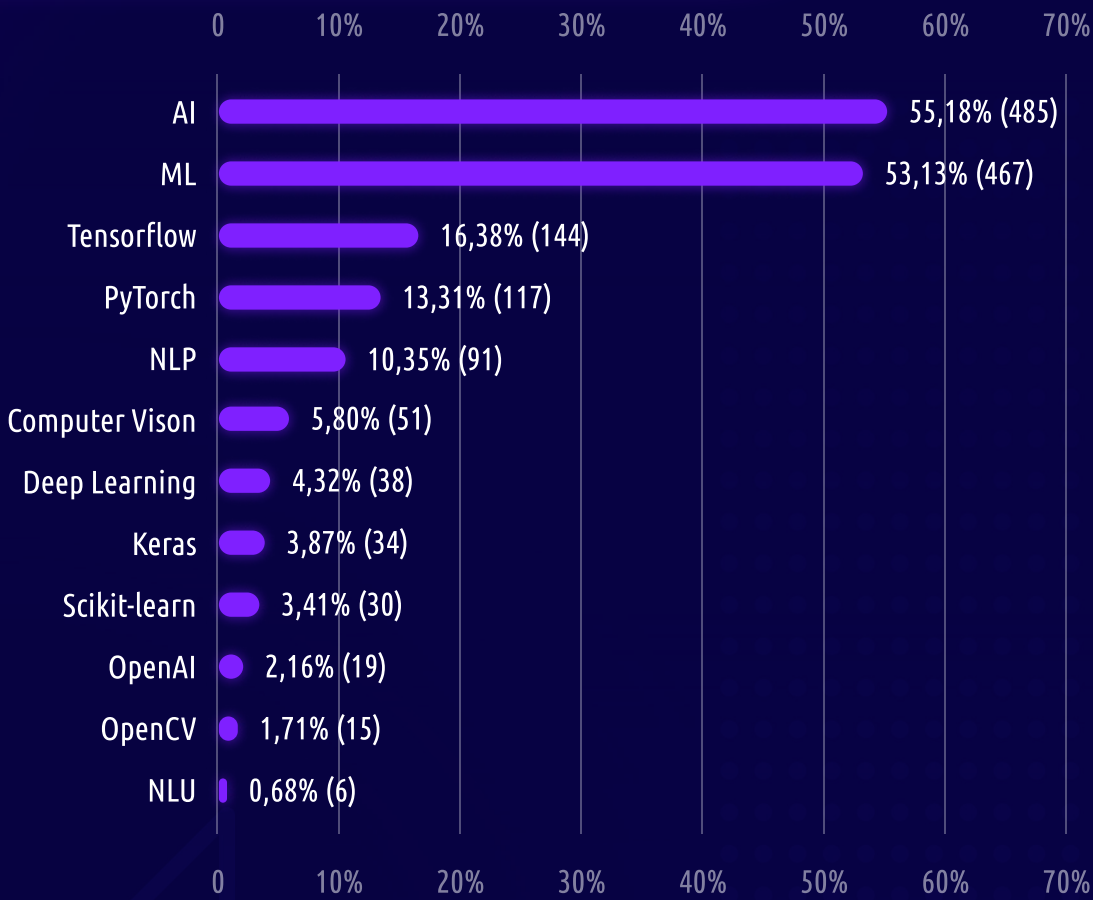
ODSETEK OFERT W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



Zapotrzebowanie na specjalistów AI

Poniższy wykres przedstawia 12 najpopularniejszych słów kluczowych związanych ze sztuczną inteligencją (AI), które występowały w ofertach pracy AI w 1. kwartale 2024 roku.

ODSETEK I LICZBA OGŁOSZEŃ AI VS TECHNOLOGIA



ODSETEK OFERT

Zapotrzebowanie na specjalistów AI

KOMENTARZE EKSPERTÓW

Analizując dane z raportu inhire.io można wyciągnąć wniosek, że AI to marginalna część rynku IT w Polsce (2,63%). Pamiętajmy jednak, że jest to nowy obszar, który dynamicznie rośnie i warto go obserwować. Według danych, najczęściej pojawiające się słowa kluczowe w ogłoszeniach to „AI” i „ML”, co dobrze obrazuje obecne trendy, w których dominują generatywna sztuczna inteligencja oraz sieci neuronowe. Z mojej perspektywy do zestawienia warto dodać Machine Learning Operations (MLOps), który łączy w sobie research i trenowanie modeli oraz ich optymalizację i wdrożenia. Ta dziedzina w krótkim czasie znacząco się rozwinęła.



Agnieszka Adamusińska

Recruitment Manager,
SoftServe Poland

Hype związany z GenAI nie przełożył się na liczbę ofert pracy w obszarze sztucznej inteligencji w ostatnim kwartale, a w marcu było ich nawet nieznacznie mniej niż w styczniu. Na ten moment wyłącznie najbardziej innowacyjni gracze na polskim rynku inwestują w sztuczną inteligencję i są to głównie firmy produktowe. Większość ofert pracy w tym obszarze zawiera ogólne terminy AI oraz ML, a biblioteki ML takie jak TensorFlow i PyTorch pojawiają się w zaledwie co szóstym ogłoszeniu. Oznacza to, że nasz rynek nie jest jeszcze wyspecjalizowany, ale prawdopodobnie wkrótce będzie się to zmieniać.



Kacper Kowalik

Senior Talent Acquisition
Manager, OLX

Zapotrzebowanie na specjalistów ds. chmury

Poniższy wykres przedstawia, jaki odsetek wszystkich ogłoszeń było dedykowanych specjalistom związanym w chmurą. Dane przedstawiamy w podziale na poszczególne miesiące 1. kwartału 2024 roku.

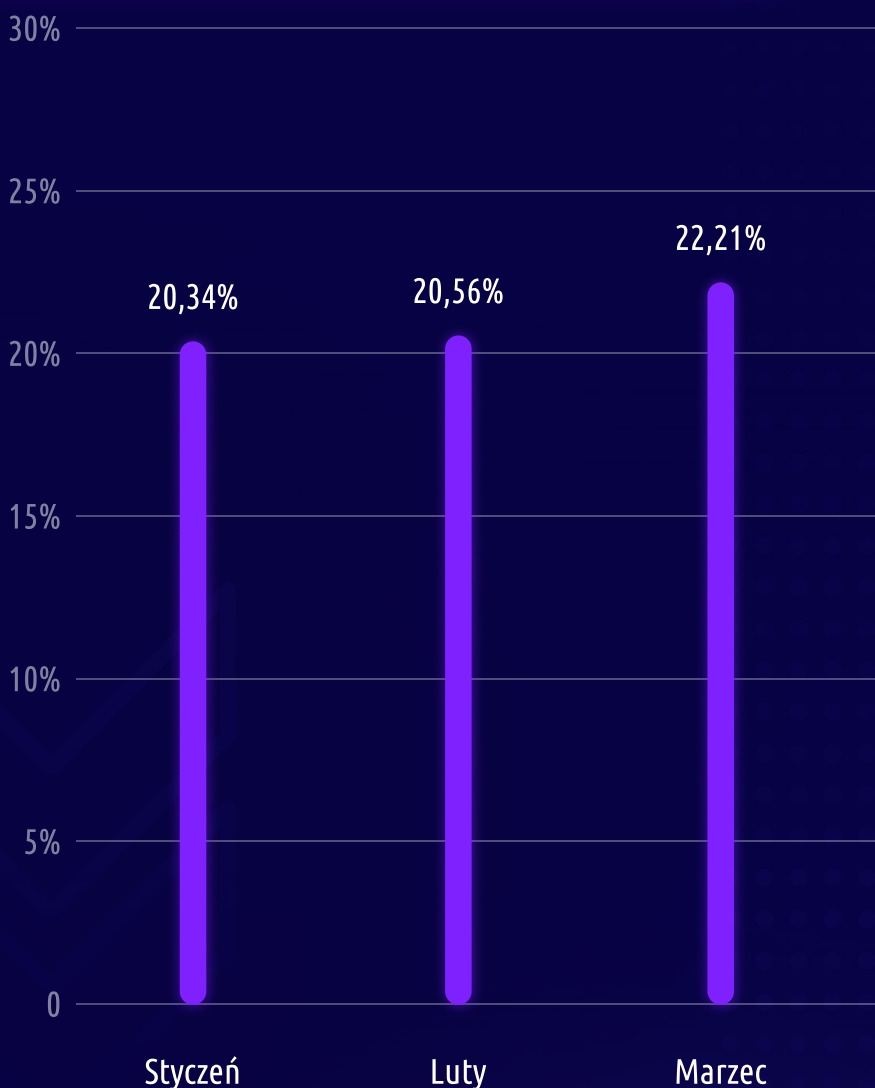
7 262

Łączna liczba ofert pracy z chmurą w Q1 2024

20,92%

Odsetek ofert pracy z chmurą w Q1 2024

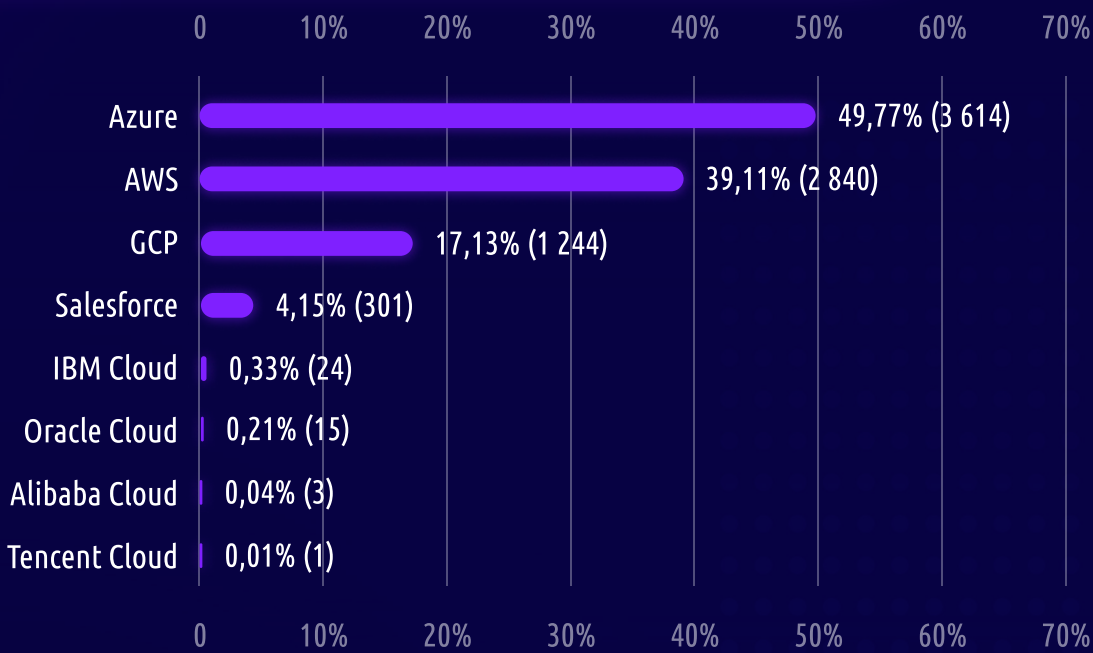
ODSETEK OFERT W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



Zapotrzebowanie na specjalistów ds. chmury

Poniższy wykres przedstawia 8 najpopularniejszych słów kluczowych związanych z chmurą, które występowały w ofertach pracy z chmurą w 1. kwartale 2024 roku.

ODSETEK I LICZBA OGŁOSZEŃ Z CHMURĄ VS TECHNOLOGIA



ODSETEK OFERT

Zapotrzebowanie na specjalistów ds. chmury

KOMENTARZE EKSPERTÓW



Artur Kmiecik

Head of Cloud & Infrastructure Services,
Capgemini Polska



Obecnie na rynku rośnie zapotrzebowanie na osoby pracujące na stanowiskach inżynierów i administratorów ds. chmury, zwłaszcza w kontekście chmury hybrydowej, multi-chmury oraz infrastruktury chmurowej definiowanej kodem. Firmy coraz bardziej polegają na tych rozwiązaniach, co wymaga specjalistycznej wiedzy w ich tworzeniu, zarządzaniu i utrzymaniu. Nasza firma dostrzega tę potrzebę jako kluczową dla efektywnego wsparcia naszych klientów w dynamicznym środowisku biznesowym. Choć tempo adaptacji może się różnić między branżami, elastyczność i umiejętności dostosowania pozostają kluczowe dla sukcesu w dziedzinie technologii.

Obserwacje rynkowe dotyczące zapotrzebowania na technologie chmurowe odzwierciedlają nasze doświadczenia w omniIT. Z prezentowanych danych wynika, że oferty pracy związane z chmurą stanowią ponad 20% wszystkich ofert, co pokazuje duże znaczenie znajomości tych technologii. Wskazanie trzech najbardziej popularnych dostawców: Azure, AWS i GCP, jest zgodne z tym, czego zarówno my, jak i nasi klienci poszukujemy – osób z praktyczną wiedzą o jednej z tych popularnych chmur. Dane zapewnione przez inhire.io w tym raporcie potwierdzają, że rozwiązania chmurowe są i nadal będą popularne, co wskazuje na ich rosnącą rolę w cyfrowej transformacji i zapotrzebowanie na specjalistów związanych z tymi technologiami.



Anna Czarnik

Head of People & Culture,
omniIT

Zapotrzebowanie na stażystów i początkujących

Poniższy wykres przedstawia, jaki odsetek wszystkich ogłoszeń było dedykowanych początkującym i stażystom. Dane przedstawiamy w podziale na poszczególne miesiące 1. kwartału 2024 roku.

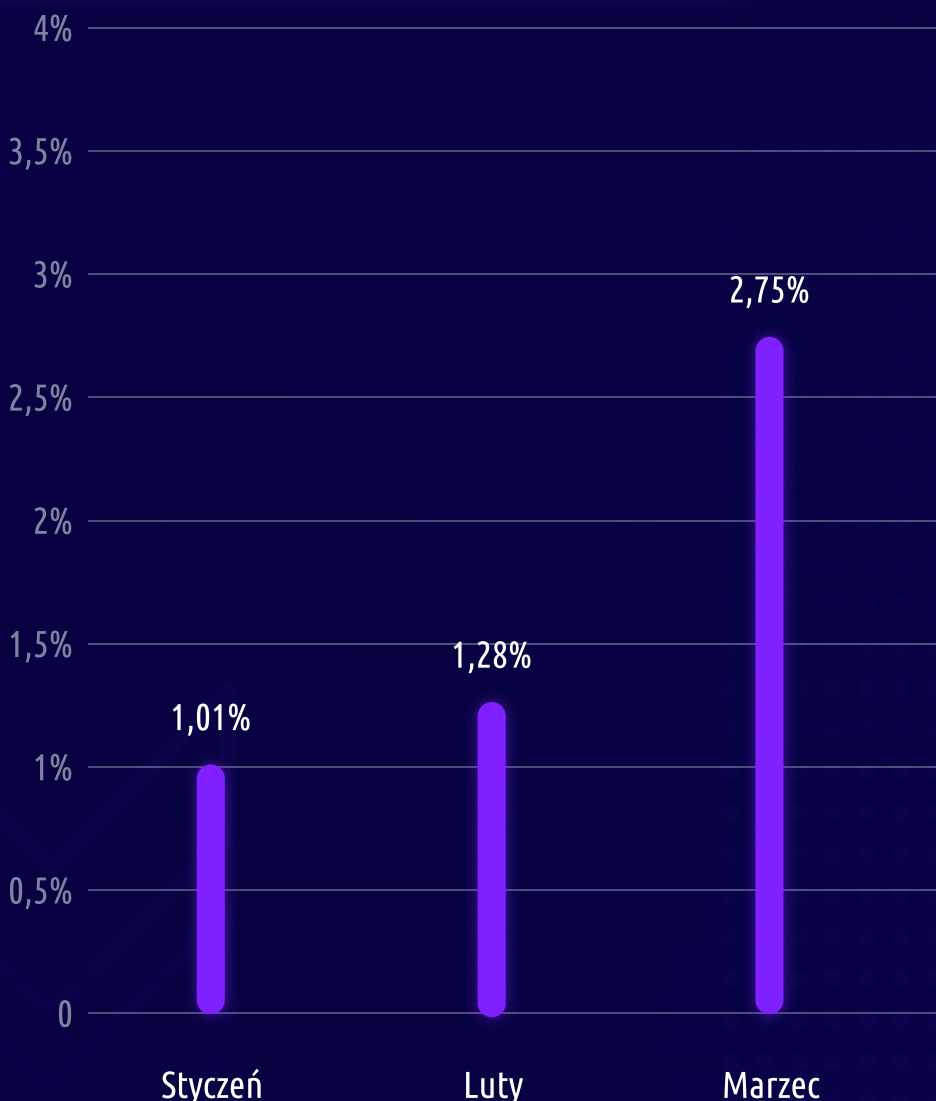
548

Łączna liczba ofert pracy dla początkujących i stażystów w Q1 2024

1,58%

Odsetek ofert pracy dla początkujących i stażystów w Q1 2024

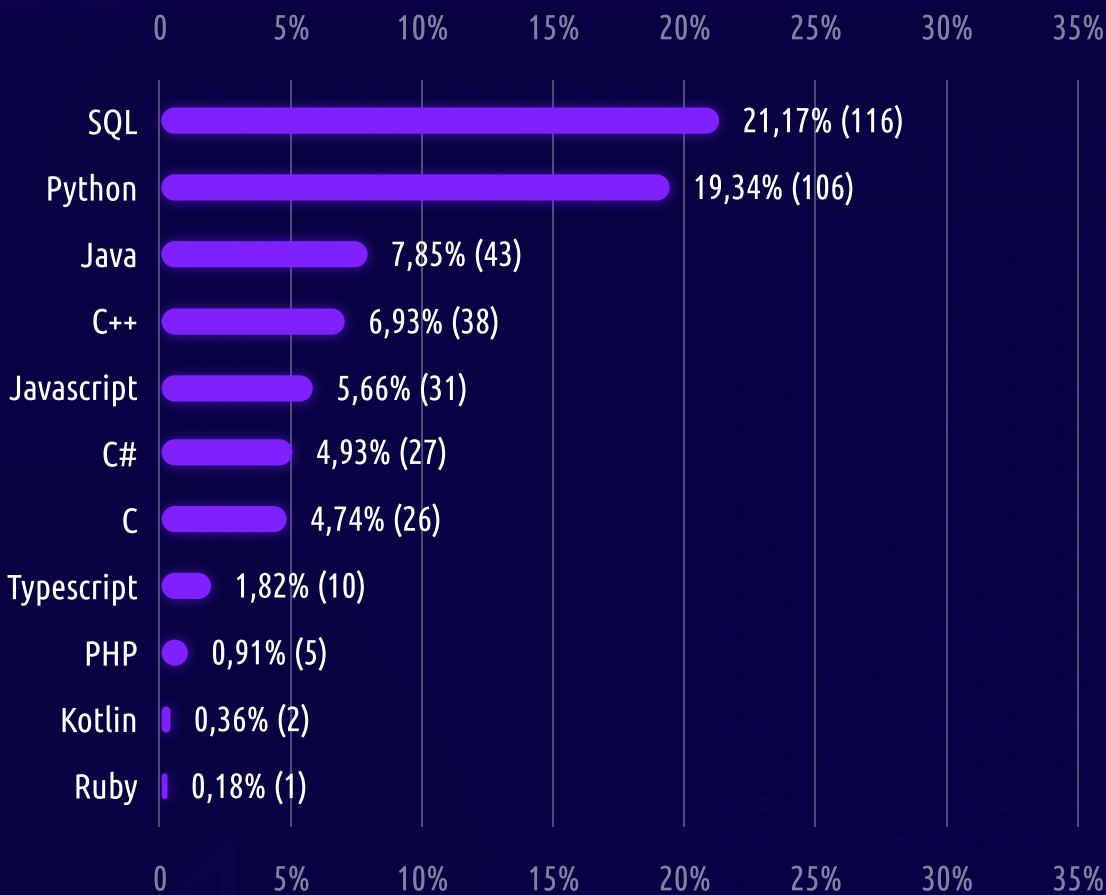
ODSETEK OFERT W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



Zapotrzebowanie na stażystów i początkujących

Poniższy wykres przedstawia 11 najpopularniejszych języków programowania, które występowały w ogłoszeniach o pracę dla początkujących i stażystów na polskim rynku IT w 1. kwartale 2024 roku.

ODSETEK I LICZBA OGŁOSZEŃ VS JĘZYK PROGRAMOWANIA

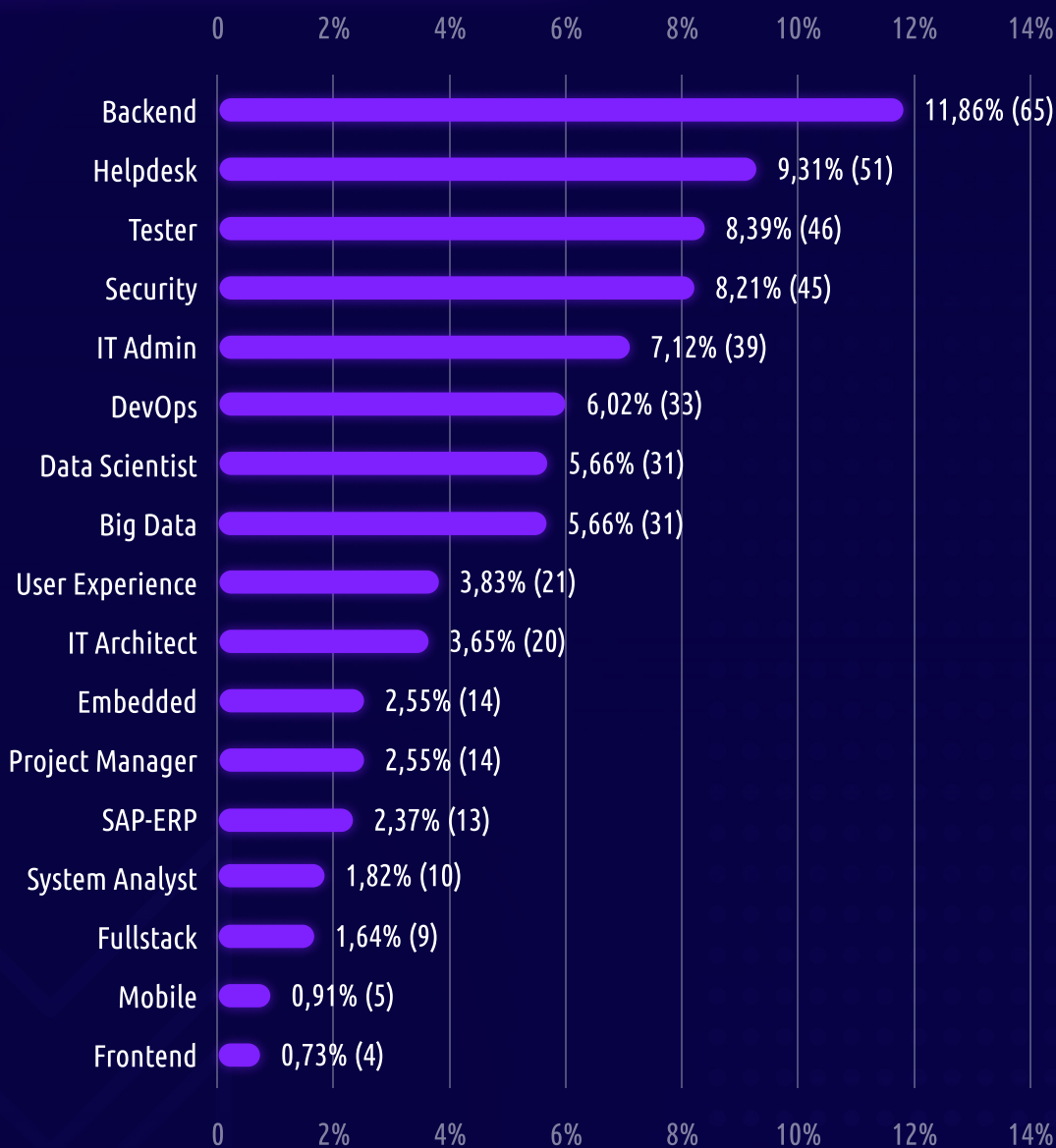


ODSETEK OFERT

Zapotrzebowanie na stażystów i początkujących

Poniższy wykres przedstawia 17 najpopularniejszych ról, na które prowadzone były rekrutacje dla początkujących i stażystów na polskim rynku IT w 1. kwartale 2024 roku.

ODSETEK I LICZBA OGŁOSZEŃ VS ROLA



ODSETEK OFERT

Zapotrzebowanie na stażystów i początkujących

KOMENTARZE EKSPERTÓW



Joanna Nasarzewska

Talent Acquisition Manager,
Motorola Solutions



Miniony rok znacząco wpłynął na liczbę ofert dla juniorów i stażystów w branży IT. Obserwowaliśmy trend, w którym Managerowie strategicznie chcieli budować zespoły w oparciu o wiedzę bardziej doświadczonych specjalistów, czyli z kilkuletnim stażem. Znacznie zwiększyła się też liczba dostępnych kandydatów, rozpoczynających dopiero swoją karierę w IT, na i tak już bardzo konkurencyjnym rynku pracy.

W Q1 2024 otrzymaliśmy 3-krotnie większą liczbę aplikacji do programu stażowego w Motorola Solutions. Tylko w naszym centrum technologicznym w Krakowie, zatrudniamy rocznie ok. 30 stażystów. Od samego początku mają oni szansę rozwijać się pod okiem najlepszych specjalistów w branży, w innowacyjnych i zaawansowanych technologicznie projektach. Stawiamy przy tym na budowanie różnorodności w zespołach i niezmiennie rekrutujemy inżynierów z różnym poziomem doświadczenia. Najczęściej poszukiwane przez nas profile to Java/C#/C++.

Ostatnie lata pokazały pracodawcom, że niesamowicie ciężko jest wypełnić wakaty w obszarze IT. Specjalistów z doświadczeniem brakuje, a Polska nadal jest rynkiem mającym duże potrzeby w tym zakresie. Dlatego pozytywnym jest trend, w którym firmy stwarzają miejsce i możliwość rozwoju stażystom i studentom, wkraczającym na ścieżkę zawodową. Daje to młodym ludziom możliwość uczenia się od bardziej doświadczonych, a organizacja zachowuje ciągłość procesów i jest w stanie nieustannie rozwijać nowe rozwiązania technologiczne. Jestem też przekonana, że zatrudnianie studentów w obszarze IT realnie wpływa na niwelowanie luk kompetencyjnych na rynku.

Wzrastająca liczba i odsetek ofert na staż jasno pokazuje, że pracodawcy poszukują talentów już wśród studentów. Na podium pożądaných ról numerem jeden był backend, następnie helpdesk i testing. Nie dziwi również liczba ofert dotyczących stażów w obszarze security. Ciągły rozwój systemów zabezpieczających przed cyberatakami jest czynnikiem napędzającym zapotrzebowanie na kandydatów tej specjalizacji. Wśród języków programowania, które są najbardziej pożądane przez pracodawców zdecydowanie królują SQL i Python. W Alior Bank stawiamy na młode talenty, czego przykładem jest współpraca z uczelniami w ramach Alior Uniwersytetu i prowadzona rekrutacja na staże.



Joanna Kwaśniewska

National Human Resources – Employer
Branding Expert,
Kuehne + Nagel Sp. z o.o.



Monika Ryczek

Menedżer Zespołu Pozyskiwania
Talentów, Alior Bank S.A.

Dziękujemy za uwagę!

AUTORZY RAPORTU



inhire.io

PARTNER GŁÓWNY RAPORTU



COMMERZBANK

Commerzbank



Kim jesteśmy?

inhire.io to najefektywniejsza platforma do rekrutacji IT w Polsce.

Łączymy zweryfikowanych kandydatów z dopasowanymi ofertami pracy w ramach inhire Matchingu – naszego autorskiego rozwiązania.

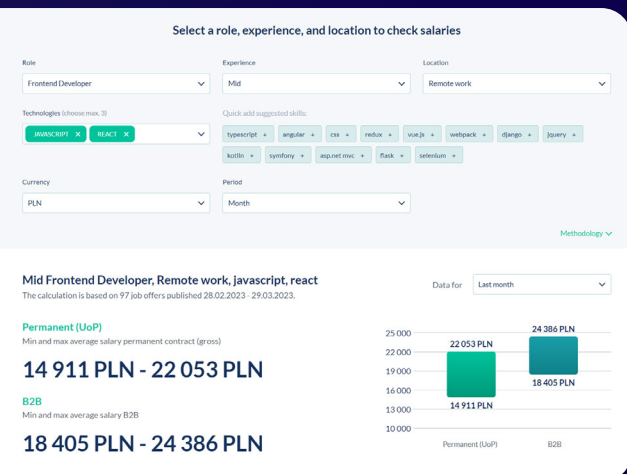


Dzięki innowacyjnemu algorytmowi, opartemu o Machine Learning, jako jedyni w Polsce jesteśmy w stanie dostarczyć Twoją ofertę do średnio 700 zweryfikowanych i dopasowanych kandydatów.



Aż 73% wszystkich kandydatów, którzy aplikują przez inhire, wchodzi w procesy rekrutacyjne naszych klientów.

[Sprawdź, jak działa inhire Matching](#)



Kalkulator wynagrodzeń IT: sprawdzaj zarobki codziennie!

Czy wiesz, że...

Kalkulator wynagrodzeń w IT od inhire.io to pierwsze w Polsce i do dziś jedyne tak rozbudowane, bezpłatne i w pełni publiczne tego typu narzędzie?



Dane aktualizowane codziennie!

- 1 Wybierz rolę, technologię, doświadczenie i lokalizację
- 2 Sprawdź średnie zarobki na B2B i UoP
- 3 Opcjonalnie pobierz w formie raportu

[Sprawdź aktualne zarobki](#)

Źródła danych

Dane dla

Q1 2024

34 706

opublikowanych ogłoszeń

3 829

publikujących firm

Dane zebrane w okresie 1 sty 2024 – 20 mar 2024 w następujących serwisach:

- ◆ www.inhire.io #1 job matching platform in Poland
- ◆ www.pracuj.pl (kategorie: „IT – Administration”, „IT – Software Development”)
- ◆ www.theprotocol.it
- ◆ www.nofluffjobs.com
- ◆ www.justjoin.it



Inhire sp. z o.o.

ul. Skierniewicka 16/20

01-230 Warszawa

hello@inhire.io

#ITMarketSnapshot