



IT Market Snapshot

Q2 2023

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	4
Założenia	6
Główne wnioski z raportu	7
<hr/>	
• Trendy w ofertach pracy w Q2 2023	
Udział ofert zdalnych oraz liczba wszystkich ogłoszeń	9
Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?	10
Liczba firm publikujących ogłoszenia	11
Udział ofert zagranicznych firm w Polsce	12
Udział ofert z możliwością pracy na część etatu	13
Najczęściej poszukiwane role w Q2 2023	14
<hr/>	
• Liczba ofert i zarobki w poszczególnych miastach Polski	
Rozkład liczby ofert pracy w poszczególnych miastach Q2 vs Q1 2023	18
Średnie stawki w miastach Q2 vs Q1 2023	20
<hr/>	
• Zarobki vs doświadczenie	
Udział ogłoszeń w zależności od doświadczenia	23
Junior	24
Mid	25
Senior	26
Zarobki w poszczególnych miastach według doświadczenia	27
<hr/>	
• Zarobki vs języki programowania i technologie	
Najpopularniejsze języki programowania Q2 vs Q1 2023	29
Stawki w zależności od technologii Q2 vs Q1 2023	31
Procentowa zmiana stawek Q2 vs Q1 2023	32
Najlepiej płatne słowa kluczowe	33
Zapotrzebowanie na technologie chmurowe	34

Spis treści

- **Wynagrodzenia vs specjalizacja**

Data Scientists	36
.NET Developer	37
Java Developer	38
Android Developer	39
iOS Developer	40
DevOps	41
Frontend Developer	42
React Developer	43
Testing Automation / QA	44
Cybersecurity	45
Project Manager	46

- **Stawki vs lokalizacja i języki programowania**

Warszawa	48
Kraków	49
Wrocław	50
Poznań	51
Trójmiasto	52

- **Dodatkowe informacje**

O autorach raportu	54
Źródła danych	55
Kalkulator wynagrodzeń w IT	56

Wstęp

Cześć!

Przed Wami najnowszy IT Market Snapshot za 2. kwartał 2023 roku.

Od początku roku na rynku pracy towarzyszą nam głównie: niepewność, zamrożenia lub layoffs. Podczas analizy danych z poprzedniego kwartału wydawało się jednak, że liczba ofert w IT wcale nie maleje, a nawet wzrasta. Przyczynę tego zjawiska staraliśmy się dokładnie wyjaśnić w słowie wstępnym do poprzedniego raportu. Nieścistość, z jaką spotkaliśmy się w Q1 2023 wynikała wprost z praktyk portali rekrutacyjnych, które publikując ogłoszenia dotyczące pracy zdalnej, dodawały je wielokrotnie pod różnymi lokalizacjami, co dawało mylne wrażenie, że ofert jest więcej niż w rzeczywistości. W Q2 jobboardy wróciły do swoich "normalnych praktyk" i wygląda na to, że znów widzimy realny obraz rynku.

Obraz ten w telegraficznym skrócie prezentuje się następująco:

- **Liczba ogłoszeń spadła aż o 43%.**
- **Liczba publikujących pracodawców spadła o 27%.**



Michał Gąszczyk

CEO, inhire.io

Warto również zwrócić uwagę na spadek odsetka ogłoszeń z jawnymi widełkami płacowymi. W porównaniu do poprzedniego kwartału, w tym zakresie zanotowaliśmy spadek z 41% do 36%. Bazując na naszym doświadczeniu i analizie rynku, wielce prawdopodobne jest, że ma to związek z rodzajem firm, które pozostały na rynku rekrutacyjnym. Obecnie ogłoszenia o pracę publikują głównie duże organizacje, które z kolei znacznie rzadziej podają do publicznej wiadomości informacje o wynagrodzeniu.

Należy też zwrócić uwagę na trend związany z pracą zdalną. Po pierwsze - tego rodzaju ofert jest o 2 p.p. mniej niż w poprzednim kwartale. Po drugie - praca stacjonarna jest coraz bardziej opłacalna dla juniorów, a w przypadku midów i seniorów poziom zarobków w przypadku pracy stacjonarnej i zdalnej jest coraz bliżej zrównania się.

Czy to oznacza, że już czas wrócić do biur? O tak daleko idące wnioski z pewnością bym się nie pokusił, ale warto obserwować ten trend, bowiem może on mieć realne przełożenie zarówno na sytuację firm, jak i kandydatów.

Po więcej danych, w tym informacje o najlepiej płatnych technologiach czy stawkach z podziałem na poszczególne miasta, zapraszam do treści naszego raportu.

Życzę owocnej lektury!

Michał Gąszczyk

Założenia

Raport dotyczy wyłącznie ogłoszeń z szeroko rozumianego IT (programowanie, administracja, zarządzanie projektami informatycznymi, business intelligence, utrzymanie systemów IT).

Większość analiz płacowych dotyczy górnych widełek zarobków (maksimum z wynagrodzenia netto B2B lub brutto na umowę o pracę), ponieważ:

- Mediana rozpiętości widełek (czyli różnicy między górnymi a dolnymi widełkami) dla umów B2B wynosi 6 000 PLN, a średnio górne widełki stanowią ok. 145% dolnych widełek.
- Kandydaci widząc tak dużą rozpiętość kierują swoje oczekiwania do górnej granicy – to obserwacja z rekrutacji własnych prowadzonych przez nasz zespół, jak również odczucia naszych klientów.



Junior, Mid, Senior – co to znaczy?

Wszystkie portale ogłoszeniowe przyjmują różną kategoryzację stopnia doświadczenia. W raporcie używamy oznaczeń „junior”, „mid” oraz „senior” po agregacji i uspołnieniu zebranych danych. Jeśli w ogłoszeniach pojawia się stopień „expert” jest on łączony w naszym raporcie ze stopniem „senior”. Istnieje oczywiście obiektywny problem z rozróżnieniem granicy pomiędzy nimi oraz ich powszechne wspólne występowanie w ramach pojedynczych ogłoszeń. Staraliśmy się jak najbardziej adekwatnie przyporządkować ogłoszenia do poziomów doświadczenia.

Główne wnioski z raportu

- 01 W odróżnieniu do kilku ostatnich kwartałów widać **spadek stawek dla ogłoszeń z najlepiej płatnymi słowami kluczowymi**. Nie ma tam ani jednej pozycji przekraczającej 30 000 PLN.
- 02 W stosunku do poprzedniego kwartału nastąpił bardzo duży spadek firm publikujących ogłoszenia. Jest ich **o 27% mniej niż w poprzednim kwartale** (spadek z 3675 do 2680).
- 03 **Liczba ogłoszeń spadła o 43%** (18 837 vs 32 876). Ta zmiana spowodowana jest dwoma czynnikami. Pierwszy z nich to powiązany ze spadkiem liczby firm bezwzględny spadek liczby ogłoszeń. Kolejny to usystematyzowanie w podejściu do liczenia duplikatów, których, jak pisaliśmy w poprzednim raporcie, wraz z pogorszeniem rynku przybywa.
- 04 Liczba ofert pracy zdalnej w porównaniu do Q1 2023 spadła o 2 p.p. i dotyczyła **68% wszystkich ofert**.
- 05 O 32 p.p. w skali roku **wzrosła liczba ofert publikowanych przez firmy zagraniczne**.
- 06 Istotny spadek można zauważyć w poziomie odsetka ogłoszeń, gdzie publikowane są **widetki płacowe**. Spadł aż o 5 p.p. - z poziomu 41% do 36%. Oferty dodaje coraz mniej firm, a na rynku zostają w większości "duzi gracze", którzy z kolei rzadziej publikują widetki.
- 07 Poziomy maksymalnych stawek dla trzech najpopularniejszych języków programowania: Javy, Pythona oraz JavaScript **spadły o odpowiednio 6,5%, 3,3% oraz 3,4%**.
- 08 Najwyższe stawki w oparciu zarówno o umowę o pracę, jak i kontrakt B2B oferowano w **Łodzi**.

The background features a series of concentric, wavy lines in shades of purple and blue, creating a sense of depth and movement. The lines are most prominent on the right side of the image, where they form a large, abstract shape that resembles a stylized profile or a wave. The overall color palette is dark, with the lines providing a vibrant contrast.

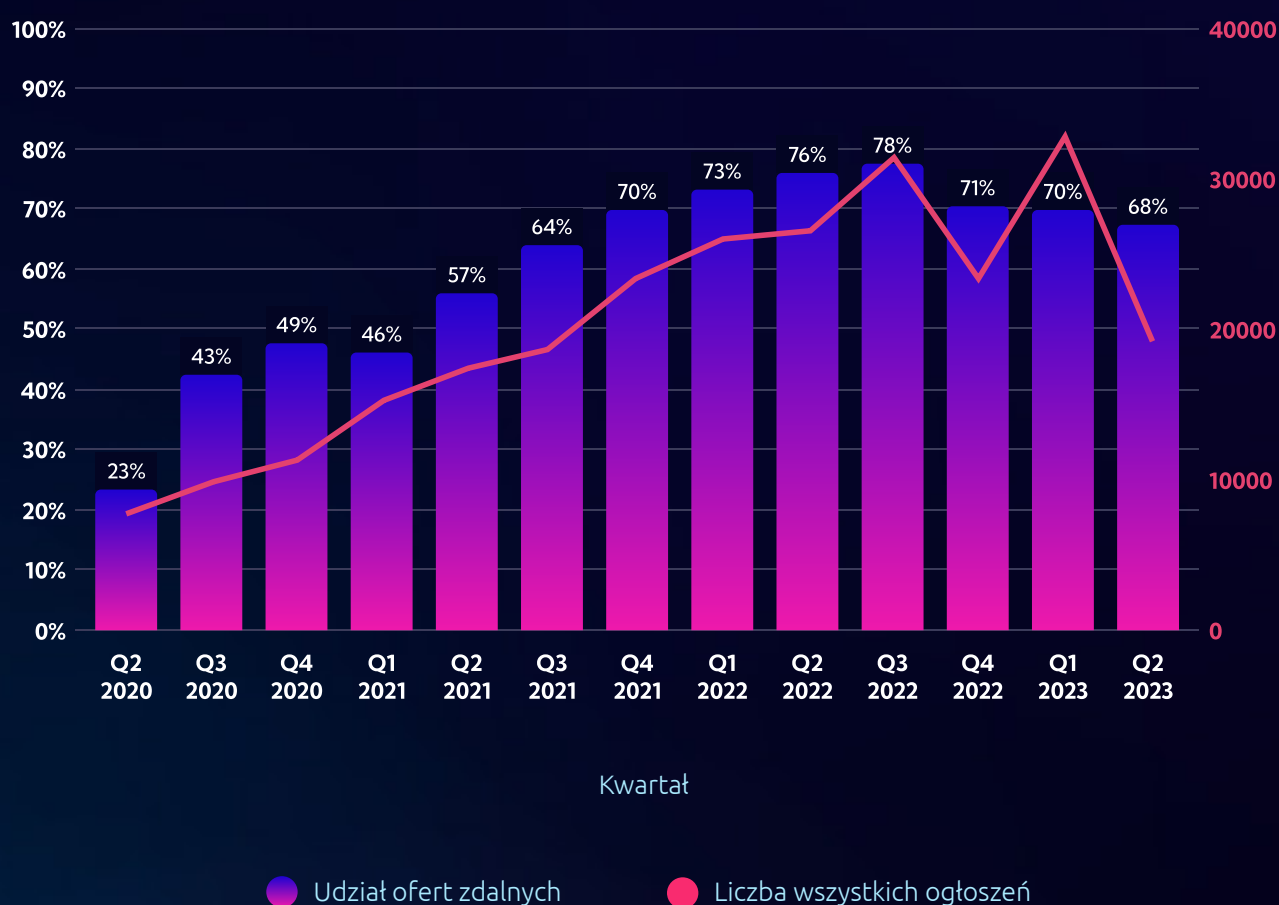
01

Trendy w ofertach
pracy w Q2 2023

Udział ofert zdalnych oraz liczba wszystkich ogłoszeń

Udział ofert zdalnych w Q2 2023 zmniejszył się. Nastąpił spadek o 2 p.p. względem poprzedniego kwartału i wynosi on 68%.

Udział ofert zdalnych vs liczba wszystkich ogłoszeń



Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?

W porównaniu do Q1 2023, w którym procent ogłoszeń z widelkami wynosił 41%, Q2 2023 odnotował spadek do 36%.

Procent ogłoszeń z wynagrodzeniem



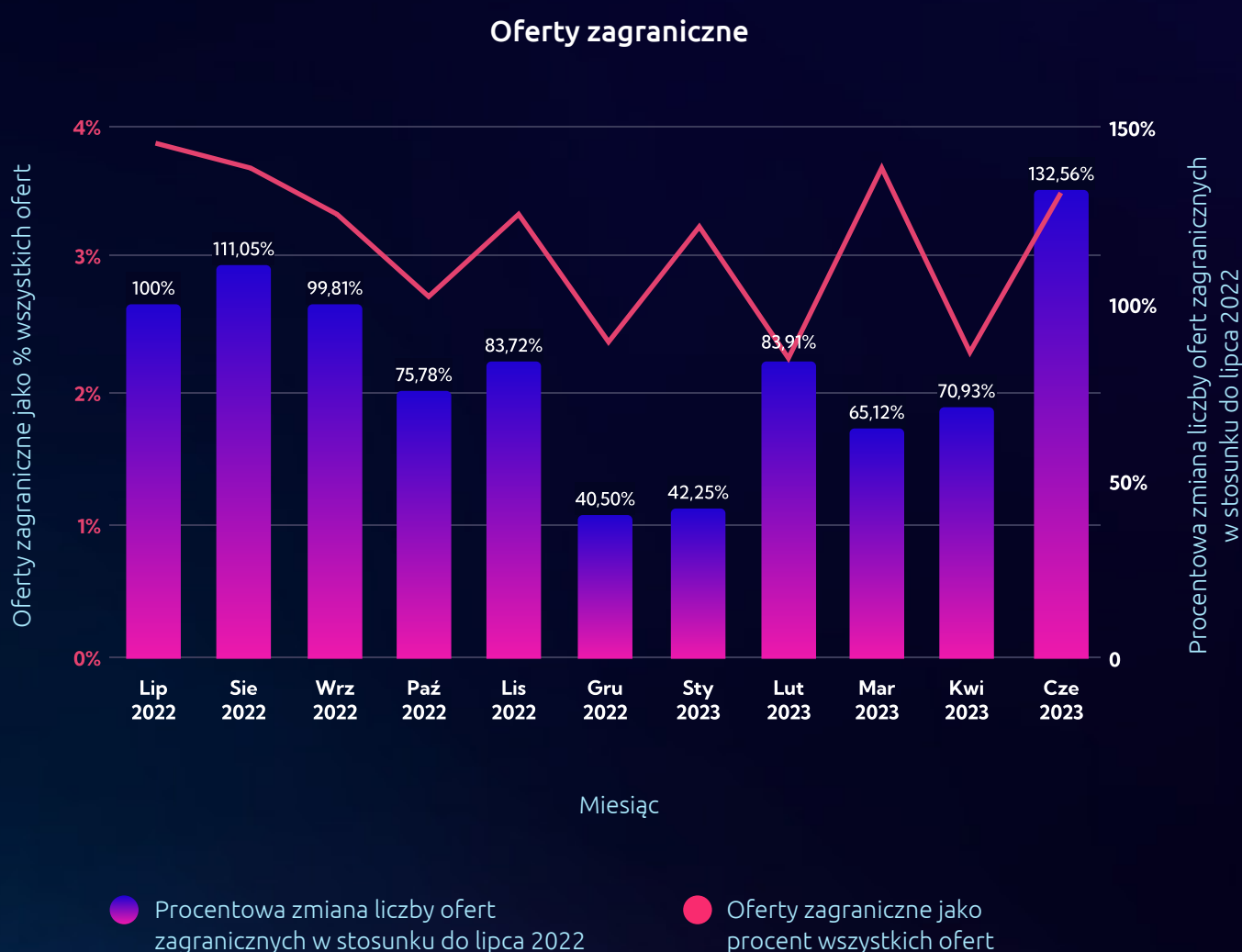
Liczba firm publikujących ogłoszenia

Liczba firm publikujących ogłoszenia w Q2 2023 wyniosła 2680. To najniższy poziom od Q2 2020, czyli od okresu początku pandemii.



Udział ofert zagranicznych firm w Polsce

Liczba ofert zagranicznych pod koniec Q2 2023 wzrosła o 32 p.p. względem tego, co miało miejsce rok temu. Ich odsetek względem wszystkich ofert nie uległ znaczącej zmianie.



Udział ofert z możliwością pracy na część etatu

Udział ofert z możliwością pracy na część etatu na początku Q2 2023 wyniósł 0,9%, by później zanotować spadek do 0,6%.

Oferty pracy na część etatu jako procent wszystkich ofert



Najczęściej poszukiwane role w Q2 2023

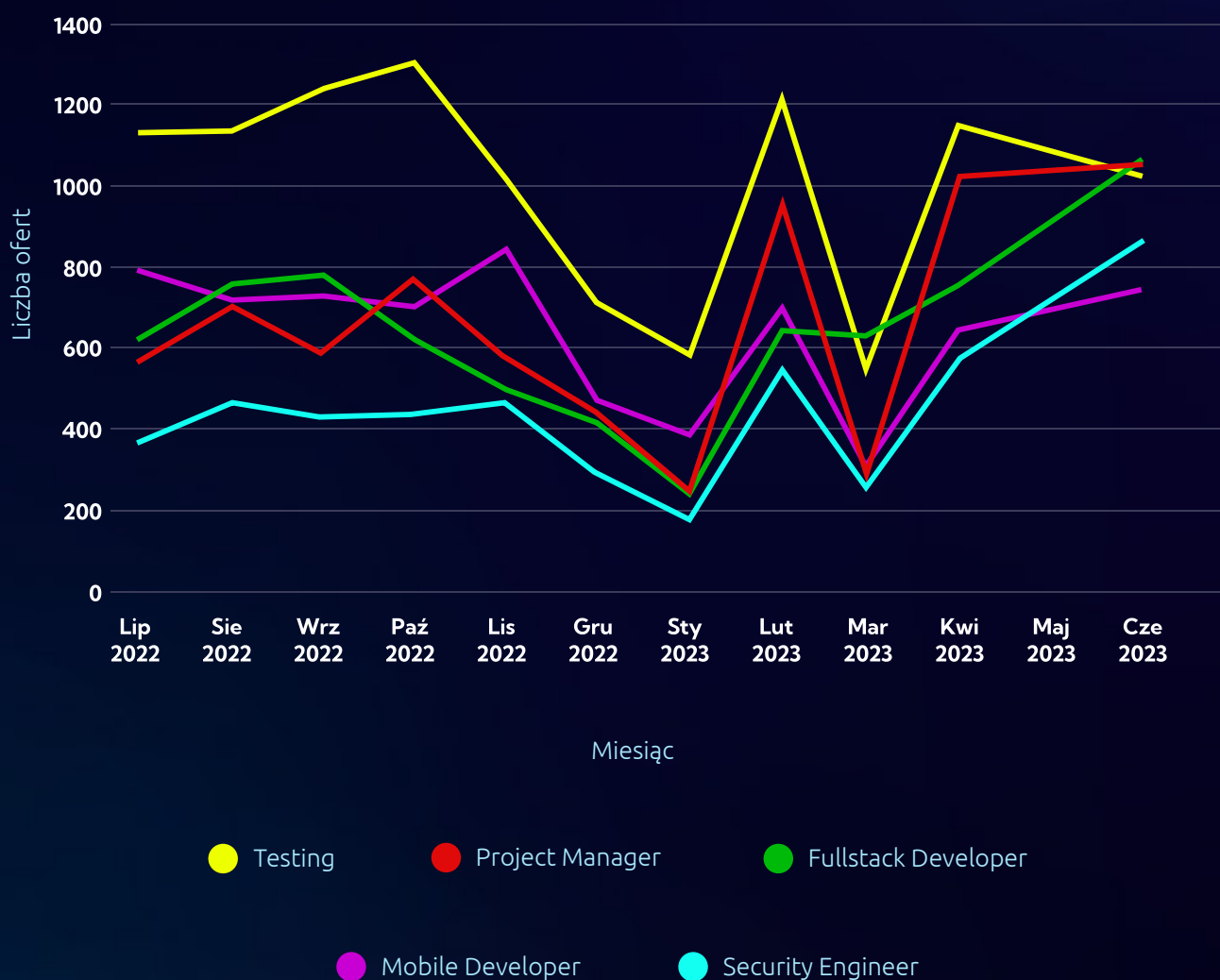
Dwa kolejne wykresy pokazują zapotrzebowanie na poszczególne role na podstawie liczby opublikowanych ofert. Najbardziej popularne to Backend Developer, DevOps Engineer oraz Frontend Developer. Drugi z wykresów pokazuje pozostałe, również często poszukiwane role, aby lepiej zobrazować istnienie ewentualnych trendów.

TOP 3 najczęściej poszukiwanych ról w Q2 2023 roku



Pozostałe najczęściej poszukiwane role Q2 2023 to kolejno: Testerzy, Project Managerowie, Fullstack Developerzy, Security Engineerowie i Mobile Developerzy.

Pozostałe najczęściej poszukiwane role w Q2 2023 roku



Czy wiesz, że...

inhire.io to **najszybszy sposób** na dotarcie do kandydatów IT, których szukasz?

25 000+

Zarejestrowanych i zweryfikowanych kandydatów IT na inhire.io

ok. 700

Nowych kandydatów rejestruje się na naszej platformie każdego miesiąca

73%

Kandydatów aplikujących przez inhire.io przechodzi selekcję CV u klienta

Dotrzyj do bazy ponad 25 000 doświadczonych specjalistów IT:

[Założ bezpłatny profil pracodawcy](#)



INHIRE MATCHING = GWARANCJA JAKOŚCI

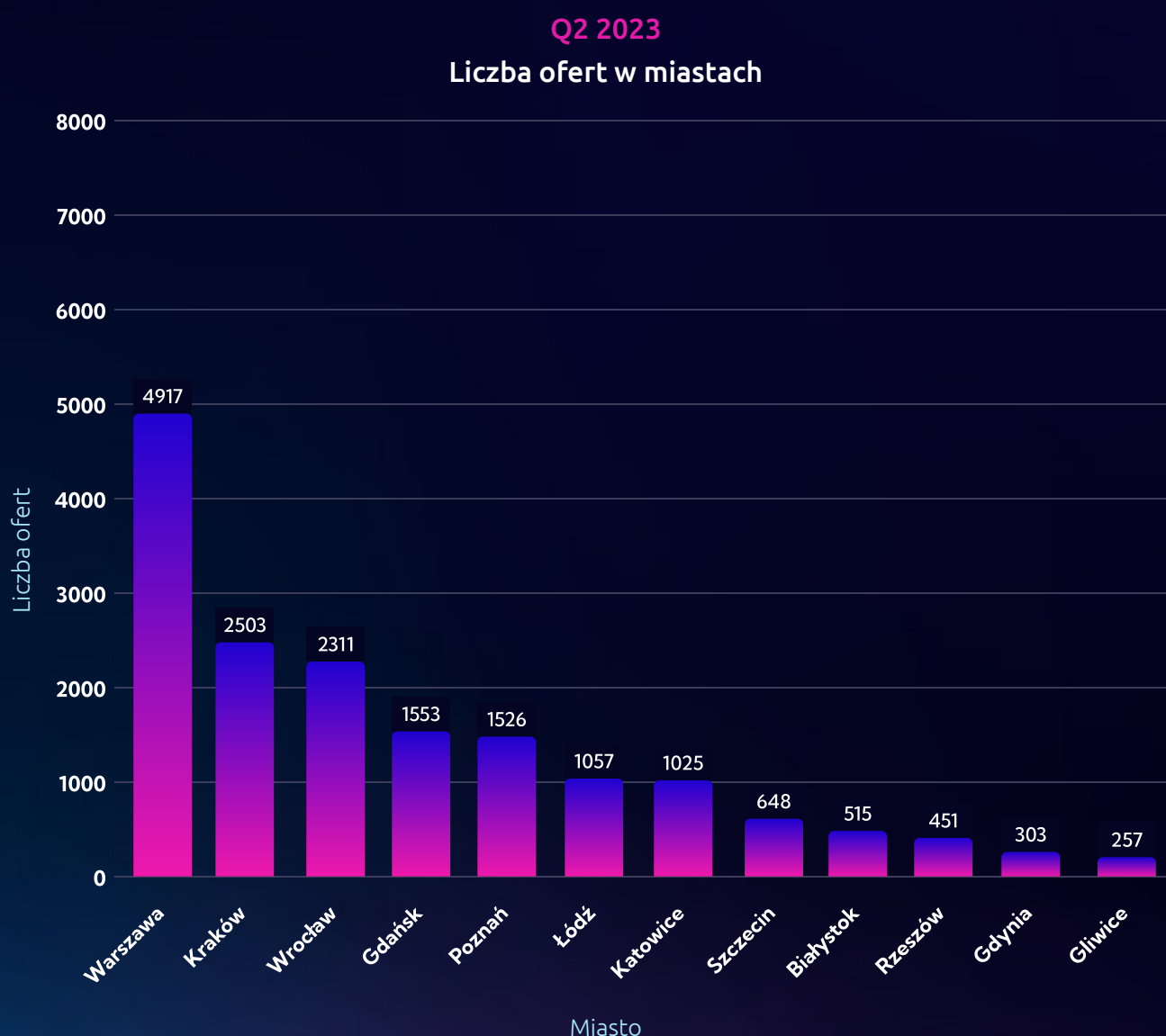
Twoją ofertę możemy dostarczyć do średnio 700 dopasowanych kandydatów. Naszym kluczem do sukcesu jest wyselekcjonowana baza ponad 25 000 specjalistów IT, których weryfikujemy manualnie (min. 2 lata doświadczenia komercyjnego lub ukończona uczelnia wyższa).

02

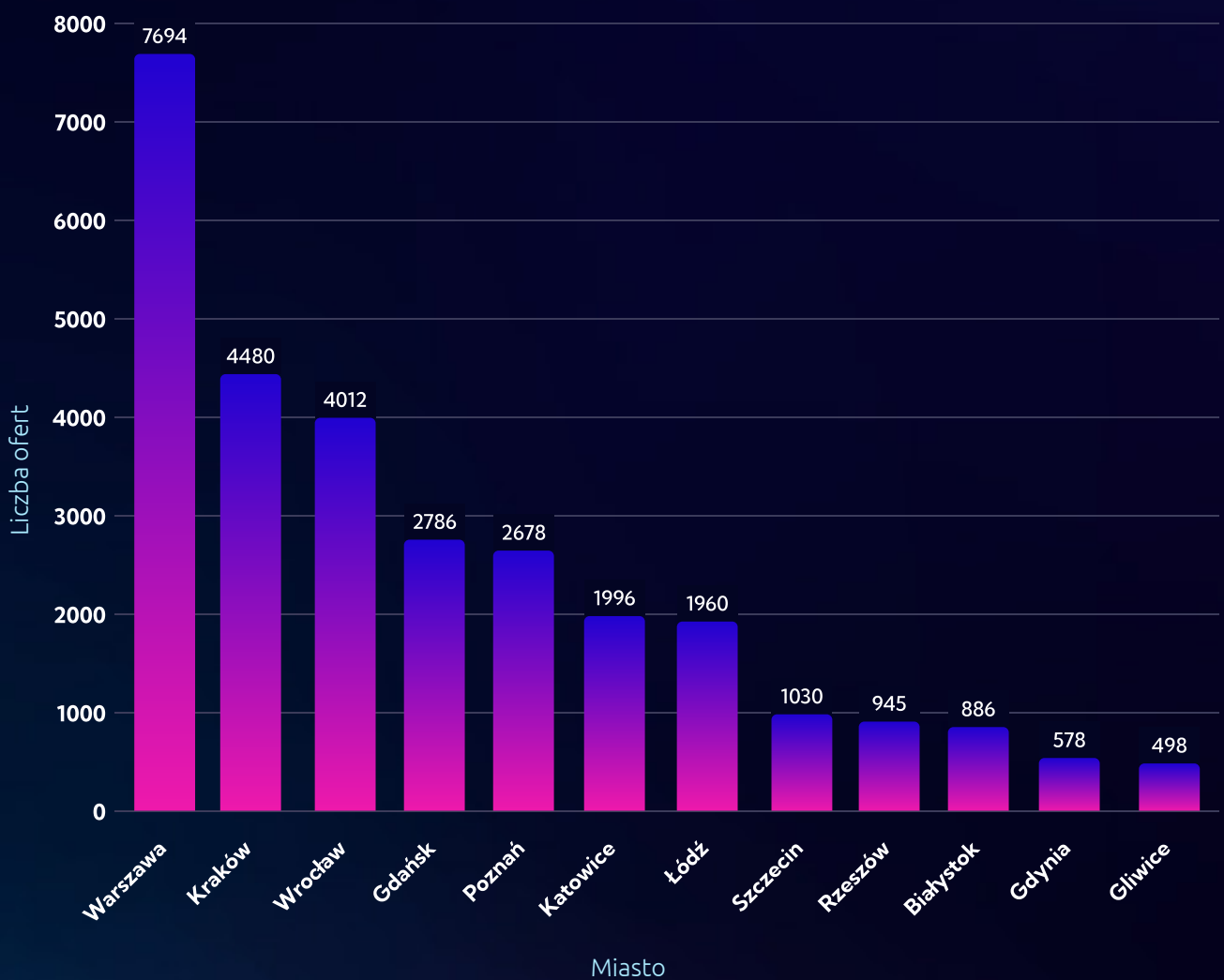
Liczba ofert i zarobki
w poszczególnych
miastach Polski

Rozkład liczby ofert pracy w poszczególnych miastach Q2 vs Q1 2023

Liczba opublikowanych ofert w największych miastach w Polsce istotnie spadła, w wielu o połowę. W porównaniu z poprzednim kwartałem, wciąż najwięcej ofert jest związanych kolejno z: Warszawą (Q2 4917 vs Q1 7694), Krakowem (Q2 2503 vs Q1 4480) i Wrocławiem (Q2 2311 vs Q1 4012).



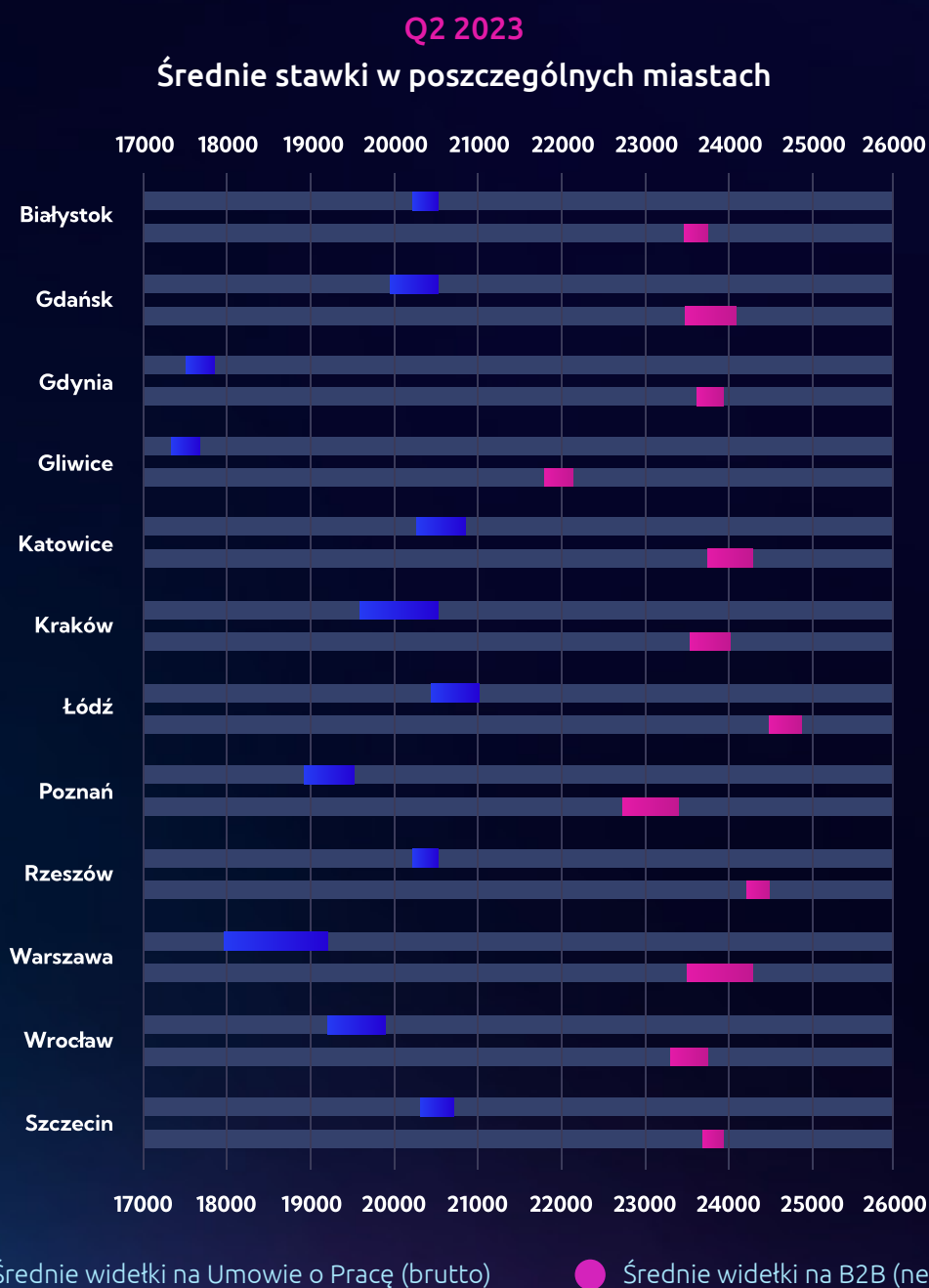
Q1 2023
Liczba ofert w miastach

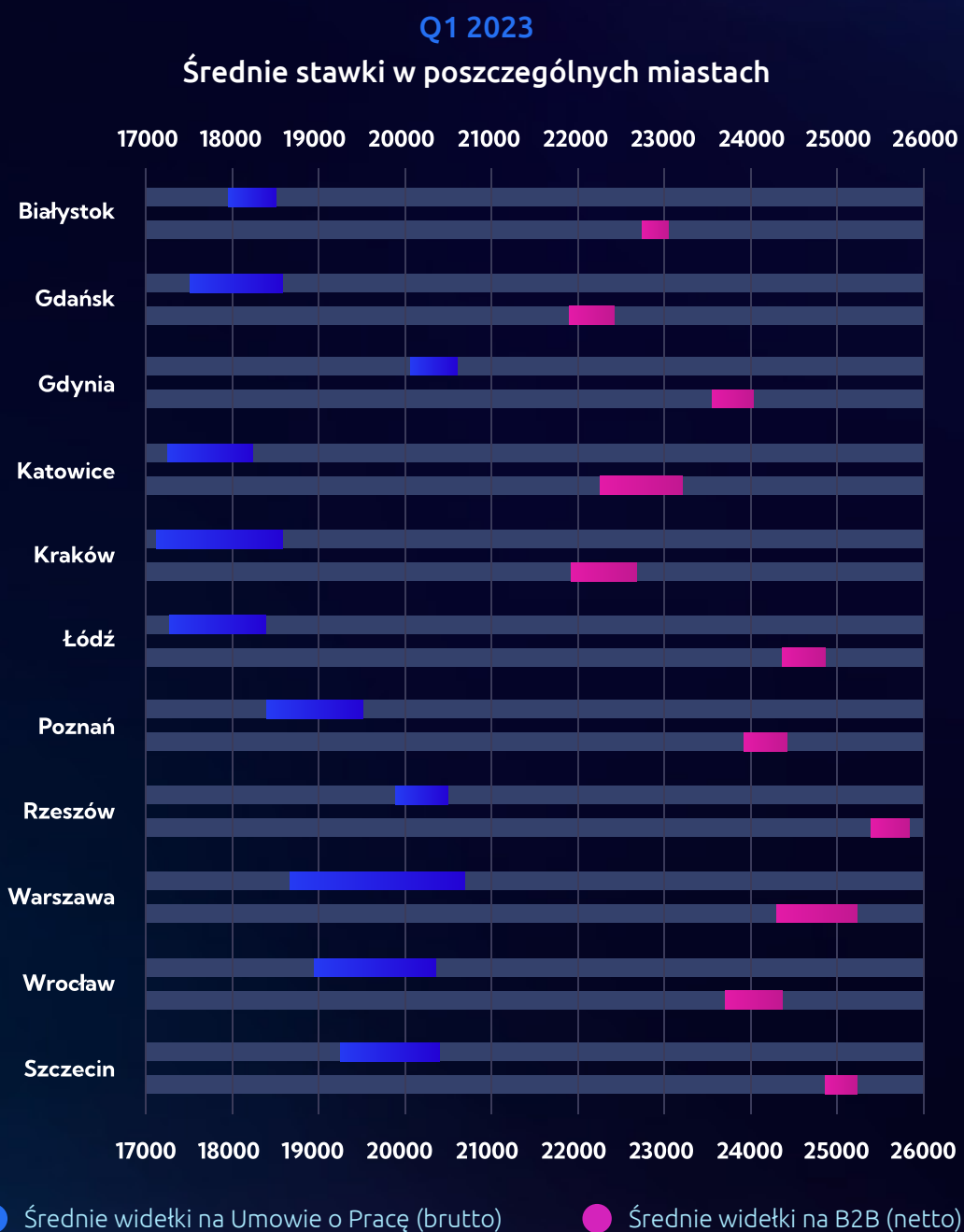


Średnie stawki w miastach Q2 vs Q1 2023

W Q2 2023 na największe zarobki na umowie B2B można było liczyć w Łodzi, Rzeszowie i Katowicach.

Z kolei stawki na umowie o pracę osiągnęły najwyższy poziom w Łodzi, Szczecinie oraz Katowicach.





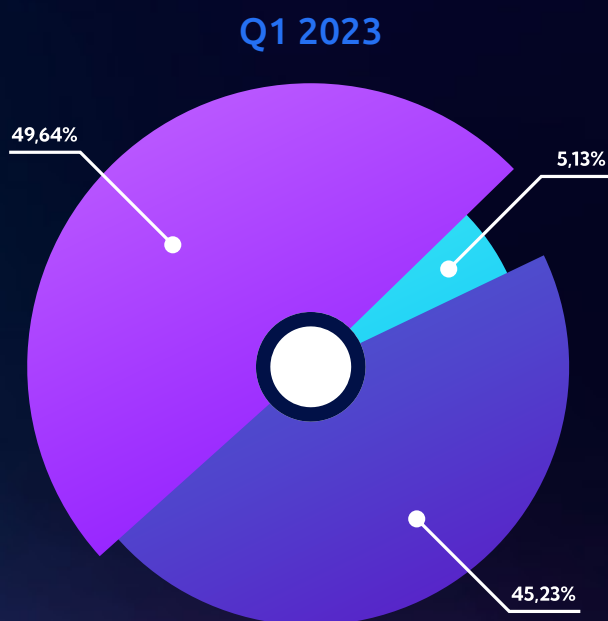
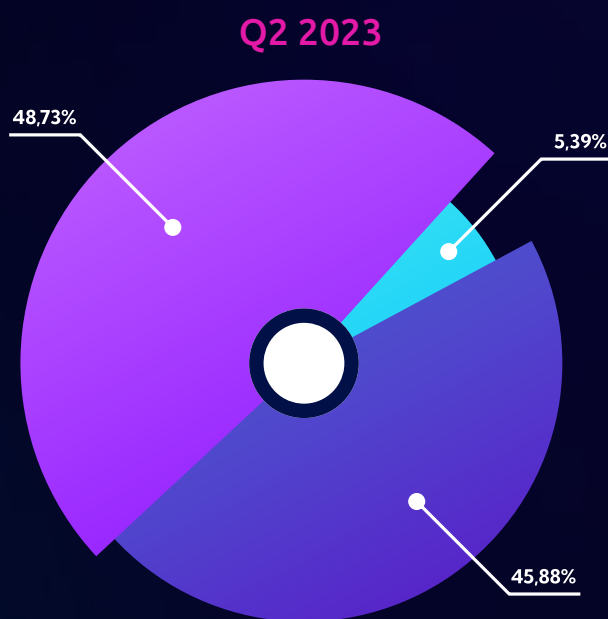
The background features a series of concentric, wavy lines that create a sense of depth and movement. The colors transition from a deep purple at the top to a vibrant blue at the bottom, with the lines curving and overlapping to form a complex, organic shape.

03

Zarobki vs doświadczenie

Udział ogłoszeń w zależności od doświadczenia

W porównaniu z Q1, w Q2 2023 odsetek ofert pracy dla juniorów wzrósł o 0,26 p.p. a dla midów spadł o 0,91 p.p. Odsetek ofert dla seniorów zwiększył się natomiast o 0,65 p.p.



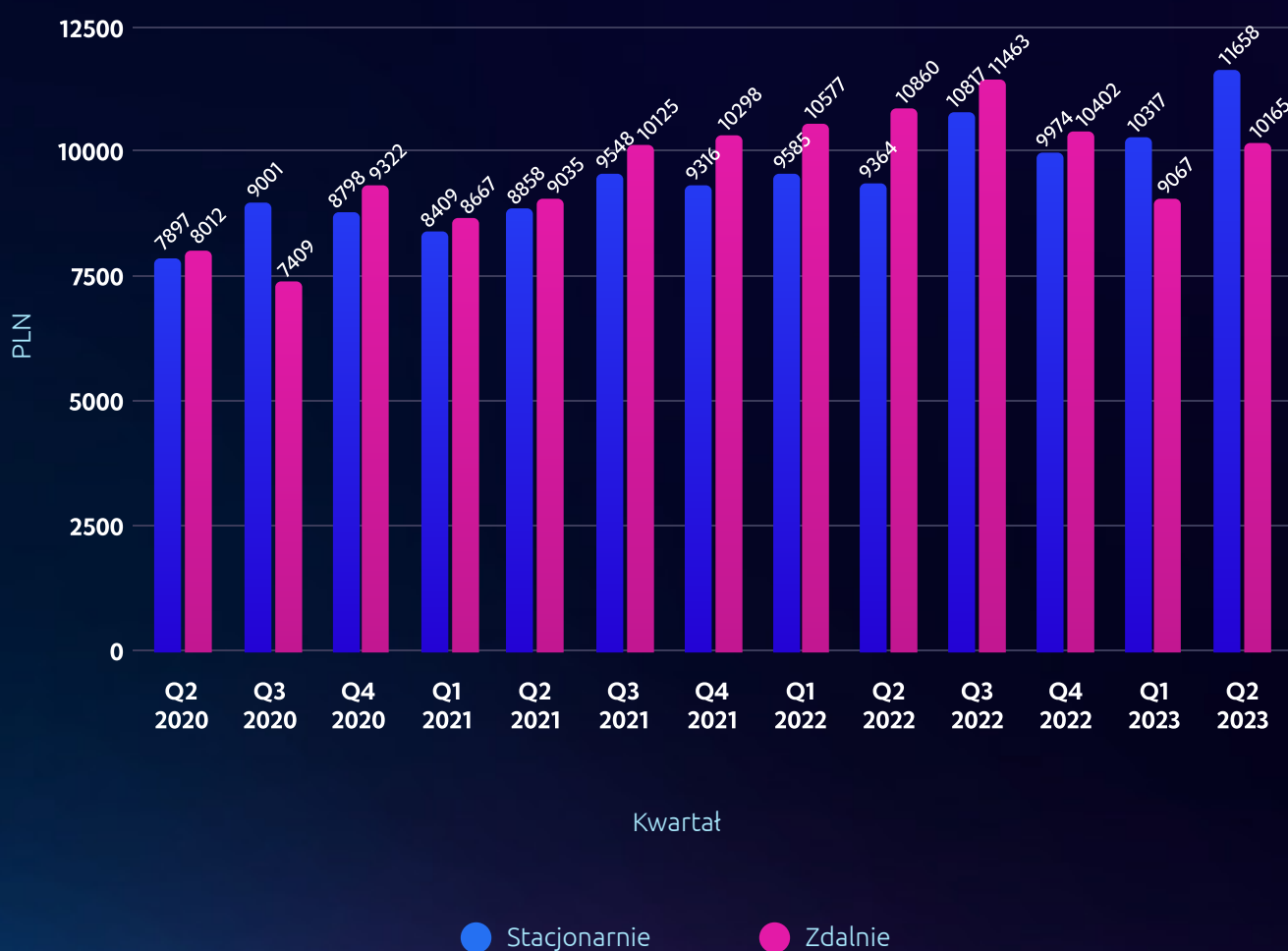
● Junior
 ● Mid
 ● Senior

Junior

Po spadku w Q1 2023, zarobki juniorów pracujących zdalnie wzrosły do poziomu bliskiego końcówki 2022 roku, podczas gdy zarobki juniorów pracujących stacjonarnie wzrosły do rekordowej liczby 11 658 PLN. Może to oznaczać, że w trudnych warunkach rynkowych pracodawcy preferują pozostawiać mniej doświadczonych pracowników w biurach.

W Q2 2023 juniorzy mogli liczyć na wynagrodzenie na poziomie 10 165 PLN pracując zdalnie, a dla porównania w Q1 2023 było to 9067 PLN. Wybierając pracę z biura, w Q2 2023 juniorzy mogli otrzymać 11 658 PLN, a w Q1 - 10 317 PLN.

Wynagrodzenia dla juniorów stacjonarnie / zdalnie

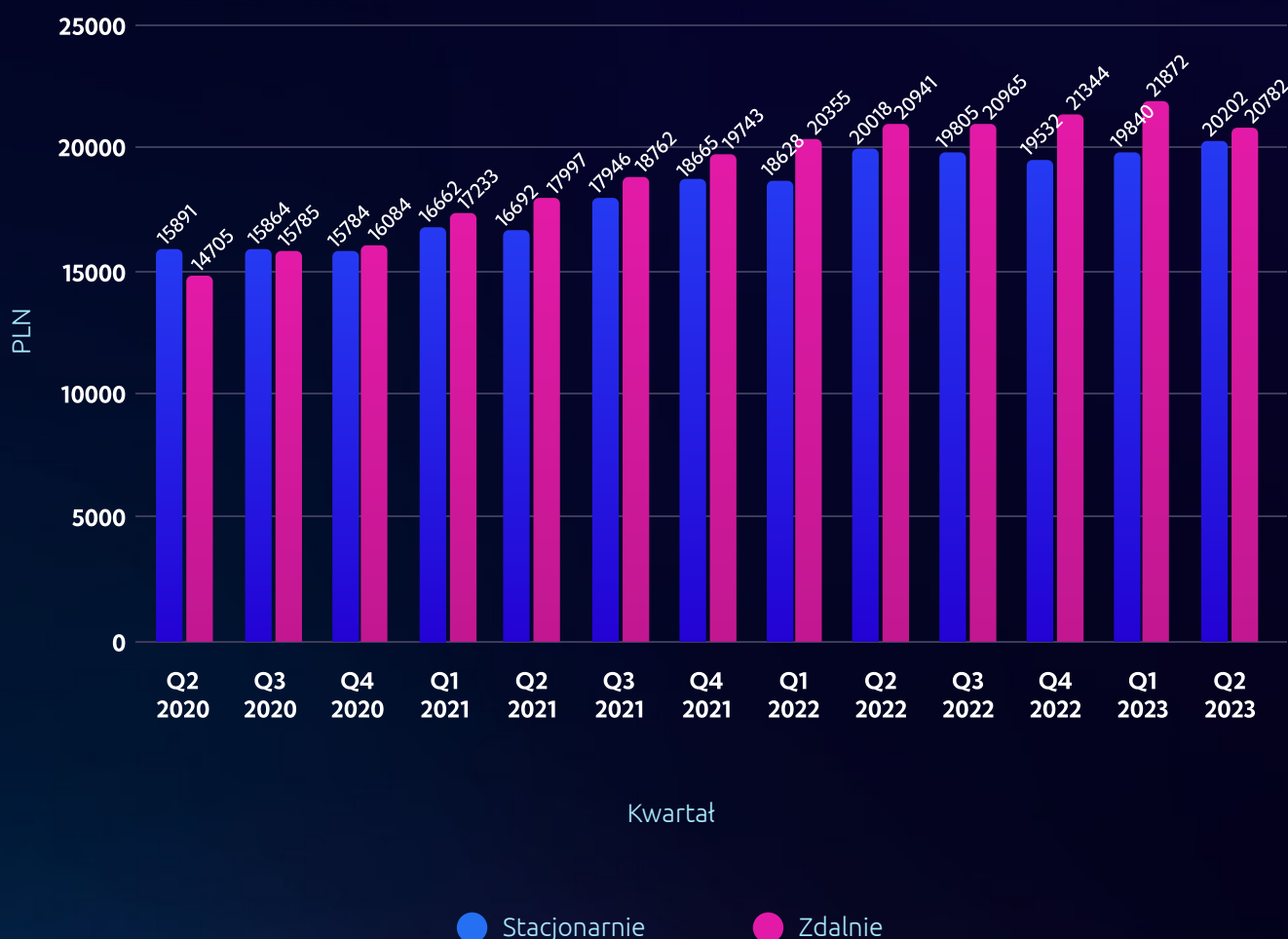


Mid

W porównaniu z Q1 2023 zarobki dla midów w Q2 2023 nieznacznie wzrosły w przypadku pracy stacjonarnej, a w przypadku zdalnej - zanotowały większy spadek.

W ofertach z pracą zdalną wyniosły 20 782 PLN (vs 21 872 PLN w Q1). Natomiast w ogłoszeniach stacjonarnych wynagrodzenie dla midów było na poziomie 20 202 PLN (vs 19 840 PLN w Q1).

Wynagrodzenia dla midów stacjonarnie / zdalnie

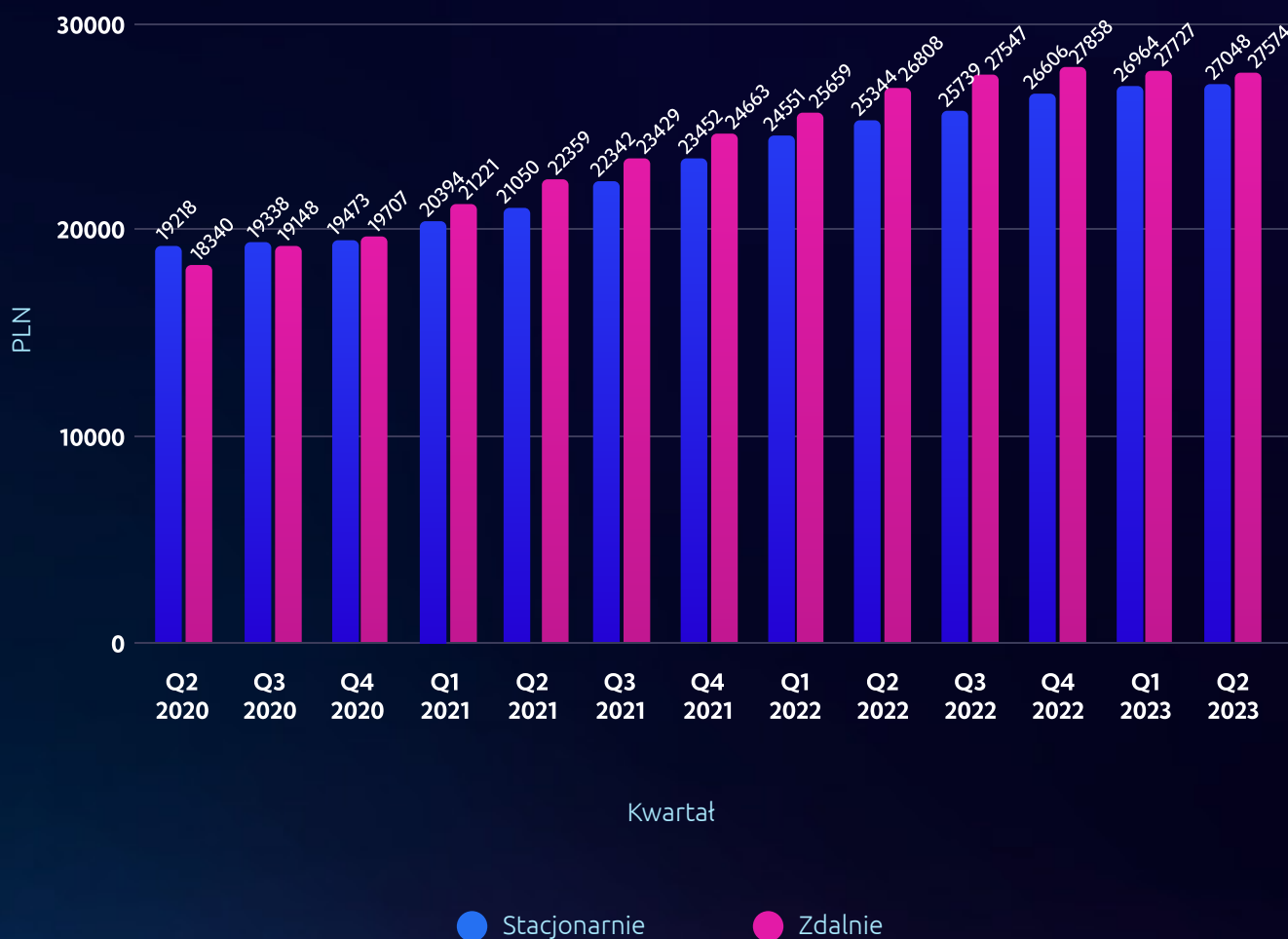


Senior

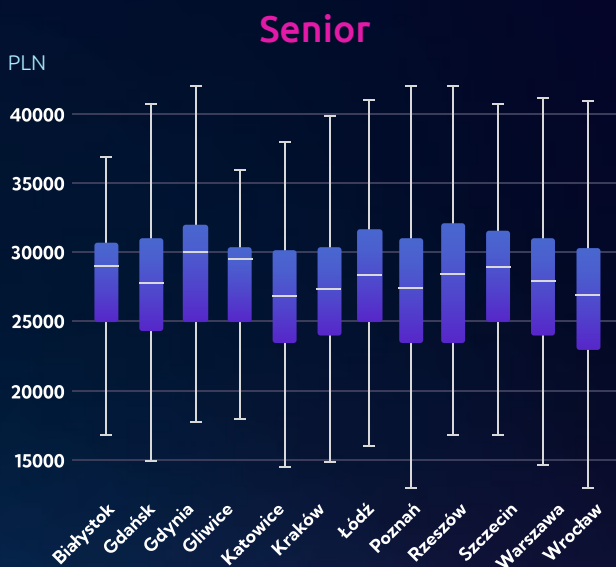
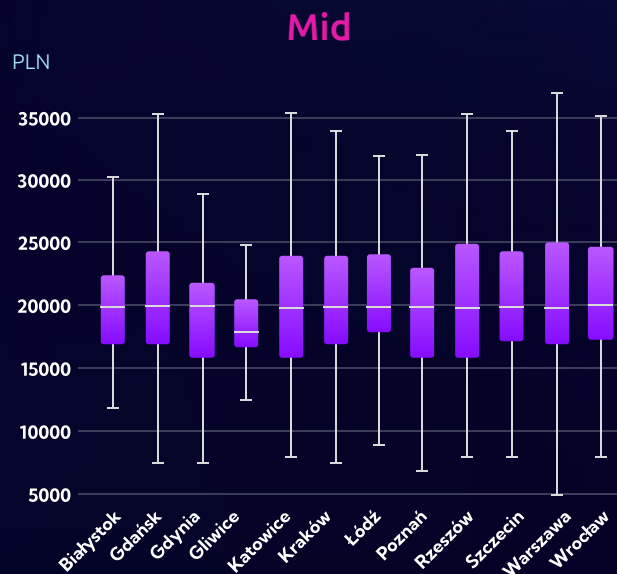
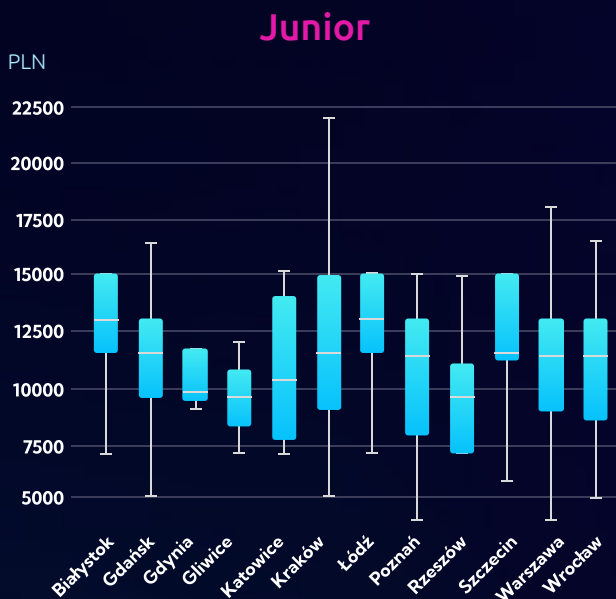
Zarobki dla seniorów w Q2 2023 uległy niewielkim zmianom w porównaniu do Q1 2023, utrzymując się prawie na takim samym poziomie (nieznaczny wzrost zarobków przy pracy stacjonarnej, nieznaczny spadek przy pracy zdalnej).

Pracując stacjonarnie seniorzy mogli liczyć na zarobki na poziomie 27 048 PLN, w przypadku pracy zdalnej było to 27 574 PLN.

Wynagrodzenia dla seniorów stacjonarnie / zdalnie



Zarobki w poszczególnych miastach według doświadczenia

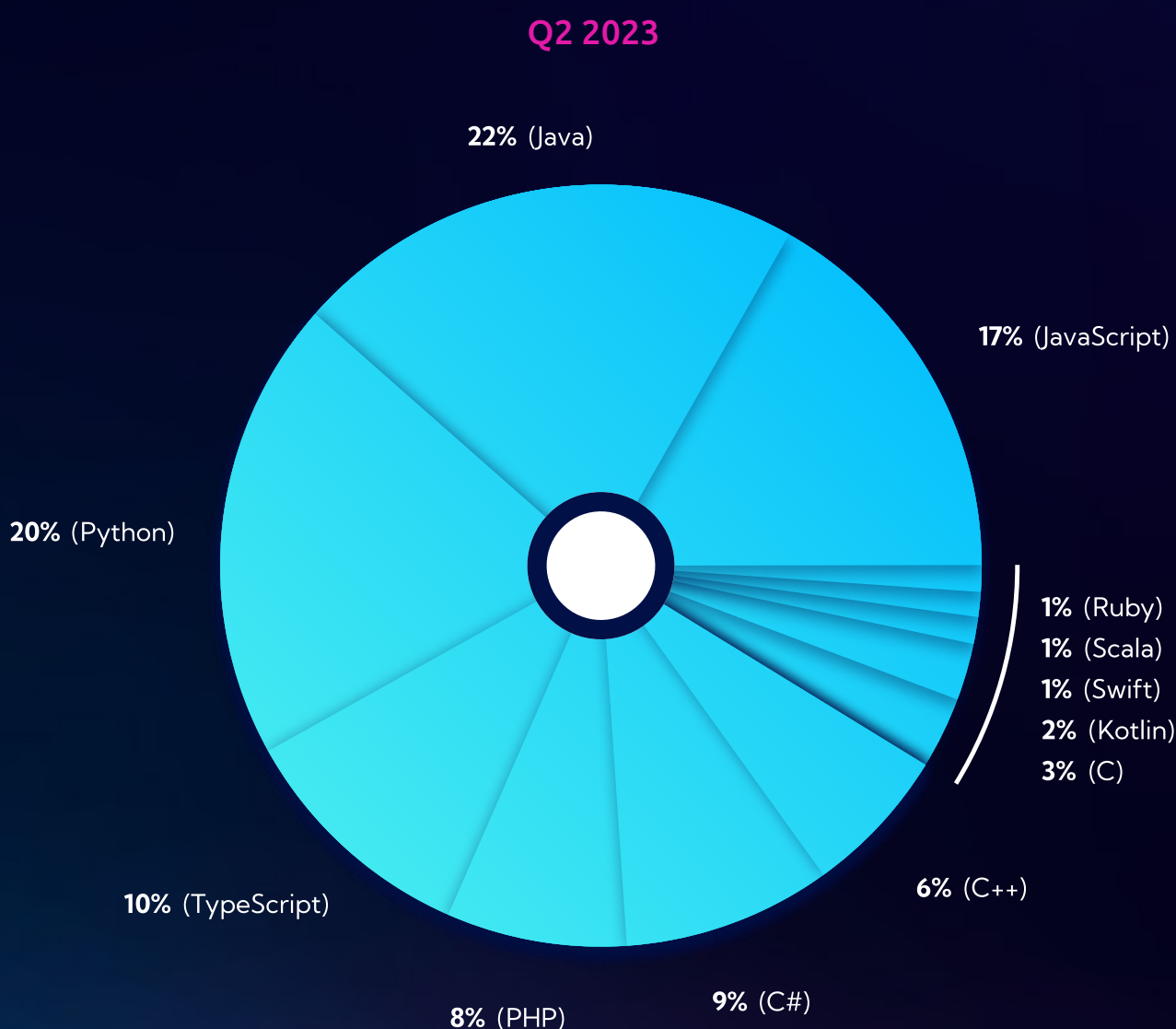


04

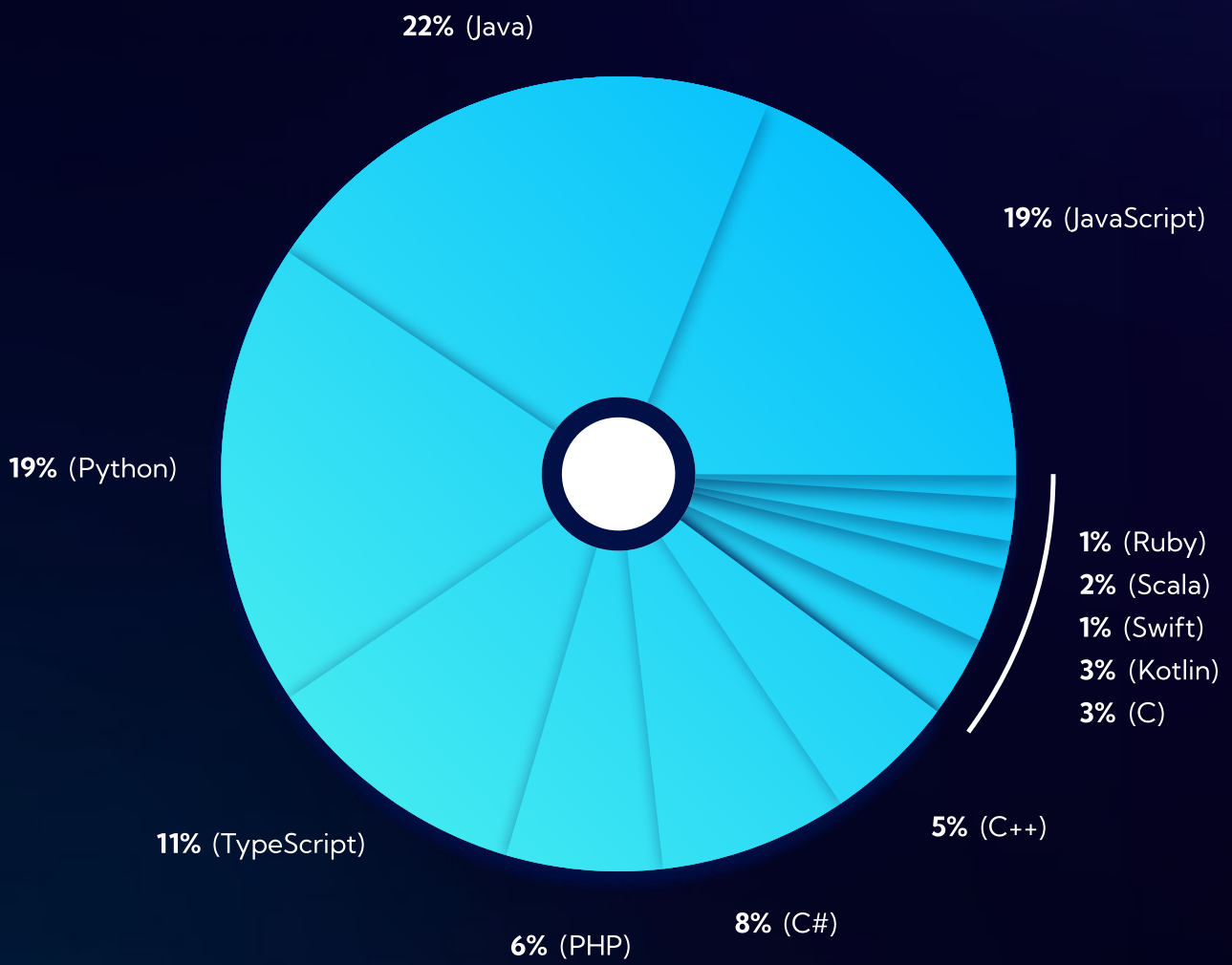
Zarobki vs języki
programowania
i technologie

Najpopularniejsze języki programowania Q2 vs Q1 2023

Podobnie jak w poprzednim kwartale, w Q2 2023 pierwsze miejsce na podium najpopularniejszych języków programowania zajęła technologia Java z wynikiem 22%. Na drugie miejsce awansował Python z wynikiem 20%, który wyprzedził JavaScript (17%).



Q1 2023

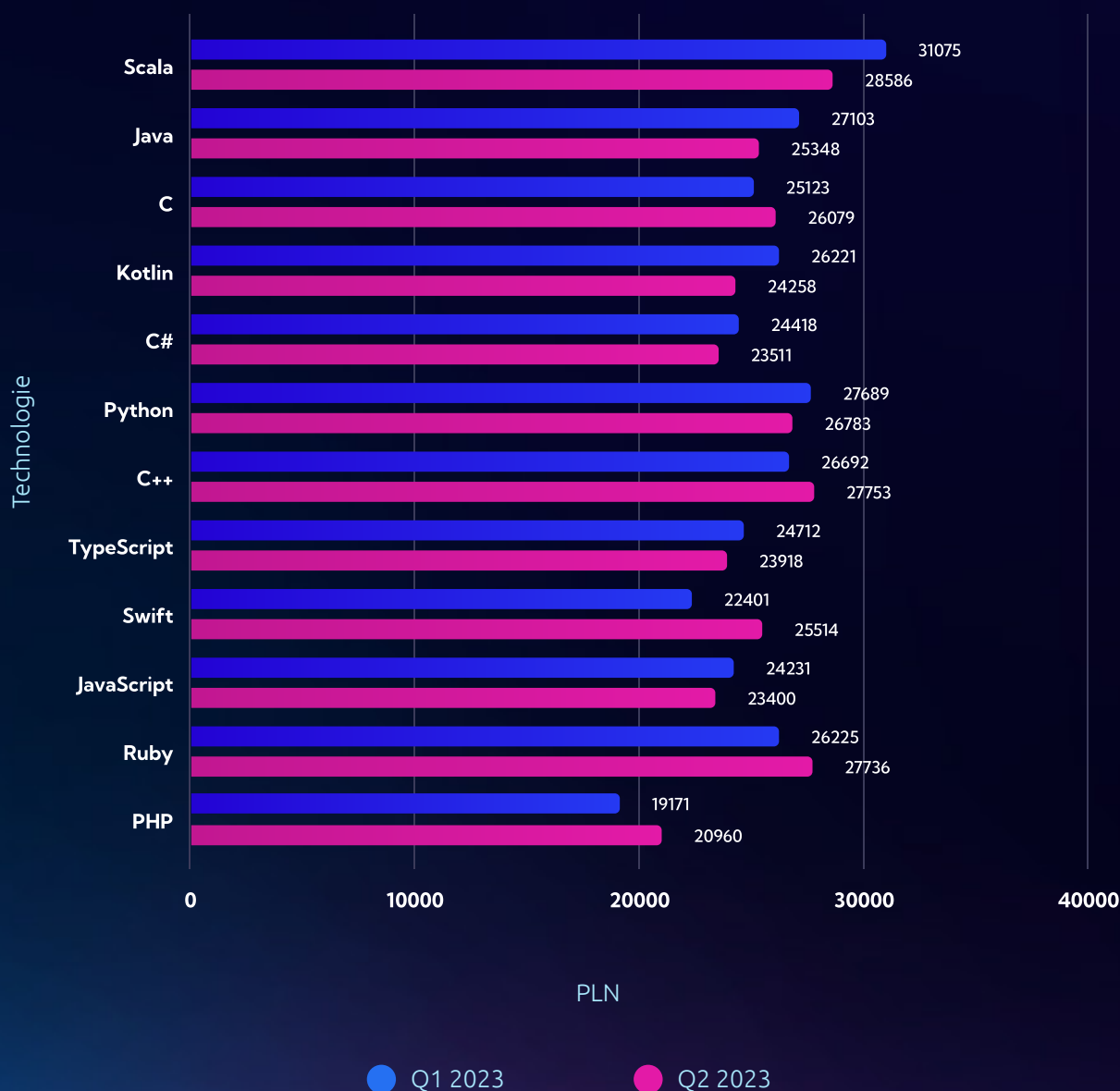


Stawki w zależności od technologii Q2 vs Q1 2023

W Q2 2023 na najwyższe zarobki mogli liczyć specjaliści ze znajomością technologii takich jak: Scala (28 586 PLN), C++ (27 753 PLN) i Ruby (27 736 PLN).

Technologie z najniższymi zarobkami to: PHP (20 960 PLN), JavaScript (23 400 PLN) i C# (23 511 PLN).

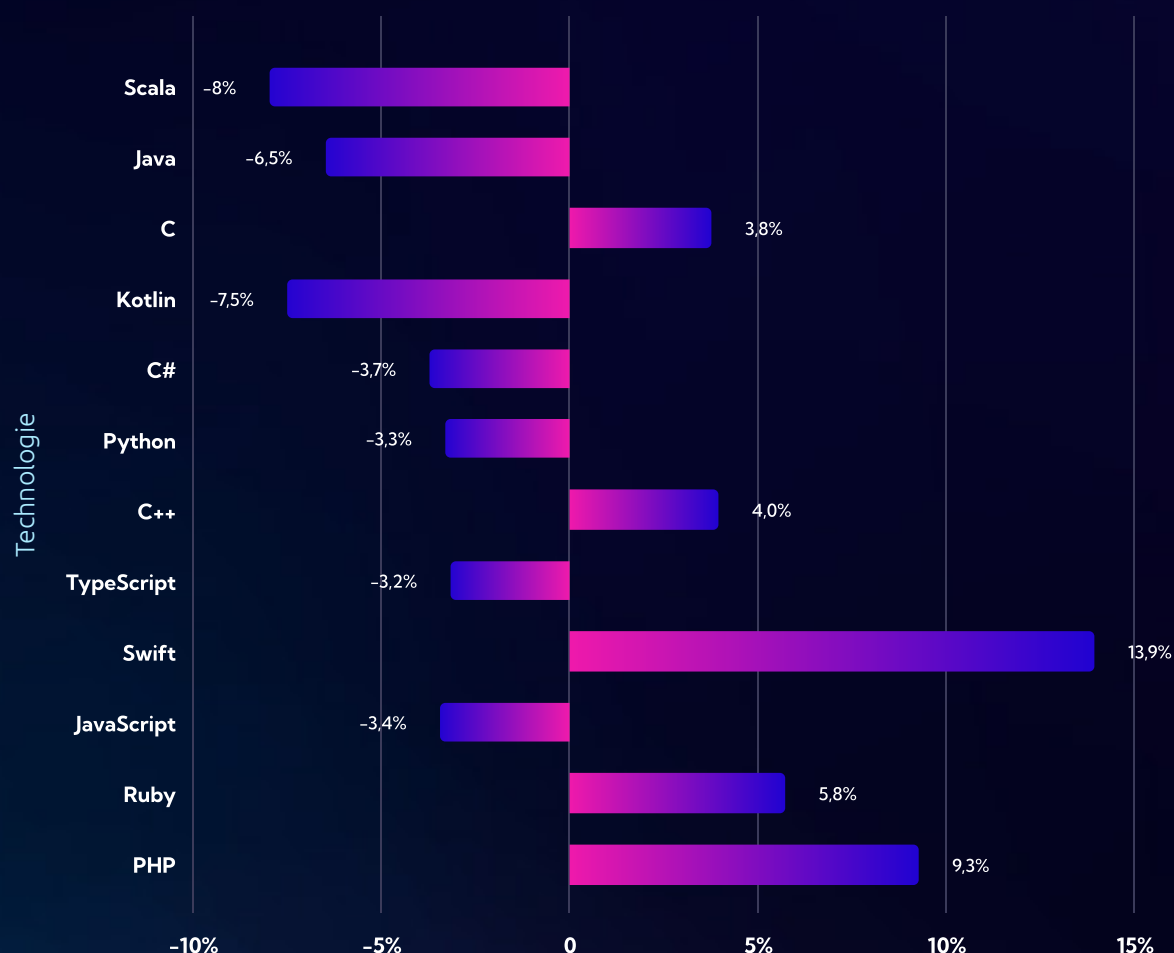
Q2 vs Q1 2023



Procentowa zmiana stawek Q2 vs Q1 2023

Średnie maksymalne widełki w Q2 2023 zdecydowanie wzrosły w przypadku technologii Swift – 13,9% i PHP – 9,3%. Spadek odnotowało aż 7 technologii, a największy: Scala (-8,0%), Kotlin (-7,5%) i Java (-6,5%).

Języki programowania – procentowa zmiana Q2 vs Q1 2023

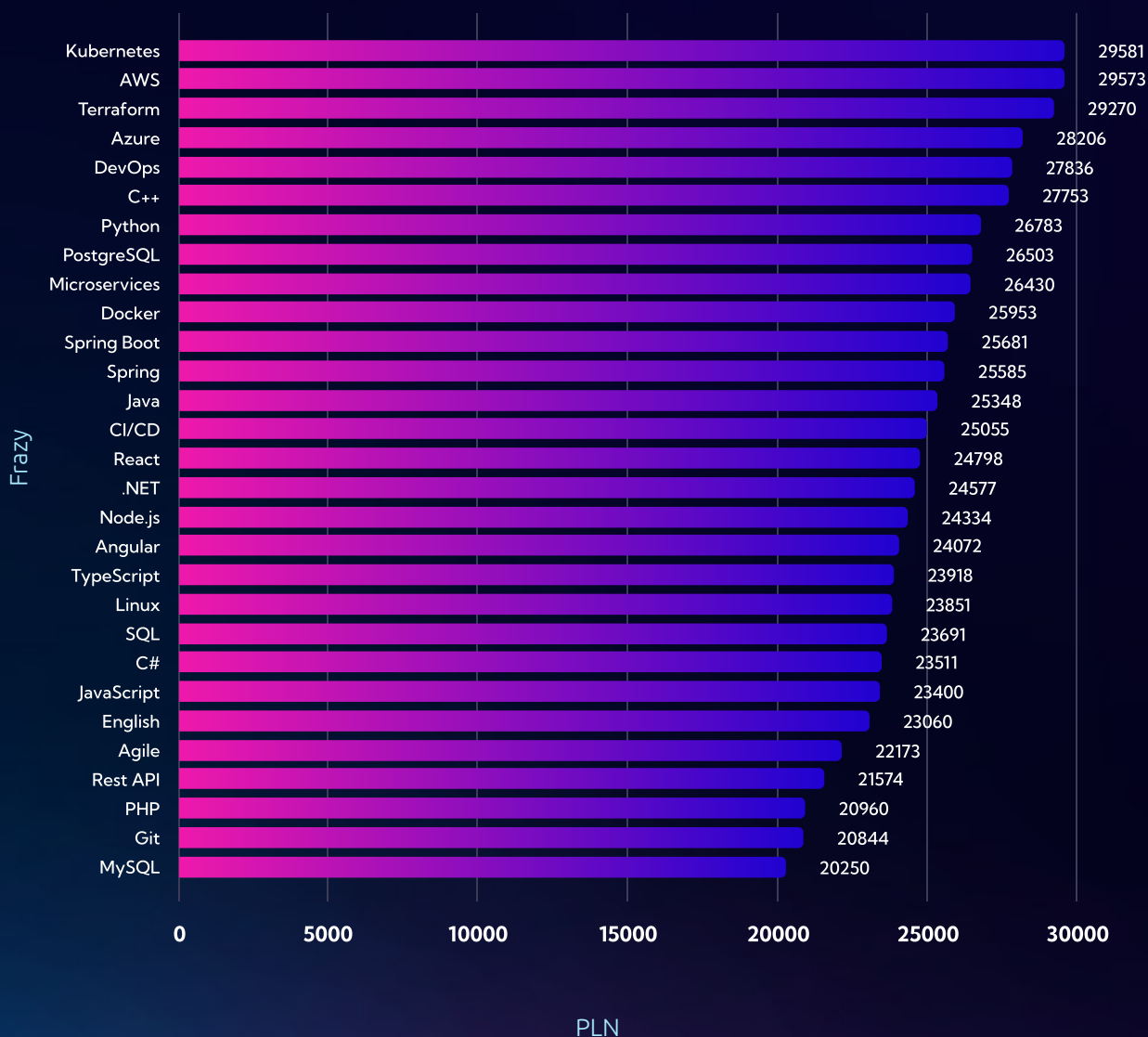


Procentowa zmiana stawek względem poprzedniego kwartału

Najlepiej płatne słowa kluczowe

Bez zaskoczenia, jednymi z najlepiej płatnych słów kluczowych w ogłoszeniach dalej pozostają te związane z chmurą oraz zagadnieniami związanymi z DevOps. Pewną niespodzianką jest tutaj obecność C++.

Najlepiej płatne słowa kluczowe pojawiające się w ogłoszeniach w Q2 2023



Zapotrzebowanie na technologie chmurowe

W zakresie technologii chmurowych nie widać istotnych zmian. Co prawda w samym Q2 2023 następował równomierny wzrost liczby ofert chmurowych, ale finalnie utrzymał się na podobnym poziomie jak w połowie poprzedniego kwartału.

Liczba i odsetek ofert chmurowych w Q2 2023



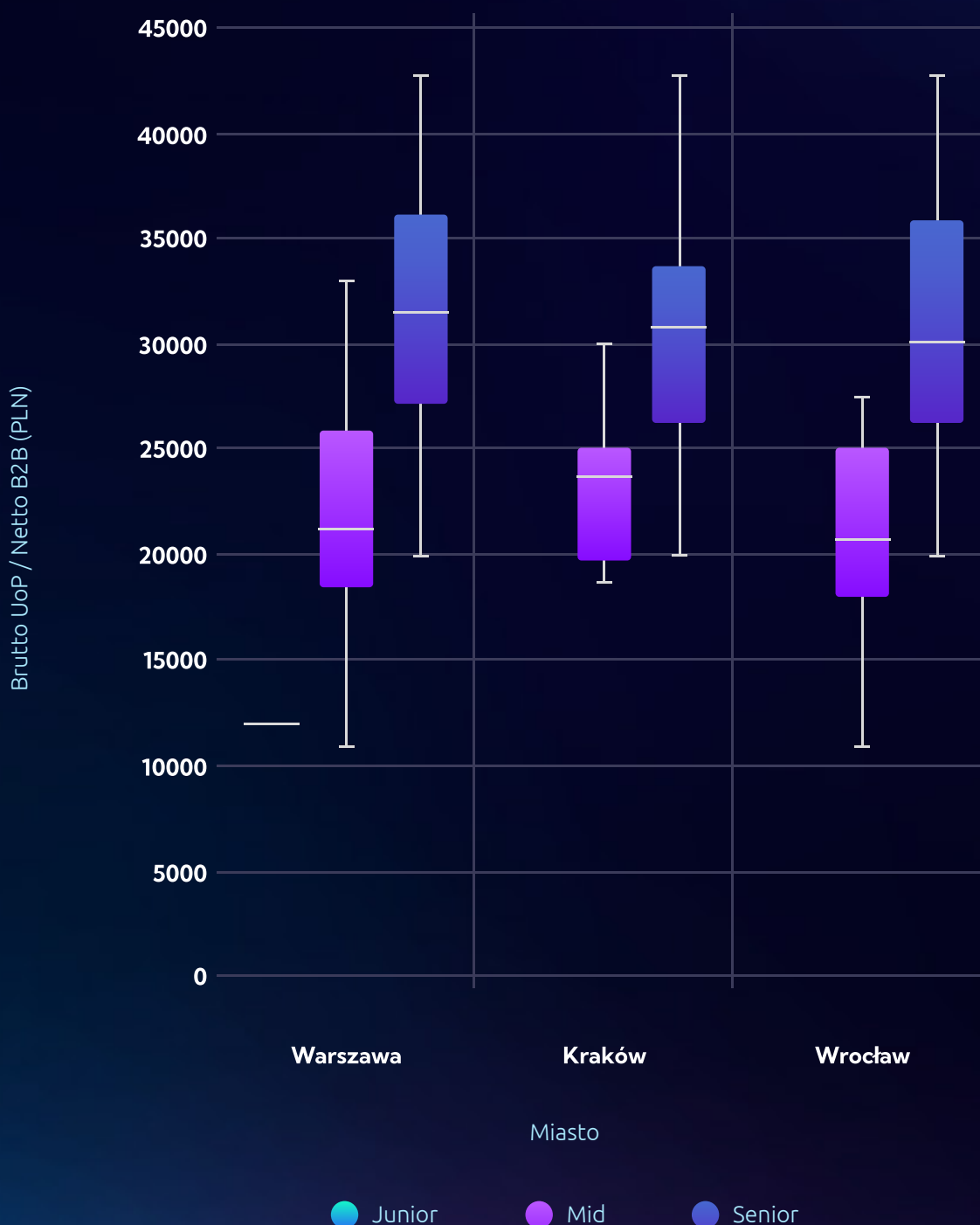
05

Wynagrodzenia vs specjalizacja



Data Scientist

Górne widełki wynagrodzeń Data Scientistów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



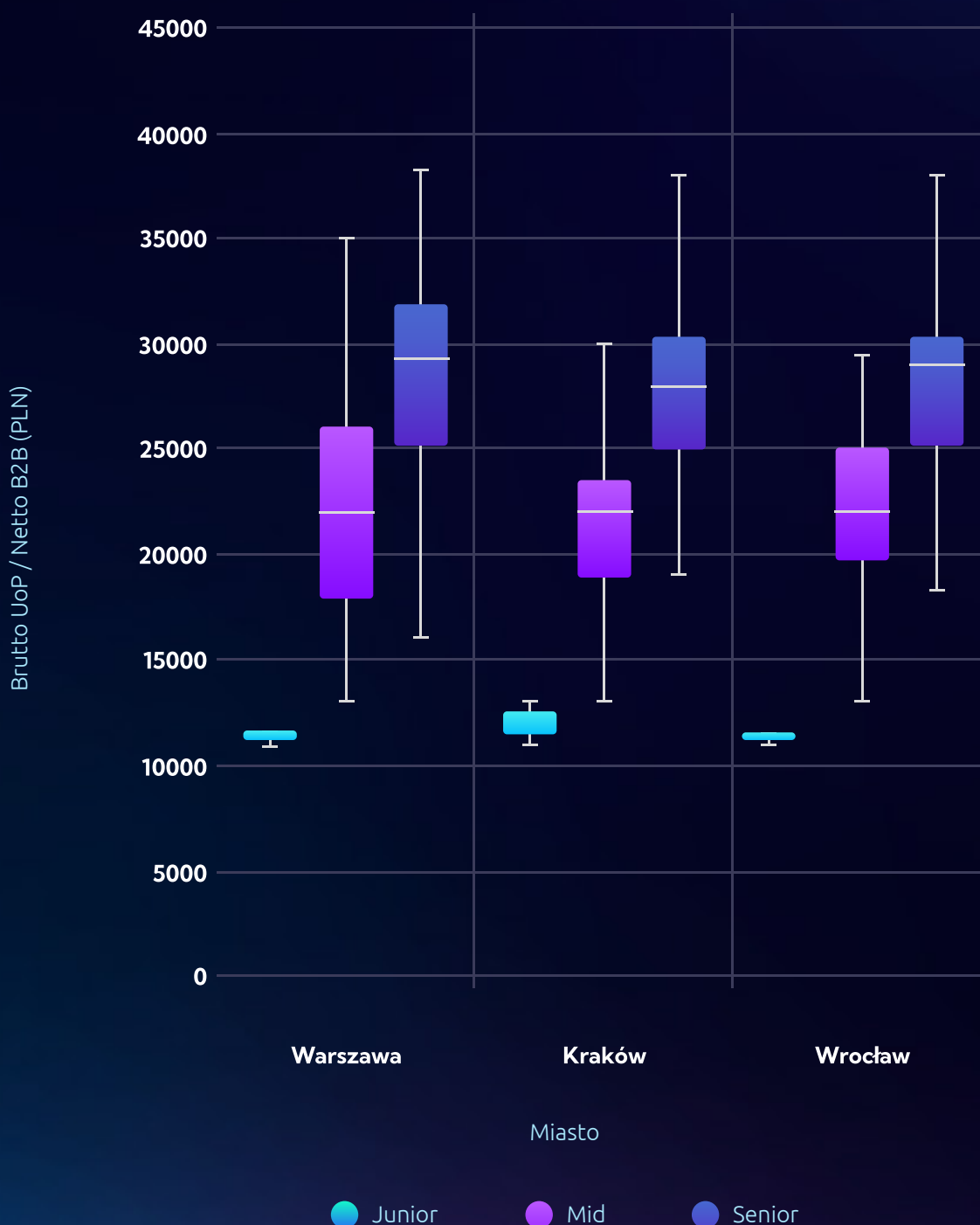
.NET Developer

Górne widełki wynagrodzeń .NET Developerów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



Java Developer

Górne widełki wynagrodzeń Java Developerów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



Android Developer

Górne widełki wynagrodzeń Android Developerów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



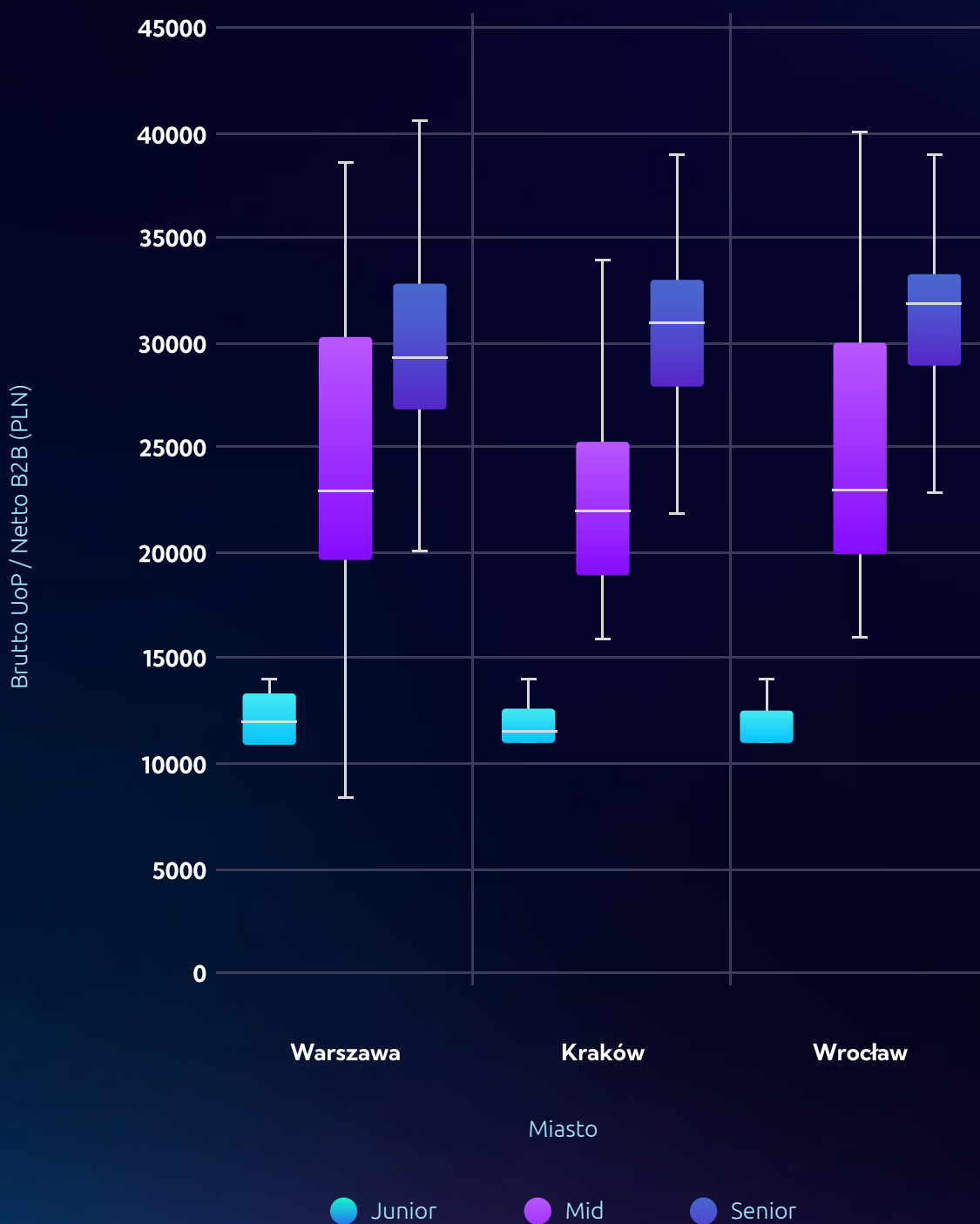
iOS Developer

Górne widełki wynagrodzeń iOS Developerów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



DevOps

Górne widełki wynagrodzeń specjalistów DevOps w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



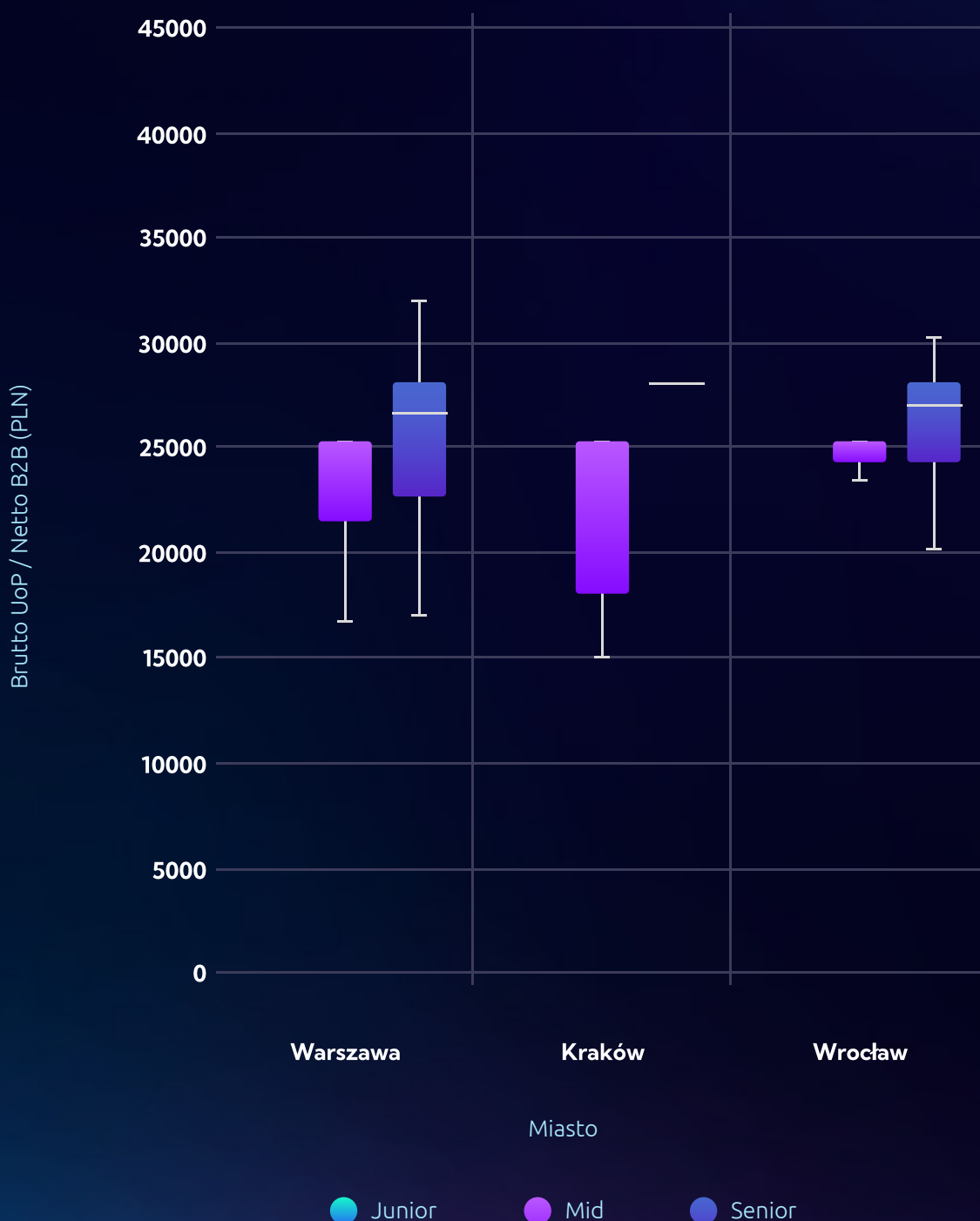
Frontend Developer

Górne widełki wynagrodzeń Frontend Developerów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



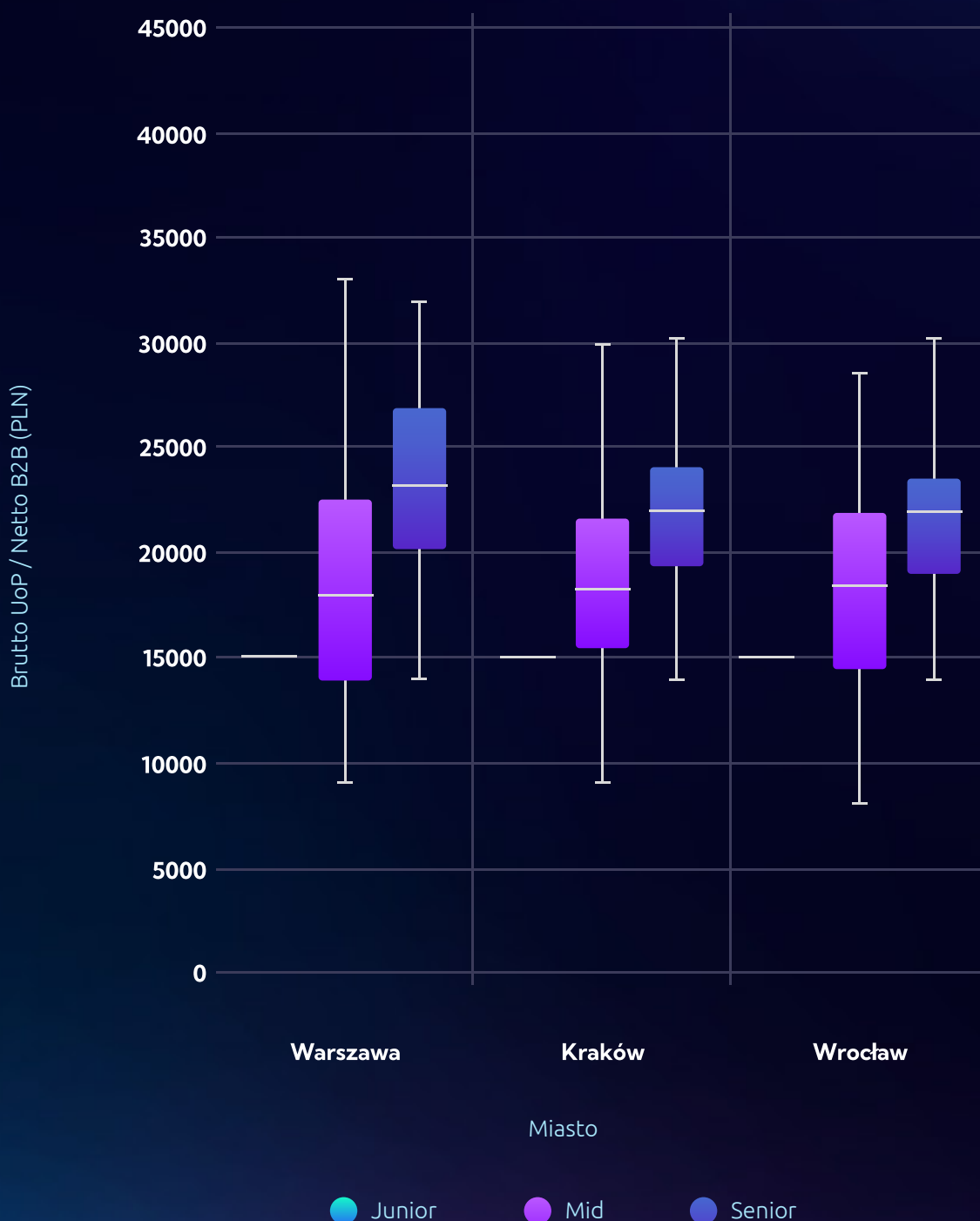
React Developer

Górne widełki wynagrodzeń React Developerów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



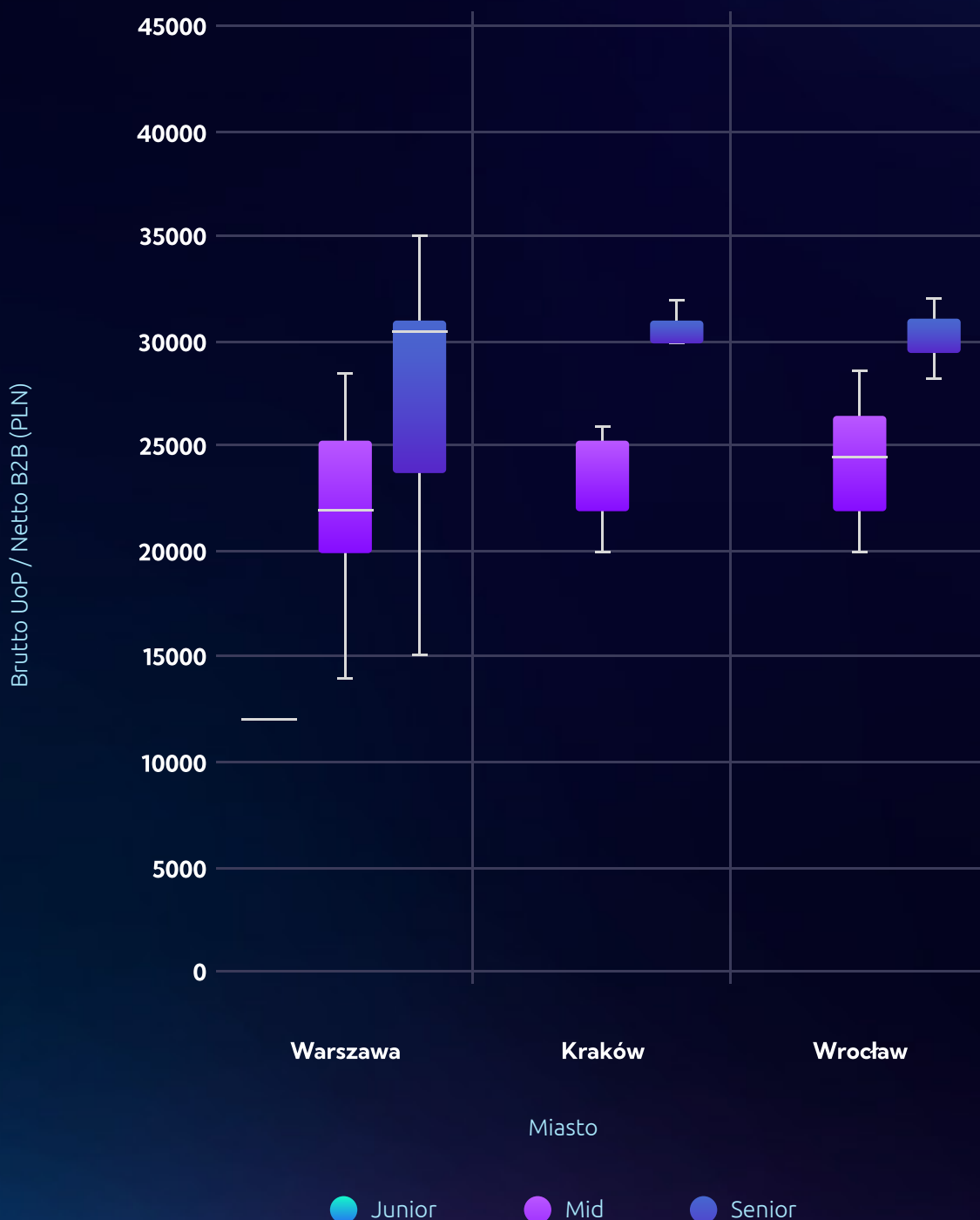
Testing Automation / QA

Górne widełki wynagrodzeń Testerów i QA Engineerów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



Cybersecurity

Górne widełki wynagrodzeń specjalistów Cybersecurity w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia



Project Manager

Górne widełki wynagrodzeń Project Managerów w Warszawie, Krakowie i we Wrocławiu w zależności od doświadczenia

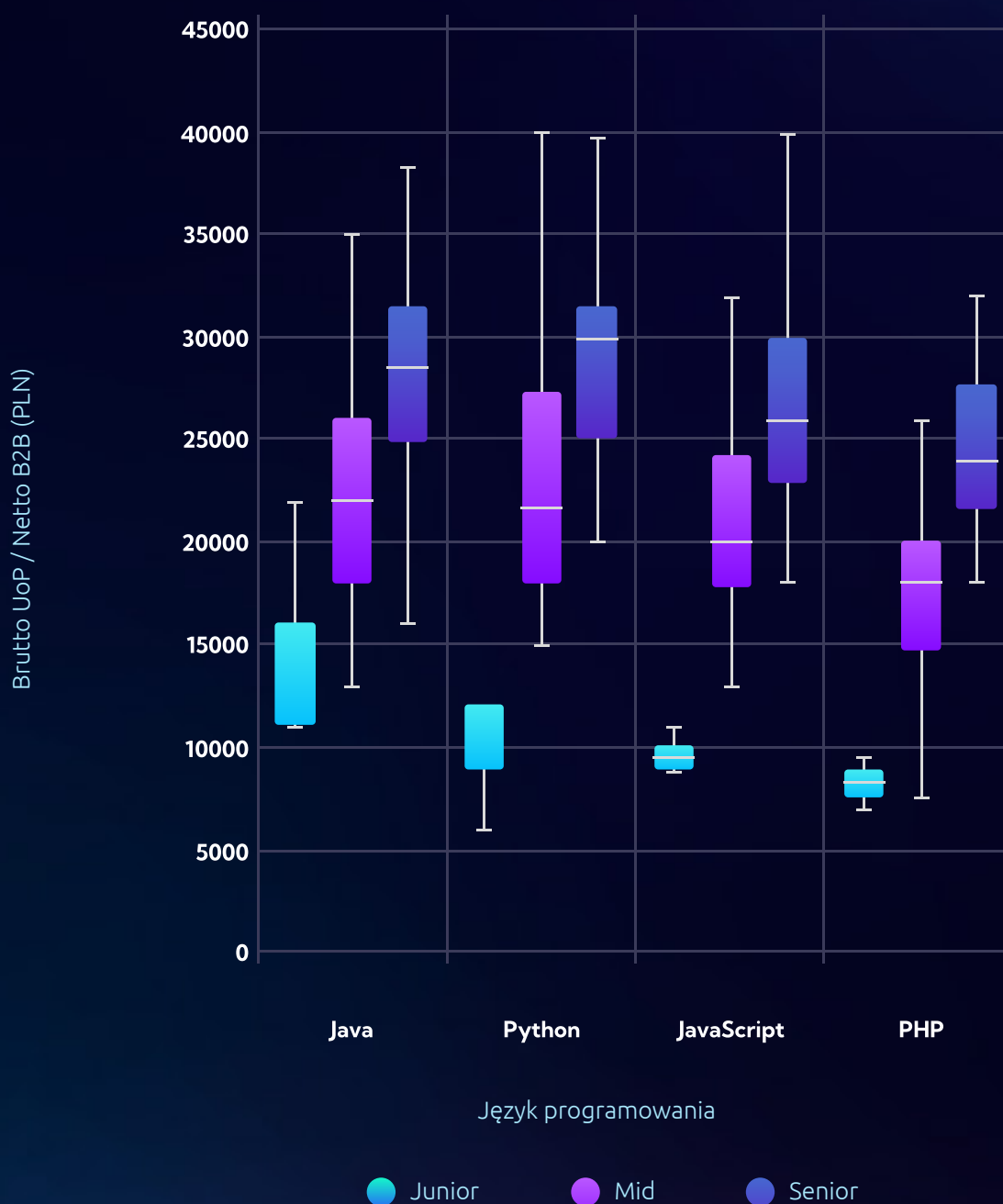


06

Stawki vs lokalizacja
i języki programowania

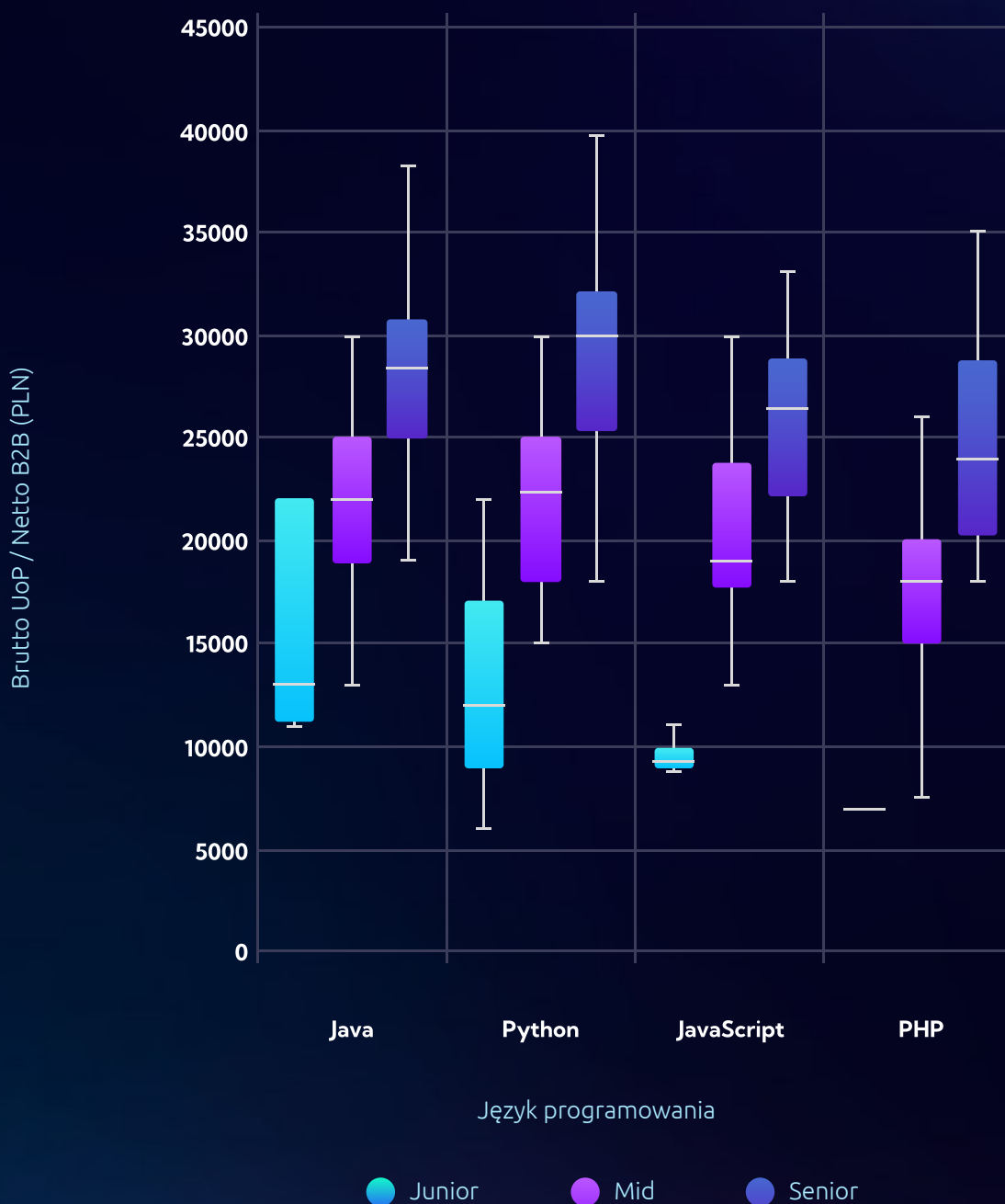
Warszawa

Górne widełki wynagrodzeń w Warszawie w zależności od języka programowania



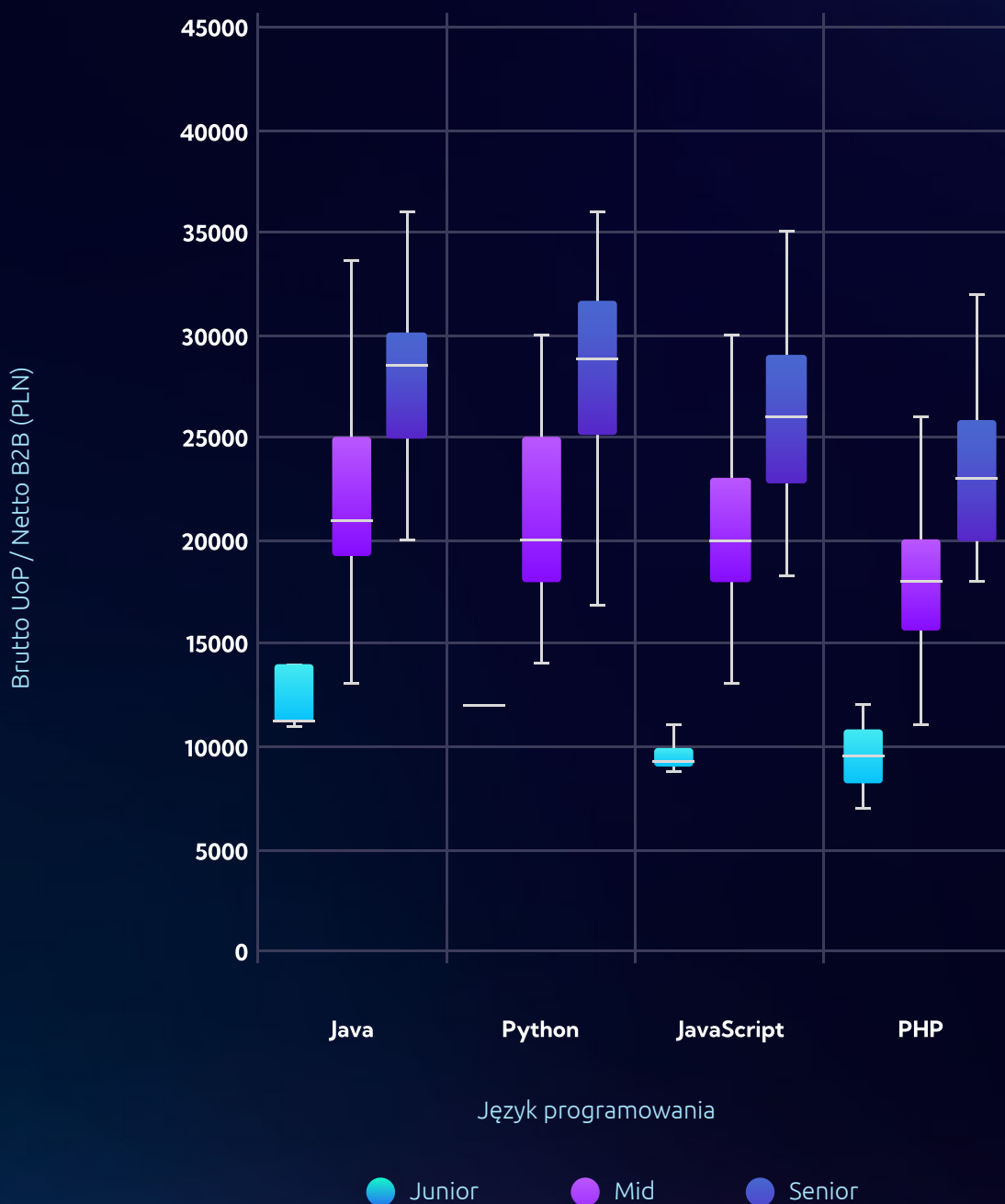
Kraków

Górne widełki wynagrodzeń w Krakowie w zależności od języka programowania



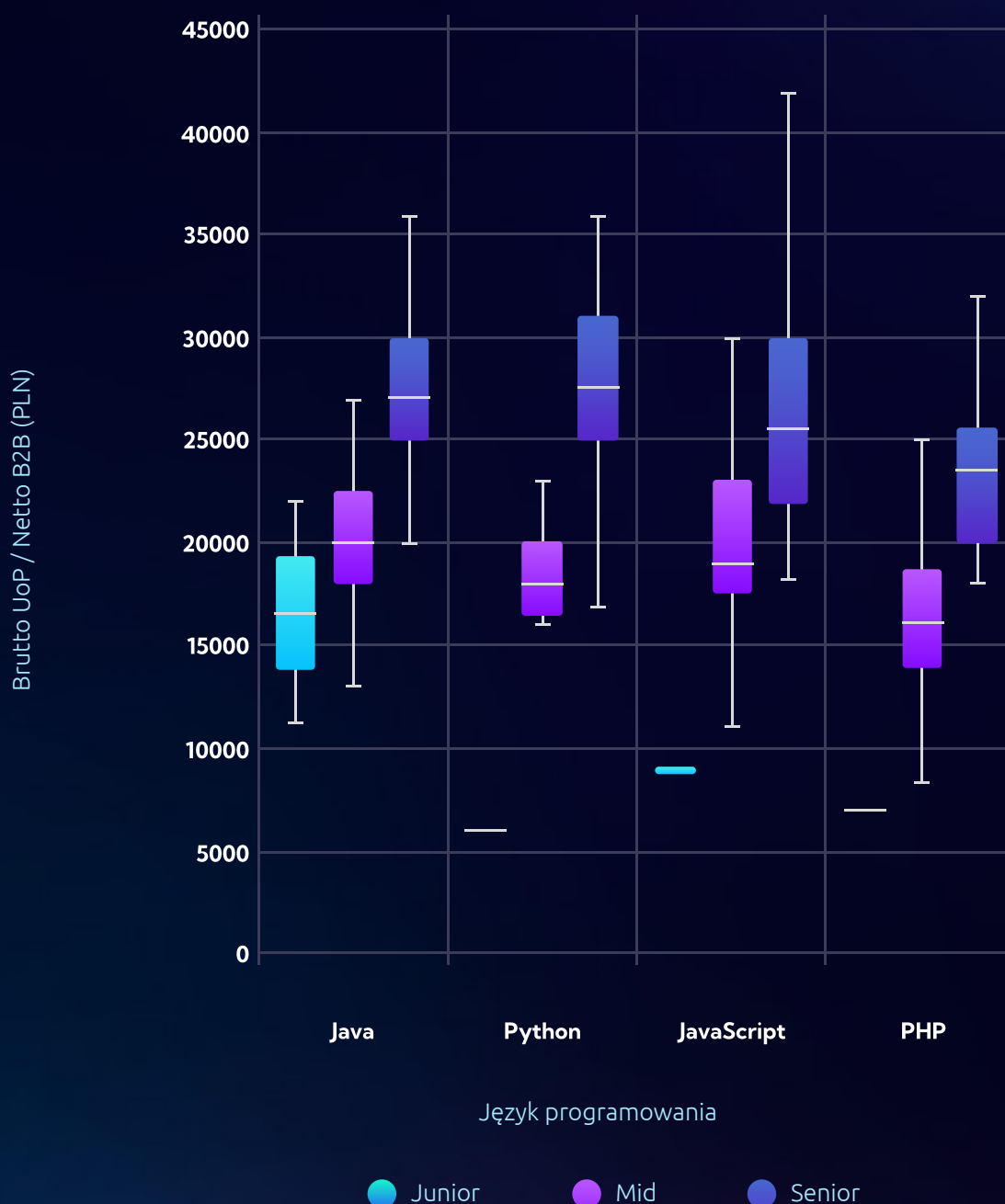
Wrocław

Górne widełki wynagrodzeń we Wrocławiu w zależności od języka programowania



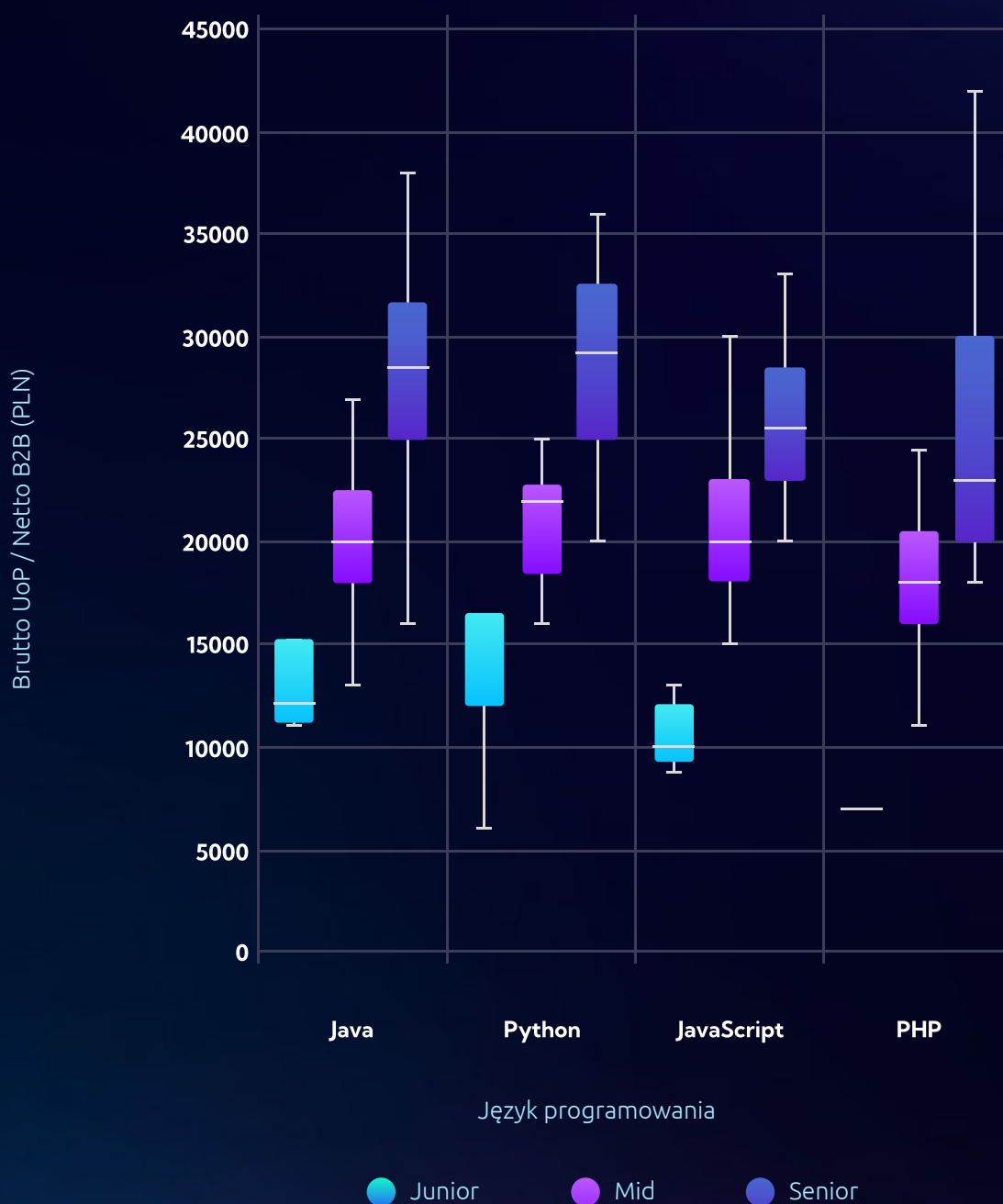
Poznań

Górne widełki wynagrodzeń w Poznaniu w zależności od języka programowania



Trójmiasto

Górne widełki wynagrodzeń w Trójmieście w zależności od języka programowania





Dziękujemy
za uwagę!

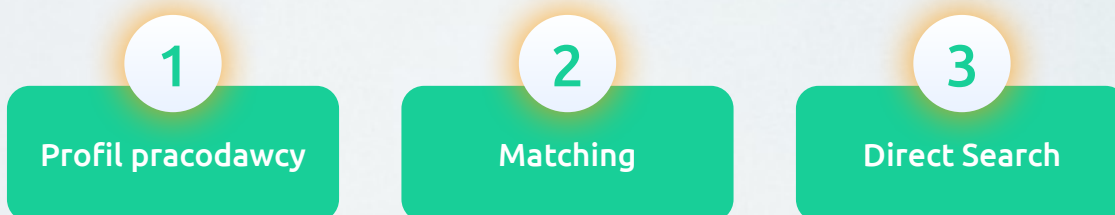
IT Market Snapshot
Q2 2023

Kim jesteśmy?

Poznaj inhire.io!

Jesteśmy platformą łączącą doświadczonych specjalistów IT z innowacyjnymi firmami. Dostarczamy kandydatom IT tylko dopasowane oferty. Robimy to szybciej, niż ktokolwiek inny dzięki zautomatyzowanemu sourcingowi (inhire Matching).

Ty decydujesz, w jakich obszarach mamy Ci pomóc



- 1 Chcesz zadbać o rozpoznawalność marki i employer branding?
- 2 Zależy Ci na usprawnieniu sourcingu i dotarciu do zweryfikowanej bazy doświadczonych specjalistów IT?
- 3 Potrzebujesz gotowej shortlisty kandydatów (po pre-selekcji i screeningu)?

inhire.io to najszybszy sposób na dotarcie do kandydatów IT, których szukasz!

[Sprawdź nasz cennik](#)

Źródła danych

Dane dla Q2 2023 pochodzą z:

18 837 ↓ 43% (vs Q1 2023 - 32876)

ogłoszeń publikowanych przez:

2680 ↓ 27% (vs Q1 2023 - 3675)

firm na dzień 26 czerwca 2023r. w następujących serwisach:

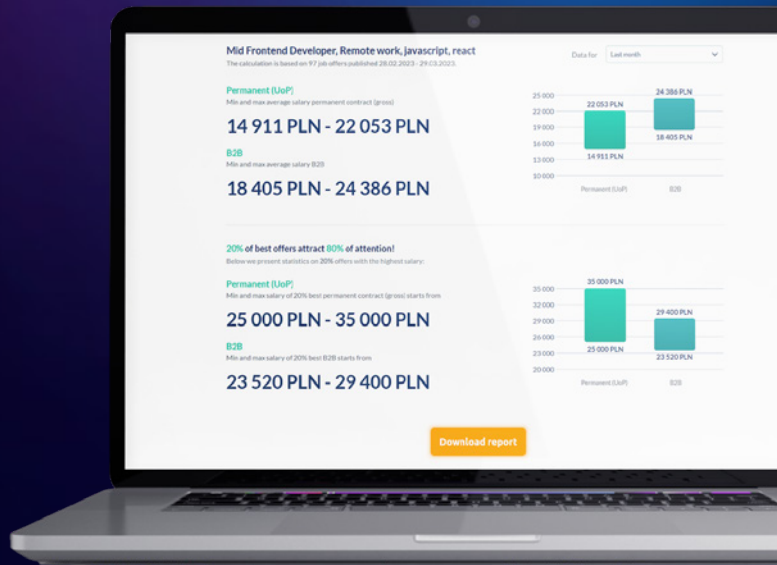
- www.inhire.io
- www.pracuj.pl (kategorie: „IT - Administration”, „IT - Software Development”)
- www.nofluffjobs.com
- www.justjoin.it

Dane dotyczące:

- ofert zagranicznych,
- popytu na role,
- zapotrzebowania na chmurę

powstały na podstawie zagregowanych danych za ostatni rok względem wszystkich ogłoszeń (w odróżnieniu od pozostałych danych, które są migawką rynku na dany dzień).

Nie czekaj do Q3, sprawdzaj zarobki codziennie!



Czy wiesz, że...

Kalkulator wynagrodzeń w IT od inhire.io to **pierwsze w Polsce i do dziś jedyne** tak rozbudowane, bezpłatne i w pełni publiczne tego typu narzędzie?



Dane aktualizowane **codziennie**



Średnie zarobki na B2B (netto) i UoP (brutto)



Stawki dla **20% najlepiej opłacanych** ofert w branży

Wybierz rolę, technologię, doświadczenie i lokalizację,
a następnie pobierz dedykowany raport - całkowicie za darmo:

Sprawdź zarobki i pobierz bezpłatny raport