



IT Q3 2021 Market Snapshot



Michał Gąsczyk
CEO, inhire.io

Witam Cię w kolejnej edycji IT Market Snapshot, którą przygotowaliśmy dla Ciebie za Q3 2021 roku. W raporcie doszliśmy do kilku bardzo ciekawych wniosków, które być może wpłyną na Twoje podejście do rekrutacji IT w najbliższym czasie.

Mogłoby się wydawać, że w sezonie wakacyjnym nastąpi znaczne rozluźnienie w branży IT - nic bardziej mylnego. W trzecim kwartale 2021 roku opublikowanych ofert było niemal 19 tysięcy, czyli nastąpił wzrost na poziomie blisko 9% w porównaniu z poprzednim kwartałem.

Co ciekawe, sezon wakacyjny i poluzowanie obostrzeń nie wpłynęły na zachęcenie kandydatów do pracy z biura, co pokazuje liczba ofert z możliwą pracą

zdalną, która osiągnęła rekordowy poziom. Można przypuszczać, że ta tendencja będzie dalej rosnać.

Nie ma także cienia wątpliwości, że stawki w branży IT nadal idą w górę i nie zapowiada się na to, aby w najbliższym czasie sytuacja uległa zmianie, będziemy to monitorować w kolejnych raportach.

PS. Pamiętaj, że bieżące dane na temat zarobków w IT możesz sprawdzać na stronie naszego [kalkulatora wynagrodzeń](#), który aktualizujemy codziennie.

Przyjemnej lektury!

Spis treści

2	Cześć!
3	Spis treści
4	Założenia
5	Executive Summary
6	Executive Summary
7	Udział ofert zdalnych oraz liczba wszystkich ogłoszeń
8	Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?
9	Jak wygląda kwestia ofert z widełkami w pracuj.pl?
10	Q3 vs Q2 2021
11	Rozkład liczby ofert w poszczególnych miastach Q3 2021
12	Rozkład liczby ofert w poszczególnych miastach - Q2 2021
13	Średnie stawki w poszczególnych miastach Q3 2021
14	Średnie stawki w poszczególnych miastach – Q2 2021
15	Udział ogłoszeń w zależności od doświadczenia
16	Zarobki vs doświadczenie
17	Junior
18	Mid
19	Senior
20	Zarobki w poszczególnych miastach według doświadczenia
21	Zarobki vs języki programowania
22	Najpopularniejsze języki programowania
23	Stawki w zależności od technologii
24	Procentowa zmiana stawek według języków programowania
25	Najlepiej płatne słowa klucze w ogłoszeniach

26	Ogłoszenia vs firmy
27	Czy firmy z większą liczbą ogłoszeń oferują większe stawki?
28	Ile ogłoszeń publikują firmy?
29	Wynagrodzenia vs specjalizacja
30	Java Developer
31	.NET Developer
32	Android Developer
33	iOS Developer
34	Angular Developer
35	React Developer
36	Data Scientist
37	DevOps
38	Testing Automation & QA
39	Project Manager
40	Stawki vs lokalizacja i języki programowania
41	Warszawa
42	Kraków
43	Poznań
44	Trójmiasto
45	Wrocław
46	Źródła danych
47	Salary Calculator
48	O inhire

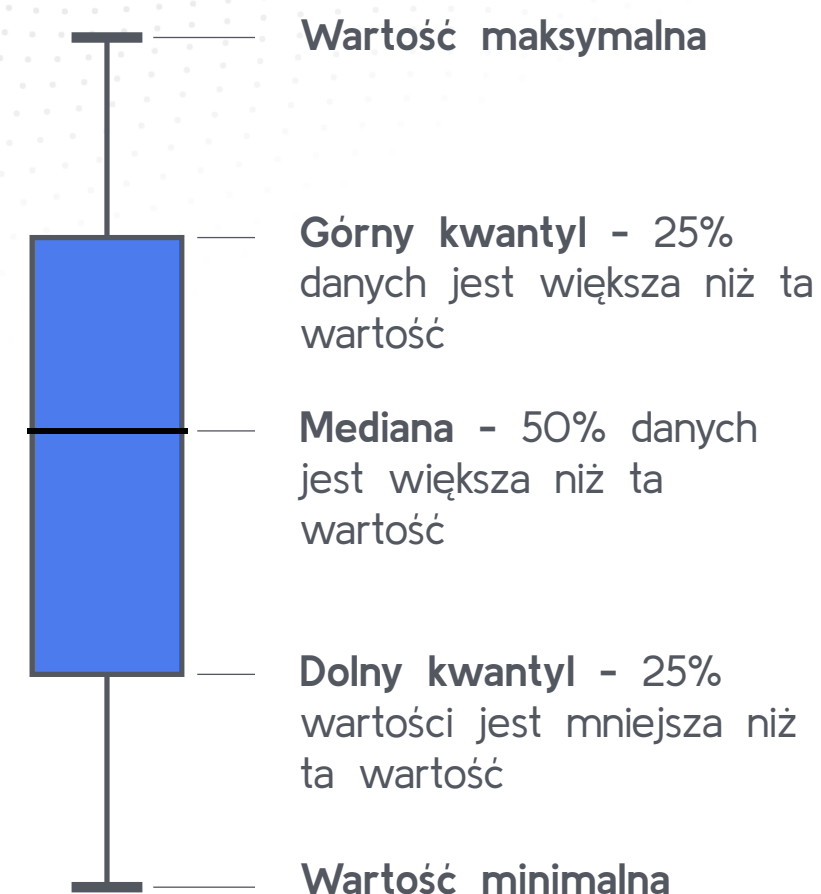
Raport dotyczy wyłącznie ogłoszeń z szeroko rozumianego IT (programowanie, administracja, zarządzanie projektami informatycznymi, business intelligence, utrzymanie systemów IT).

Większość analiz płacowych dotyczy górnych widełek zarobków (maksimum z wynagrodzenia netto B2B lub brutto na Umowę o pracę), ponieważ:

- Mediana rozpiętości widełek (czyli różnicy między górnymi widełkami, a dolnymi) dla umów B2B wynosi 5 000 PLN, a średnio górne widełki stanowią ok. 145% dolnych widełek.
- Kandydaci widząc tak dużą rozpiętość kierują swoje oczekiwania do górnej granicy – to obserwacja z rekrutacji własnych prowadzonych przez nasz zespół, jak również odczucia naszych klientów.

Junior, Mid, Senior - Co to znaczy?

Wszystkie portale ogłoszeniowe przyjmują różną kategoryzację stopnia doświadczenia. W raporcie używamy oznaczeń „junior”, „mid” oraz „senior” po agregacji i uspoźnieniu zebranych danych. Jeśli w ogłoszeniach pojawia się stopień „expert” jest on łączony w naszym raporcie ze stopniem „senior”. Istnieje oczywiście obiektywny problem z rozróżnieniem granicy pomiędzy nimi oraz ich powszechne wspólne występowanie w ramach pojedynczych ogłoszeń. Staraliśmy się jak najbardziej adekwatnie przyporządkować ogłoszenia do poziomów doświadczenia.



Executive Summary

Executive Summary

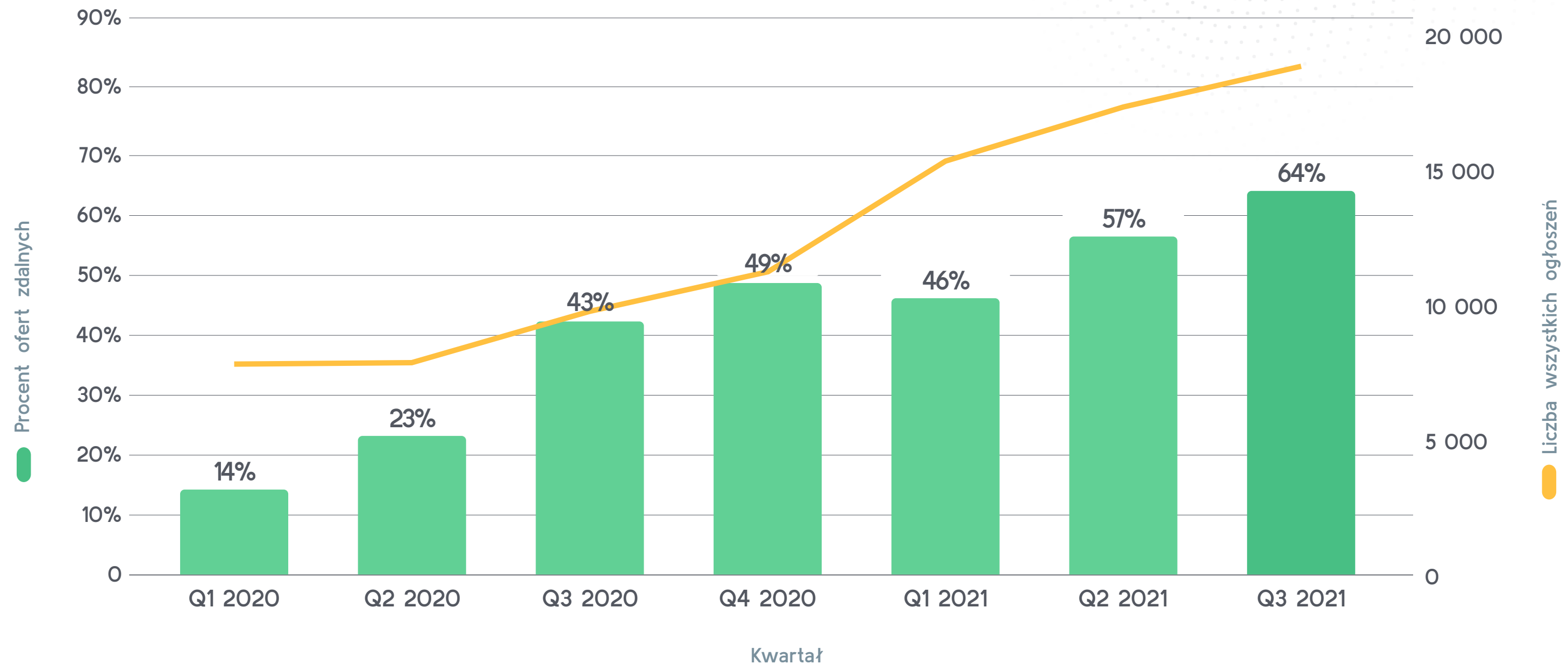
- 1** Wszyscy Ci, którzy spodziewali się, że wraz ze wzrostem liczby szczepień nastąpi gwałtowny powrót do biur mylili się. Dane pokazują, że udział ofert zdalnych we wszystkich ofertach wzrósł od początku 2020 r. o 50 pp. i w ostatnim kwartale zanotował historyczny poziom 64%.
- 2** Bezwzględna liczba ofert IT rośnie już 5 kwartał z rzędu i osiągnęła obecnie poziom prawie 19 tys.. ofert (prawie 2.5 raza więcej niż marcu 2020 r.).
- 3** Zarobki juniorów (dla pracy zdalnej) przekroczyły po raz pierwszy w historii granicę 10 tys. PLN.
- 4** Wśród języków programowania C i Ruby zanotowało największy wzrost zarobków, odpowiednio o 10.2% i 8.7%.
- 5** Firmy publikujące mało ogłoszeń zrównują średnie oferowane stawki z firmami publikującymi dużo ogłoszeń.

Udział ofert zdalnych oraz liczba wszystkich ogłoszeń

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

Udział ofert z pracą zdalną w trzecim kwartale osiągnął historyczny poziom, aż 64%.

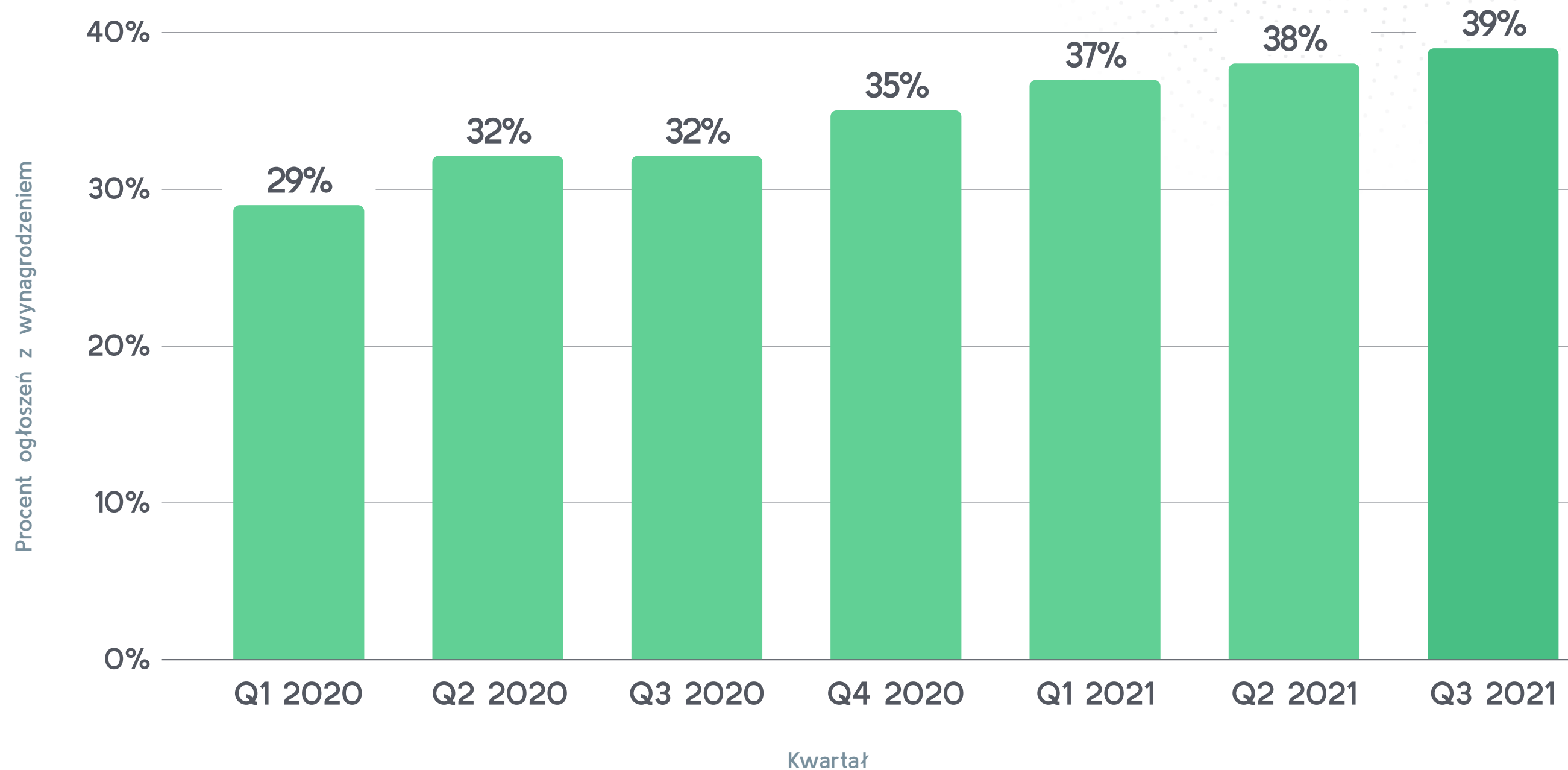
To pokazuje jak bardzo zmieniły się standardy rynkowe, pomimo stopniowego powrotu do biur.



Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?

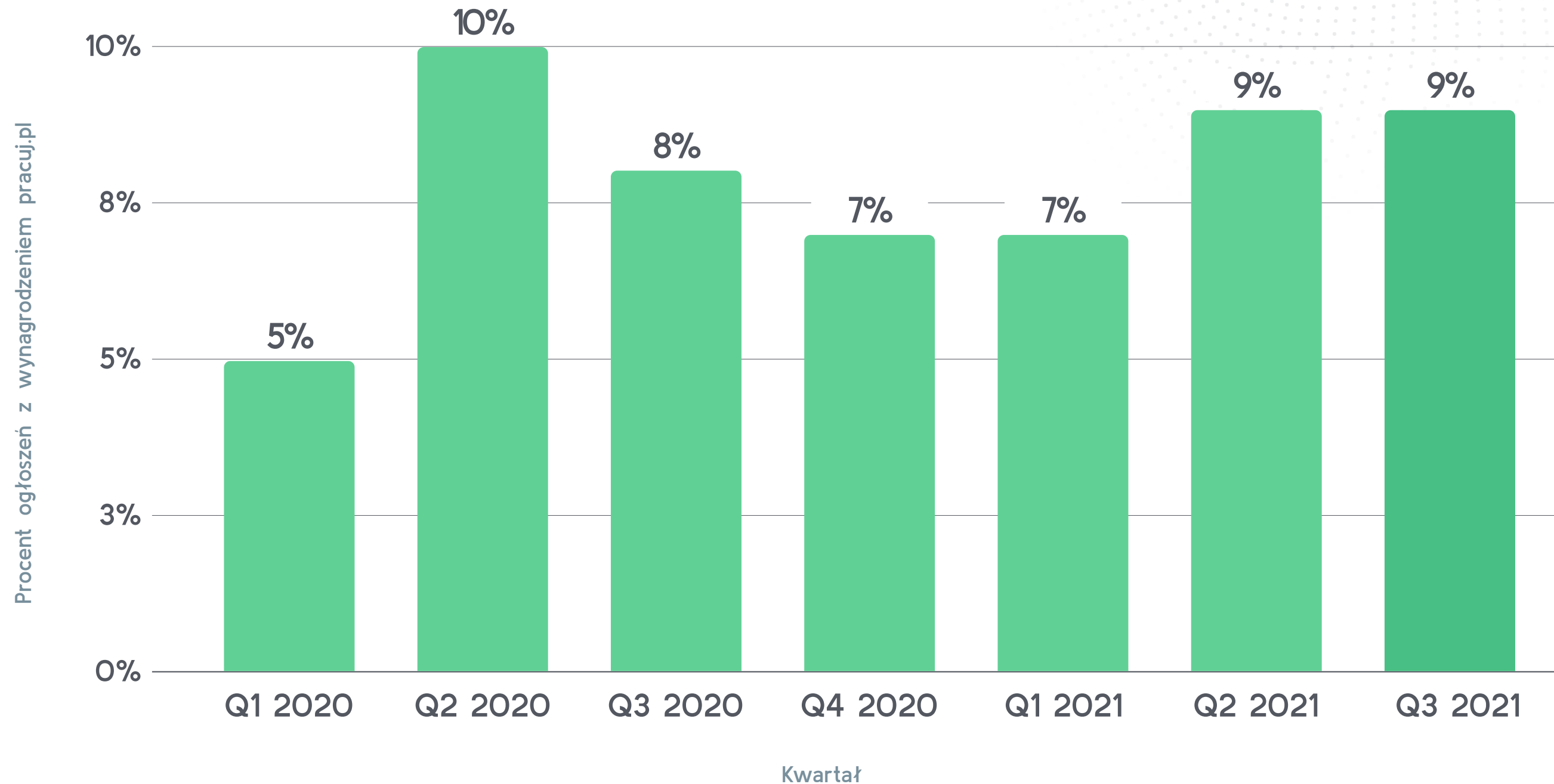
IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

Jeśli chodzi o oferty pracy z widełkami, to wzrost nadal jest znikomy – z kwartału na kwartał wynosi on zaledwie 1 pp.



Jak wygląda kwestia ofert z widełkami w Pracuj.pl?

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

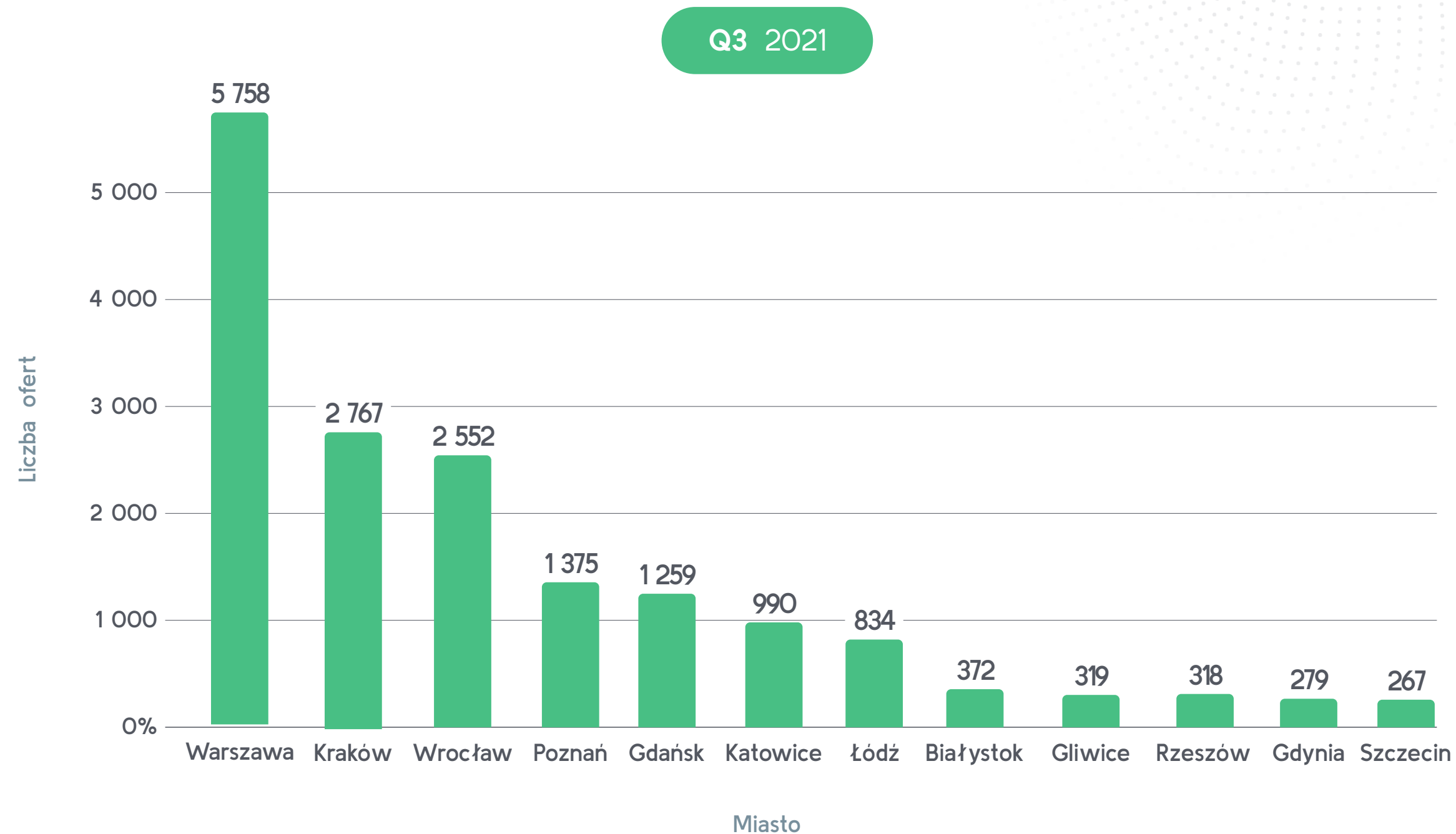


Q3 vs Q2 2021

Rozkład liczby ofert pracy w poszczególnych miastach

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

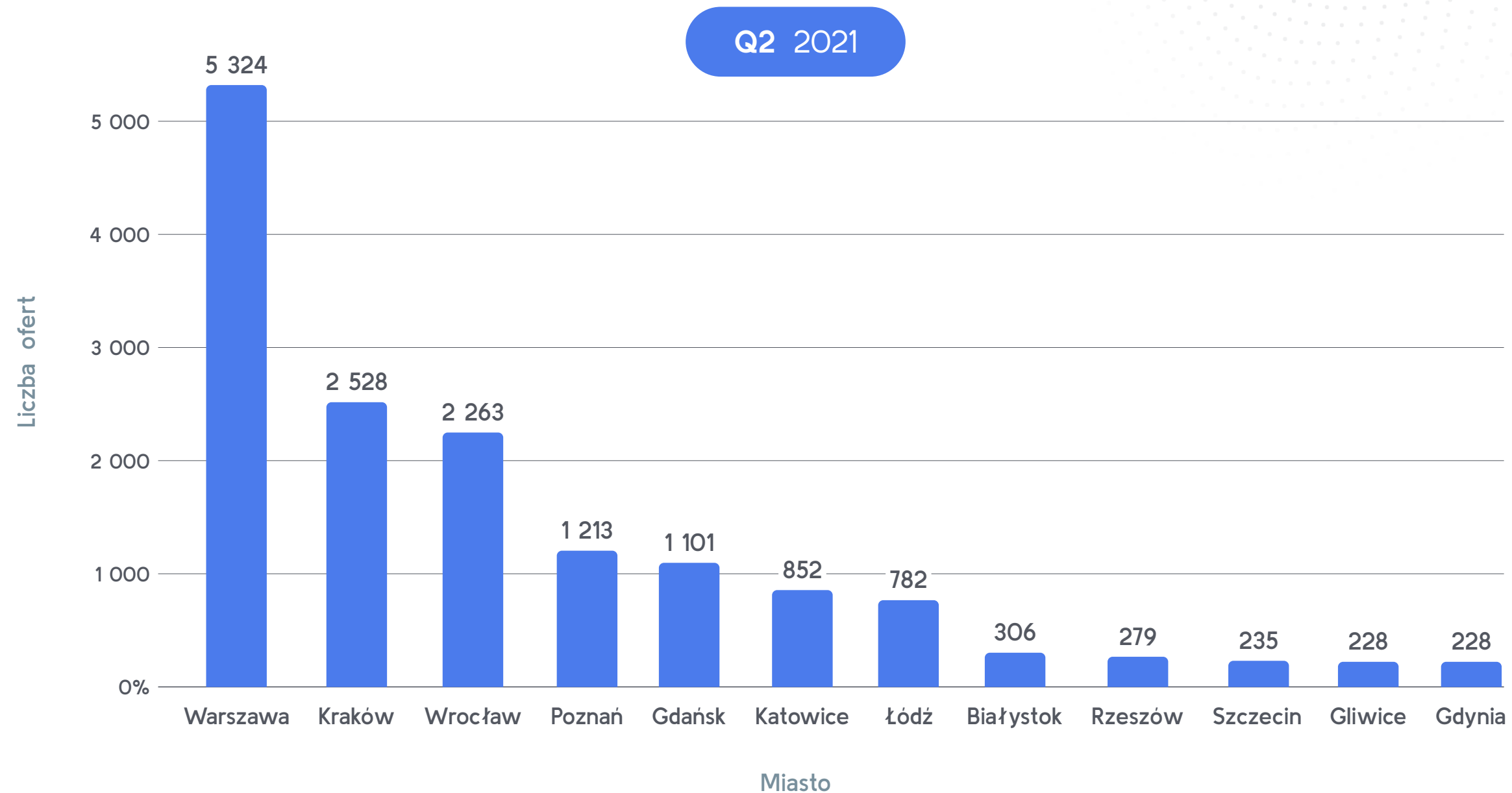
Warszawa, Kraków, Wrocław, Gdańsk, Katowice oraz Łódź to miasta, w których nadal pojawia się najwięcej ofert.



Rozkład liczby ofert pracy w poszczególnych miastach

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

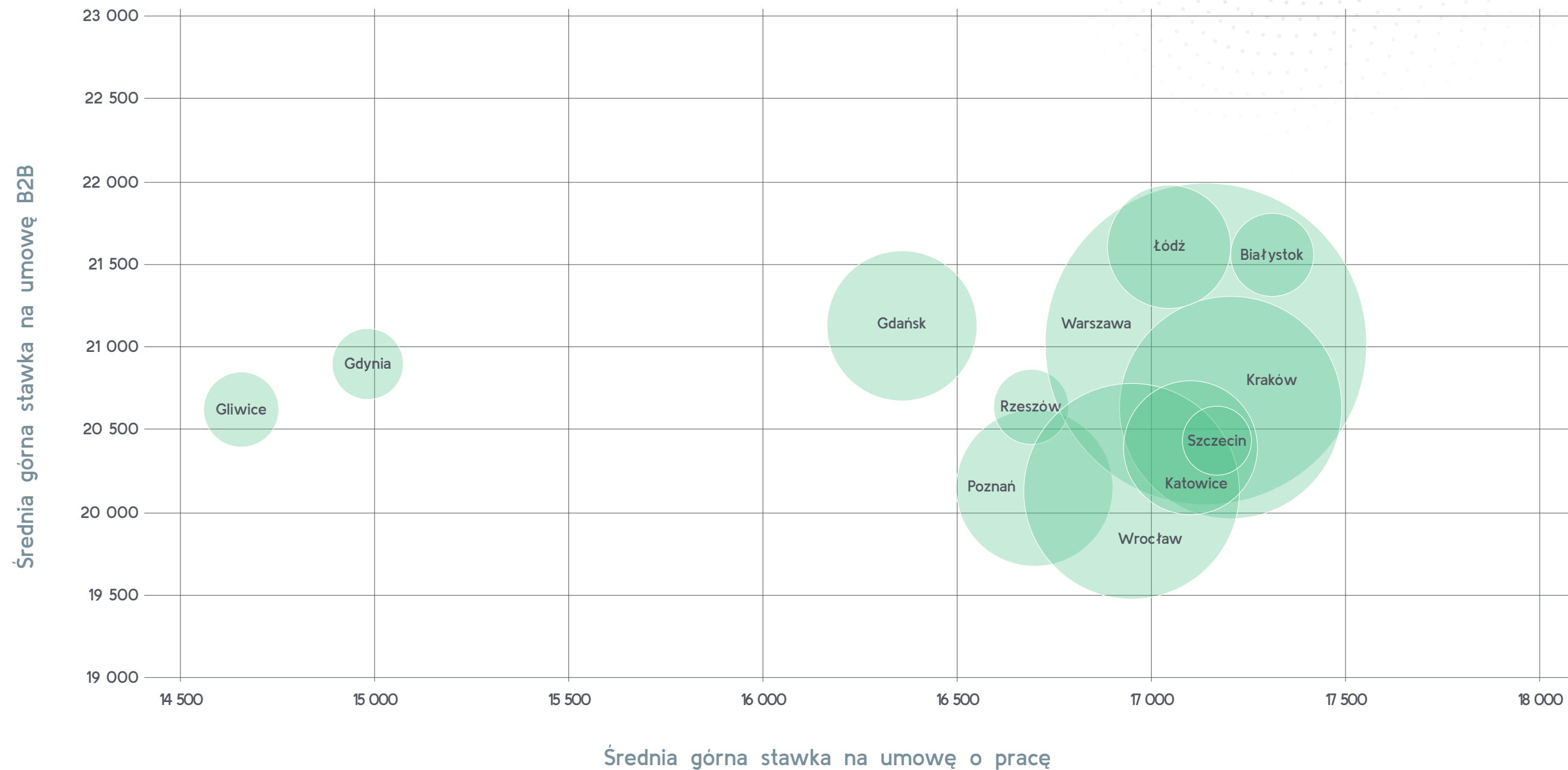
Przypomnienie z poprzedniego kwartału



Średnie stawki w poszczególnych miastach

Q3 2021

Średnie stawki w poszczególnych miastach (wielkość pokazuje liczbę ofert)

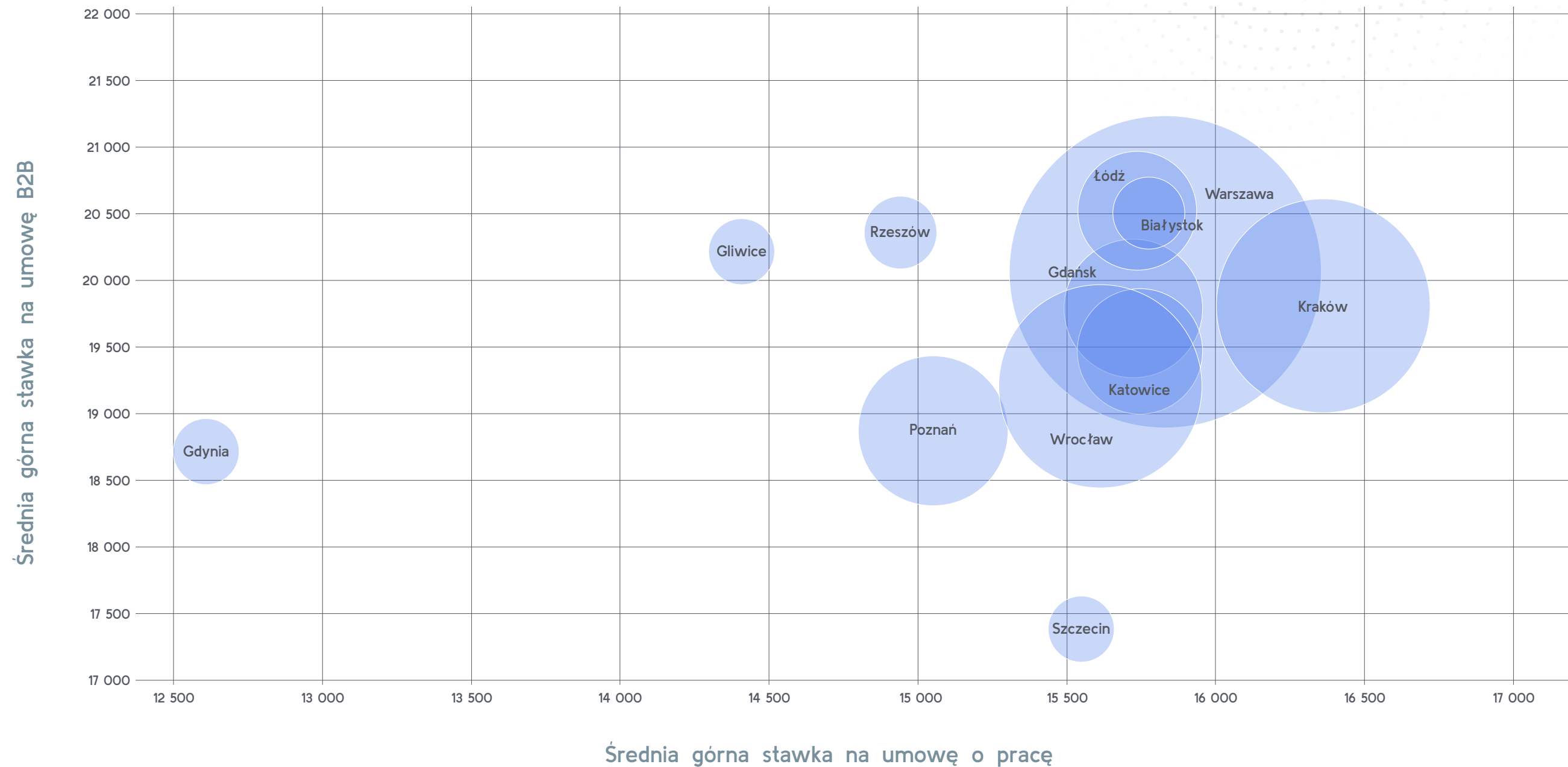


Średnie stawki w poszczególnych miastach

Przypomnienie z poprzedniego kwartału

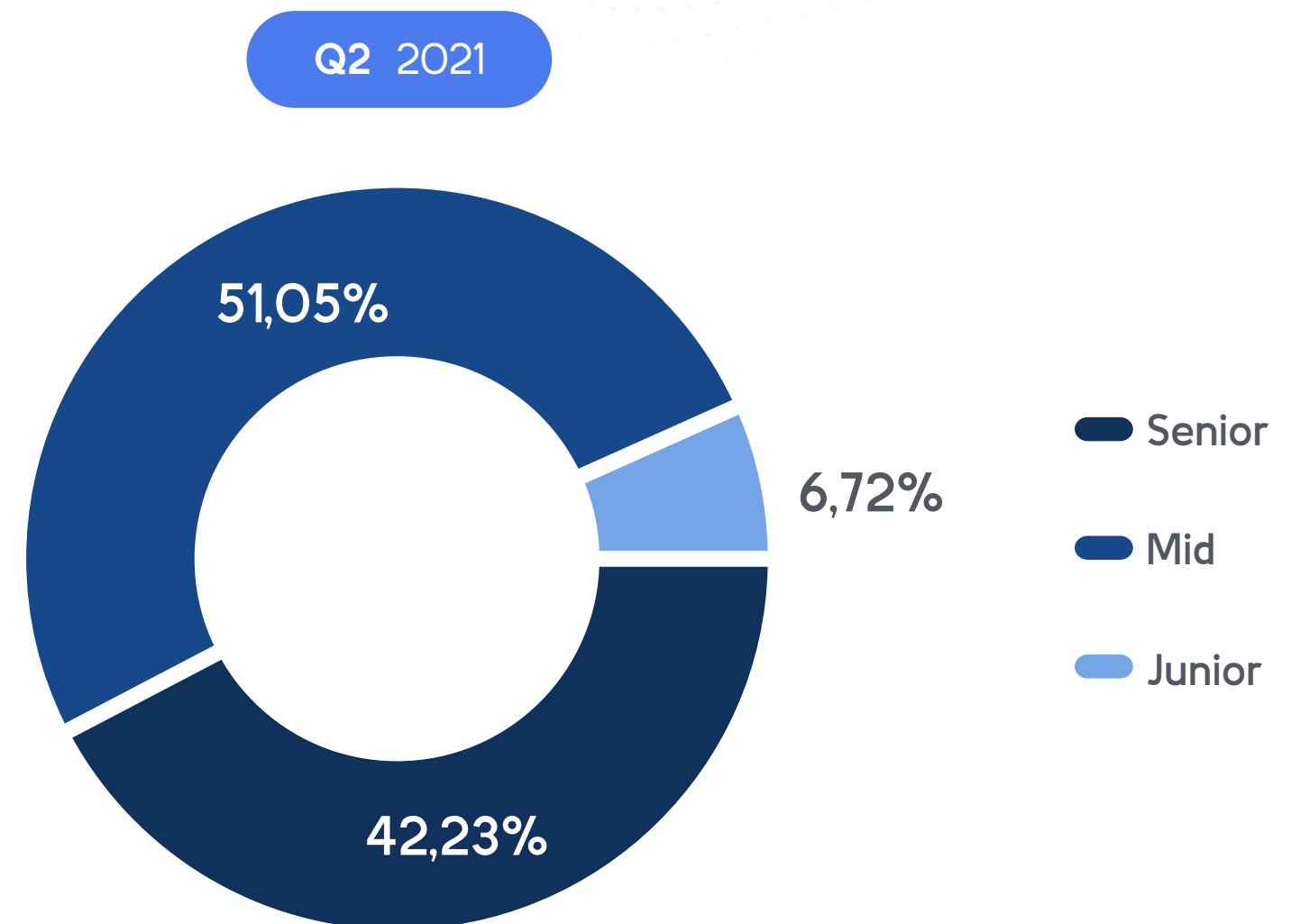
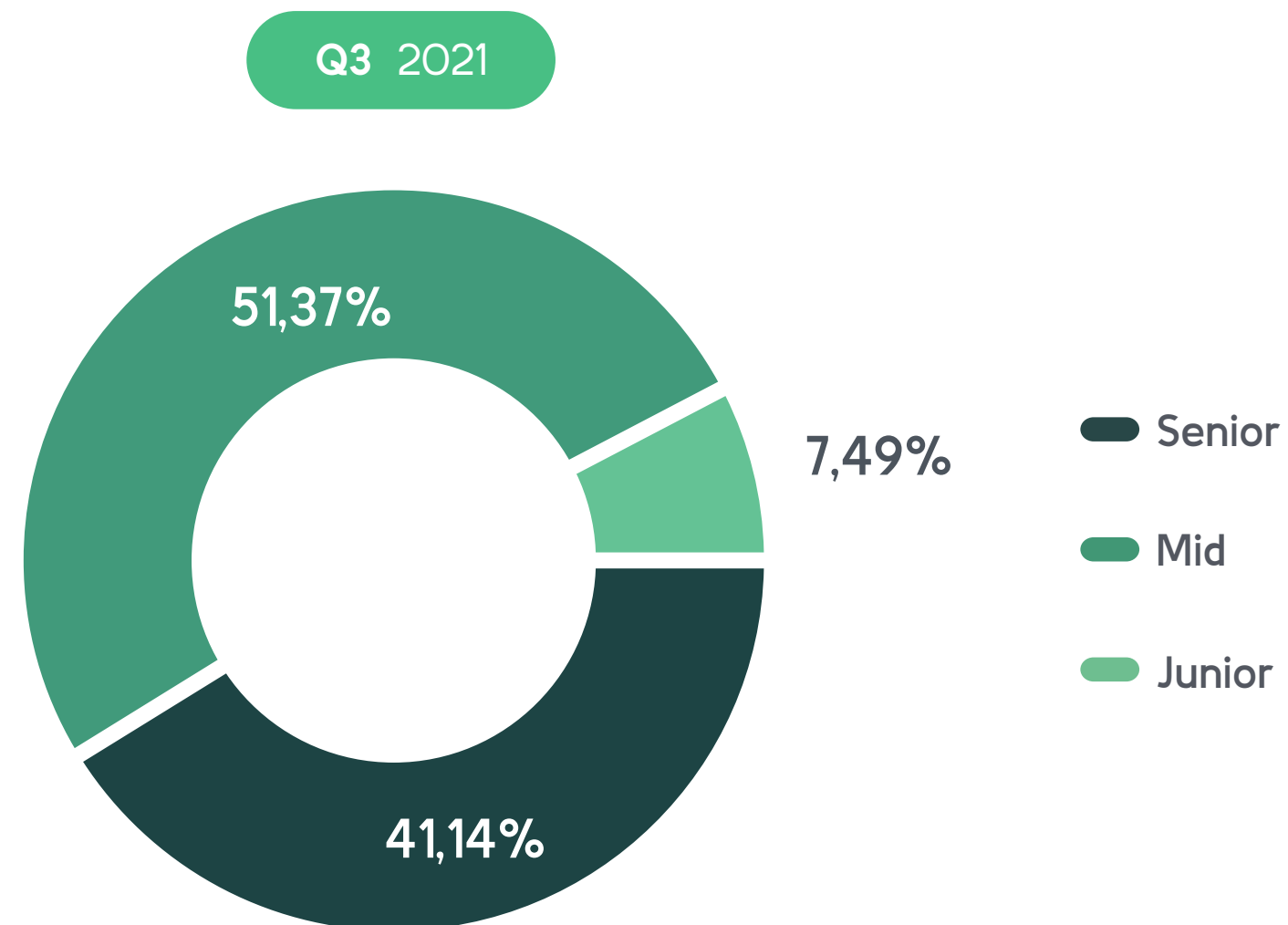
Q2 2021

Średnie stawki w poszczególnych miastach (wielkość pokazuje liczbę ofert)



Udział ogłoszeń w zależności od doświadczenia

W trzecim kwartale najwięcej ofert pojawiło się dla midów - na poziomie 51,37%, następnie dla seniorów 41,14% ofert, a dla juniorów 7,49% ofert. Widać niewielki wzrost ofert dla juniorów i midów oraz spadek ofert dla seniorów.



Zarobki vs doświadczenie

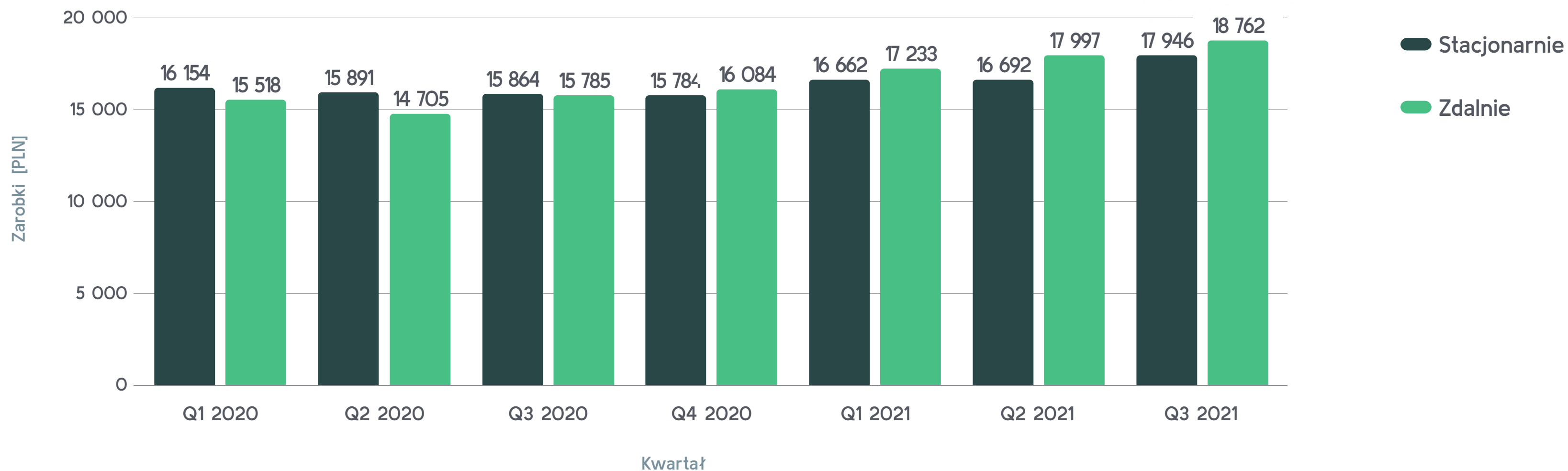
Zarobki dla juniorów przekroczyły po raz pierwszy w historii 10 tys. złotych w ofertach z pracą zdalną.

Wynagrodzenia dla Juniorów Stacjonarnie / Zdalnie



Zarobki dla midów również odnotowały wzrost. Zarówno w przypadku pracy stacjonarnej o 1254 PLN jak i zdalnej o 765 PLN.

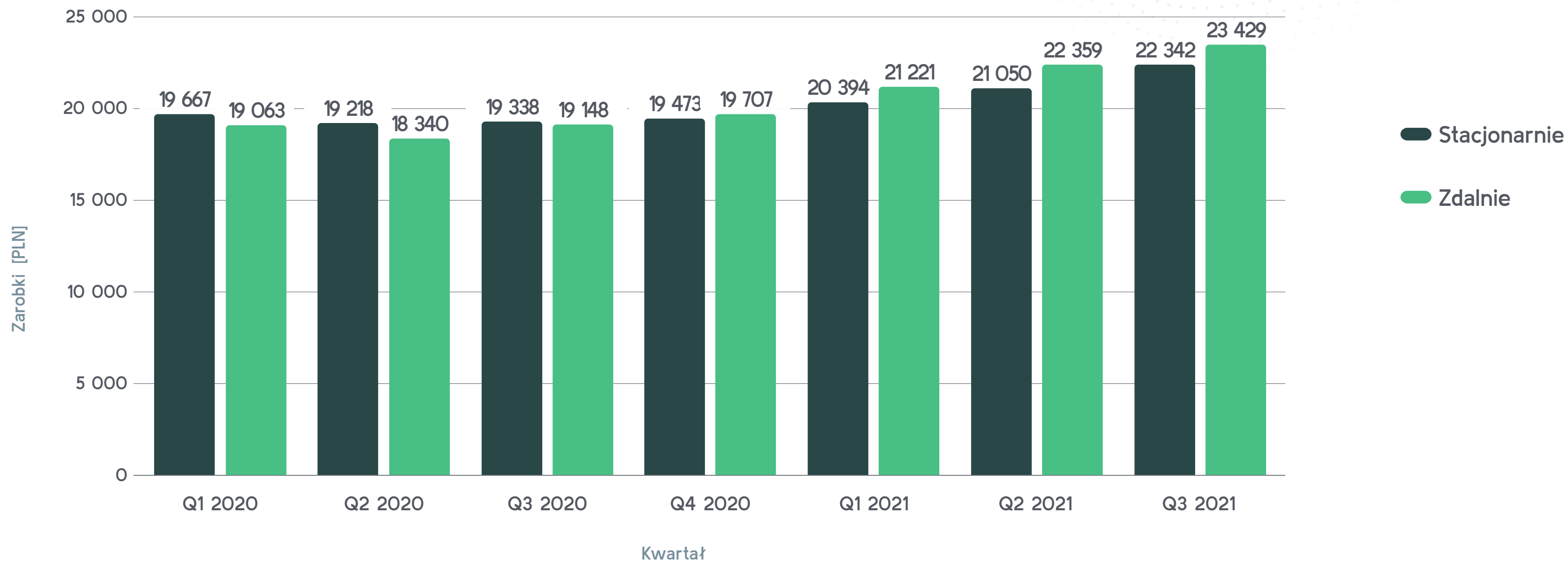
Wynagrodzenia dla Midów Stacjonarnie / Zdalnie



Senior

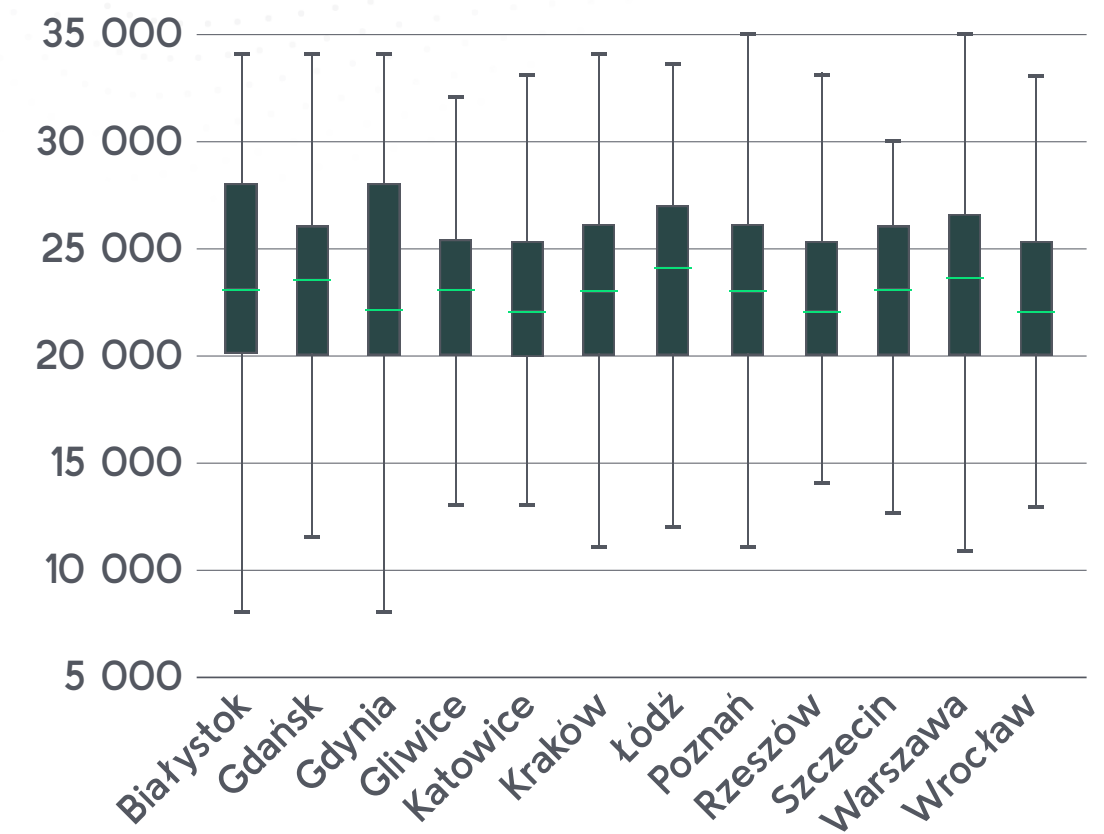
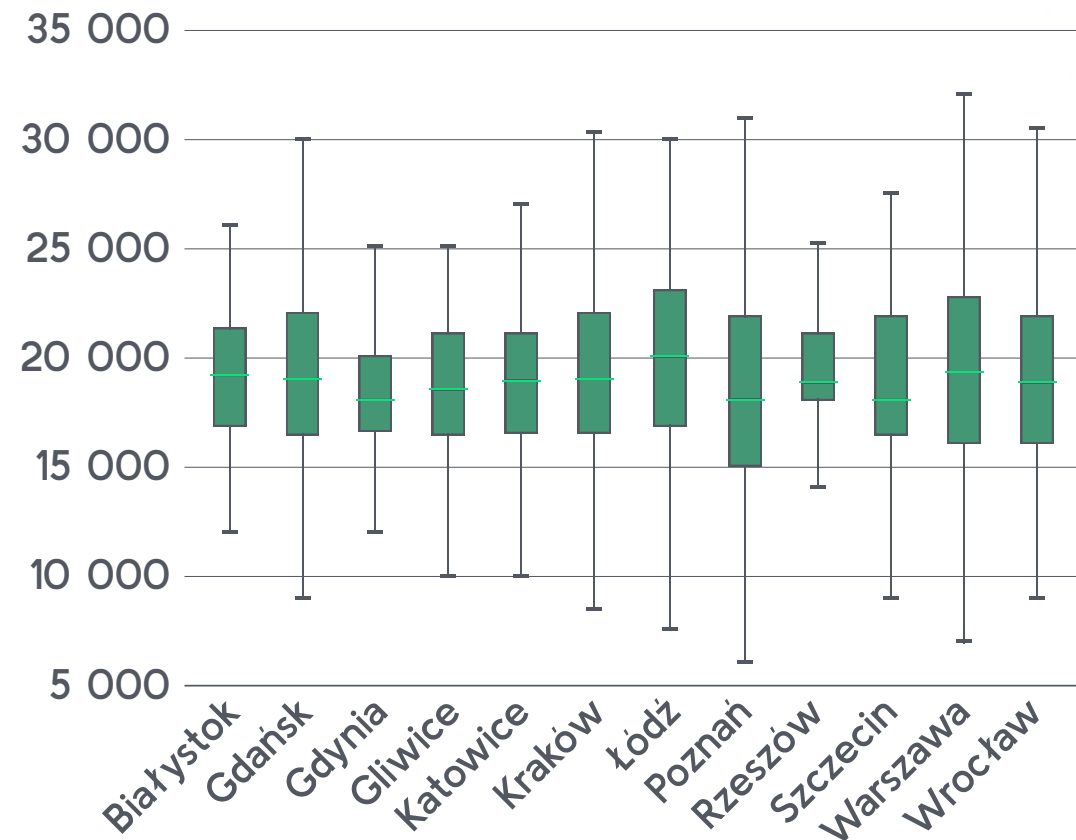
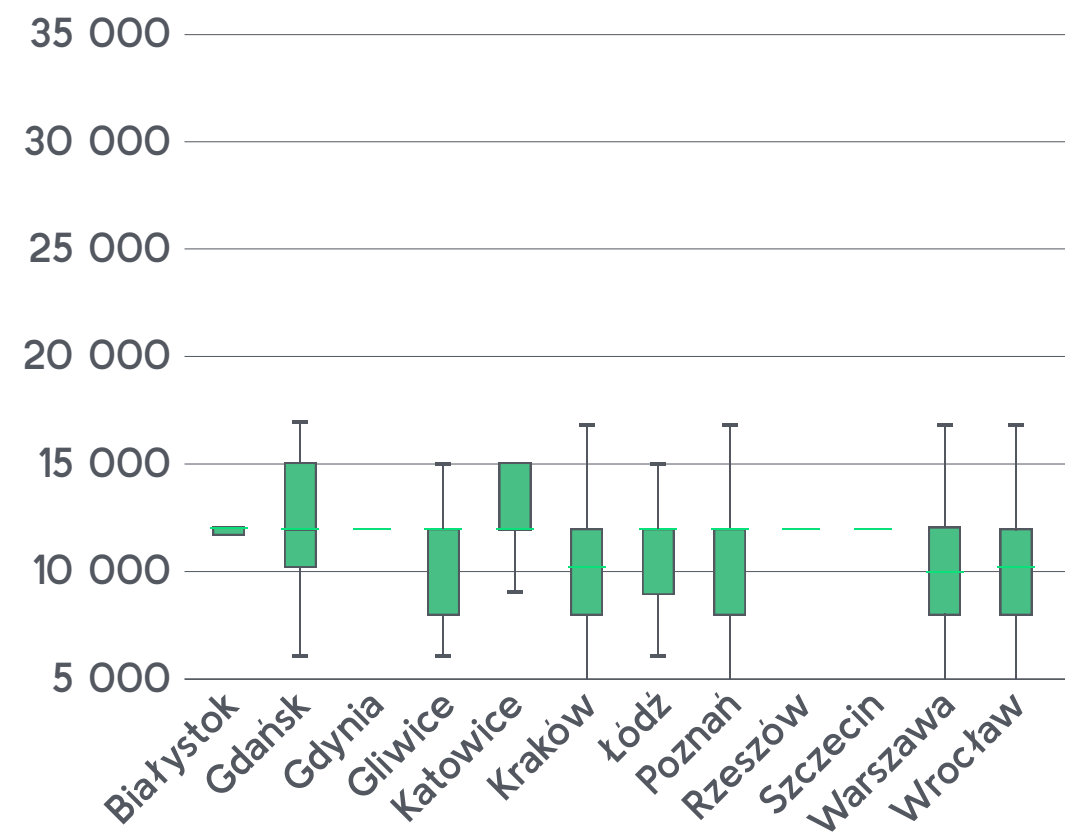
Stawki poszły w górę także w przypadku stanowisk seniorskich: oferty stacjonarne o 1292 PLN, oferty zdalne o 1070 PLN.

Wynagrodzenia dla Seniorów Stacjonarnie / Zdalnie



Zarobki w poszczególnych miastach wg doświadczenia

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot



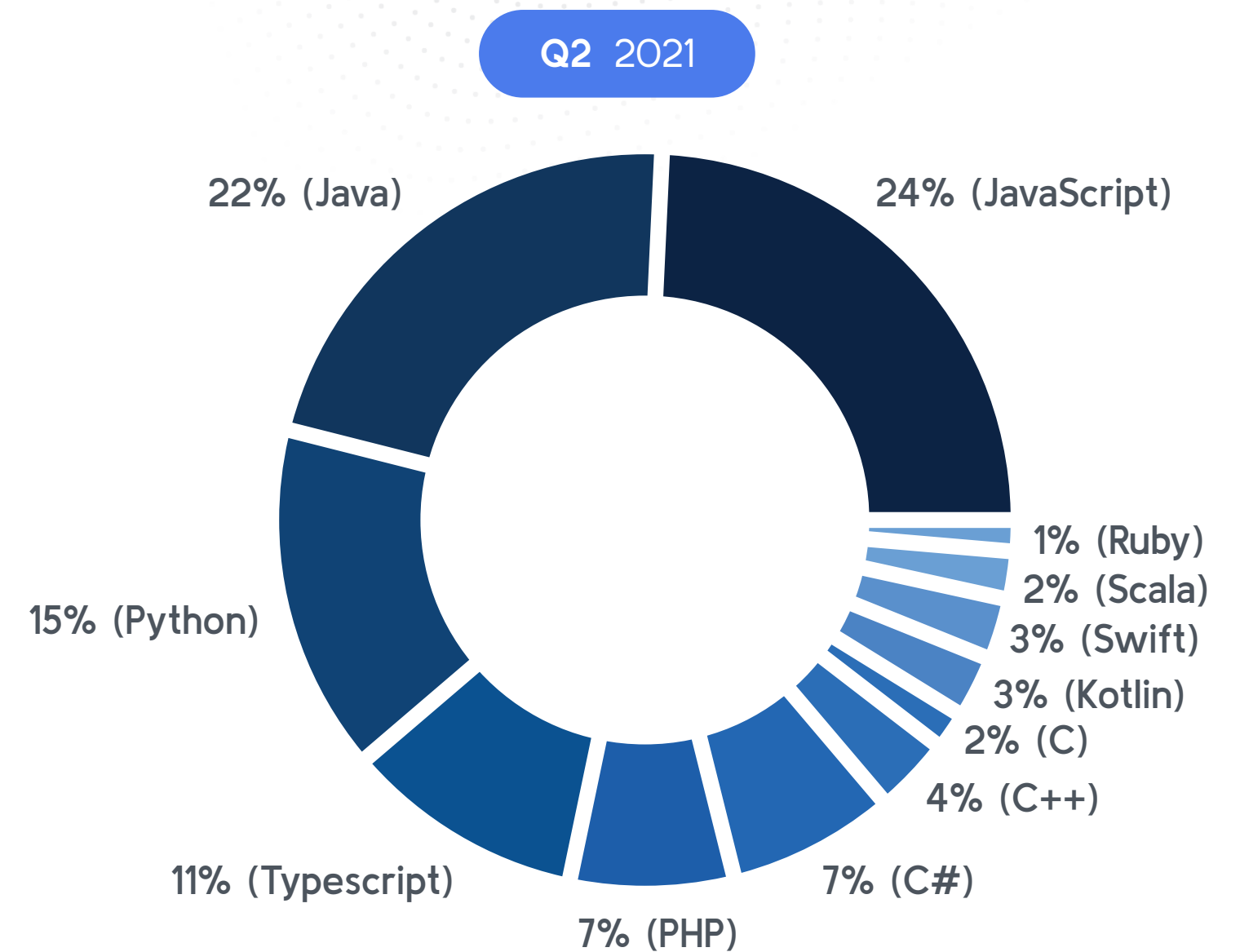
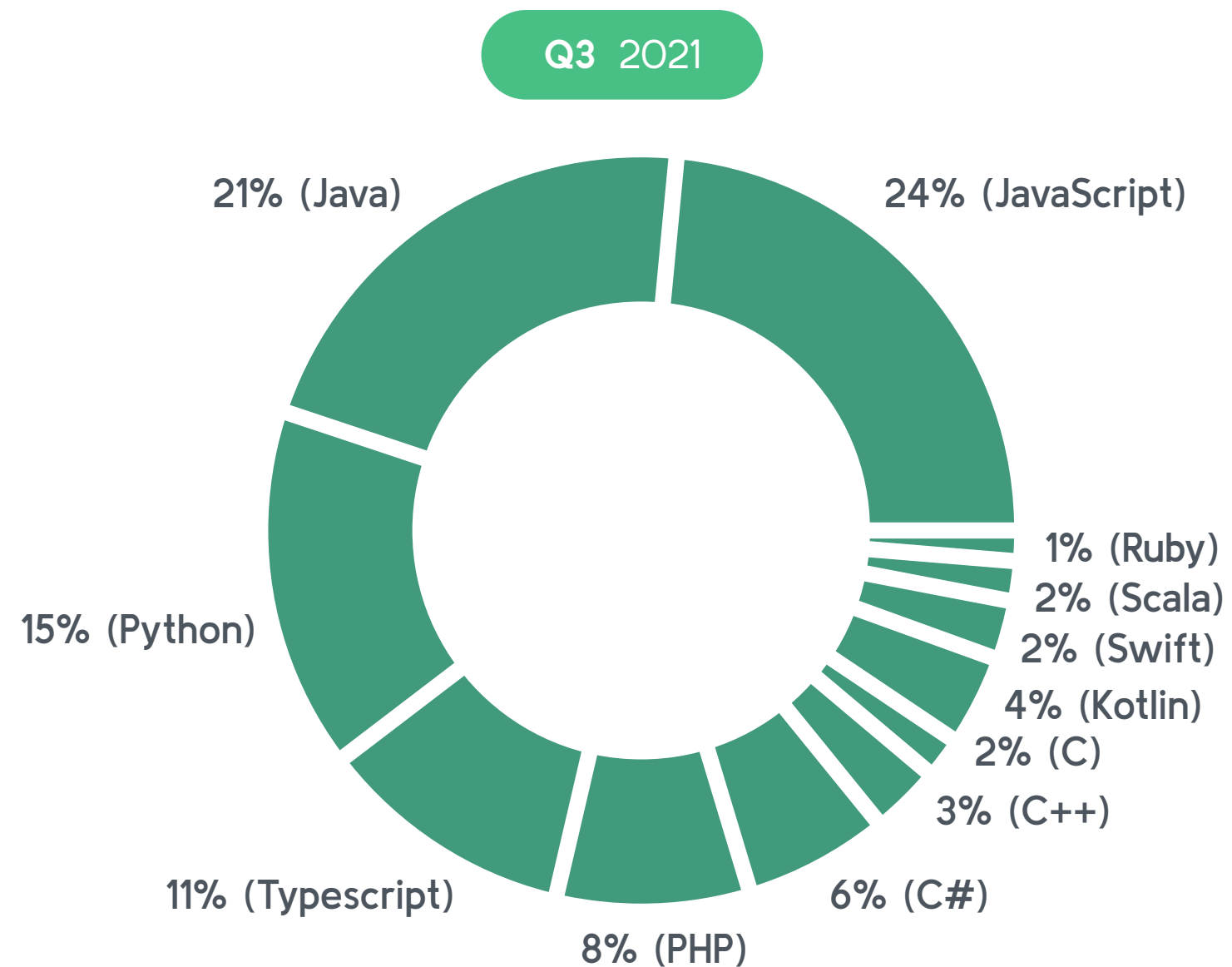
Junior Mid Senior

Zarobki vs języki programowania

Najpopularniejsze języki programowania

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

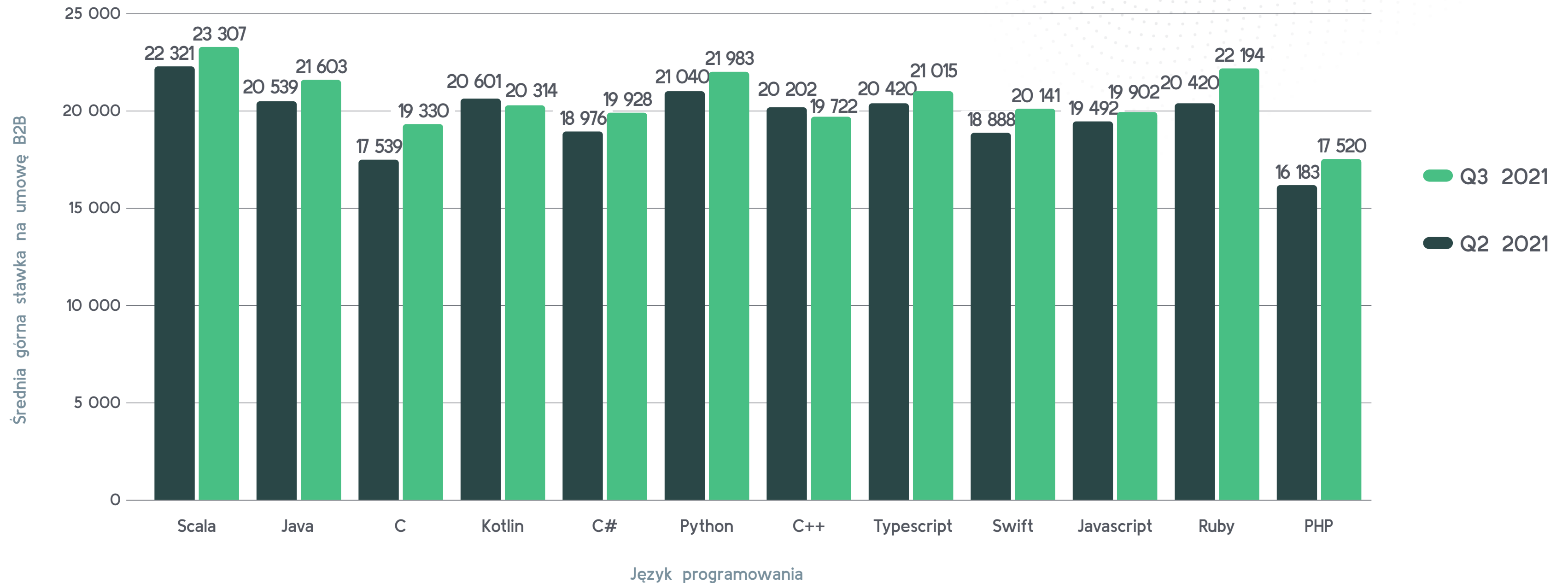
W przypadku najpopularniejszych języków programowania w ofertach w Q3 nie odnotowaliśmy większych zmian. Nadal na podium utrzymują się JavaScript na poziomie 24%, Java 22% oraz Python 15%.



Stawki w zależności od technologii

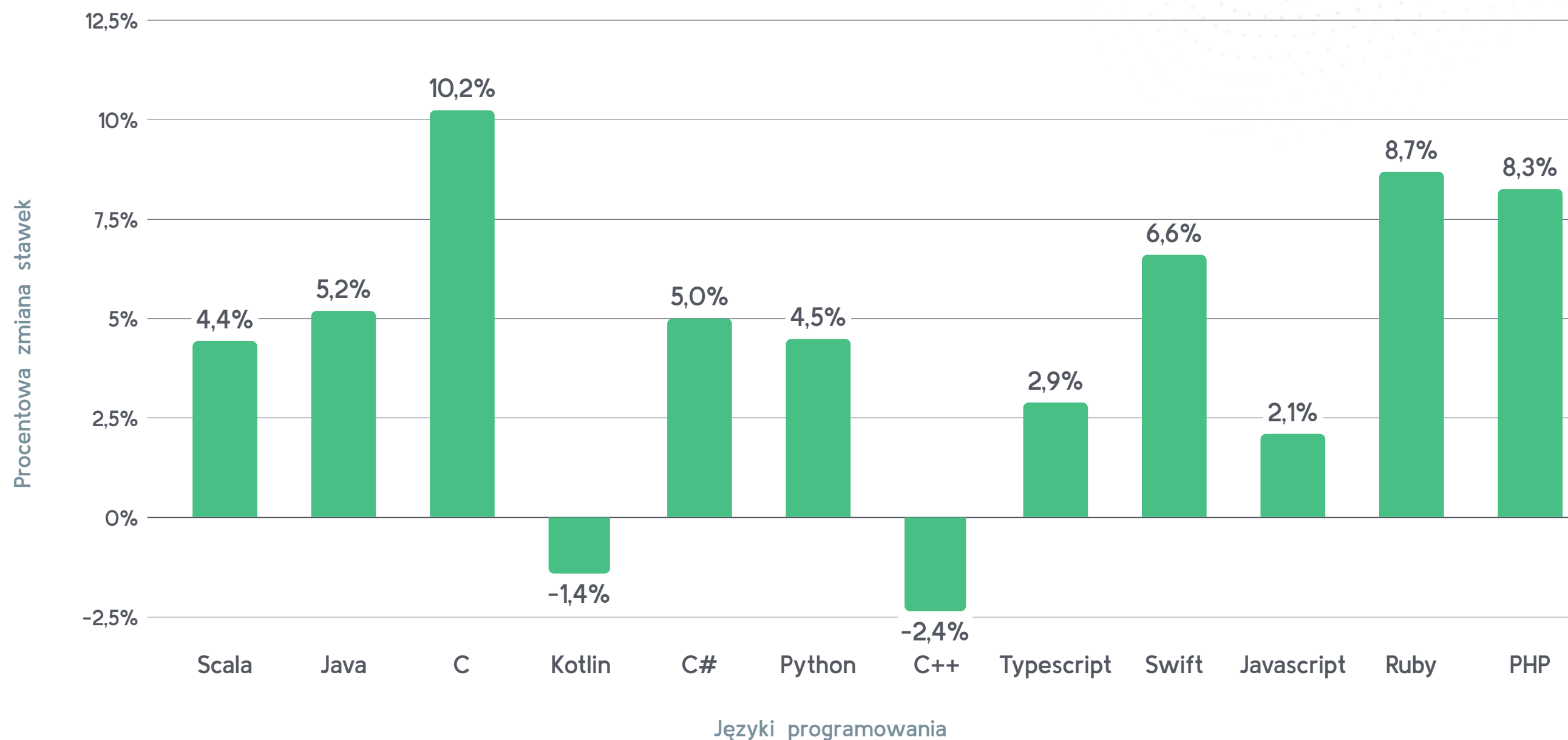
IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

Średnie maksymalne widełki Q3 2021 vs Q2 2021



Procentowa zmiana stawek według języków programowania (Q3 vs Q2 2021)

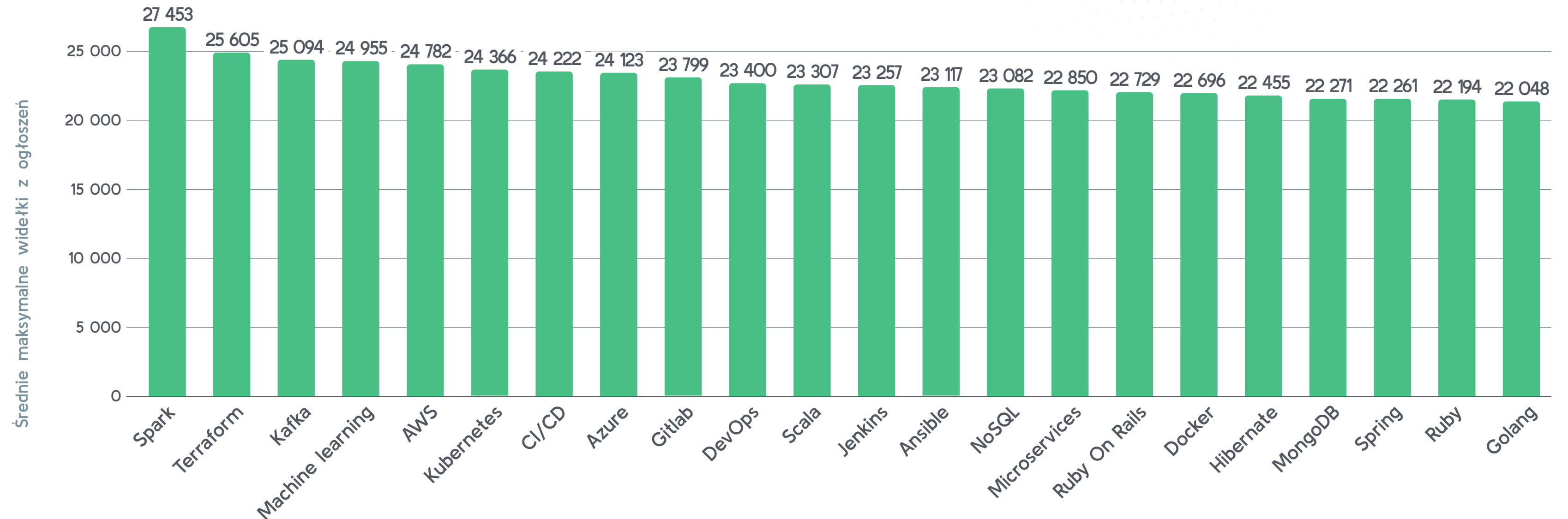
Wśród języków programowania C i Ruby zanotowało największy wzrost zarobków, odpowiednio o 10,2% i 8,7%. Nieznaczny spadek stawek odnotował język C++ o 2,4% i Kotlin o 1,4%.



Najlepiej płatne słowa klucze w ogłoszeniach

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

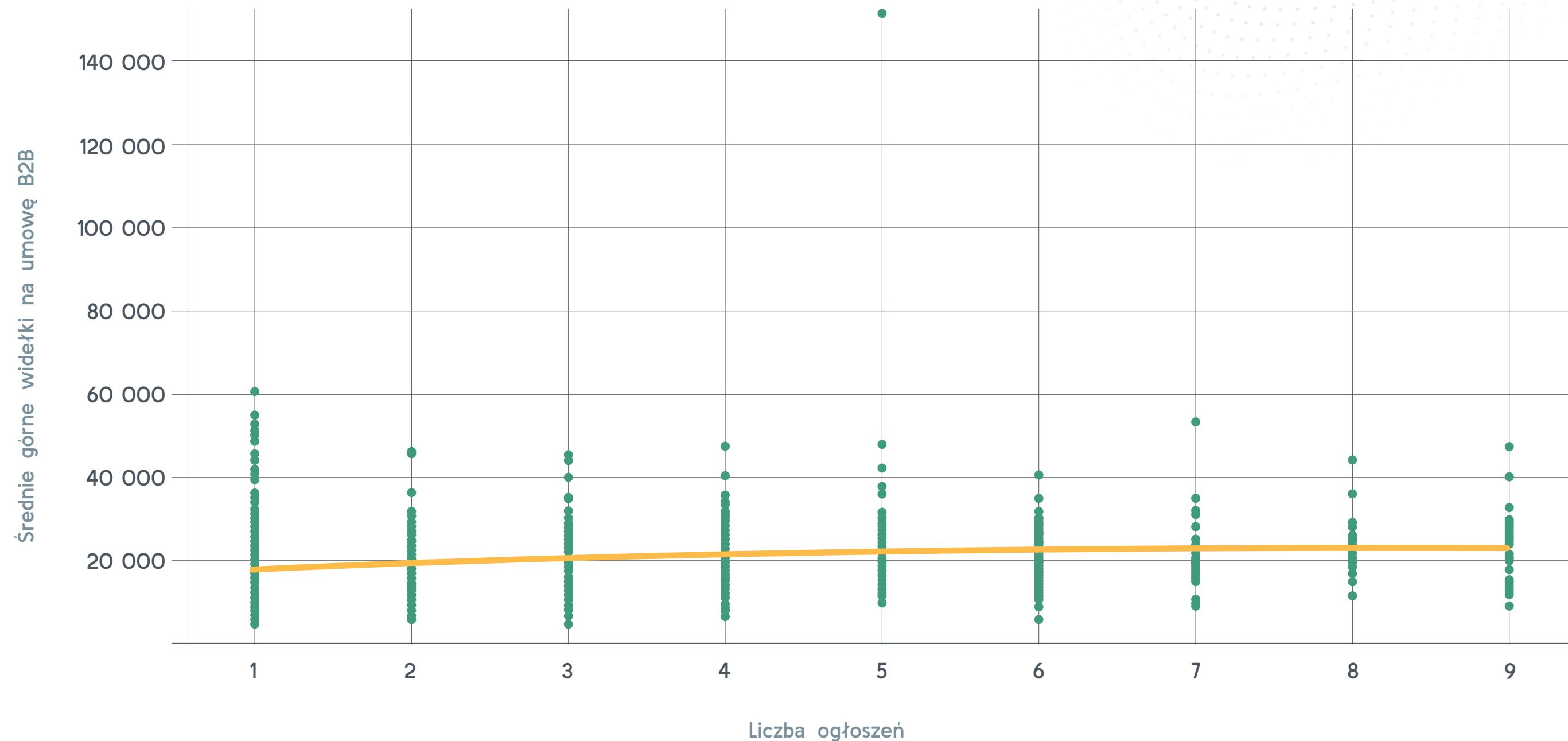
Zestawienie “najlepiej płatnych” słów kluczowych z ogłoszeń nie zaskakuje. Po raz kolejny znalazły się tutaj technologie związane z zaawansowanym przetwarzaniem danych na dużą skalę, a więc: Spark i Kafka oraz technologie DevOps’owe jak Terraform czy Kubernetes. Kompetencje z obszaru uczenia maszynowego nadal pozostają w cenie.



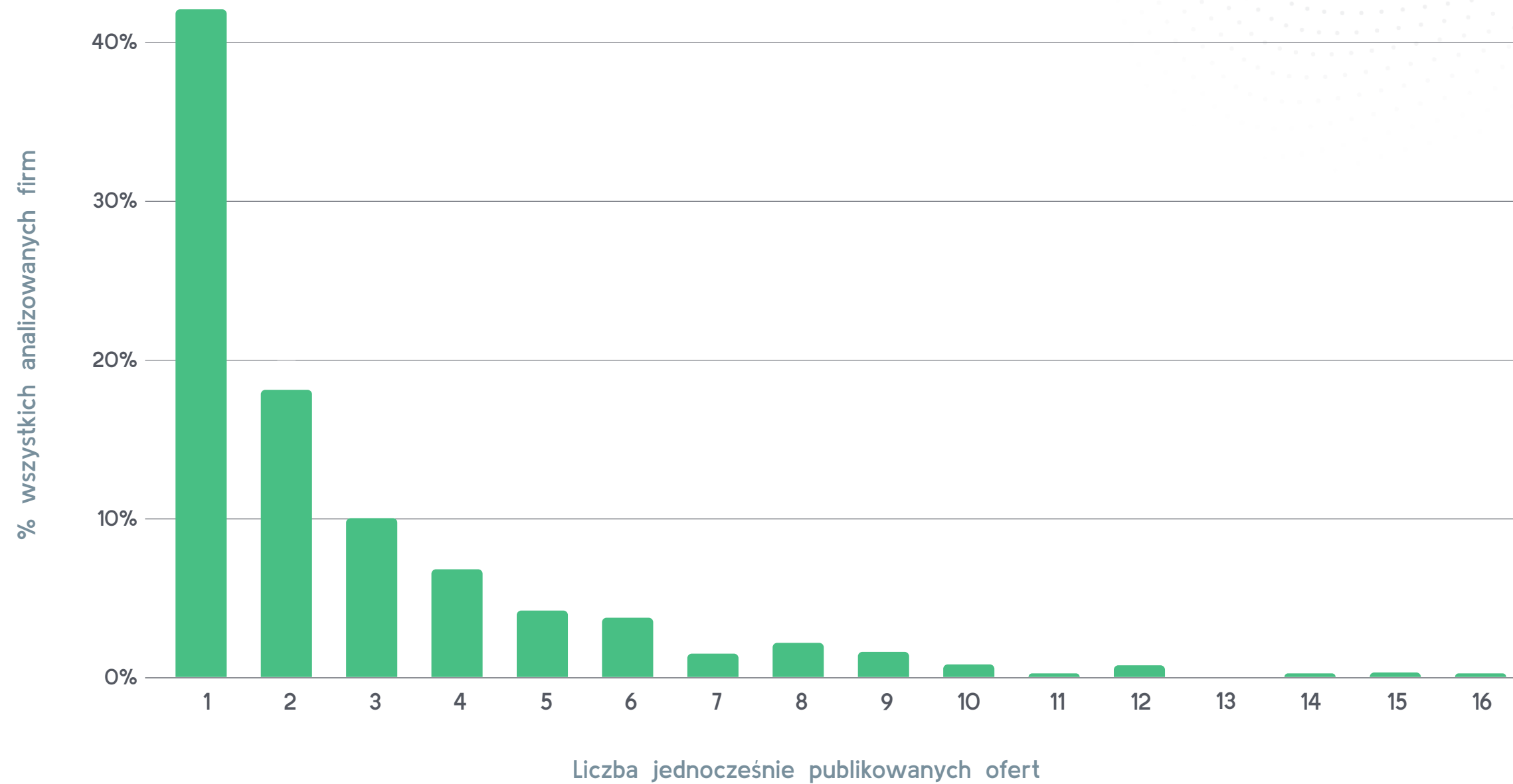
Ogłoszenia vs firmy

Czy firmy z większą liczbą ogłoszeń oferują większe stawki?

Firmy, które publikują mało ogłoszeń zrównują średnie oferowane stawki z firmami, które publikują dużo ogłoszeń.



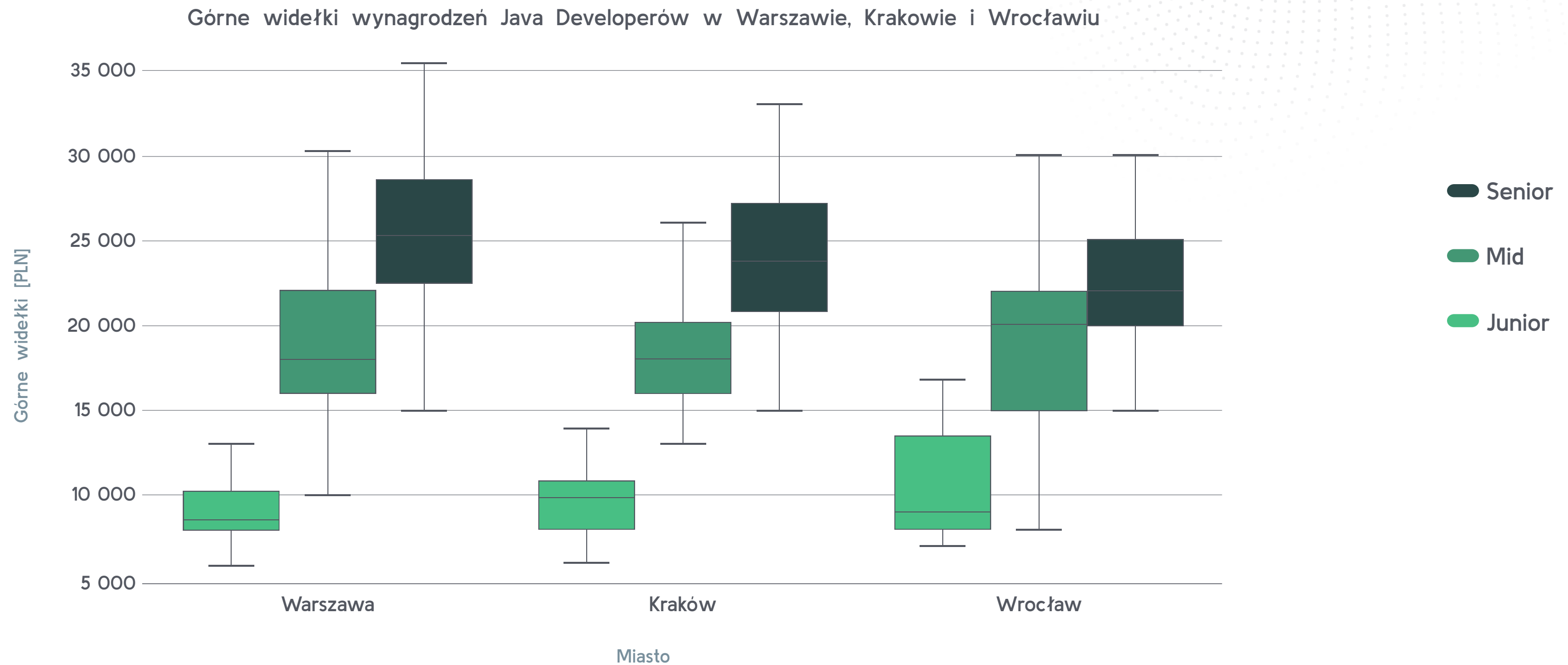
Ile ogłoszeń publikują firmy?



Wynagrodzenia vs specjalizacja

Java Developer

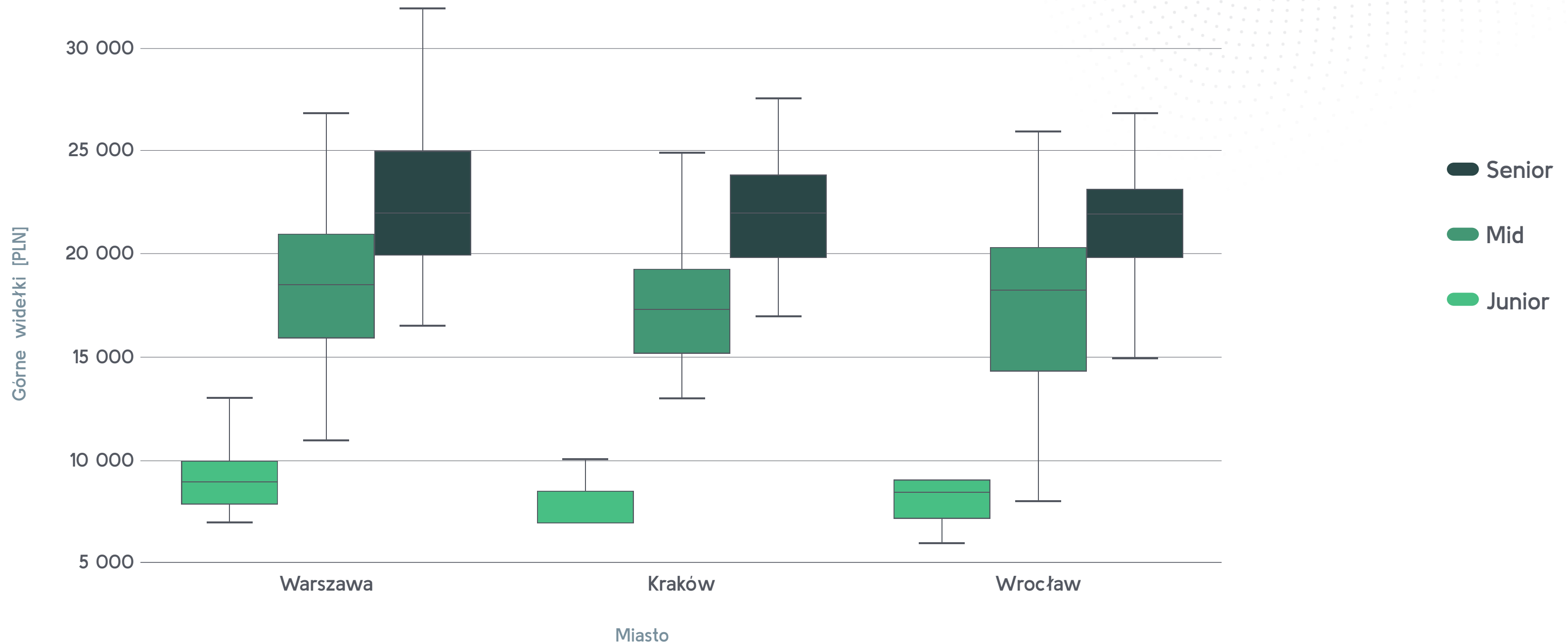
IT **Q3 2021**
Market
Snapshot



.NET Developer

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

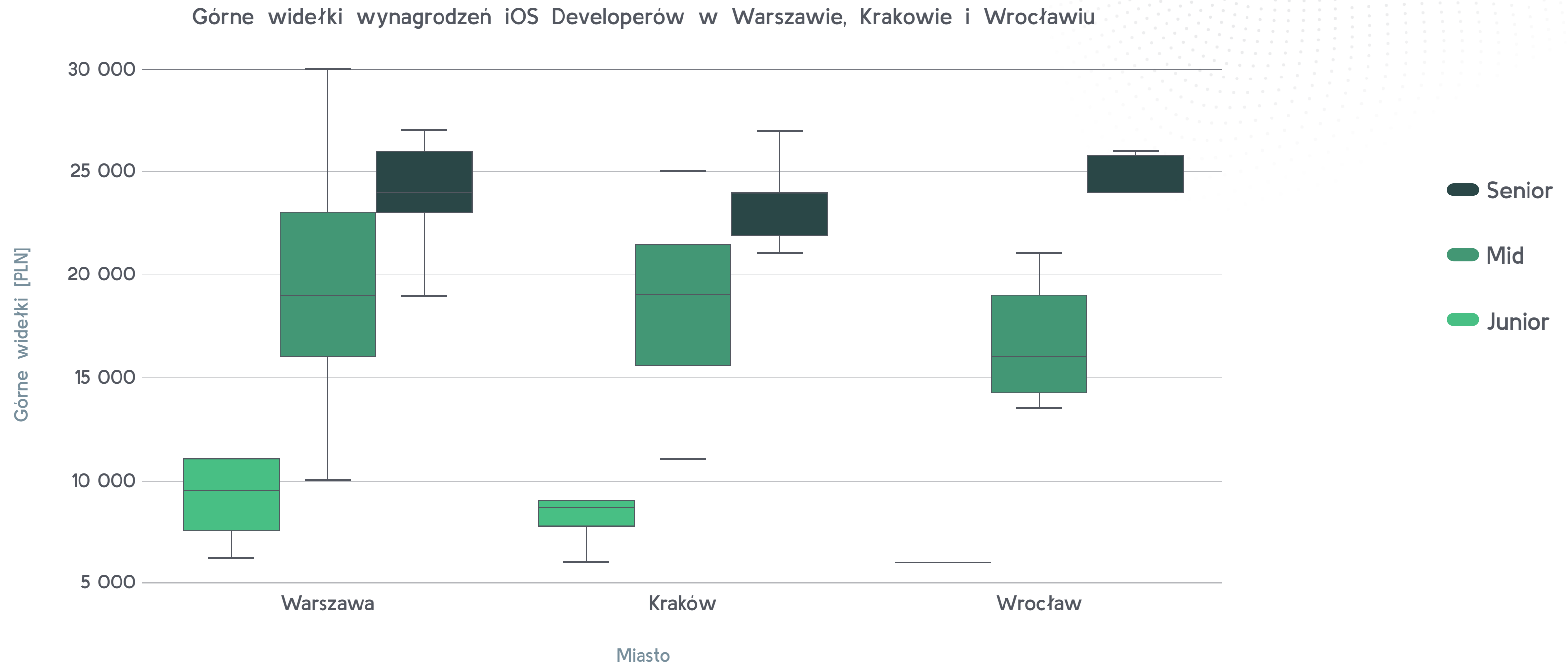
Górne widełki wynagrodzeń .NET Developerów w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu



Android Developer

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot





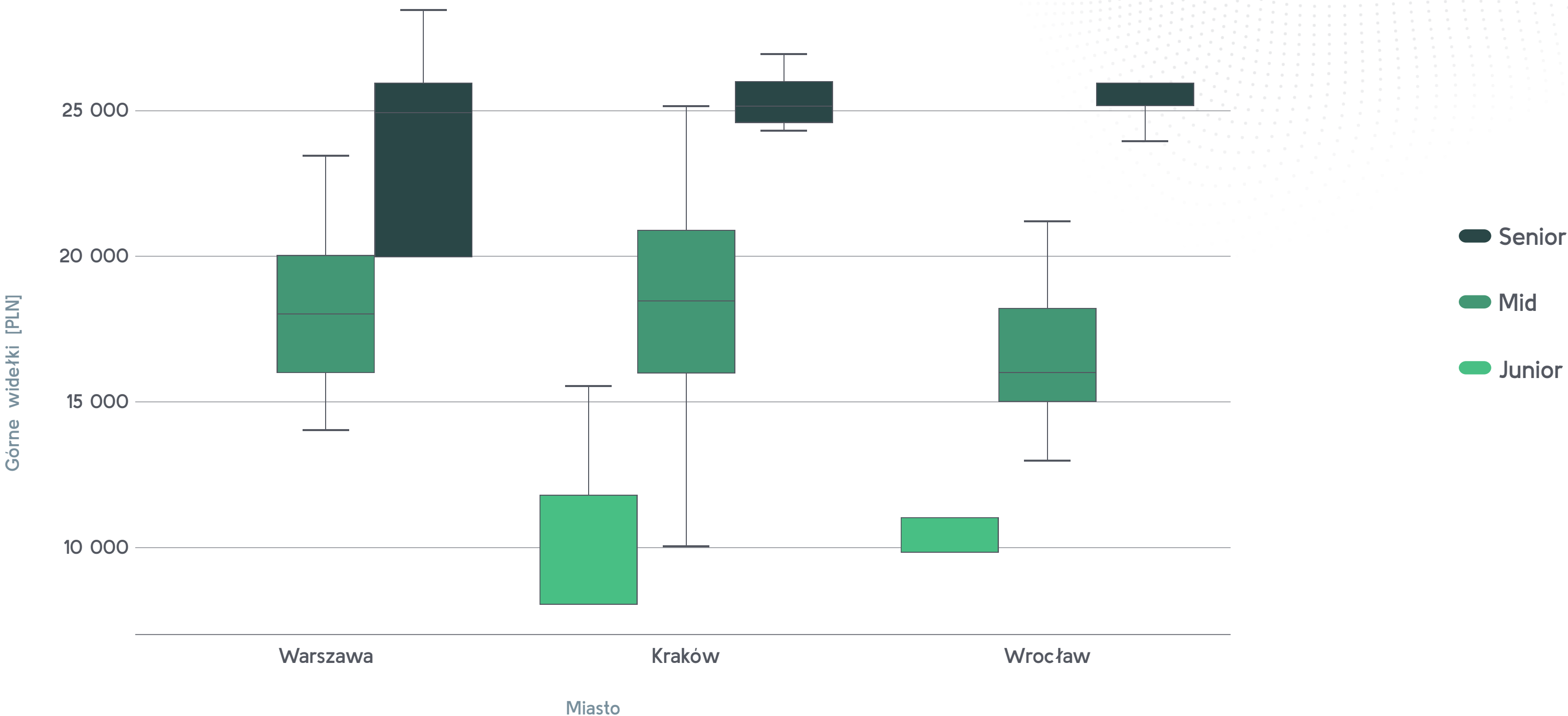
Angular Developer

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot



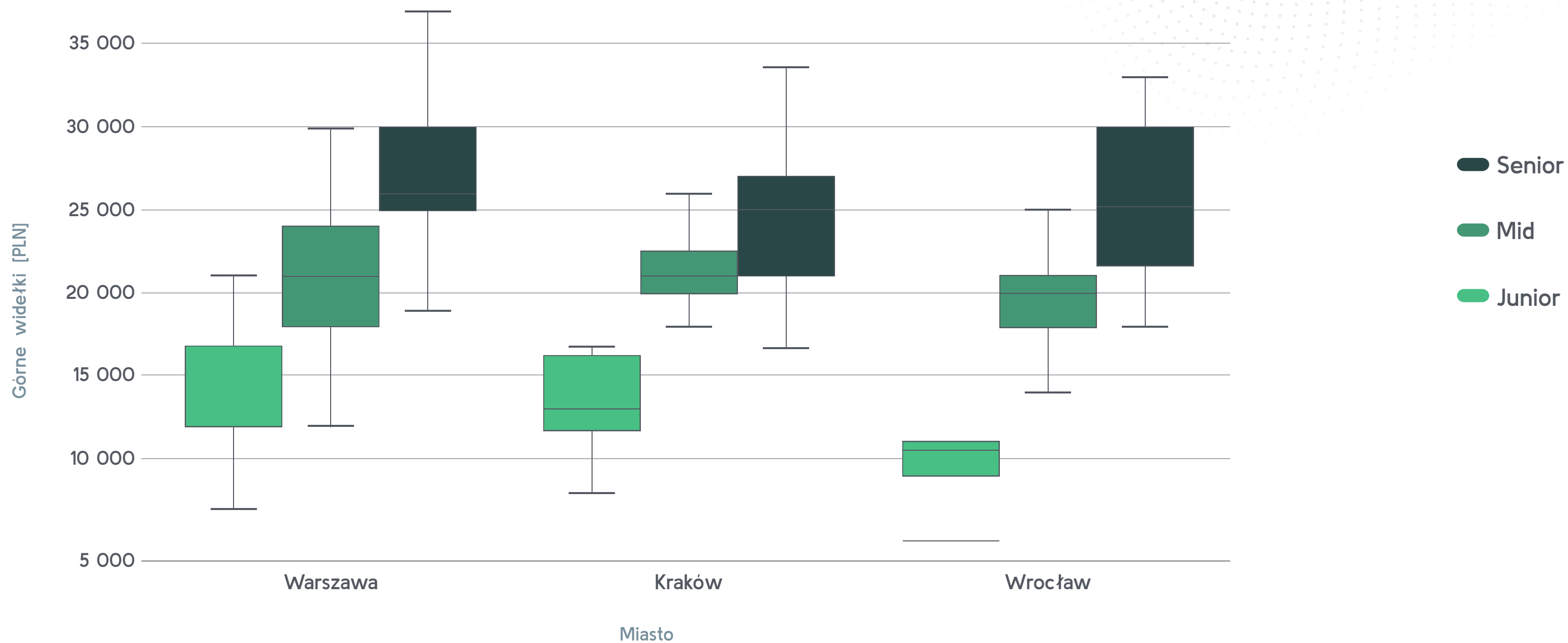
React Developer

Górne widełki wynagrodzeń React Developerów w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu





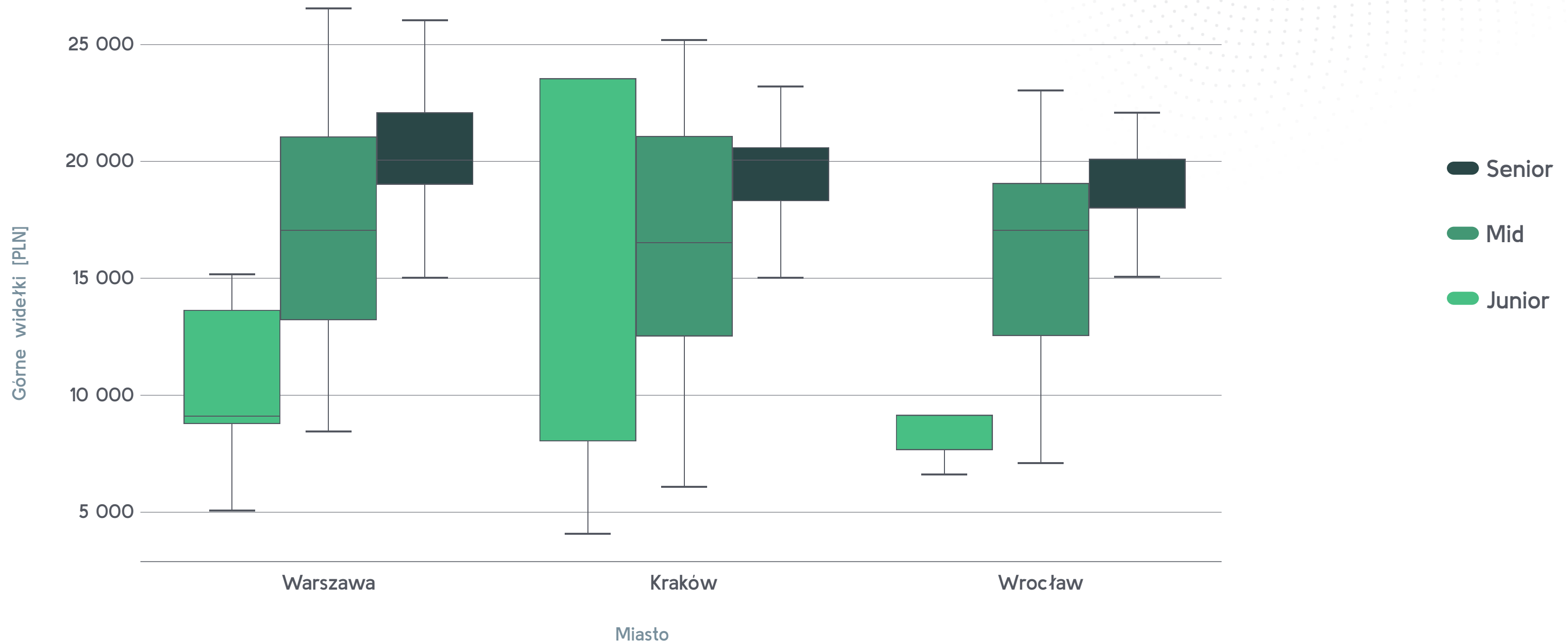
Górne widełki wynagrodzeń dla specjalistów DevOps w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu

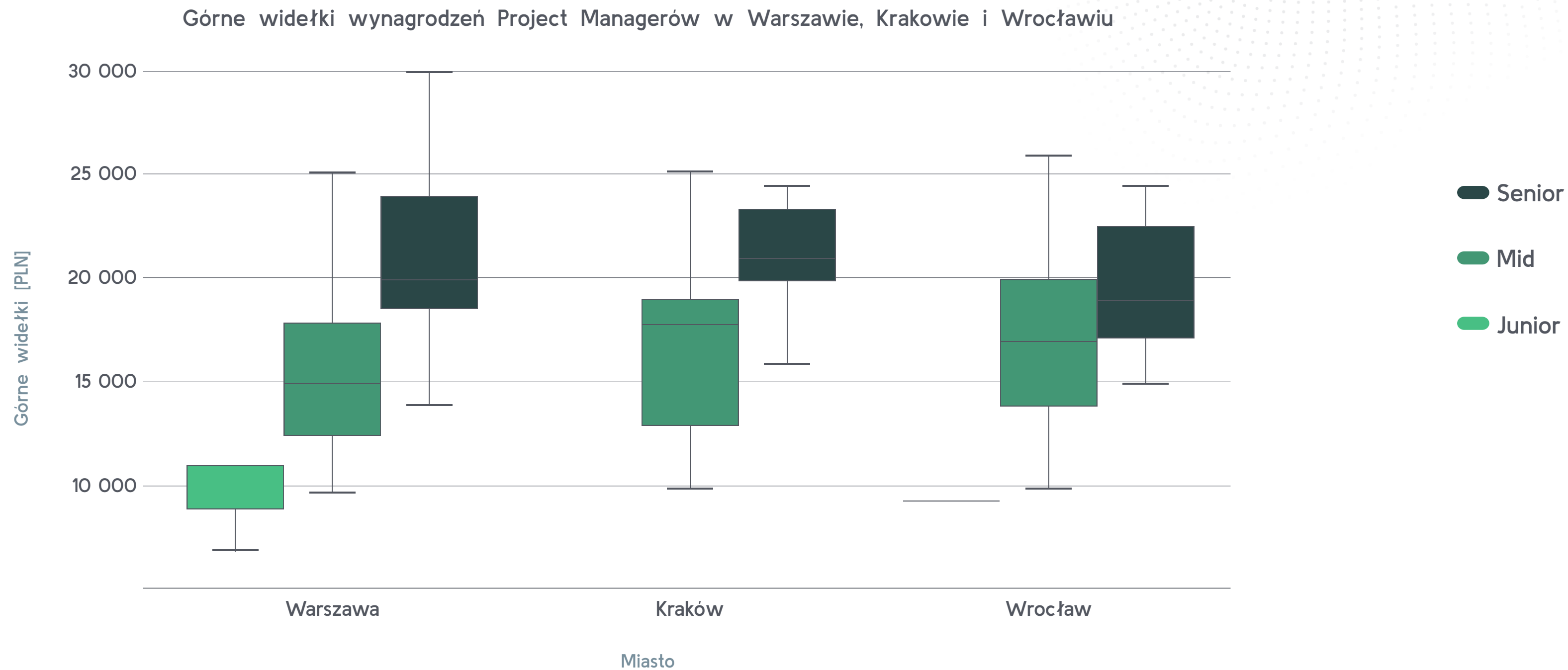


Testing Automation / QA

IT **Q3 2021**
Market
Snapshot

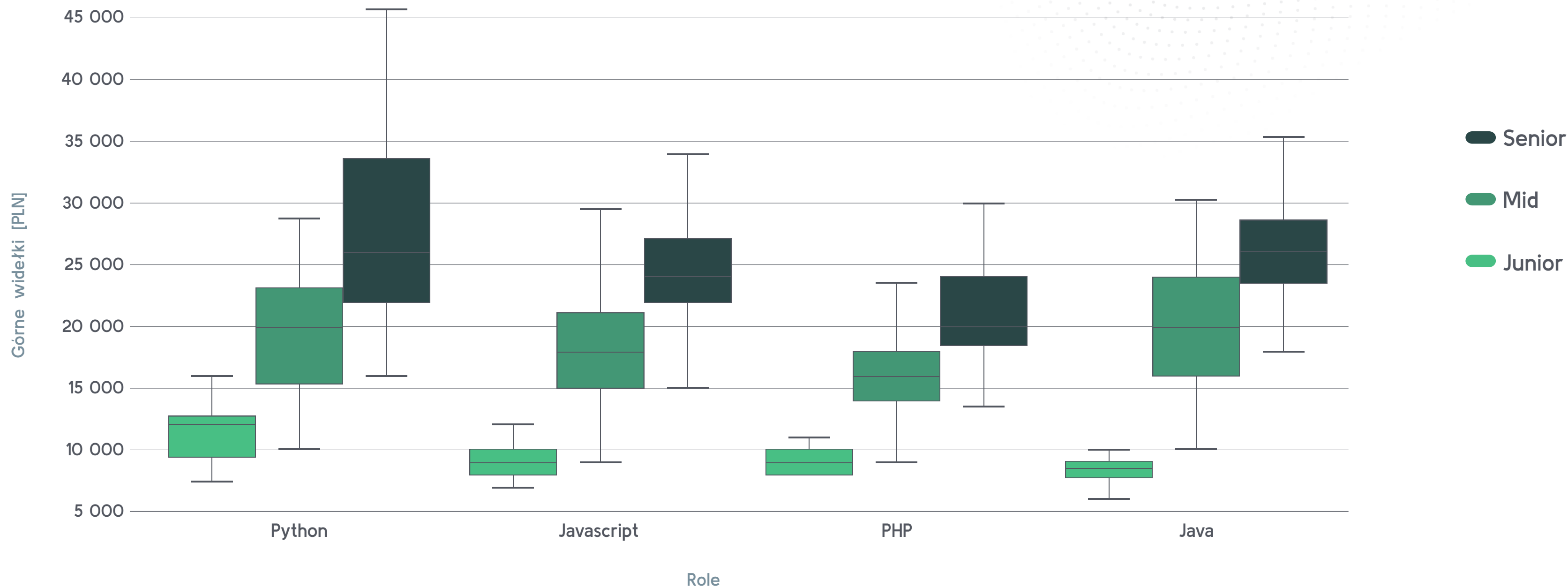
Górne widełki wynagrodzeń roli Testing Automation / QA w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu



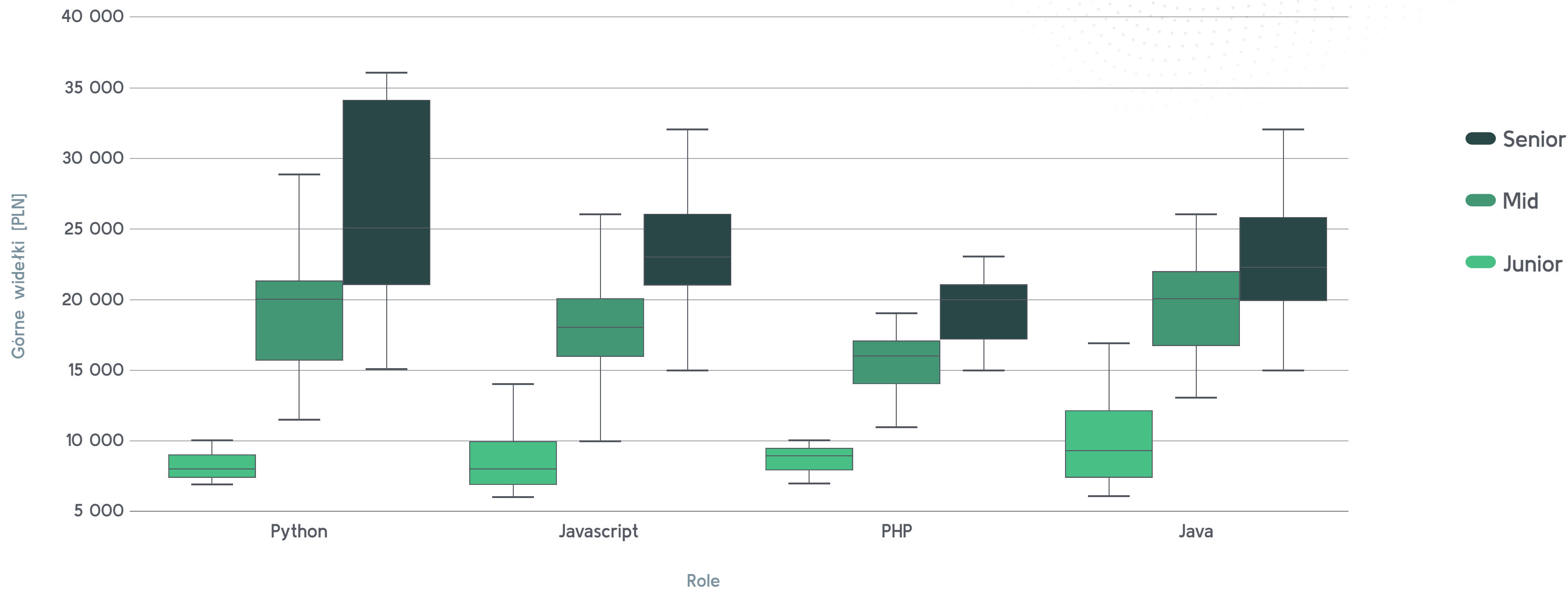


Stawki vs lokalizacja i języki programowania

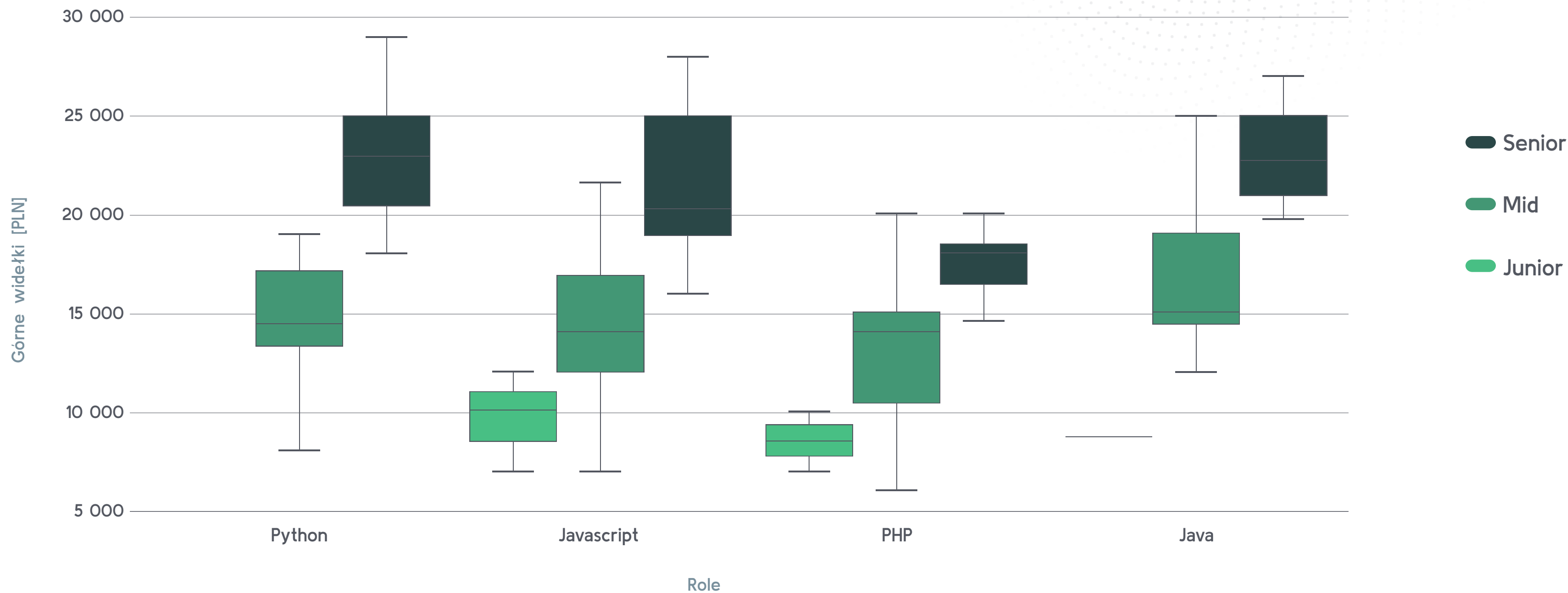
Górne widełki wynagrodzeń w Warszawie w zależności od języka programowania



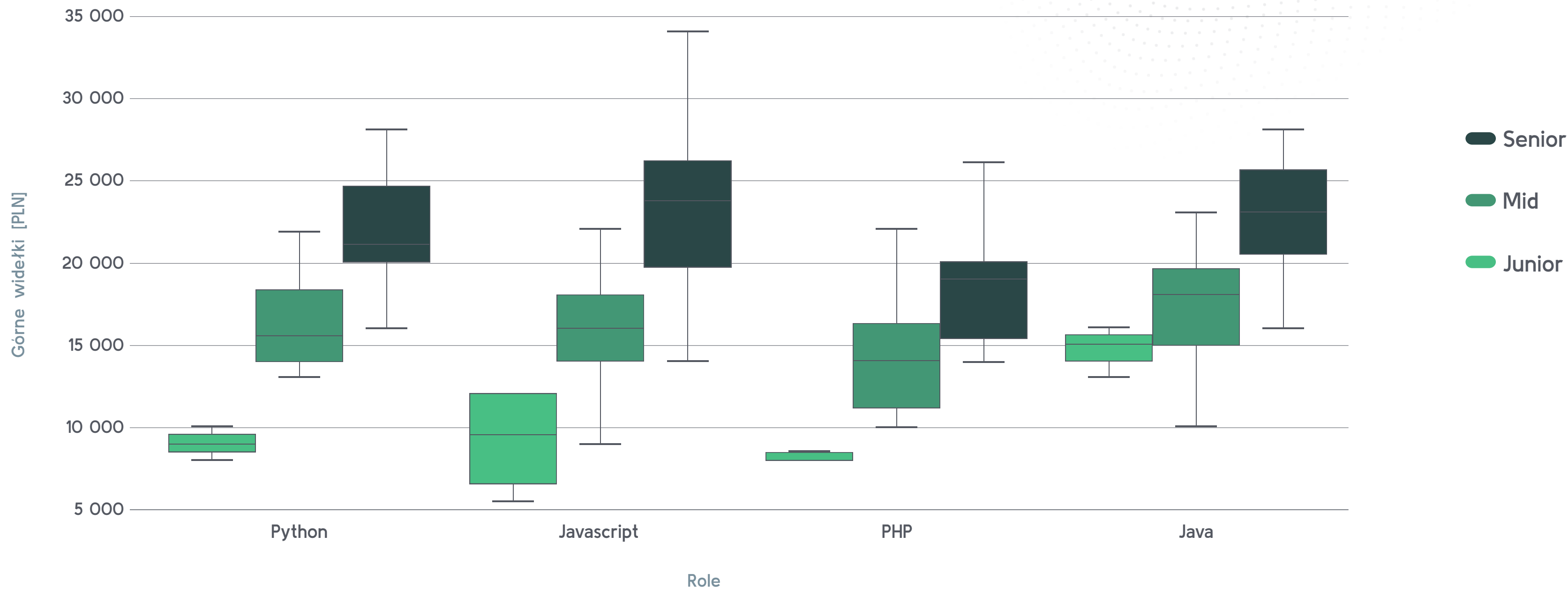
Górne widełki wynagrodzeń w Krakowie w zależności od języka programowania



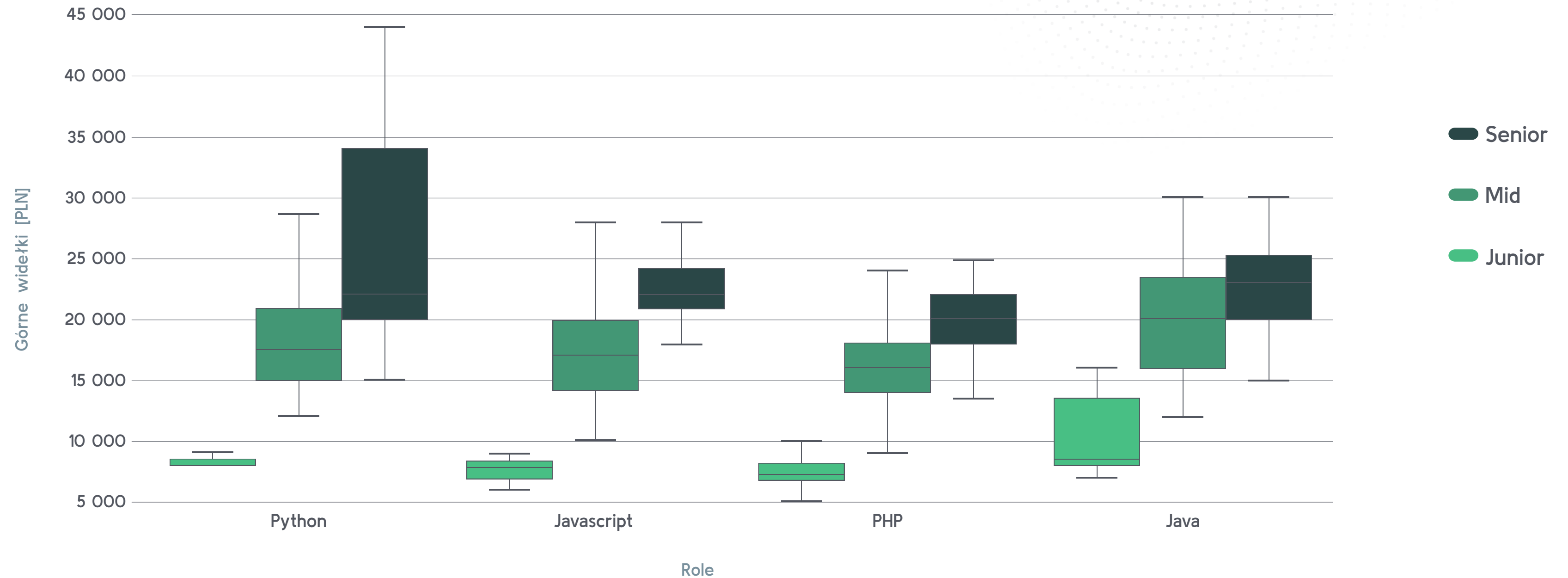
Górne widełki wynagrodzeń w Poznaniu w zależności od języka programowania



Górne widełki wynagrodzeń w Trójmieście w zależności od języka programowania



Górne widełki wynagrodzeń we Wrocławiu w zależności od języka programowania



Źródła danych

Dane dla Q3 2021 pochodzą z:

18 941 ↑8,6% (vs 17 436)
ogłoszeń publikowanych przez

3 675 ↑1% (vs 3 638)

firm na dzień 24 września 2021r. w następujących serwisach:

- 1 www.inhire.io
- 2 www.pracuj.pl
Kategorie: „IT - Administration”, „IT - Software Development”
- 3 www.nofluffjobs.com
- 4 www.justjoin.it

Chcesz być na bieżąco z zarobkami w IT?

Korzystaj do woli z kalkulatora wynagrodzeń, w którym dane aktualizowane są codziennie!

Sprawdź:

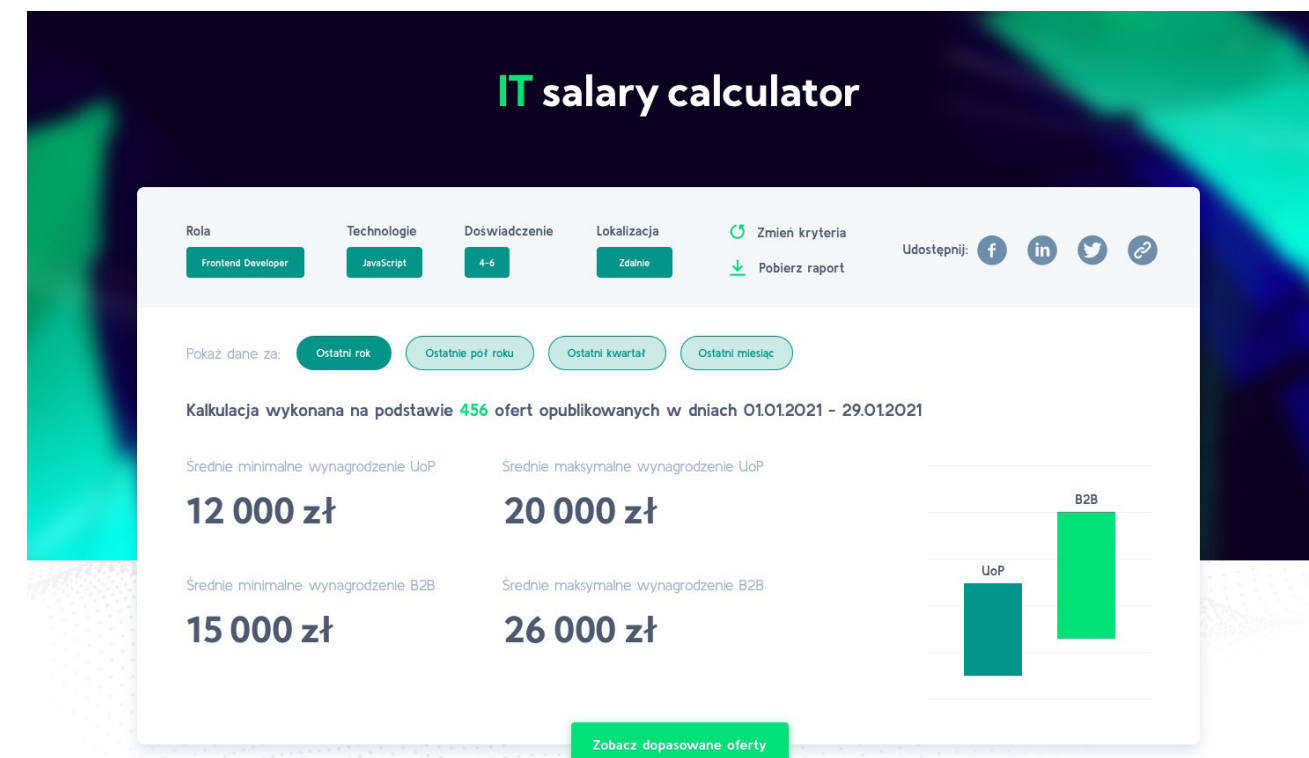


Średnie zarobki w oparciu na umowę B2B (netto) lub UoP (brutto).



Stawki dla 20% najlepiej opłacanych ofert w branży.

Sprawdź zarobki



Sprawdź oferty, które pasują do Ciebie



SAP BW Analyst
Accenture

Salary: Undisclosed salary | Location: Kraków, Warszawa, Wrocław | Employment type: Permanent (UoP) | Experience: 2+ years

Technologies: bi cloud erp express integration sap

Apply



SAP BW Analyst
Accenture

Salary: Undisclosed salary | Location: Kraków, Warszawa, Wrocław | Employment type: Permanent (UoP) | Experience: 2+ years

Technologies: bi cloud erp express integration sap

Apply



SAP BW Analyst
Accenture

Salary: Undisclosed salary | Location: Kraków, Warszawa, Wrocław | Employment type: Permanent (UoP) | Experience: 2+ years

Technologies: bi cloud erp express integration sap

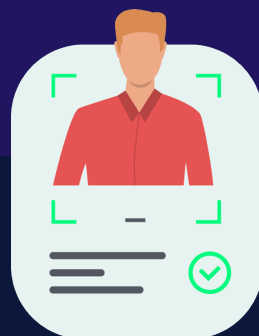
Apply

O inhire



IT Q3 2021
Market
Snapshot

inhire to platforma rekrutacyjna, która dzięki wykorzystaniu autorskich algorytmów dopasowuje oferty do oczekiwań kandydatów.



Szukasz pracy w IT?

Chcesz otrzymywać oferty pracy idealnie dopasowane do swoich oczekiwań?

Załącz konto na:

www.inhire.io



Chcesz zatrudnić specjalistów IT?

Dzięki inhire Twoja oferta dotrze do najlepszych specjalistów IT w Polsce.

Załącz profil pracodawcy na:

www.inhire.io